



***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia.***

VERBALE N.2 DEL 12/07/2021

Il giorno 12 luglio 2021, alle ore 12,00, per via telematica, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università di Foggia.

Sono presenti la Presidente, prof.ssa Madia D'Onghia, e i componenti: prof.ssa Fiammetta Fanizza, prof.ssa Roberta Sisto, prof.ssa Antonietta Baiano, dott.ssa Stefania D'Alessandro, dott.ssa Maria Ciavarella, Dott.ssa Giustina Del Vecchio, dott.ssa Francesca Pietradura. Sono assenti giustificati: dott.ssa Palma Gasperi, Prof. Luigi Nappi.

E' altresì presente la dott.ssa Rosa Muscio, in qualità di segretario verbalizzante.

La Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, riconosce la validità della seduta e passa a esaminare i punti all'ordine del giorno di seguito indicati:

1. Comunicazioni
2. Regolamento carriere alias
3. Nuova edizione Bilancio di Genere
4. PAP
5. Varie ed eventuali

**1. Comunicazioni**

A) La Presidente comunica che ha ricevuto alcune lamentele sui criteri di valutazione del personale utilizzati dall'Amministrazione e non ritenuti oggettivi.

Interviene la prof.ssa Fanizza, componente del Nucleo di Valutazione di Ateneo, la quale comunica che i criteri di valutazione del personale t.a. sono stati oggetto di discussione di uno degli incontri del Nucleo, organo che ha ritenuto necessario un adeguamento dei criteri alle mutate modalità di svolgimento del lavoro dovuto alla pandemia da sars covid 19 (smart working). La prof.ssa Fanizza comunica inoltre che nel mese di ottobre sarà possibile conoscere le propensioni decisionali della Governance sui nuovi criteri di valutazione del personale.

B) La prof.ssa Fanizza comunica che, sentito il Rettore, nel mese di settembre sarà avviata l'indagine conoscitiva sulla violenza di genere diretta alla comunità accademica dell'Università di Foggia.



C) La Presidente comunica al consesso che è stato approvato negli organi accademici di Ateneo il Corso di Perfezionamento e/o Aggiornamento Professionale “Strumenti e metodologie per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere”.

## **2. Regolamento carriere alias**

Il Comitato Unico di Garanzia, dopo aver preso visione della bozza di Regolamento per l'attivazione e la gestione di un'identità alias per persone in transizione di genere, esprime parere favorevole alla sua approvazione negli organi accademici di Ateneo.

## **3. Nuova edizione Bilancio di Genere**

La Presidente ricorda ai presenti che Con il termine Bilancio di genere, o gender budgeting, si intende il documento di bilancio che analizza e valuta in ottica di genere le scelte politiche e gli impegni economici-finanziari di un'amministrazione.

Comunica al consesso che il bilancio di genere dell'Università di Foggia deve essere aggiornato a breve sulla base delle linee guida trasmesse dalla CRUI e propone la sua approvazione entro il mese di novembre 2021 per poterlo sottoporre all'attenzione degli organi accademici di Ateneo.

## **4. P.A.P.**

La Presidente propone di rielaborare il Piano di Azioni Positive dell'Università di Foggia e di portarlo in approvazione entro il mese di novembre 2021 per sottoporlo all'attenzione degli Organi di Governo entro il mese di dicembre 2021. A tal proposito precisa anche che l'Ateneo dovrà dotarsi a breve del cd. Gender Equality Plan (GEP) la cui adozione è condizione necessaria per partecipare ai progetti europei Horizon.

## **5. Varie ed eventuali**

Non vi sono varie.

La riunione si conclude alle ore 12.45.

La Presidente

Prof.ssa Madia D'Onghia