

## 8) NUOVA STRATEGIA HRS4R (HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS) E OTM-R (OPEN, TRANSPARENT E MERIT-BASED) PER IL TRIENNIO 2021-2023

- O M I S S I S -

- Il Senato Accademico, .....,
- CONSIDERATO che il nostro Ateneo ha sottoscritto il 17 novembre 2008, insieme ad altre sette istituzioni universitarie italiane (Camerino, Padova, Palermo, Udine, Urbino, Verona e la Scuola Superiore Sant' Anna di Pisa) la "Dichiarazione di impegno all'implementazione di una strategia per le risorse umane ispirata alla *Carta Europea dei Ricercatori ed il Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori*" (C&C) secondo quanto prescritto dalla Raccomandazione della Commissione europea dell'11 marzo 2005, dichiarazione poi sottoscritta individualmente da ciascuna istituzione e notificata alla Commissione europea il 18 giugno 2009;
- CONSIDERATO che *La Carta Europea dei Ricercatori ed il Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori*" (C&C) contengono un corpus di principi sanciti dall'Unione Europea che regolano diritti e doveri degli enti di ricerca/università e dei ricercatori in ogni fase della propria carriera, con un focus particolare sul processo di reclutamento che dovrà rispettare i **principi OTM "Open, Transparent e Merit-based"**;
- TENUTO CONTO che la Strategia per l'adozione della C&C dell'Università di Foggia si colloca in quella più ampia di Ateneo volta al sostanziale riposizionamento delle attività di ricerca in ambito nazionale ed internazionale ed il suo obiettivo principale è quello di migliorare le condizioni di lavoro di tutti i ricercatori che lavorano presso l'Università di Foggia e rendere l'ambiente di lavoro stimolante e tutelante al fine di attrarre i migliori talenti;
- VISTA la delibera del Senato Accademico Rep. n. 34-2010 prot. n. 4568-II.3 del 25 febbraio 2010 con la quale è stata adottata la prima HRS4R dell'Università di Foggia, più volte rimodulata (Senato Accademico del 14 novembre 2012, 13 novembre 2013, 14 maggio 2014) a seguito dei processi di valutazione interna ed esterna da parte della Commissione Europea;
- VISTA la delibera del Senato Accademico del 21 novembre 2017 nella quale veniva approvata la nuova HRS4R riferita al triennio 2018-2020 redatta sulla base delle nuove direttive della Commissione Europea, contenute nella procedura "rafforzata" pubblicata il 1° gennaio 2017;
- TENUTO CONTO della rimodulazione della nuova Strategia 2018-2020 avvenuta con delibera del Senato Accademico n. 137/2018 del 06/06/2018 prot. n. 0018402-II/6 e validata dagli ispettori della Commissione europea con autorizzazione a continuare ad utilizzare il logo "HR" titolo europeo di Istituto di Eccellenza nella Gestione delle Risorse Umane nelle Ricerca;
- PRESO ATTO che l'HRS4R 2018-2020 si è conclusa con il monitoraggio finale approvato dal Senato Accademico nella seduta del 16 giugno 2021 e dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 giugno 2021 ed occorre pertanto procedere con l'adozione della nuova HRS4R relativa al triennio 2021-2023;
- VISTA la nuova HRS4R (inclusente l'OTM-R) riferita al triennio 2021-2023, la relazione e gli allegati elaborati dall'Organismo HR;
- SENTITO il Direttore Generale,
- DELIBERA

di approvare l'HRS4R (includente il documento OTM-R), che si allega con il n. 3 al presente verbale, riferita al triennio 2021-2023.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale d'Ateneo.

\*\*\*\*\*

*Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:*

- U.O.R.: *unità strategia hr.*

*In caso di necessità, potrà essere richiesta all'unità organi collegiali copia conforme all'originale del presente atto.*

IL SEGRETARIO  
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE  
(prof. Pierpaolo Limone)

*firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005*