



Fédération Européenne des Centres de Bilan et d'Orientation Professionnelle
2, Place de la Liberté 03200 VICHY – France
Site Internet : www.cibc.net - Courriel : accueil@cibc.net

CARTA QUALITA' BILANCIO COMPETENZE

Federazione Europea dei Centri di Bilancio ed Orientamento Professionale

I 10 CRITERI

CRITERIO 1 FINALITA' DEL BILANCIO

La finalità del bilancio è la definizione di un progetto professionale integrato nell'ambiente socio professionale del beneficiario.

CRITERIO 2 PRINCIPI DEL BILANCIO

Il beneficiario è attore del suo bilancio, soggetto e non oggetto messo sotto esame da un esperto.

CRITERIO 3 ACCOGLIENZA E INFORMAZIONE

Una fase di accoglienza e di informazione precede la realizzazione del bilancio.

CRITERIO 4 SVILUPPO DEL BILANCIO

Il bilancio delle competenze comprende tre fasi distinte ciascuna delle quali comprende almeno un colloquio individuale.

CRITERIO 5 LA FASE DI CONCLUSIONE

La fase di conclusione del bilancio deve sfociare nella redazione di un documento di sintesi che è consegnato al beneficiario al termine del bilancio.



Fédération Européenne des Centres de Bilan et d'Orientation Professionnelle
2, Place de la Liberté 03200 VICHY – France
Site Internet : www.cibc.net - Courriel : accueil@cibc.net

CRITERIO 6 RICONOSCIMENTO E VALIDAZIONE DELLE COMPETENZE ACQUISITE

Il bilancio contribuisce al riconoscimento ed alla validazione delle competenze acquisite.

CRITERIO 7 COMPETENZE PRATICHE PLURIDISCIPLINARI

Il centro di bilancio dispone di competenze pluridisciplinari
che garantiscano un approccio plurale.

CRITERIO 8 PROFESSIONALITA' DEI CONSIGLIERI DI BILANCIO.

Il centro sviluppa i mezzi necessari per la professionalizzazione dei consiglieri di bilancio.

CRITERIO 9 RICERCA E SVILUPPO

Il centro fa evolvere i suoi metodi in un quadro attento alle innovazioni tecnologiche
in vista di un'innovazione.

CRITERIO 10. DOPO BILANCIO

Il centro assicura un monitoraggio post bilancio,
un controllo dell'attività e dei risultati attesi.