

Principio	Azioni	Data di realizzazione (2018-2020)	Responsabile	Indicatori	Documentazione	Output (2018-mag 2019)
<b>OTM-R PROCEDURA (1-10)</b>						
1. È stata pubblicata nell'Ateneo una versione della propria politica OTM-R on-line (nella lingua nazionale e in lingua inglese)?	Pubblicazione nel sito di Ateneo in italiano e in inglese.	maggio 2018	Unità Web, Relazioni Esterne, Eventi, Convenzioni e Multimedialità	SI/NO	<a href="https://www.unifg.it/ricerca/strategia-hr/versione-italiana">https://www.unifg.it/ricerca/strategia-hr/versione-italiana</a>	SI
3. Tutte le persone coinvolte nel processo sono sufficientemente e formate nel settore della "OTM-R"?	Monitorare tale attività e, secondo quanto suggerito dalle ispettrici della UE, designare maggiore attenzione alla formazione delle aree del settore della "OTM-R"  Nella programmazione e anno 2019 si	gennaio 2019	Area Trasparenza, Anticorruzione e Formazione	<b>SI/NO esistenza di programmi di formazione per OTM-R</b>	Esiste un "piano per la formazione del personale tecnico-amministrativo" (e quindi le unità di personale impiegate nell'area gestione risorse umane) che è approvato ogni anno, in base alle risorse finanziarie e alle richieste che provengono dai singoli capi area: Regolamento per la formazione e l'aggiornamento del personale tecnico amministrativo (emanato con D.R. Rep. N. 1200 – 2014, prot. N. 23140 – I/3 del 30.09.2014). Quest'ultimo, secondo quanto previsto nell'articolo 6, comma	SI

	darà un ulteriore risalto alla specifica formazione in parola.			<p><b>Numero dello staff amministrativo che ha partecipato ad attività formative nel settore OTM_R (x-+1 anno)/ Numero dello staff amministrativo che ha partecipato ad attività formative nel settore OTM_R (x anno)</b></p>	<p>13, del D.L. n. 78 del 2010, convertito con legge n. 122 del 2010, poteva mettere a disposizione solo una cifra annuale di circa € 16.000,0. Ecco, dunque, perché l'Amministrazione si vedeva obbligata necessariamente a selezionare le attività di formazione possibili, per destinare prevalentemente ad esse, a causa dei limiti di spesa imposti dalla normativa vigente, programmandone lo svolgimento secondo un criterio di priorità rispetto al fabbisogno formativo evidenziato dai capi area. A decorrere dal 2017, la legge di stabilità 2017, legge 11 dicembre 2016, n. 232, ha previsto che anche le attività di formazione effettuate dalle università sono esentate dal limite di spesa e, a tal fine, il comma 303, lett. b), ha modificato l'art. 6, comma 13, ultimo periodo, del d.l. 78/2010, includendo anche le università tra le amministrazioni a cui non si applicano i limiti di spesa per attività di formazione. Di conseguenza, si è proposta la cifra di € 25.000 per la voce C.O.A.N. 04.43.18.16 "Formazione del personale" del Bilancio 2018.</p>	<p><b>4(2018)/4(2017)</b></p> <p><b>Anno 2017 una unità ha seguito 3 eventi formativi, una unità ha seguito 2 eventi formativi e due unità hanno seguito 1 evento formativo ciascuno, per un totale di n. 6 eventi;</b></p> <p><b>Anno 2018 due unità hanno seguito 2 eventi formativi ciascuno e due unità hanno seguito 1 evento formativo ciascuno, per un totale di n. 6 eventi.</b></p>
5. Nell'Ateneo è presente un sistema di controllo di qualità per	Monitoraggio qualitativo annuale del controllo del	31 dicembre 2018, 2019, 2020	Servizio N.V.A. e Presidio di Qualità	<b>Rapporto tra azioni realizzate e programmate</b>	L'Ateneo ha istituito alcuni organi per favorire e garantire l'assicurazione qualità dei propri processi (Presidio della Qualità di Ateneo), anche riguardo all'OTM-R. Inoltre, l'Ateneo si avvale	<a href="https://www.unifg.it/ateneo/assicurazione-della-qualita/presidio-di-qualita/riunioni-del-presidio-di-qualita">https://www.unifg.it/ateneo/assicurazione-della-qualita/presidio-di-qualita/riunioni-del-presidio-di-qualita</a>

l'“OTM-R”?	sistema attraverso il supporto degli organi di monitoraggio di Ateneo quali il Nucleo di Valutazione e il Presidio di Qualità, sezione ricerca.				di un Comitato Unico di Garanzia (CUG) per problematiche di tutto il personale. A tal proposito, ha redatto, nel tempo, un Codice di Comportamento [D.R. n. 980/2015 del 07/08/2015] e il Regolamento del Codice di Condotta [D.R. n. 620/2017 del 25.05.2017]	<a href="https://www.unifg.it/sites/default/files/allegatiparagrafo/10-05-2019/verbale_riuione_pqa_12febbraio19_allegato2.pdf">https://www.unifg.it/sites/default/files/allegatiparagrafo/10-05-2019/verbale_riuione_pqa_12febbraio19_allegato2.pdf</a>
6. L'attuale politica di OTM-R dell'Ateneo incoraggia la presentazione di domande da parte di candidati esterni?	Monitoraggio annuale delle candidature esterne.	giugno 2018	Servizio Reclutamento e Gestione Personale Docente	<p><b>Procedure esterne (x anno)/Totale Procedure (x anno)</b></p>	<p>L'Ateneo si impegna, sin dal 2010, a pubblicare sul portale EURAXESS (sia in italiano sia in inglese) tutte le tipologie di bando di assunzione così come a snellire le procedure attraverso gli strumenti di e-recruitment, come visto prima. Pertanto, l'accesso è aperto a tutti e, con tali pratiche, si incoraggia la partecipazione di candidati esterni all'organizzazione. Nell'80% dei casi, infatti, si verifica la presenza di tali persone.</p>	<p><b>(Luglio 2017-giugno 2018)</b></p> <p><b>Procedure esterne n. 18/Totale procedure n. 21</b></p> <p><b>(Luglio 2018-aprile 2019)</b></p> <p><b>Procedure esterne n. 41/Totale procedure n. 41</b></p>
<p><b>Candidati esterne (x anno)/Totale candidati (x anno)</b></p>	<p>Per la normativa italiana ci sono, tuttavia, delle restrizioni proprie di alcune figure: ricercatori a tempo determinato - B [devono essere titolari per almeno 3 anni di contratti di RTD-A, assegni di ricerca o borse di studio, titoli diversi possono essere cumulati per raggiungere 3 anni]; professori associati e ordinari [devono essere in possesso di abilitazione scientifica nazionale, ovvero di specializzazione medica ovvero devono aver conseguito l'abilitazione scientifica nazionale –</p>	<p><b>(Luglio 2017-giugno 2018)</b></p> <p><b>Candidati esterne n. 46/Totale candidati n. 60</b></p> <p><b>(Luglio 2018-aprile 2019)</b></p> <p><b>Candidati esterne n. 67/Totale candidati n. 103</b></p>				

					ASN] che possono limitare di fatto la presentazione delle domande da parte soprattutto di alcuni candidati.	
7. L'attuale politica OTM-R dell'Ateneo è in linea con le politiche per attrarre ricercatori dall'estero?	Per ampliare la partecipazione e assunzione di ricercatori stranieri si dovrà pubblicare sul portale EURAXXES i bandi degli assegni di ricerca anche in inglese	gennaio 2019	Servizio Reclutamento e Gestione Personale Docente  Servizio Alta Formazione  Unità Dottorati e Assegni di Ricerca	<b>Candidati stranieri (x anno)/Totale candidati (x anno)</b>	L'Ateneo si impegna, sin dal 2010, a pubblicare sul portale EURAXESS (anche in inglese) tutte le tipologie di bando di assunzione così come si impegna a snellire le procedure attraverso gli strumenti di e-recruitment. Pertanto, l'accesso è aperto a tutti e, con tali pratiche, si incoraggia la partecipazione di candidati esteri. Tuttavia la partecipazione dei ricercatori a T.D. è quasi nulla: probabilmente perché è necessaria la conoscenza della lingua italiana di base per soddisfare l'intera procedura di selezione ma, soprattutto, per le attività successive (didattica richiesta in lingua italiana per la maggior parte dei dipartimenti).	<b>(Luglio 2017-giugno 2018)</b> <b>Candidati stranieri n. 0/Totale candidati n. 60</b>  <b>(Luglio 2018-aprile 2019)</b> <b>Candidati stranieri n. 0/Totale candidati n. 103</b>

<p>8. L'attuale politica OTM-R dell'Ateneo è in linea con le politiche per attrarre persone appartenenti a gruppi potenzialmente soggetti a qualsiasi tipo di discriminazione ?</p>	<p>Introduzione nel bando di selezione un articolo specifico per informare, come fatto per gli studenti disabili e con DSA, che è garantita la non discriminazione, secondo quanto previsto anche dalle azioni del CUG.</p> <p>Monitoraggio del numero di candidati appartenenti a gruppi potenzialmente soggetti a qualsiasi tipo di discriminazione.</p>	<p>settembre 2018</p>	<p>Servizio Reclutamento e Gestione Personale Docente</p>	<p><b>SI/NO</b></p> <p><b>Candidati appartenenti a gruppi potenzialmente soggetti a qualsiasi tipo di discriminazione e (x anno)/Totale candidati (x anno)</b></p>	<p>L'Ateneo è impegnato a migliorare le proprie politiche di informazione che mirano a favorire l'inclusione di persone appartenenti a gruppi potenzialmente soggetti a discriminazione. Si è già parlato del CUG che ha promosso una serie di attività per attuare obiettivi di parità e pari opportunità, nonché di prevenzione e rimozione di qualunque forma di discriminazione legata all'età, alle disabilità, all'orientamento sessuale, all'appartenenza etnica, alla religione e alle convinzioni personali. Tra le azioni il Protocollo d'Intesa tra l'Ufficio della Consigliera di Parità della Regione Puglia, l'Università degli Studi del Salento, l'Università degli Studi di Bari, la Direzione Territoriale del lavoro di Bari, la CGIL, la CISL Puglia Basilicata, la UIL e l'Ateneo foggiano, per la promozione, realizzazione e implementazione di un "Osservatorio sulle Discriminazioni di Genere nel Lavoro" al fine di porre in essere specifiche azioni di monitoraggio, prevenzione, studio, ricerca, formazione e contrasto alle discriminazioni. La stipula del suddetto Protocollo è stata approvata in Senato Accademico il giorno 18 Novembre 2015. Tra l'altro è attivo in Ateneo il servizio agli studenti con disabilità e DSA (<a href="https://www.unifg.it/disabilita-e-dsa">https://www.unifg.it/disabilita-e-dsa</a>), una carta di servizi (<a href="https://www.unifg.it/unifg-comunica/studenti-con-disabilita-e-dsa/carta-dei-servizi-unifg">https://www.unifg.it/unifg-comunica/studenti-con-disabilita-e-dsa/carta-dei-servizi-unifg</a>) e una Commissione che svolge attività di supporto alla organizzazione didattica</p>	<p><b>SI</b></p> <p>L'art. 2 del bando di selezione per il reclutamento di ricercatori contiene la seguente informazione (link <a href="http://www.unifg.it/sites/default/files/bandi/20-12-2018/ricercatore_ius12_bando.pdf">www.unifg.it/sites/default/files/bandi/20-12-2018/ricercatore_ius12_bando.pdf</a>):</p> <p>“L'Ateneo garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro”.</p> <p>Inoltre, per garantire il diritto dei portatori di handicap a sostenere le prove d'esame, l'art. 4 del bando contiene la seguente informazione:</p> <p>“I candidati portatori di handicap dovranno specificare nella domanda (<i>di partecipazione alla procedura selettiva</i>) l'eventuale necessità, in relazione al proprio handicap, di un ausilio o di tempi aggiuntivi per lo svolgimento del colloquio”.</p> <p><b>Zero</b></p>
---	--	-----------------------	---	--	--	--

					ed integrazione degli studenti con disabilità e DSA.	
<p>9. L'attuale politica OTM-R dell'Ateneo è in linea con le politiche finalizzate a fornire condizioni di lavoro attraenti per i ricercatori?</p>	<p>Publicazione sul sito dell'Ateneo tutte le informazioni specifiche alle condizioni "fiscali" dei ricercatori nell'area docenti, per la massima trasparenza. Inoltre, un link, sempre sul sito web, dove caricare tabelle che riportino i trattamenti economici previsti per i neo assunti.</p>	giugno 2018	Servizio Reclutamento e Gestione Personale Docente	<b>SI/NO</b>	<p>Al link <a href="http://www.unifg.it/ugov/organizationunit/65789">www.unifg.it/ugov/organizationunit/65789</a> sono pubblicate le tabelle relative ai trattamenti economici delle varie figure di ricercatore.</p>	<b>SI</b>

	Monitorare il livello di soddisfazione dei docenti dei servizi offerti			<p><b>Numero rispondenti ai questionari di valutazione servizi offerti</b></p>	<p>L'Ateneo ha compiuto, nel mese di ottobre 2017, un monitoraggio finalizzato alla valutazione delle strutture a supporto della ricerca, della didattica e della gestione amministrativo/contabile, attraverso la somministrazione di questionari al personale. La Direzione Generale ha inteso rilevare eventuali criticità nelle strutture oggetto di valutazione. Tutto ciò si lega anche a una fase di sperimentazione del nuovo modello organizzativo.</p>	<p><a href="https://www.unifg.it/sites/default/files/allegatiparagrafo/30-08-2017/riunione_pqa_verbale_allegato_1_08_06_17.pdf">https://www.unifg.it/sites/default/files/allegatiparagrafo/30-08-2017/riunione_pqa_verbale_allegato_1_08_06_17.pdf</a></p>
	Corsi per didattica per i neo-assunti o in incremento di ruolo.		Unità Presidio di Qualità	<p><b>Percentuale delle riposte positive ai questionari</b></p> <p><b>Numero dei ricercatori assunti partecipanti (x+1 anno)/</b></p> <p><b>Numero dei ricercatori assunti partecipanti (x anno)</b></p> <p><b>Numero dei</b></p>	<p>Si ricorda, inoltre, il Presidio della Qualità di Ateneo e il Centro di Apprendimento Permanente, in ottemperanza alla Delibera del Senato accademico del 03 novembre 2016, hanno organizzato un Corso di formazione rivolto a docenti neo-assunti (RTD di tipo A e/o B) o professori che hanno cambiato ruolo. L'iniziativa si prefigge di offrire una panoramica sulle più rilevanti questioni didattiche e docimologiche che interessano, oggi, la professionalità del</p>	<p><b>RTD</b></p> <p><b>10(2018)/5(2017)</b> <b>5(2017)/8(2016)</b></p>

				<b>ricercatori partecipanti che hanno cambiato ruolo partecipanti (x+1 anno)/ Numero che hanno cambiato ruolo partecipanti (x anno)</b>	docente universitario, con particolare attenzione alle procedure del sistema A.V.A.	<b>UPGRADE</b>  <b>14(2018)/4(2017) 4(2017)/3(2016)</b>
10. L'Ateneo è dotato di mezzi per controllare se le persone più adatte si candidano per le posizioni messe a bando?	Ampliare, insieme al Presidio di Qualità e al Nucleo di Valutazione, alcuni punti per fornire anche dei fac-simile per evidenziare quali sono le capacità dei candidati, modificando i Regolamenti n. 922 e n. 923 del 14/07/2016	giugno 2019	Servizio Reclutamento e Gestione Personale Docente  Servizio Alta Formazione  Unità Dottorati e Assegni di Ricerca  Servizio N.V.A. e Presidio di Qualità	<b>SI/NO</b>	L'Ateneo si impegna a fornire alle commissioni una scheda per il monitoraggio dei requisiti di tutti. Infatti, la scheda di valutazione dei titoli è facilitata con linee guida (facsimile del verbale) di Ateneo.	<b>SI</b>  Al link <a href="http://www.unifg.it/ateneo/concorsi-e-gare/bandi_docenti">www.unifg.it/ateneo/concorsi-e-gare/bandi_docenti</a> è disponibile la sezione "Vademecum per le commissioni giudicatrici", in cui sono presenti i facsimili dei verbali e la documentazione d'interesse generale delle commissioni.