

16) NUOVA STRATEGIA HRS4R (HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS) E OTM-R (OPEN, TRANSPARENT E MERIT-BASED) PER IL TRIENNIO 2021-2023

- O M I S S I S -

- Il Consiglio di Amministrazione,,
- CONSIDERATO che il nostro Ateneo ha sottoscritto il 17 novembre 2008, insieme ad altre sette istituzioni universitarie italiane (Camerino, Padova, Palermo, Udine, Urbino, Verona e la Scuola Superiore Sant' Anna di Pisa) la "Dichiarazione di impegno all'implementazione di una strategia per le risorse umane ispirata alla *Carta Europea dei Ricercatori ed il Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori*" (C&C) secondo quanto prescritto dalla Raccomandazione della Commissione europea dell'11 Marzo 2005, dichiarazione poi sottoscritta individualmente da ciascuna istituzione e notificata alla Commissione europea il 18 giugno 2009;
- CONSIDERATO che *La Carta Europea dei Ricercatori ed il Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori*" (C&C) contengono un corpus di principi sanciti dall'Unione Europea che regolano diritti e doveri degli enti di ricerca/università e dei ricercatori in ogni fase della propria carriera, con un focus particolare sul processo di reclutamento che dovrà rispettare i **principi OTM "Open, Transparent e Merit-based"**;
- TENUTO CONTO che la Strategia per l'adozione della C&C dell'Università di Foggia si colloca in quella più ampia di Ateneo volta al sostanziale riposizionamento delle attività di ricerca in ambito nazionale ed internazionale ed il suo obiettivo principale è quello di migliorare le condizioni di lavoro di tutti i ricercatori che lavorano presso l'Università di Foggia e rendere l'ambiente di lavoro stimolante e tutelante al fine di attrarre i migliori talenti;
- VISTA la delibera del Senato Accademico Rep. n. 34-2010 prot. n. 4568-II.3 del 25 febbraio 2010 con la quale è stata adottata la prima HRS4R dell'Università di Foggia, più volte rimodulata (Senato Accademico del 14 novembre 2012, 13 novembre 2013, 14 maggio 2014) a seguito dei processi di valutazione interna ed esterna da parte della Commissione Europea;
- VISTA la delibera del Senato Accademico del 21 novembre 2017 nella quale veniva approvata la nuova HRS4R riferita al triennio 2018-2020 redatta sulla base delle nuove direttive della Commissione Europea, contenute nella procedura "rafforzata" pubblicata il 1° gennaio 2017;
- TENUTO CONTO della rimodulazione della nuova Strategia 2018-2020 avvenuta con delibera del Senato Accademico n. 137/2018 del 06/06/2018 prot. n. 0018402-II/6 e validata dagli ispettori della Commissione europea con autorizzazione a continuare ad utilizzare il logo "HR" titolo europeo di Istituto di Eccellenza nella Gestione delle Risorse Umane nelle Ricerca;
- PRESO ATTO che l'HRS4R 2018-2020 si è conclusa con il monitoraggio finale approvato dal Senato Accademico nella seduta del 16 giugno 2021 e dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 giugno 2021 ed occorre pertanto procedere con la nuova HRS4R relativa al triennio 2021-2023;
- PRESO ATTO che il Senato Accademico nel corso della riunione del 7 giugno 2021, ha approvato la Nuova Strategia HRS4R e l'OTM-R per il 2021;
- VISTA la nuova HRS4R (includente l'OTM-R) riferita al triennio 2021-2023, la relazione e gli allegati elaborati dall'Organismo HR;

SENTITO il Direttore Generale,

DELIBERA

di approvare l'HRS4R (includente il documento OTM-R), che si allega con il n. 11 al presente verbale, riferita al triennio 2021-2023.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale d'Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *unità strategia hr.*
- *servizio contabilità e bilancio.*

In caso di necessità, potrà essere richiesta all'unità organi collegiali copia conforme all'originale del presente atto.

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE
(prof. Pierpaolo Limone)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005