

Università di Foggia

Area Risorse Umane

Servizio gestione presenze, welfare aziendale e rapporti con le OO.SS.

**Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-  
Finanziaria al Contratto Collettivo Integrativo  
Collaboratori Esperti Linguistici  
2020-2023**

**(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

## Modulo I

### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>inserire data di repertoriazione del contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		1 gennaio 2020 - 31 dicembre 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b>            Rettore Prof. Pierpaolo Limone            Direttore Generale Dott.ssa Teresa Romei</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b>            FLC CGIL, Fed. UIL SCUOLA RUA, Fed. CISL FSUR, SNALS CONFESAL, FGU GILDA UNAMS Dip. Univ., RSU</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b>            FLC CGIL, Fed. UIL SCUOLA RUA, Fed. CISL FSUR, SNALS CONFESAL, FGU GILDA UNAMS Dip. Univ., RSU</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Collaboratori ed esperti linguistici a tempo determinato e indeterminato (C.E.L.).
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Disciplina integrativa del rapporto di lavoro dei C.E.L. e determinazione di importo e modalità di erogazione del trattamento integrativo ai sensi dell'art. 51 del C.C.N.L. del comparto Università 1994/1997 (21.5.1996)
<b>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione Rispetto dell'iter procedurale</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<i>La certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti è stata rilasciata in data 23.03.2021</i>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso il Collegio abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29.01.2020_.
		Il Sistema per la Misurazione e la Valutazione della Performance, relativo all'anno 2020 (SMVP), è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione il 31.01.2019.
		E' stato adottato, per il triennio 2020-2022, il programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, con approvazione del Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 29.01.2020 Il programma è stato pubblicato sul sito web dell'Ateneo
		È' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance relativa all'anno 2019 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione il 27.05.2020 e successivamente validata dall'OIV il 30.06.2020, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009.	

**Eventuali osservazioni:**

## **Modulo II**

### **Illustrazione dell' articolato del contratto**

#### **PREMESSA**

##### **Normativa di riferimento**

L'art. 4 del D.L. n. 120/1995 convertito con modificazioni nella Legge n. 236/1995 dispone che “*in relazione alle esigenze di apprendimento delle lingue e di supporto alle attività didattiche, le università possono assumere, compatibilmente con le risorse disponibili nei propri bilanci, collaboratori ed esperti linguistici di lingua madre [...]. Fino alla stipulazione del primo contratto collettivo l'entità della retribuzione [...] sono stabiliti dal consiglio di amministrazione delle università, attraverso la contrattazione decentrata con le rappresentanze sindacali rappresentative dei collaboratori ed esperti linguistici*”.

##### **La contrattazione collettiva nazionale**

Il CCNL 1994/1997 (siglato il 21.5.1996) all'art. 51, dispone:

“... ”

*3. Il trattamento economico dei Collaboratori ed Esperti Linguistici è costituito dal trattamento fondamentale e dal trattamento integrativo di ateneo. Gli incrementi previsti dal rinnovo del CCNL non riassorbono il trattamento integrativo di ateneo;*

*4. Il trattamento fondamentale è definito in £. 22.000.000 (euro 11.362,05) complessivi annui lordi per 500 ore effettive annue;*

*5. Il trattamento economico fondamentale può essere incrementato dalla contrattazione collettiva di ateneo in relazione alla produttività e all'esperienza acquisita;*

... ”

*11. [...] le disposizioni del presente articolo si applicano anche ai Collaboratori ed Esperti Linguistici assunti dagli atenei fino alla data di stipulazione del presente contratto. La differenza tra il trattamento di miglior favore in godimento comunque concordato a livello di Ateneo prima della data di stipulazione del presente contratto, e il trattamento di cui al comma 4, calcolati su base oraria, costituisce il trattamento integrativo di cui al comma 5.”*

Si pone, in primo luogo, la questione di collocare nel preciso ambito normativo e contrattuale la disciplina della quantificazione complessiva del trattamento economico integrativo in oggetto, anche alla luce del fatto che tale emolumento si configura come un “trattamento retributivo individuale” non suscettibile di riduzione, se non in relazione alla modifica dell'impegno orario del lavoratore.

Si rileva, innanzitutto, l'assenza di una specifica disposizione contrattuale che stabilisca in maniera precisa e puntuale le modalità di determinazione e quantificazione delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione integrativa di tale emolumento per i Collaboratori ed Esperti Linguistici. Risulta, invece, sufficientemente chiaro, dalla lettura sistematica delle norme e dei contratti nazionali, che il limite alla determinazione e quantificazione delle risorse destinate al finanziamento di tale istituto economico è quello rappresentato dalla necessità di equiparazione retributiva degli ex lettori di lingua straniera ai ricercatori a tempo definito, ovvero ai professori associati a tempo definito e dell'obbligo di parità di trattamento tra quest'ultimi ed il personale CEL, nei limiti delle compatibilità di bilancio dell'università.

Come sopra già evidenziato, il CCNL di comparto di riferimento dei CEL, invece, definisce puntualmente il solo trattamento fondamentale, demandando alle singole università e alla contrattazione collettiva di secondo livello la fissazione degli elementi retributivi integrativi.

Ciò posto, si dà comunque atto che, al fine di applicare l'art. 23, co. 2, del d.lgs. 75/2017, considerato che l'Università, ad oggi, non ha erogato trattamenti integrativi ai CEL, la spesa complessivamente sostenuta per la remunerazione dei collaboratori ed esperti linguistici nel 2016, come risultante dalle evidenze contabili di Ateneo è stata pari ad € 215.742,08 e che la spesa da sostenere in base al contratto integrativo risulta comunque stabile rispetto

a quello del 2016 al netto degli adeguamenti annui del trattamento minimo disposti da disposizioni ministeriali, come evidenziato dalla seguente tabella.

tabella di sintesi dei costi del trattamento economico integrativo\*

TRATTAMENTO ECONOMICO BASE E INTEGRATIVO CEL - CCI 2020-2023						
TRATTAMENTO ECONOMICO BASE			TRATTAMENTO INTEGRATIVO		TRATTAMENTO COMPLESSIVO	
MONTE ORE BASE CONTR.	COSTO LORDO DIPENDENTE	SPESA COMPLESSIVA (ONERI 41,57%)	IMPORTO LORDO DIPENDENTE	SPESA COMPLESSIVA INTEGRATIVO (ONERI 41,57%)	COSTO LORDO DIPENDENTE	SPESA COMPLESSIVA (ONERI 41,57%)
500	16.750,00 €	23.712,98 €	8.375,00 €	11.856,49 €	25.125,00 €	35.569,46 €
COSTO COMPLESSIVO ANNUO TRATTAMENTO ECONOMICO BASE CCNL 19.04.2018 IN BASE ALL'ORGANICO IN SERVIZIO (6 UNITA')						
<b>142.277,85 €</b>						
COSTO COMPLESSIVO ANNUO DEL TRATTAMENTO INTEGRATIVO IN BASE ALL'ORGANICO IN SERVIZIO (6 UNITA')						
<b>71.138,93 €</b>						
COSTO COMPLESSIVO TRATTAMENTO ECONOMICO CEL						
<b>213.416,78 €</b>						

\*(al netto di eventuali adeguamenti futuri previsti da disposizioni ministeriali)

L'attuale ipotesi di programmazione triennale di fabbisogno di personale 2020-2022 non prevede l'assunzione di nuovi CEL e la proiezione prudenziale della dinamica di costi indica una invarianza di spesa per tutta la durata del contratto.

La relativa spesa graverà sulle seguenti voci COAN

CA.04.43.04.02.01 – Collaboratori ed esperti linguistici a tempo determinato

CA. 04.43.04.02.01 – Oneri IRAP su collaboratori ed esperti linguistici a tempo determinato

CA.04.43.03.02.02 – Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni collaboratori linguistici a tempo determinato

CA.04.43.04.01.01 – Collaboratori ed esperti linguistici a tempo indeterminato

CA.04.43.04.01.03 – Oneri IRAP su retribuzioni collaboratori linguistici a tempo indeterminato

CA.04.43.04.01.02 – Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni collaboratori linguistici a tempo indeterminato

## DISCIPLINA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO – illustrazione dell'articolato

### ART. 1 - Sfera di applicazione, decorrenza, durata

1. Il presente contratto integrativo di Ateneo (CCI) disciplina e tutela il rapporto di lavoro e il trattamento economico integrativo dei Collaboratori ed Esperti Linguistici (CEL) a tempo determinato e indeterminato assunti in base all' art. 4 della Legge 236/95, quali titolari di un rapporto di lavoro di natura subordinata di diritto privato con l'Università degli Studi di Foggia.

2. Il presente contratto integrativo di Ateneo regola gli effetti del trattamento economico e il rapporto di lavoro in generale dei CEL a decorrere dal 01/01/2020 fino al 31/12/2023 e comunque non oltre l'entrata in vigore del nuovo Contratto collettivo integrativo (CCI).

3. Le norme del presente CCI, in quanto realizzano trattamenti normativi ed economici globalmente valutati dalle parti, debbono essere considerate, sotto ogni aspetto e a qualsiasi fine, correlate e inscindibili fra loro e sostituiscono a ogni effetto precedenti accordi decentrati in materia.

4. Le disposizioni del presente accordo integrano quelle previste dai singoli contratti di lavoro individuali.

## **ART. 2 - Profilo professionale e mansioni**

1. I Collaboratori ed esperti linguistici, nelle loro funzioni di insegnanti di madrelingua, esercitano, con l'autonomia professionale richiesta dal loro profilo, attività didattica integrativa all'insegnamento delle lingue, secondo i parametri fissati dal presente CCI e nel rispetto di quanto stabilito dai Contratti collettivi nazionali e dalle norme vigenti.
2. In particolare, i CEL nell'ambito dell'apprendimento delle lingue straniere da parte degli studenti, svolgono le attività di propria competenza, nel rispetto della libertà di insegnamento, nel quadro della programmazione definita dai docenti del corso di riferimento ai quali la didattica integrativa è associata, con i quali concorrono alla definizione dei programmi e dei metodi, o, in loro assenza, con il Direttore del CLA oppure con il Presidente del Corso di Laurea.
3. I CEL afferiscono al Centro Linguistico d'Ateneo (CLA). Gli indirizzi gestionali sono espressi dal Direttore del CLA, tenendo conto delle indicazioni del Consiglio Direttivo.
4. Le attività dei Collaboratori ed esperti linguistici consistono in:
  - a) didattica integrativa volta ad agevolare l'apprendimento e il perfezionamento delle lingue mediante corsi, moduli, seminari, laboratori, esercitazioni, anche con l'impiego di attrezzature tecniche e/o multimediali presenti nelle aule e nei laboratori linguistici;
  - b) attività tutoriali e di ricevimento degli studenti;
  - c) preparazione e cura del materiale didattico; programmazione didattica in collaborazione con il docente di riferimento o, in mancanza, con i Presidenti dei Consigli Didattici, o con il Direttore del CLA, oppure con Presidente del Corso di Laurea;
  - d) preparazione, somministrazione e correzione di test in itinere e prove scritte di accertamento delle competenze linguistiche relative alle attività di cui al punto a), e partecipazione a commissioni per gli esami di profitto e/o per l'accertamento di idoneità;
  - e) organizzazione e gestione attività relative alle sessioni di esami di certificazione;
  - f) partecipazione a commissioni di esame, quali cultori della materia, per la verifica e la valutazione delle competenze linguistiche e dell'apprendimento

In caso di ore eccedenti il fabbisogno annuale in relazione all'Offerta Formativa di Ateneo, le stesse verranno assegnate al C.L.A. per l'organizzazione di corsi preparatori per le certificazioni linguistiche, destinati a studenti o al personale tecnico amministrativo, oppure,

in subordine, ai dottorandi. Tutte le attività elencate vengono considerate al fine del computo del monte ore di cui all' art. 3.

5. Anche la programmazione oraria - intesa come distribuzione del monte ore tra tutte le attività di cui al comma precedente - è concordata con i docenti del corso di riferimento ai quali la didattica integrativa è associata.
6. Nell'ambito di tale programmazione il CEL annota le ore svolte nell'apposito registro che sarà validato dal Direttore del CLA.

### **ART. 3 - Rapporto di lavoro**

1. Per lo svolgimento delle attività indicate al precedente art. 2 è previsto un monte ore per anno accademico pari a 500, che costituisce il rapporto di lavoro a tempo pieno dei CEL, o proporzionale in caso di periodi di servizio inferiori all'anno.
2. Il rapporto di lavoro dei CEL può essere costituito anche con un monte ore inferiore, con opzioni corrispondenti a 250, 300, 350 o 400 ore per anno: il termine per eventuali modifiche delle opzioni sarà fissato in tempo utile rispetto all'avvio delle attività didattiche.
3. Con il consenso o la richiesta specifica del CEL i rapporti di lavoro in essere possono essere trasformati scegliendo una delle opzioni di cui al precedente comma 2. Con il consenso del CEL interessato, il monte ore può essere sulla base di effettive e vincolanti esigenze rilevate nell'ambito del piano annuale del CLA e subordinatamente alla disponibilità delle risorse disponibili nel budget di Ateneo.
4. Il piano annuale del CLA darà priorità alle eventuali richieste di incremento di ore avanzate dai CEL in servizio, rispetto a nuove assunzioni.
5. Nel caso in cui vi siano esigenze organizzative oggettive, definite all' interno del Centro Linguistico, compatibilmente con il budget a disposizione, ai CEL potranno essere assegnate, con il loro consenso, ore aggiuntive, fino ad un massimo di due quinti del monte ore fissato per ciascuno di essi.
6. Il CEL svolge la propria attività nell'ambito dei Corsi di Studio attivati dall'Università di Foggia e dei corsi organizzati autonomamente dal CLA.
7. In fase di programmazione (ossia di distribuzione delle ore assegnate tra tutte le attività previste), si deve tener conto che l'attività didattica integrativa in aula non può superare il **60%** del monte ore di ciascun CEL.
8. Il monte ore annuale deve essere programmato su tutte le attività previste entro la fine del mese di giugno dell'anno accademico precedente. Esso dovrà essere erogato, secondo quanto

previsto dal calendario accademico e non potrà prevedere più di 8 ore giornaliere di didattica integrativa nel rispetto delle pause per il recupero psicofisico.

9. La didattica integrativa in aula non può superare le 18 ore settimanali, per i contratti di 500 ore. In caso di assegnazione di ore aggiuntive, il limite di ore di didattica integrativa in aula è di 20 ore settimanali. Per i contratti con un monte ore inferiore tali statuizioni verranno applicate proporzionalmente.
10. I CEL contribuiscono per il tramite delle proprie rappresentanze all'interno del CLA, secondo le modalità previste dal regolamento del CLA, alla formulazione del piano annuale.
11. Ferma restando la rappresentanza nel Consiglio Direttivo del CLA, i CEL potranno essere invitati a partecipare, con funzioni consultive, alle riunioni dei vari organi collegiali didattici, nonché alle riunioni promosse dal CLA per l'organizzazione, la programmazione e la valutazione delle attività didattiche e a Commissioni e progetti funzionali alla didattica delle lingue straniere.
12. Nel caso in cui l'Università decida di avvalersi dei CEL anche nelle proprie sedi decentrate, l'eventuale attribuzione definitiva dei CEL in servizio a tali sedi di lavoro potrà avvenire solo previo consenso degli interessati o su loro esplicita richiesta.
13. Qualora ad un CEL venisse richiesto di svolgere provvisoriamente la propria attività presso una delle sedi decentrate dell'Università, allo stesso verrà riconosciuto il trattamento di missione, purché non sia stato esplicitamente assunto per le esigenze di quella particolare sede o non vi sia stato destinato ai sensi del comma precedente.

#### **ART. 4 - Reclutamento**

1. I Collaboratori ed Esperti Linguistici possono essere assunti a tempo indeterminato, per esigenze di apprendimento delle lingue a carattere duraturo, e a tempo determinato per esigenze di apprendimento delle lingue a carattere sperimentale, ovvero correlate a programmi di attività di durata temporanea, qualora le risorse in servizio non dovessero risultare sufficienti. Le assunzioni rientrano nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale.
2. Il reclutamento dei CEL avviene tramite le procedure previste dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti. Per la disciplina del periodo di prova si rinvia alle disposizioni normative e della contrattazione collettiva nazionale di comparto nel tempo vigenti.

#### **ART. 5 - Trattamento economico**

1. Ai Collaboratori ed esperti linguistici sono attribuiti, proporzionalmente all'impegno orario assolto, tenendo conto che l'impegno a tempo pieno corrisponde a 500 ore, i trattamenti economici di cui alla tabella allegata.
2. Ai sensi dell'art .51 del CCNL 21 maggio 1996 la retribuzione dei CEL è composta da due sole voci stipendiali:
  - il trattamento fondamentale, fissato dai CCNL;
  - il Trattamento integrativo di Ateneo, correlato al riconoscimento della partecipazione dei CEL al conseguimento dei risultati di performance organizzativa e di servizio dell'Ateneo come dettagliatamente riportato nella tabella allegata al presente contratto.

#### **ART. 6 - Valutazione ai fini dell'attribuzione del trattamento integrativo**

1. L'attribuzione del trattamento economico integrativo è subordinata alla valutazione dell'attività didattica integrativa dal Direttore del CLA tenendo conto dei risultati dei questionari di valutazione degli studenti riferiti agli insegnamenti ai quali è associata la didattica integrativa, con riferimento alla valutazione della didattica integrativa/esercitazioni, purché riferibile al singolo, quando disponibili.

#### **ART. 7 - Gestione del registro delle attività**

1. Per ciascun Collaboratore ed Esperto Linguistico il CLA procede alla fine di ogni anno accademico alla verifica quantitativa dell'attività svolta, con riferimento particolare al rispetto degli obblighi contrattuali.
2. Per le finalità di cui al comma precedente, i CEL sono tenuti ad annotare la distribuzione delle ore tra le attività previste all'art. 2, comma 4 su un apposito registro redatto con strumenti informatici.
3. Tale registro rappresenta lo strumento per l'accertamento della corrispondenza tra la programmazione oraria concordata con i docenti dei corsi di riferimento ai quali la didattica integrativa è associata, o, in loro assenza, con il Direttore del CLA oppure con il Presidente del Corso di Laurea, e le ore di attività effettivamente svolte dai CEL.
4. All'inizio di ogni accademico, una volta concordata la distribuzione del monte ore su tutte le attività previste, il CEL, entro il 30 novembre crea un fascicolo con strumenti informatici per ciascun corso e inserisce i dati risultanti da questa programmazione concordata. Ne viene data immediata notifica sia al docente del corso di riferimento cui la didattica integrativa è associata sia al Direttore del CLA

5. Alla chiusura del registro, ogni fascicolo è validato dal docente di riferimento cui la didattica integrativa è associata, entro quindici giorni dalla chiusura dello stesso, e quindi dal Direttore del CLA. In caso di ritardi e/o impedimenti, il Direttore del CLA procede alla validazione dei singoli fascicoli attività.
6. I CEL possono allegare al registro di cui al precedente comma 2 una relazione sull'attività annuale svolta.
7. La validazione di ogni fascicolo di attività viene notificata a ogni CEL entro il 31 dicembre.

#### **ART. 8 - Attività di studio, formazione e aggiornamento**

1. I Collaboratori ed Esperti Linguistici hanno il diritto e il dovere di aggiornare la propria professionalità a livello linguistico, glottodidattico e culturale, e pertanto va ad essi garantito l'accesso agli strumenti necessari quali il materiale bibliografico e didattico, le reti telematiche, e favorita la partecipazione a convegni, seminari e congressi inerenti la propria disciplina, ivi compresa la didattica on line, nonché ad altre forme di studio e aggiornamento anche al di fuori dell'Ateneo di appartenenza.
2. Per le finalità di cui al punto precedente il CLA, nell'ambito della propria programmazione generale e fermo restando l'impegno orario complessivo degli interessati, è tenuto a valutare la possibilità di agevolare le richieste avanzate dai CEL, legate allo studio e alla formazione.
3. I CEL hanno comunque diritto, ogni due anni, a tre mesi di congedo retribuito per lo svolgimento di un programma di studio e aggiornamento nel Paese di origine o in un Paese la cui lingua nazionale sia quella oggetto delle loro prestazioni; il programma dovrà essere preventivamente valutato dal CLA, che autorizza il congedo tenuto anche conto delle esigenze di svolgimento dei compiti di cui all'art. 2 e sulla base delle manifestazioni di interesse eventualmente espresse dai docenti del corso di riferimento cui la didattica integrativa è associata. In caso di diniego, il programma potrà essere eventualmente modificato/integrato con il consenso dell'interessato. Al suo rientro, il CEL dovrà presentare al CLA una dettagliata relazione circa l'attività svolta, corredandola di adeguata documentazione. Il CLA a sua volta provvederà a trasmettere la suddetta relazione all'amministrazione universitaria. Nel conteggio dei tre mesi massimi consentiti sono compresi gli eventuali periodi di studio nell'ambito del programma Erasmus destinato al PTA.

#### **ART. 9 - Assenze e Congedi**

1. In materia di permessi e congedi, ivi comprese le ferie, e in generale di assenze dal lavoro, si applica ai Collaboratori ed esperti linguistici la disciplina prevista per il personale tecnico amministrativo.

#### **ART. 10- Tutele e diritti**

1. Ai Collaboratori ed esperti linguistici si applicano le vigenti disposizioni in materia di tutela della maternità contenute nella L. 8 marzo 2000, n. 53, nel D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 157 e nei CCNL di Comparti vigenti.
2. In tema di assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone diversamente abili ai CEL si applica quanto disposto dalla L. 5 febbraio 1992 n. 104
3. I CEL possono fruire dei buoni pasto secondo le normative applicate al personale tecnico e amministrativo con rapporto di lavoro a tempo definito.

#### **ART. 11 - Attività ulteriori e disciplina delle incompatibilità**

1. Il rapporto di lavoro dei CEL è compatibile, previa comunicazione all'Amministrazione Universitaria, con lo svolgimento di altra attività lavorativa subordinata (purchè questa non intercorra con altra Pubblica Amministrazione) o autonoma, anche mediante l'iscrizione ad albi, a condizione che l'ulteriore attività non sia in conflitto con gli interessi dell'Amministrazione Universitaria.
2. Tali prestazioni di lavoro, qualora si configurino come prestazioni d'opera, possono essere prestate anche a favore dell'Università degli Studi di Foggia, restando comunque fermo il rispetto di quanto previsto dal comma precedente.
3. Ai CEL non possono essere conferiti incarichi di insegnamento retribuiti, a seguito di partecipazione a bandi di affidamento, conformemente alla normativa vigente, nello stesso corso in cui già svolgono attività in qualità di CEL.
4. I CEL possono partecipare a prestazioni per conto terzi, secondo le norme vigenti, e, in particolare, possono partecipare alle attività conto terzi del CLA come affidatari di incarichi specifici da remunerarsi secondo la disciplina regolamentare di Ateneo in materia e sulla base dei piani finanziari delle singole attività.

#### **ART. 12- Norme transitorie e finali**

1. Per quanto non previsto dal presente CCI di Ateneo si applicano, ove compatibili con la specificità e la professionalità dei Collaboratori ed Esperti Linguistici, le norme previste dai CCNL del Comparto Università, dai regolamenti di Ateneo e dalla normativa nazionale.
2. Il presente CCI sarà oggetto di verifica e revisione a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro (CCNL)

## **PARTE II - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e

stabilità Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Compatibilità economico finanziaria

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III - Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

### **MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto

Integrativo Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III - Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

In relazione alla Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: attestazione non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto
- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: attestazione non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto
- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa: attestazione non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto

**MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

Modulo non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III - Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

**MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III - Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

Foggia, \_\_\_\_\_

*Il Direttore Generale  
Dott.ssa Teresa ROMEI*