

Azioni intraprese	Data di realizzazione (2018-2020)	Responsabile	Indicatori	Documentazione	Output (2018-mag 2019)
<p><b>NON DISCRIMINAZIONE (N.10)</b> Istituzione del Piano di Azioni Positive volto solo alla tutela delle pari opportunità tra uomini e donne, ma prevede anche azioni di varia natura, dirette a prevenire e rimuovere ogni possibile fonte di discriminazione legata all'età, alle disabilità, all'orientamento sessuale, all'appartenenza etnica, alla religione e alle convinzioni personali.</p> <p>Azioni di conciliazione vita-lavoro</p> <p>Implementare lo sportello di ascolto</p>	Gennaio 2016 – Giugno 2020	CUG  Area Rapporti Istituzionali, Relazioni Esterne Ufficio Stampa	<p><b>Numero eventuali ricorsi per attività discriminatorie (x+1 anno)/Numero eventuali ricorsi per attività discriminatorie (x anno)</b></p>	<p>Verbale CUG n.6 del 04/11/2015</p>	<p><b>0(2018)/0(2017)</b></p>
			<p><b>Numero iniziative di Ateneo volte a ridurre le discriminazioni (x+1 anno)/Numero iniziative di Ateneo volte a ridurre le discriminazioni(x anno)</b></p>	<p>Approvato in SA il 20 Gennaio 2016 Rep. n. 30-2016 del 15/2/2016</p> <p>Approvato in CdA il 26 Gennaio 2016 Rep. n. 32-2016 del 08/2/2016</p>	<p><b>6(2018)/5(2017)</b></p>
			<p><b>Si/No</b></p>		<p><b>Si</b></p>