

Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico- Finanziaria al Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2017

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		12/11/2018 (data di sottoscrizione ipotesi dell'accordo)	
Periodo temporale di vigenza		1 gennaio 2017 - 31 dicembre 2017	
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Rettore Prof. Maurizio Ricci Direttore Generale Dott.ssa Teresa Romei</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL, Fed. UIL SCUOLA RUA, Fed. CISL FSUR, SNALS CONFSAL, FGU GILDA UNAMS Dip. Univ., RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC CGIL, Fed. UIL SCUOLA RUA, Fed. CISL FSUR, SNALS CONFSAL, FGU GILDA UNAMS Dip. Univ., RSU</p>	
Soggetti destinatari		Personale delle categorie B, C e D dell'Università di Foggia con rapporto di lavoro a tempo sia indeterminato sia determinato, nonché personale di categoria EP per le parti in cui ciò sia espressamente previsto.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Modalità di utilizzo delle risorse del Fondo ex art. 63 del CCNL 2016/18 del 19.04.2008 per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale	
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<i>La certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti è stata rilasciata in data 19/12/2018</i>	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso il Collegio abbia effettuato rilievi, descriverli	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26/01/2016.
			Il Sistema per la Misurazione e la Valutazione della Performance, relativo all'anno 2016 (SMVP), è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione il 24/11/2015.
			E' stato adottato, per il triennio 2016/18, il programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, con approvazione del Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 26/01/2016. Il programma è stato pubblicato sul sito web dell'Ateneo
			È' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance relativa all'anno 2016 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione il 14/06/2017 e successivamente validata dall'OIV il 11/09/2017, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009.		
Eventuali osservazioni:			

***Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi altre informazioni utili)***

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

PREMESSA

Il presente Accordo concerne le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo ex art. 87 del CCNL 16.10.2008 per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale, relativa all'anno di competenza 2017.

Nel prosieguo, si riportano gli articoli regolanti gli istituti contrattuali presi in considerazione dal CCI.

Articolo 5 - Indennità mensile accessoria

1. Per il personale delle categorie contrattuali B, C e D viene confermata l'erogazione dell'indennità mensile accessoria (IMA).
2. L'indennità mensile accessoria (IMA), introdotta nel Comparto Università dall'art. 41, c. 4, del CCNL 27.1.2005 e rivalutata con le risorse previste dall'art. 5, c. 2, del CCNL 28.3.2006 e dall'art. 88, comma 3, del CCNL 16.10.2008 è stata confermata dall'art. 64, c. 5, del CCNL 2016/18 e si finanzia con le risorse del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale ex art. 87 del CCNL 16.10.2008. Alla contrattazione integrativa è demandata la definizione dei criteri e dei valori di riparto dell'indennità stessa.
3. Premesso che, a partire dall'anno 2006, l'Ateneo ne ha previsto la corresponsione al personale tecnico-amministrativo appartenente alle categorie B, C, D, le parti stabiliscono di erogare al predetto personale per l'anno 2017 un'indennità mensile per un importo massimo di € 50,00 lordo dipendente, per dodici mensilità, corrispondente ad un importo annuo massimo complessivo di € 600,00. Nel caso in cui le risorse assegnate non consentissero di provvedere all'erogazione dell'indennità nella misura stabilita, il valore della stessa verrà proporzionalmente ridotto fino alla concorrenza del budget previsto.
4. L'indennità viene corrisposta al personale in servizio nell'anno 2017, tenuto conto dei seguenti criteri selettivi:
 - a. spetta al dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità in maniera ridotta nella stessa misura dell'orario di lavoro;

- b. non spetta al dipendente che presta l'attività lavorativa presso un'altra pubblica amministrazione e dalla quale percepisce il trattamento fondamentale ed accessorio;
 - c. non spetta al dipendente che opera in convenzione con il SSN e che percepisce un trattamento economico equiparato alla dirigenza del comparto Sanità;
 - d. non spetta al dipendente collocato in aspettativa/congedo senza assegni e in congedo per dottorato di ricerca;
 - e. non spetta al dipendente il cui trattamento economico aggiuntivo, di cui al successivo art. 19, comma 1, lett. b), superi l'importo di € 4.000,00;
 - f. spetta in misura proporzionalmente ridotta nel caso in cui il predetto trattamento economico aggiuntivo sia compreso tra € 2.500,00 ed € 4.000,00, secondo quanto disciplinato al menzionato art. 19.
5. Le parti concordano di procedere alla liquidazione di un importo pari ad € 400,00, a titolo di acconto conseguentemente alla sottoscrizione dell'Integrativo, e del successivo saldo, fino a concorrenza dell'importo di cui al comma 2, sempre in base alle risorse disponibili, da effettuarsi successivamente alle ulteriori procedure di verifica in base ai limiti posti dal precedente comma 3.

Articolo 6 - Indennità di responsabilità personale categorie B, C e D

1. Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 28.02.2017, ha assegnato al Direttore Generale, nell'ambito del Piano Strategico 2017-2019, l'obiettivo di implementare azioni rivolte alla riorganizzazione dell'amministrazione per semplificare i processi e snellire gli adempimenti, declinato peraltro nella presentazione di un nuovo modello organizzativo coerente con gli obiettivi strategici fissati per il triennio di riferimento. La decisione di procedere alla riorganizzazione della tecnostruttura dell'Ateneo è derivata, innanzitutto, dall'esigenza di redistribuire funzioni e risorse umane secondo le reali esigenze dell'Ateneo, in funzione degli indirizzi strategici delineati dagli Organi di governo, di rimuovere alcuni elementi di criticità presenti nel precedente modello organizzativo e di agire sulla leva motivazionale del personale per innalzare la qualità dei servizi amministrativi e tecnici.
2. Inoltre, il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 21 marzo 2017, ha stabilito quanto segue:
 - ha approvato il documento recante le "Linee di indirizzo per la complessiva riorganizzazione della tecnostruttura dell'Ateneo";
 - ha espresso l'indirizzo che il modello organizzativo avrebbe dovuto ispirarsi, tra l'altro, al criterio della responsabilizzazione, partecipazione e valorizzazione della professionalità del personale tecnico amministrativo coinvolto nei processi lavorativi, anche attraverso la creazione di maggiori opportunità di sviluppo professionale, la pesatura delle posizioni organizzative e l'incremento dell'indennità di responsabilità.

3. A decorrere dall'08/05/2017, l'Amministrazione ha disposto il riassetto organizzativo complessivo dei servizi amministrativi con il D.D. n. 223 del 21.4.2017 ed ha attribuito al personale delle categorie B, C e D, sulla base dei criteri generali contenuti nel Documento di riorganizzazione delle strutture universitarie, le seguenti funzioni di responsabilità differenziate in ragione del livello di responsabilità organizzativa e della complessità delle competenze attribuite:
- a) Responsabile di Unità;
 - b) Responsabile di Servizio.
- Pertanto, a partire dalla suddetta data, hanno avuto termine gli incarichi di responsabilità attribuiti in base al precedente modello organizzativo, introdotto con il D.D. 223/2011, e consistenti nelle responsabilità di Ufficio e di Settore.
4. Le parti concordano di correlare allo svolgimento di dette funzioni l'erogazione di un'indennità di responsabilità nella misura annua di:
- € 330,00 per i Responsabili di Ufficio e di € 930,00 per i Responsabili di Settore rapportata al periodo dall'01/01/2017 al 07/05/2017;
 - € 630,00 per i Responsabili di Unità e di € 1.230,00 per i Responsabili di Servizio rapportata al periodo dall'08/05/2017 al 31/12/2017.
5. L'erogazione dei suddetti compensi è rapportata al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico.
6. Non è consentito il cumulo delle indennità. Pertanto, nel caso in cui fossero attribuite più funzioni di responsabilità allo stesso dipendente, il medesimo percepirà solo l'indennità prevista per la funzione di maggior grado espletata.

Articolo 7 - Indennità per il miglioramento dei servizi

1. Le parti, considerato che nell'Università di Foggia è prevista una vasta possibilità di articolazione degli orari di lavoro - che rende possibile una maggiore efficienza e fruibilità di tutte le strutture universitarie, nonché l'estensione degli orari di apertura al pubblico - ed al fine di incentivare l'ampliamento e la flessibilità delle attività del personale - anche in relazione al notevole aumento dell'offerta dei servizi e della qualità delle prestazioni della didattica, della ricerca e dei servizi offerti - che comporta anche la piena disponibilità del personale, a prescindere dalla categoria di appartenenza, convengono di erogare al personale di categoria B, C, D una specifica indennità destinata al miglioramento generale dei servizi, a partire dall'01/01/2017.
2. Il budget assegnato a tale istituto è stabilito, per l'anno 2017, in un ammontare pari ad € 29.440,00.
3. Il valore della suddetta indennità, per singola unità di personale, non potrà superare l'importo di € 200,00 e potrà essere proporzionalmente ridotto fino alla concorrenza del budget complessivo assegnato a tale istituto.

4. L'indennità per il miglioramento dei servizi viene erogata in misura differenziata in ragione della performance individuale, coerentemente con quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 17/10/2016, in base al seguente rapporto:

PUNTEGGIO	
$75,00 \leq X < 90,00$	90%
$90,00 \leq X \leq 100,00$	100%

5. In ogni caso, l'indennità non spetta:
- al personale che percepisce una delle indennità previste dal successivo articolo 8 che comportano per lo stesso oneri o disagi;
 - al personale che sia incorso in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
 - al personale che opera in convenzione con il SSN e che percepisce un trattamento economico equiparato alla dirigenza del comparto Sanità;
 - al personale collocato in aspettativa/congedo senza assegni e in congedo per dottorato di ricerca;
 - al personale il cui trattamento economico aggiuntivo, di cui al successivo art. 18, comma 1, lett. b), superi l'importo di € 4.000,00;

Nel caso in cui il predetto trattamento economico aggiuntivo sia compreso tra € 2.500,00 ed € 4.000,00, l'indennità spetta in misura proporzionalmente ridotta secondo quanto disciplinato al menzionato art. 19.

Articolo 8 - Definizione delle indennità per attività comportanti oneri o disagi

- Le parti convengono di corrispondere al personale delle categorie B, C, D dei compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri o disagi particolarmente rilevanti.
- Per l'anno 2017 viene destinata la somma di € 55.440,00 alla corresponsione delle seguenti indennità:
 - Indennità di turnazione (v. art. 9): € 600,00;
 - Indennità relativa al servizio per i rapporti con l'Istituto cassiere (v. art. 10): € 1.600,00;
 - Indennità per il recapito di documentazione e corrispondenza (v. art. 11): € 200,00;
 - Indennità per la movimentazione di volumi e riviste (v. art. 12): € 200,00;
 - Indennità per la reperibilità oltre l'orario di lavoro (v. art. 13): € 3.490,00;
 - Indennità di front-office (v. art. 14): € 41.400,00;
 - Indennità di laboratorio (v. art. 15): € 6.750,00;
 - Indennità per l'attività di trasporto, installazione e dismissione della dotazione informatica (v. art. 16): € 1.200,00.
- Le suddette indennità verranno erogate, a partire dall'01/01/2017, in relazione alle giornate di effettiva presenza e tenuto conto delle limitazioni indicate negli articoli successivi.

4. Nel caso in cui le risorse assegnate non consentissero di provvedere all'erogazione delle indennità nella misura stabilita negli articoli successivi, il valore di ciascuna indennità verrà proporzionalmente ridotto fino alla concorrenza della somma prevista al comma 2 per la specifica attività.
5. A partire dal 2019, con apposito provvedimento del Direttore Generale, viene individuato il personale destinatario delle indennità previste dal precedente comma 2, sulla base delle segnalazioni delle strutture. Tale provvedimento, unitamente ad eventuali aggiornamenti che si rendessero necessari in corso d'anno, è reso pubblico e trasmesso tempestivamente alle OO.SS. e alla RSU.

Articolo 9 - Indennità di turnazione

1. L'indennità di turnazione viene corrisposta al personale che per esigenze di servizio è soggetto a turnazione e svolge la propria attività lavorativa in un orario compreso tra le ore 11 e le ore 22. Non si considera turno la prestazione lavorativa che cominci prima del suddetto orario ed, in particolare, la semplice variazione del rientro pomeridiano.
2. Il turno consiste in una rotazione ciclica del personale in prestabilite articolazioni dell'orario di lavoro per ottemperare ad un'effettiva esigenza di servizio che richieda una continuità dello stesso di almeno 10 ore.
3. L'importo lordo dell'indennità di turnazione è di € 2,00 per ogni singolo turno effettivamente svolto e viene corrisposto per un massimo di 100 turni all'anno, compatibilmente con il budget assegnato di € 600,00.

Articolo 10 - Indennità relativa al servizio centrale per i rapporti con l'Istituto cassiere

1. Le parti concordano di prevedere l'erogazione di una specifica indennità al personale che svolga una funzione di raccordo con l'Istituto cassiere, recandosi in maniera ricorrente presso la sede di quest'ultimo.
2. L'importo lordo giornaliero della suddetta indennità è di € 2,00 e viene corrisposto per un massimo di 100 giorni all'anno, compatibilmente con il budget assegnato.
3. E' consentita l'erogazione del seguente numero di indennità per le sottostanti unità organizzative:

UNITA' ORGANIZZATIVE	N. MAX INDENNITA'	BUDGET ASSEGNATO
Area Programmazione finanziaria e Amministrazione Centrale	2	€ 400,00
Settori/Servizi Amministrazione e contabilità dei Dipartimenti	6	€ 1.200,00
TOTALE		€ 1.600,00

Articolo 11 - Indennità per il recapito di documentazione e corrispondenza

1. Le parti concordano di prevedere l'erogazione di una specifica indennità al personale adibito presso l'Amministrazione centrale al servizio di recapito della documentazione e della corrispondenza destinata alle strutture didattiche e di ricerca.
2. E' consentita l'erogazione di una indennità, con un compenso individuale lordo giornaliero di € 2,00 e per un massimo di 100 giorni all'anno.

Articolo 12 - Indennità per la movimentazione di volumi e riviste

1. Le parti concordano di prevedere l'erogazione di una specifica indennità al personale adibito alla movimentazione di volumi e riviste presso la Biblioteca Interfacoltà di Giurisprudenza ed Economia, in considerazione dell'elevato numero di utenti gestiti da tale biblioteca.
2. E' consentita l'erogazione di una sola indennità, con un compenso lordo giornaliero di € 2,00 e per un massimo di 100 giorni all'anno.

Articolo 13 - Indennità per la reperibilità oltre l'orario di lavoro

1. La reperibilità è una prestazione di carattere strumentale ed accessorio che consiste nell'obbligo del lavoratore di porsi in condizione di essere prontamente rintracciabile, fuori dall'ordinario orario di lavoro, e di poter raggiungere in un breve lasso di tempo il proprio luogo di lavoro per eseguirvi la prestazione richiesta, qualora si presenti una effettiva ragione di necessità.
2. Le parti concordano di corrispondere un'indennità di disagio, nella misura lorda giornaliera di € 15,00 al personale incaricato dei servizi di seguito specificati, destinando un budget di € 2.490,00:
 - a) Servizio Sicurezza di Ateneo: n. 1 unità di personale a disposizione il sabato dalle ore 08:00 alle ore 18:00;
 - b) Servizi Informatici di Ateneo: n. 1 unità a disposizione il sabato dalle ore 08:00 alle ore 18:00 ed i festivi dalle ore 08:00 alle ore 13:00;
3. Le parti concordano, altresì, di corrispondere un'indennità di disagio, nella misura lorda settimanale di € 7,00, al personale preposto ai Servizi di videosorveglianza presso tutte le strutture dell'Ateneo, in considerazione dei compiti aggiuntivi ad esso assegnati. Il valore della suddetta indennità potrà essere proporzionalmente ridotto fino alla concorrenza del budget complessivo di € 1.200,00.

Articolo 14 - Indennità di front-office

1. La presente indennità viene corrisposta al personale che sia assegnato a servizi connotati, in maniera continua, da un forte impatto con l'utenza.
2. L'importo lordo giornaliero della suddetta indennità varia per ciascun servizio in relazione al diverso grado di impatto con l'utenza e viene corrisposto per un massimo di 100 giorni

all'anno. Per quanto concerne le Segreterie Didattiche e le Segreterie Studenti della Facoltà di Medicina, la determinazione del budget assegnato tiene conto delle segreterie operanti presso le sedi decentrate.

3. L'indennità viene corrisposta, pertanto, al personale preposto ai seguenti servizi nel numero massimo appresso specificato ed entro il budget complessivo di € 41.400,00:

	Descrizione servizi	Importo giornaliero	Budget assegnato	Numero indennità
Front Office	Protocollo centrale	€ 3,00	€ 600,00	2
Front Office	Segreterie didattiche e Studenti	€ 5,00	€ 3.000,00	6
Front Office	Segreterie didattiche e Studenti	€ 5,00	€ 4.500,00	9
Front Office	Segreterie didattiche e Studenti	€ 5,00	€ 6.000,00	12
Front Office	Segreterie didattiche e Studenti	€ 5,00	€ 3.500,00	7
Front Office	Segreterie didattiche e Studenti	€ 5,00	€ 6.000,00	12
Front Office	Biblioteche	€ 5,00	€ 12.500,00	25
Front Office	URP Ateneo	€ 3,00	€ 600,00	2
Front Office	Servizio centrale stage e tirocini	€ 2,50	€ 500,00	2
Front Office	Servizio Centrale Segreterie Studenti	€ 2,80	€ 560,00	2
Front Office	Relazioni Internazionali	€ 2,80	€ 840,00	3
Front Office	Alta formazione	€ 2,80	€ 1.120,00	4
Front Office	Centro Linguistico di Ateneo	€ 2,80	€ 280,00	1
Front Office	Diritto allo studio, Servizi Sportivi e Disabilità	€ 2,80	€ 1.400,00	5

Articolo 15 - Indennità di laboratorio

1. La presente indennità viene corrisposta al personale dell'area tecnico-scientifica limitatamente ai giorni in cui svolga, in laboratorio o nei siti sperimentali, attività comportanti una potenziale esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute o all'incolumità personale.
2. E' consentita l'erogazione di un massimo di 27 indennità, con un compenso lordo giornaliero di € 2,50 e per un massimo di 100 giorni all'anno.

Articolo 16 - Indennità per l'attività di trasporto, installazione e dismissione della dotazione informatica

1. Le parti convengono di prevedere l'erogazione di una specifica indennità al personale tecnico adibito alle attività di trasporto, installazione e dismissione della dotazione informatica in uso presso le strutture dell'Ateneo.
2. E' consentita l'erogazione di un massimo di 6 indennità, compatibilmente con il budget assegnato, con un compenso lordo giornaliero di € 2,00 e per un massimo di 100 giorni all'anno.

Articolo 17 - Incentivazione per la realizzazione di attività e servizi aggiuntivi

1. Le parti convengono di destinare alla corresponsione degli incentivi di cui al presente articolo la somma di € 34.887,77, ma di rinviare ad un accordo separato (coda contrattuale) la distribuzione delle risorse relative alla varie attività qui ricomprese, tanto al fine di reperire tutte le informazioni utili ad analizzare le varie tipologie di attività (decreti di incarico, tipologie, etc.), per meglio definire criteri, metodi e limiti di incentivo e procedere all'elaborazione di una proposta organica.
2. Infine, le parti si impegnano a chiudere l'accordo relativo al presente articolo in un arco temporale non superiore a tre mesi, al fine di portare a completamento la distribuzione delle risorse dell'Integrativo 2017.

Articolo 18 - Compensi per lavoro straordinario

1. In considerazione dell'esiguità delle risorse destinabili alla corresponsione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, il cui ammontare complessivo non può superare l'importo di € 43.702,58, ai sensi dell'art. 88, c. 1, del CCNL, le parti convengono di corrispondere tali compensi solo al personale che svolga i compiti di seguito specificati ed entro il limite del budget assegnato. In tutti gli altri casi, si applica l'art. 27 del CCNL.
2. Al personale che svolge le mansioni di autista presso l'Amministrazione Centrale è riconosciuto il compenso per le ore di lavoro straordinario trascorse alla guida, da corrispondere sulla base di quanto riportato sull'apposito libretto di servizio (ovvero, sui fogli di marcia) e fino alla concorrenza del budget complessivo assegnato, che per l'anno 2017 viene definito in € 5.500,00.

Articolo 19 - Regime di cumulabilità del trattamento economico accessorio

1. La corresponsione del trattamento accessorio previsto negli articoli precedenti è sottoposta alle seguenti limitazioni:
 - a) tutte le voci del trattamento accessorio previste dal presente CCI, con esclusione dei compensi per il lavoro straordinario svolto dagli autisti, sono cumulabili fino all'importo complessivo di € 2.500,00;
 - b) l'indennità mensile accessoria e l'indennità per il miglioramento dei servizi possono cumularsi con altri compensi corrisposti dall'Ateneo in aggiunta al trattamento economico fondamentale ed all'indennità di Ateneo se gli stessi non superano l'importo di € 2.500,00. Concorrono al raggiungimento della predetta soglia tutti i compensi aggiuntivi percepiti, a qualsiasi titolo, dal personale nell'anno 2017, compreso il trattamento accessorio disciplinato dal presente CCI e l'indennità perequativa prevista dall'art. 31 del DPR n. 761/79 per il personale che opera presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria. Qualora l'importo totale di detti compensi fosse ricompreso fra € 2.500,00 ed € 4.000,00, l'I.M.A. e l'indennità per il

miglioramento dei servizi erogabili decresceranno progressivamente con l'avvicinarsi dell'importo dei compensi aggiuntivi alla soglia di € 4.000,00 fino ad azzerarsi.

Articolo 20 – Disposizioni finali

1. Gli oneri di cui al presente contratto non possono eccedere la somma complessiva indicata al precedente art. 4, comma 1.
2. Le clausole del presente CCI che dovessero risultare in contrasto con sopraggiunte disposizioni legislative o contrattuali perderanno efficacia dalla data di entrata in vigore delle suddette disposizioni. In tale caso, le parti si incontreranno per definire una nuova formulazione del CCI conforme con il dettato legislativo e contrattuale.
3. Al termine delle operazioni amministrative di quantificazione di tutte le indennità previste dal presente Contratto Integrativo, l'Amministrazione deve inviare un resoconto analitico alla RSU e alle OO.SS

Art. 21 – Interpretazione autentica delle clausole controverse

1. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente CCI, le parti si incontreranno entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza del CCI.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo di cui all'art. 63 del CCNL:

Le parti stabiliscono di destinare le risorse complessivamente disponibili per l'anno 2017 ai seguenti istituti previsti dal CCNL 2016/18 del 19.04.2008:

ISTITUTI CCNL 19.04.2008	RISORSE FINALIZZATE
a) Indennità mensile accessoria (art. 88, c. 2, lett. F)	€ 130.000,00
b) Indennità di responsabilità per il personale delle categorie B, C e D (art. 91, c. 2)	€ 74.000,00
c) Indennità per il miglioramento dei servizi (art. 88, c. 2, lett. D)	€ 26.960,00
d) Indennità per attività comportanti oneri o disagi (art. 88, c. 2, lett. C)	€ 55.400,00
e) Incentivazione per la realizzazione di attività e servizi aggiuntivi (art. 88, c. 2, lett. E)	€ 34.887,77
e) Remunerazione lavoro straordinario (art. 25, c. 3, lett. F) ed art. 86, c. 1)	€ 5.500,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE	€ 326.787,77

Le parti si riservano di definire con un successivo accordo la destinazione della residua disponibilità di risorse pari ad € 34.787,77.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA**

ANNO 2017

FONDO ART. 87 CCNL 2006-2009

III.1 – Modulo I – La costituzione del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività individuale e collettiva ex art. 87 CCNL

III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

• **Risorse storiche consolidate**

L'art. 1, comma 189, della L. 266/05, così come modificato dall'art. 67, c. 5, della legge 133/2008, ha stabilito che, a decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle università non può eccedere quello previsto per l'anno 2004, come certificato dagli Organi di controllo, ridotto del 10 per cento. Il predetto ammontare, secondo quanto disposto dal successivo comma 191, può essere incrementato degli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004.

Il valore complessivo del fondo relativo al 2004, così come certificato dal Collegio dei revisori dei conti, è pari:

€ 337.000,00

• **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.**

Gli incrementi sotto indicati sono quelli previsti dai CCNL relativi ai quadrienni 2002-2005 e 2006-2009, immodificabili, aventi carattere di certezza e stabilità:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Finanziamento progressioni verticali (art. 42, c.1, CCNL 2002/05 = 0,20% MS '01)	€ 4.580,63
Finanziamento progressioni economiche (art. 41, c.3, CCNL 2002/05 = 0,30% MS '01)	€ 6.870,90
Incremento art. 41, c. 1, CCNL 2002/05 (0,51% MS '01) pro quota	€ 3.293,53
Finanziamento indennità accessoria mensile (art. 5, c.1, B.E. 2004/05 = 0,30% MS '03)	€ 14.546,75
Incremento art. 5, c. 1, B. E. 2004/05 (0,50% MS '03) pro quota	€ 6.523,99
Incremento art. 87, c. 1, lett. c), CCNL 2006/09 = 0,5% MS 2005 pro quota	€ 20.321,24
TOTALE	€ 56.137,04

• **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Gli ulteriori incrementi con carattere di certezza e stabilità che possono essere alimentati periodicamente sono così determinati:

a) R.I.A. personale cessato (art. 41 comma 2 C.C.N.L. 2002 – 2005): questa voce del fondo ex art. 63 è alimentata dal valore della R.I.A. annua in godimento del personale delle categorie B-C-D-EP cessato dal servizio:	€ 17.549,94
b) differenziale tra posizione economica iniziale e quella in godimento al momento della cessazione (art. 87, c. 1, lettera e, C.C.N.L. 2006 – 2009). Questa voce è determinata dal differenziale delle posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria (B-C-D-EP) di coloro che sono cessati definitivamente dal servizio o nel caso di passaggio di categoria e tiene conto degli incrementi stipendiali previsti dal CCNL 19.04.2018:	€ 94.864,41
c) risparmi nell'effettuazione dello straordinario ex art. 86, comma 4, CCNL 2006/2009, il cui importo è corrispondente ai compensi per lavoro straordinario corrisposti per l'anno 1999:	€ 43.702,58

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

€ 549.253,97

III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili.

Si espongono di seguito le risorse variabili che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi:

a) Rateo mensilità residue RIA personale cessato nel 2016 cat. B-C-D-EP (art. 87, c.1, lett.d), CCNL 2006-2009). Questa voce comprende, una tantum, la quota di R.I.A. non corrisposta al personale nell'anno di cessazione. Per il 2017 detta voce ammonta a:	€ 1.177,60
b) Rateo differenziale cessati o passati di categoria B-C-D-EP mensilità residue (art.1, c. 193, l. 266/2005 e art. 87, c. 1, lett. e), CCNL 2006-2009). Questa voce comprende, una tantum, la somma dei differenziali tra la posizione economica goduta all'atto della cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione economica delle unità di personale cessate nel 2016 e tiene conto degli incrementi stipendiali previsti dal CCNL 19.04.2018. L'importo per l'anno 2017 è pari a:	€ 21.004,27
c) Quota c.to terzi o Progr. Comun. (art.4 c.2 l.Q CCNL 06-09):	€ 102.856,93
d) Risorse per attivazione nuovi servizi o riorganizzazione. Si tratta di risorse che non comportano alcun aggravio per il bilancio dell'Ateneo, in quanto derivano dai contributi versati dai privati per la gestione delle procedure di ammissione alle iniziative formative a numero programmato, e sono finalizzate a remunerare, mediante incentivi o indennità, gli incarichi aggiuntivi conferiti al personale per lo svolgimento di mansioni suppletive rispetto alle ordinarie mansioni lavorative e per l'assunzione delle connesse responsabilità. Infatti, secondo l'art. 87, c. 2, del CCNL 2006/09, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, le amministrazioni valutano l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio. A tal riguardo, si evidenzia che l'Amministrazione ha introdotto un nuovo modello organizzativo a decorrere dal 08.05.2017 e che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 21.03.2017, ha espresso l'indirizzo che tale modello organizzativo avrebbe dovuto ispirarsi, tra l'altro, al criterio della responsabilizzazione, partecipazione e valorizzazione della professionalità del personale tecnico amministrativo coinvolto nei processi lavorativi, anche attraverso la creazione di maggiori opportunità di sviluppo professionale, la pesatura delle posizioni organizzative e l'incremento dell'indennità di responsabilità.	€ 94.664,66
e) Somme non utilizzate Fondo anno precedente, pari a:	€ 98.334,07

Totale risorse variabili:

€ 318.037,52

III.1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo.

Si precisa che, secondo le indicazioni fornite con le Circolari MEF/RGS n. 9/2006, n. 12/2011 e n. 16/2012 non sono sottoposte alle misure di contenimento della spesa pubblica le spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati, che non comportino quindi alcun aggravio per il bilancio dell'Ente, le risorse derivanti da incarichi aggiuntivi (peraltro già sottoposti a specifiche misure limitative) e dai servizi resi dal personale in conto terzi, attesa la variabilità delle stesse e la correlazione al maggiore impegno richiesto al personale ed alle connesse responsabilità, nonché le economie relative all'anno precedente, nonché le economie relative all'anno precedente.

In questa sezione vengono esplicitamente elencati tutti i vincoli normativi che limitano o riducono l'ammontare del Fondo. Per ciascuno di essi viene proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

In particolare,

a) secondo quanto disposto dall'art. 88, c. 4, CCNL 2006-2009 e dall'art. 1, comma 193, l. 266/2005, al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei competenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni.

Di conseguenza, la decurtazione del fondo per le risorse destinate alle progressioni orizzontali categorie B-C-D-EP, bandite per gli anni dal 2004 al 2011, è stata determinata in

€ 475.070,18

Si precisa che nel Fondo 2004 è presente un'ulteriore decurtazione per il finanziamento delle progressioni relative all'anno 2001, che rileva ai fini della determinazione del valore a cui fare riferimento per l'applicazione della decurtazione di cui alla successiva voce c), pari a:

€ 50.843,19

b) l'art. 1, c. 189, della L. 266/05, così come modificato dall'art. 67, c. 5, della legge 133/2008, ha stabilito che, a decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle università non può eccedere quello previsto per l'anno 2004, come certificato dagli Organi di controllo, ridotto del 10 per cento. La decurtazione operata per ricondursi a tale limite è pari a:

€ 33.700,00

c) l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010, così come da ultimo modificato dall'art. 1, co. 456, della L. 147/2013, ha stabilito, tra l'altro, che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate in maniera permanente di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014. La decurtazione operata è pari a:

€ 29.191,42

d) l'art. 23, c. 2, del D.lgs. 75/2017 ha stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. La decurtazione operata è pari a:

€ 2.542,12

Totale decurtazione del fondo:

€ 540.503,72

Nel successivo prospetto viene illustrata la metodologia utilizzata per la quantificazione, con riferimento all'anno 2017, della decurtazione in caso di superamento del limite 2016 e per il riparto della stessa sui diversi Fondi.

Quadro di sintesi applicazione art. 23, c. 2, D.lgs. 75/2017 – anno 2017

	2016	2017
1. Fondo progressioni e produttività art. 87 CCNL	€ 11.441,89	€ 12.469,97
2. Poste temporaneamente esterne al fondo (P.E.O. a bilancio)	€ 429.534,92	€ 431.048,96
3. Fondo elevate professionalità art. 90 CCNL	€ 147.743,50	€ 147.743,50
4. Totale poste soggette all'art. 1 c. 236 (1+2+3)	€ 588.720,31	€ 591.262,43
5. Decurtazione per limite 2016 (art. 23, c. 2, D.lgs. 75/2017)		€ 2.542,12
6. Totale poste rispettose del limite 2016 (4-5)		€ 588.720,31

Quadro di verifica decurtazioni effettuate ai sensi dell'art. 23, c. 2, D.lgs. 75/2017

1. Decurtazioni dovute per superamento limite 2016	€ 2.542,12
2. Decurtazione fondo B-C-D - art. 87 CCNL	€ 2.542,12
3. Decurtazione fondo EP - art. 90 CCNL	0
4. Differenza (1-2-3)	0

III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3:

Università di Foggia
Area Risorse Umane
Unità Servizi al Personale e Rapporti con le OO.SS.

DESCRIZIONE	IMPORTI
Ammontare del Fondo ex art. 67 CCNL 9.8.2000 certificato per l'anno 2004	€ 337.000,00
Finanziamento progressioni verticali (art. 42, c.1, CCNL 2002/05 = 0,20% Monte Salari 2001)	€ 4.580,63
Finanziamento progressioni economiche (art. 41, c.3, CCNL 2002/05 = 0,30% MS '01)	€ 6.870,90
Incremento art. 41,c.1, CCNL 2002/05 (0,51% MS '01)	€ 3.293,53
Finanziamento indennità accessoria mensile (art. 5, c.1, B.E. 2004/05 = 0,30% MS '03)	€ 14.546,75
Incremento art. 5, c. 1, B.E. 2004/05 (0,50% MS '03)	€ 6.523,99
Incremento art. 87, c. 1, lett. c) CCNL 2006/09 = 0,5% MS 2005 pro quota	€ 20.321,24
Incremento per RIA cessati (art. 41, c. 2 -CCNL 2002/05)	€ 17.549,94
Incremento per minori oneri progressioni economiche (art. 87, c.1, lett. e), CCNL 2006/09)	€ 94.864,41
Incremento per minori oneri lavoro straordinario 2012 (art. 86, c. 4, CCNL 2006/2009)	€ 43.702,58
Riduzione per finanziamento progressioni economiche anni 2004, 2007, 2008, 2009, 2010 e 2011 (art. 68, c. 3, CCNL 9.8.2000)	-€ 475.070,18
Riduzione 10% Fondo accessorio certificato anno 2004 (art. 67, c. 5, L. 133/2008)	-€ 33.700,00
Decurtaz. dovute per riduzione proporz. 2014 (art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010)	-€ 29.191,42
TOTALE RISORSE FISSE 2017	€ 11.292,37

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Rateo 2016 mensilità residue RIA personale cessato (art. 87, c.1, lett. d), CCNL 2006/09)	€ 1.177,60
Rateo 2016 minori oneri progressioni economiche per effetto di passaggi di categoria o di cessazioni (art.1, c.193, L. 266/05)	€ 21.004,27
Attivazione nuovi servizi/riorganizzazione	€ 94.664,66
Quota c.to terzi o Progr. Comun. (art. 4, c. 2, l. Q CCNL 06/09)	€ 102.856,93
Decurtazione Fondo per limite 2016 (art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/2017)	-€ 2.542,12
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	€ 98.334,07
TOTALE RISORSE VARIABILI 2017	€ 315.495,40

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 11.292,37
Risorse variabili	€ 315.495,40
TOTALE FONDO 2017	€ 326.787,77

III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sono allocate temporaneamente sul capitolo delle competenze fisse per il personale tecnico amministrativo risorse finanziarie per il finanziamento delle progressioni economiche all'interno della categoria indette a partire dall'anno 2001, pari a:

€ 431.048,96

Tale importo è stato determinato in base ai valori di seguito esposti, tenuto conto delle destinazioni di risorse regolate con i precedenti CCI, della somma dei differenziali rientrati nel Fondo a seguito di cessazione dei dipendenti che avevano beneficiato di progressioni economiche e dell'incremento del valore delle posizioni economiche previsto dal CCNL 2016/18 per gli anni 2016 e 2017:

ESPOSIZIONE DELLE RISORSE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO PER PROGRESSIONI ECONOMICHE PERSONALE CATEGORIE B-C-D-EP			
ANNI	RISORSE IN DIMINUIZIONE DEL FONDO	RISORSE IN AUMENTO DEL FONDO	RISORSE ALLOCATE ESTERNO FONDO
2001	€ 50.843,19	€ 0,00	€ 50.843,19
2004	€ 30.153,24	€ 0,00	€ 80.996,43
2007	€ 107.806,74	€ 0,00	€ 188.803,17
2008	€ 43.730,20	€ 0,00	€ 232.533,37
2009	€ 168.100,00	€ 0,00	€ 400.633,37
2010	€ 65.880,00	€ 0,00	€ 466.513,37
2011	€ 59.400,00	€ 70.668,89	€ 455.244,48
2012	€ 0,00	€ 9.474,04	€ 445.770,44
2013	€ 0,00	€ 8.451,25	€ 437.319,19
2014	€ 0,00	€ 2.606,88	€ 434.712,31
2015	€ 0,00	€ 5.177,39	€ 429.534,92
2016	€ 0,00	€ 4.855,21	€ 424.679,71
2015*	€ 0,00	-€ 1.617,75	€ 426.297,46
2016*	€ 0,00	-€ 4.751,50	€ 431.048,96
TOTALE	€ 525.913,37	€ 94.864,41	€ 431.048,96

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa ex art. 87 CCNL e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Si riportano di seguito gli schemi riassuntivi dei Fondi relativi agli anni 2017 e 2016 redatti in conformità alla struttura della Tabella 15 del sistema SICO.

FONDO ART. 87 CCNL 2006/2009 - ANNO 2017			
<i>Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)</i>		<i>Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI	DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Destinazioni non contrattate specificamente dal CCI di riferimento	
FONDO 2004 CERT ORG CONTR./PARTE FISSA (ART1 C189 L266/05)	€ 337.000,00	PROGRESSIONI ORIZZONTALI B-C-D-EP - STORICHE	€ 50.843,19
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 5 C. 1 - QUOTA B-C-D)	€ 35.815,80	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 87 C. 1 L. C)	€ 20.321,24	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO, ECC.	€ 0,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	€ 0,00	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	€ 0,00
RIA PERS. CESS. MISURA INTERA(ART87 C1 L D P.3 CCNL 06-09)	€ 17.549,94	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 0,00
DIFF. CESS. O PASS. CATEGORIA (ART87 C1 L.E CCNL 06-09)	€ 94.864,41	INDENNITÀ MENSILE ACCESSORIA	€ 0,00
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART. 87 C. 2 CCNL 06-09)	€ 0,00	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	€ 0,00
INCR. PEO DA RIS STAB PRODUT (ART88 C.2 L.A P.2 CCNL 06-09)	€ 0,00	Totale destinazioni non contrattate dal CCI di rif.to	€ 50.843,19

Università di Foggia
Area Risorse Umane
Unità Servizi al Personale e Rapporti con le OO.SS.

RIDUZIONE STABILE DELLO STRAORDINARIO (ART.86 C.4 CCNL 06-09)	€ 43.702,58
DECURT. RIS STAB PRODUT PER PEO (ART88 C2 L.A P.2 CCNL06-09)	-€ 475.070,18
DEC FONDO PER PEO (ART88 C4 CCNL06-09)	-€ 33.700,00
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-€ 29.191,42
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	€ 0,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	€ 0,00
Totale risorse fisse	€ 11.292,37
Risorse variabili	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L.449/1997)	€ 0,00
QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	€ 0,00
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (RD 1578/1933)	€ 0,00
Q.TA C.TO TERZI O Progr. COMUN. (ART.4 C.2 L.Q CCNL 06-09)	€ 102.856,93
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 67 C. 1 L. F CCNL 98-01)	€ 0,00
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 86 C. 4 CCNL 06-09)	€ 0,00
RIA CESS. O PASS. CAT. ANNO PREC(ART87 C1 L.D P2 CCNL 06-09)	€ 1.177,60
RATEO PEO CESS./PASS. CAT. ANNO PREC(ART.1 C.193 L.266/2005)	€ 0,00
ATTIV. NUOVI SERV O RIORG - VARIAB. (ART.87 C.2 CCNL06-09)	€ 94.664,66
RATEO PEO CESS./PASS. CAT. ANNO PREC(ART.1 C.193 L.266/2005)	€ 21.004,27
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 98.334,07
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-€ 2.542,12
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	€ 0,00
Totale risorse variabili	€ 315.495,40
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
Progr. orizz. a carico bilancio – val. storico 2004 B-C-D-EP	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI B-C-D-EP - STORICHE	€ 50.843,19
PROGRESSIONI ORIZZONTALI A CARICO DEL BILANCIO - IMPIEGHI (+)	€ 380.205,77
PROGRESSIONI ORIZZONTALI A CARICO DEL BILANCIO - IMPIEGHI (-)	€ 0,00
Totale risorse allocate all'esterno del Fondo	€ 431.048,96
TOTALE	€ 757.836,73

Destinazioni contrattate specificamente dal CCI di riferimento	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI B-C-D - CONTR.	€ 0,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI EP - CONTR.	€ 0,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR.	€ 0,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO, ECC. - CONTR.	€ 0,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR.	€ 0,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR.	€ 0,00
INDENNITÀ MENSILE ACCESSORIA - CONTR.	€ 0,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR.	€ 0,00
Totale destinazioni contrattate dal CCI di rif.to	€ 0,00
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	€ 326.787,77
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 326.787,77
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI A CARICO DEL BILANCIO - IMPIEGHI	€ 380.205,77
Totale destinazioni allocate all'esterno del Fondo	€ 380.205,77
TOTALE	€ 757.836,73

(*) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

Università di Foggia
Area Risorse Umane
Unità Servizi al Personale e Rapporti con le OO.SS.

FONDO ART. 87 CCNL 2006/2009 - ANNO 2016			
Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)		Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)	
DESCRIZIONE	IMPORTI	DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Destinazioni non contrattate specificamente dal CCI di riferimento	
Fondo 2004 cert. Org. contr./parte fissa (art. 1, c. 189, L. 266/05)	€ 337.000,00	Progressioni orizzontali B-C-D-EP - storiche	€ 50.843,19
Incrementi CCNL 04-05 (art. 5, c. 1 - quota B-C-D)	€ 35.815,80	Indennità di responsabilità/professionalità	€ 0,00
Incrementi CCNL 06-09 (art. 87, c. 1, I.C)	€ 20.321,24	Indennità turno, richio, disagio, ecc.	€ 0,00
Risparmi ex art. 2, c. 3, D.Lgs. 165/2011	€ 0,00	Produttività/performance collettiva	€ 0,00
RIA pers. cess. Cat. B-C-D-EP (art. 87, c. 1, I. D, p. 3 CCNL 06/09)	€ 16.185,42	Produttività/performance individuale	€ 0,00
Diff. cess. o pass. cat. B-C-D-EP (art. 87, c.1, I.E CCNL 06-09)	€ 96.378,45	Indennità accessoria mensile	€ 0,00
Attiv. nuovi serv. o increm. dot. org. – stab. (art. 87, c.2 CCNL 06-09)	€ 0,00	Altri istituti non compresi nei precedenti	€ 0,00
Incr. PEO da ris. stab. produt. (art. 88, c.2, I.A, p.2 CCNL 06-09)	€ 0,00	Totale destinazioni non contrattate dal CCI di rif.to	€ 50.843,19
Riduzione stabile dello straordinario (art.86, c.4 CCNL 06-09)	€ 43.702,58	Destinazioni contrattate specificamente dal CCI di riferimento	
Totale destinazioni allocate all'esterno del Fondo	-€ 475.070,18	Progressioni orizzontali B-C-D – contr.	€ 0,00
Decurtaz. Fondo per progr. orizz. B-C-D-EP (art. 88, c.4 CCNL 06-09)	-€ 33.700,00	Progressioni orizzontali EP – contr.	€ 0,00
Decurtaz. dovute per riduzione proporz. 2017 (seconda parte art.1 comma 236 L.208/2015)	-€ 29.191,42	Indennità di responsabilità/professionalità – contr.	€ 0,00
Decurtaz. per limite art. 1, c.189, L.266/05 – ris. fisse (2004-10%)	€ 0,00	Indennità turno, rischio, disagio, ecc. – contr.	€ 0,00
Decurtazione Fondo/parte fissa limite 2015 (art. 1, c. 236, L. 208/2015, primo periodo)	€ 0,00	Produttività/performance collettiva – contr.	€ 0,00
Decurtazione Fondo/parte rid. prop. pers. (art. 1, c. 236, L. 208/2016, secondo periodo)	€ 0,00	Produttività/performance individuale – contr.	€ 0,00
Decurtaz. ris. stab. produt. per PEO (art. 88, c.2, I.A, p.2 CCNL 06-09)	€ 0,00	Indennità accessoria mensile – contr.	€ 0,00
Altre decurtazioni del Fondo / parte fissa	€ 0,00	Altri istituti non compresi nei precedenti – contr.	€ 0,00
Totale risorse fisse	€ 11.441,89	Totale destinazioni contrattate dal CCI di rif.to	€ 0,00
Risorse variabili		(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/97)	€ 0,00	Risorse ancora da contrattare	€ 294.093,50
Quote per progettazione (art. 92, cc.5-6, DLgs 163/06)	€ 0,00	Totale destinazioni ancora da regolare	€ 294.093,50
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/33)	€ 0,00	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	
Quota c/terzi o progr. comun. (art. 4, c.2, I.Q CCNL 06-09)	€ 46.962,52	Progressioni orizzontali a carico bilancio 2015 B-C-D-EP	€ 378.691,73
Specifiche disp. di legge (art. 67, c.1, I.F CCNL 98-01)	€ 0,00	Totale destinazioni allocate all'esterno del Fondo	€ 378.691,73
Risparmi da straordinario (art. 86, c.4 CCNL 06-09)	€ 0,00		
RIA cess. anno prec. Acc. B-C-D-EP (art. 87, c.1, I.D, p.2 CCNL 06-09)	€ 0,00		
Altre risorse variabili	€ 0,00		
Attiv. nuovi serv. o riorg. – variab. (art. 87, c.2 CCNL 06-09)	€ 60.000,00		

Rateo PEO cess./pass. Categ. anno preced. (art. 1, c. 193, L. 266/2005)	€ 14.708,89		
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	€ 165.434,51		
Decurt. per limite art. 1, c.189, L.266/05 – ris. Var. (2004-10%)	€ 0,00		
Decurtaz. dovute per limite 2015 (prima parte art.1 comma 236 L.208/2015)	€ 0,00		
Decurtaz. Fondo/parte variab. rid. prop. pers. (art. 1, c. 236, L. 208/2015)	-€ 4.454,31		
Altre decurtazioni del Fondo /parte variabile	€ 0,00		
Totale risorse variabili	€ 282.651,61		
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo			
Progr. orizz. a carico bilancio – val. storico 2004 B-C-D-EP	€ 50.843,19		
Progr. orizz. a carico bilancio – differ. 2004-12 (+)	€ 378.691,73		
Progr. orizz. a carico bilancio – differ. 2004-12 (-)	€ 0,00		
Totale risorse allocate all'esterno del Fondo	€ 429.534,92		
TOTALE	€ 723.628,42	TOTALE	€ 723.628,42

(*) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

III.4 – Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

III.4.1 – Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile sarà strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

III.4.2 – Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

La verifica a consuntivo in ordine all'utilizzo delle risorse relative al Fondo 2016 ha evidenziato il seguente risultato:

limite di spesa Fondo 2016	€ 294.093,50
ammontare complessivo liquidazioni effettuate	€ 195.759,43
economie di spese realizzate	€ 98.334,07

III.4.3 – Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo è verificata sulla base dei budget economici del bilancio di previsione 2017, esposti nella tabella sottostante, in cui trovano allocazione le risorse destinate al finanziamento del Fondo in questione per un ammontare complessivo di

comprensivo degli oneri c/Ente per un importo di

€ 433.647,37
€ 106.859,60

COPERTURA FINANZIARIA FONDO EX ART. 87 CCNL - ANNO 2017	
VOCI DI COSTO (COGE)	BUDGET ECONOMICO
CG.04.43.15.03 ⁽¹⁾	€ 326.787,77
CG.04.43.15.07 ⁽²⁾	€ 27.776,96
CG.04.43.15.06 ⁽³⁾	€ 79.082,63
TOTALE	€ 433.647,37

⁽¹⁾ Fondo per il trattamento accessorio cat. B/C/D.

⁽²⁾ Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo.

⁽³⁾ Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo.

FONDO ART. 90 CCNL 2006-2009

III.1 – Modulo I – La costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato personale cat. EP ex art. 90 CCNL.

III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

• **Risorse storiche consolidate**

L'art. 1, comma 189, della L. 266/05, così come modificato dall'art. 67, c. 5, della legge 133/2008, ha stabilito che, a decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle università non può eccedere quello previsto per l'anno 2004, come certificato dagli Organi di controllo, ridotto del 10 per cento. Il predetto ammontare, secondo quanto disposto dal successivo comma 191, può essere incrementato degli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004.

Il valore complessivo del fondo relativo al 2004, così come certificato dal Collegio dei revisori dei conti, è pari:

€ 158.380,00

• **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.**

Gli incrementi sotto indicati sono quelli previsti dai CCNL relativi ai quadrienni 2002-2005 e 2006-2009, immodificabili, aventi carattere di certezza e stabilità:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Incremento art. 41,c.1 - CCNL 2002/05 (0,51% MS '01) quota EP	€ 1.516,10
Incremento art. 5 B.E. 2004/05 (0,50% M.S. '03) quota EP	€ 3.173,84
Incremento art. 90, c. 2, CCNL 2006/09 (0,5% MS 2005) quota EP	€ 10.291,76
TOTALE	€ 14.981,70

• **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Situazione insussistente in relazione al Fondo in esame.

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

€ 173.361,70

III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili.

Si espongono di seguito le risorse variabili che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi:

a) Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente pari a:	€ 222,84
b) Finanz. incarichi agg. c.to amm.ne (art. 75, cc. 7-8, CCNL 06/09)	€ 16.495,28
c) Risorse per attivazione nuovi servizi o riorganizzazione. Si tratta di risorse che non comportano alcun aggravio per il bilancio dell'Ateneo, in quanto derivano dai contributi versati dai privati per la gestione delle procedure di ammissione alle iniziative formative a numero programmato, e sono finalizzate a remunerare, mediante incentivi o indennità, gli incarichi aggiuntivi conferiti al personale per lo svolgimento di mansioni suppletive rispetto alle ordinarie mansioni lavorative e per l'assunzione delle connesse responsabilità. Infatti, secondo l'art. 87, c. 2, del CCNL 2006/09, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, le amministrazioni valutano l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio. A tal riguardo, si evidenzia che l'Amministrazione ha introdotto un nuovo modello organizzativo a decorrere dal 08.05.2017 e che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 21.03.2017, ha espresso l'indirizzo che tale modello organizzativo avrebbe dovuto ispirarsi, tra l'altro, al criterio della responsabilizzazione, partecipazione e valorizzazione della professionalità del personale tecnico amministrativo coinvolto nei processi lavorativi, anche attraverso la creazione di maggiori opportunità di sviluppo professionale, la pesatura delle posizioni organizzative e l'incremento dell'indennità di responsabilità.	€ 60.550,11

Si precisa che, secondo le indicazioni fornite con le Circolari MEF/RGS n. 9/2006, n. 12/2011 e n. 16/2012 non sono sottoposte alle misure di contenimento della spesa pubblica le spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati, che non comportino quindi alcun aggravio per il bilancio dell'Ente, le risorse derivanti da incarichi aggiuntivi (peraltro già sottoposti a specifiche misure limitative) e dai servizi resi dal personale in conto terzi, attesa la variabilità delle stesse e la correlazione al maggiore impegno richiesto al personale ed alle connesse responsabilità, nonché le economie relative all'anno precedente, nonché le economie relative all'anno precedente.

Totale risorse variabili:

€ 77.268,23

III.1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo.

In questa sezione vengono esplicitamente elencati i vincoli normativi che limitano o riducono l'ammontare del Fondo. Per ciascuno di essi viene proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

In particolare,

a) l'art. 1, c. 189, della L. 266/05, così come modificato dall'art. 67, c. 5, della legge 133/2008, ha stabilito che, a decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello previsto per l'anno 2004, come certificato dagli Organi di controllo, ridotto del 10 per cento. La decurtazione operata per ricondursi a tale limite è pari a:	€ 15.838,00
---	-------------

b) l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010, così come da ultimo modificato dall'art. 1, co. 456, della L. 147/2013, ha stabilito, tra l'altro, che a decorrere dal 1° gennaio 2017, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate in maniera permanente di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014. La decurtazione operata è pari a:	€ 9.780,20
c) l'art. 23, c. 2, del D.lgs. 75/2017 ha stabilito che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. La decurtazione operata è pari a:	€ 0,00

Totale decurtazione del fondo:

€ 25.618,20

Nel successivo prospetto viene illustrata la metodologia utilizzata per la quantificazione, con riferimento all'anno 2017, della decurtazione in caso di superamento del limite 2016.

Quadro di sintesi applicazione art. 23, c. 2, D.lgs. 75/2017 – anno 2017

	2016	2017
1. Fondo progressioni e produttività art. 87 CCNL	€ 11.441,89	€ 12.469,97
2. Poste temporaneamente esterne al fondo (P.E.O. a bilancio)	€ 429.534,92	€ 431.048,96
3. Fondo elevate professionalità art. 90 CCNL	€ 147.743,50	€ 147.743,50
4. Totale poste soggette all'art. 1 c. 236 (1+2+3)	€ 588.720,31	€ 591.262,43
5. Decurtazione Fondo per limite 2016 (art. 23, c. 2, D.lgs. 75/2017)	€ 0,00	€ 2.542,12
6. Totale poste rispettose del limite 2016 (4-5)	€ 0,00	€ 588.720,31

Quadro di verifica decurtazioni effettuate ai sensi dell'art. 23, c. 2, D.lgs. 75/2017

1. Decurtazioni dovute per superamento limite 2016	€ 2.542,12
2. Decurtazione fondo B-C-D - art. 87 CCNL	€ 2.542,12
3. Decurtazione fondo EP - art. 90 CCNL	0
4. Differenza (1-2-3)	0

III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

DESCRIZIONE	IMPORTI
Ammontare del Fondo ex art. 70 CCNL 9.8.2000 certificato per l'anno 2004	€ 158.380,00
Incremento art. 41,c.1, CCNL 2002/05 (0,51% MS '01 – quota EP)	€ 1.516,10
Incremento art. 5, c. 1, B.E. 2004/05 (0,50% MS '03 – quota EP)	€ 3.173,84
Incremento art. 90, c. 2, CCNL 2006/09 = 0,5% MS 2005 pro quota	€ 10.291,76
Riduzione 10% Fondo accessorio certificato anno 2004 (art. 67, c. 5, L. 133/2008)	-€ 15.838,00
Decurtazione per riduz. Proporz. 2014 (art. 9, c. 2-bis, L. 122/2010)	-€ 9.780,20
TOTALE RISORSE FISSE 2017	€ 147.743,50

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3

DESCRIZIONE	IMPORTI
Somme non utilizzate provenienti dal Fondo dell'anno precedente	€ 222,84
Finanz. Incarichi agg. c.to amm.ne (art. 75, cc. 7-8, CCNL 06/09)	€ 16.495,28
Attivazione nuovi servizi/riorganizzazione	€ 60.550,11
TOTALE RISORSE VARIABILI 2017	€ 77.268,23

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 147.743,50
Risorse variabili	€ 77.268,23
TOTALE FONDO 2017	€ 225.011,73

III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Situazione insussistente in relazione al Fondo in esame.

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa ex art. 90 CCNL e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Si riportano di seguito gli schemi riassuntivi dei Fondi relativi agli anni 2017 e 2016 (quest'ultimo certificato dal Collegio dei Revisori dei conti - verbale n. 126/2011) redatti in conformità alla struttura della Tabella 15 del sistema SICO.

FONDO ART. 90 CCNL 2006/2009 - ANNO 2017			
<i>Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)</i>		<i>Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI	DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Destinazioni non contrattate specificamente dal CCI di riferimento	
FONDO 2004 CERT ORG CONTR./PARTE FISSA (ART1 C189 L266/05)	€ 158.380,00	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 167.850,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 5 C. 1 - QUOTA EP)	€ 4.689,94	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 57.161,73
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 90 C. 2)	€ 10.291,76	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	€ 0,00
ATT NUOVI SERV O INCR DOT.ORG - VAR (ART10 C1 L F CCNL04-05)	€ 0,00	Totale destinazioni non contrattate dal CCI di rif.to	€ 225.011,73
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 0,00	Destinazioni contrattate specificamente dal CCI di riferimento	
DECURT. PER LIMITE ART1 C189 L266/05 (2004-10%)	-€ 15.838,00	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	€ 0,00
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-€ 9.780,20	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	€ 0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	€ 0,00	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR.	€ 0,00

Università di Foggia
Area Risorse Umane
Unità Servizi al Personale e Rapporti con le OO.SS.

ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	€ 0,00		
Totale risorse fisse	€ 147.743,50		
Risorse variabili			
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	€ 0,00		
FINANZ. INCARICHI AGG. C.TO TERZI (ART.75 CC.7-8 CCNL 06-09)	€ 0,00		
FINANZ. INCARICHI AGG. C.TO AMM.NE(ART.75 CC.7-8 CCNL 06-09)	€ 16.495,28		
LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (RD 1578/1933)	€ 0,00		
ATT NUOVI SERV O INCR DOT.ORG - VAR (ART10 C1 L F CCNL04-05)	€ 60.550,11		
ALTRE RISORSE VARIABILI	€ 0,00		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 222,84		
DECURT. PER LIMITE ART1 C189 L266/05 (2004-10%)	€ 0,00		
DECURTAZ. DOVUTE PER RIDUZIONE PROPORZ. 2014 (ART.9,C.2BIS, L.122/2010)	€ 0,00		
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	€ 0,00		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	€ 0,00		
Totale risorse variabili	€ 77.268,23		
TOTALE	€ 225.011,73		
		Totale destinazioni contrattate dal CCI di rif.to	€ 0,00
		(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	
		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	€ 0,00
		Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
		TOTALE	€ 225.011,73

(*) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

FONDO ART. 90 CCNL 2006/2009 - ANNO 2016			
<i>Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)</i>		<i>Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)</i>	
DESCRIZIONE	IMPORTI	DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Destinazioni non contrattate specificamente dal CCI di riferimento	
Fondo 2004 cert. Org. contr./parte fissa (art. 1, c. 189, L.266/05)	€ 158.380,00	Retribuzione di posizione	€ 169.750,91
Incrementi CCNL 04-05 (art. 5, c. 1 - quota EP)	€ 4.689,94	Retribuzione di risultato	€ 29.893,50
Incrementi CCNL 06-09 (art. 87, c. 1, I.C)	€ 10.291,76	Altri istituti non compresi nei precedenti	€ 0,00
Attiv. nuovi serv. o increm. dot. org. – stab. (art. 10, c.1, I.F CCNL 04-05)	€ 0,00	Totale destinazioni non contrattate dal CCI di rif.to	€ 199.644,41
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 0,00	Destinazioni contrattate specificamente dal CCI di riferimento	
Decurtaz. per limite art. 1, c.189, L.266/05 – ris. fisse (2004-10%)	-€ 15.838,00	Retribuzione di posizione	€ 0,00
Decurtaz. dovute per riduzione proporz. 2014 (seconda parte art.1 comma 236 L.208/2015)	-€ 9.780,20	Retribuzione di risultato	€ 0,00

Università di Foggia
Area Risorse Umane
Unità Servizi al Personale e Rapporti con le OO.SS.

Decurtaz. Fondo/parte fissa limite 2015 (art. 1, c.236, L.208/2015)	€ 0,00	Altri istituti non compresi nei precedenti	€ 0,00
Decurtaz. Fondo/parte fissa Rid. Prop. Pers. (art. 1, c.236, L.208/2015)	-€ 1.591,15	Totale destinazioni contrattate dal CCI di rif.to	€ 0,00
Altre decurtazioni del Fondo / parte fissa	€ 0,00	(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	
Totale risorse fisse	€ 146.152,35	Risorse ancora da contrattare	€ 0,00
Risorse variabili		Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/97)	€ 0,00		
Finanz. Incarichi agg. c.to terzi (art. 75, cc. 7-8, CCNL 06-09)	€ 0,00		
Finanz. Incarichi agg. c.to amm.ne (art. 75, cc. 7-8, CCNL 06-09)	€ 0,00		
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/33)	€ 0,00		
Attiv. nuovi serv. o riorg. – variab. (art.10, c.1, I.F CCNL 04-05)	€ 50.000,00		
Altre risorse variabili	€ 0,00		
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	€ 3.492,06		
Decurt. per limite art. 1, c.189, L.266/05 – ris. Var. (2004-10%)	€ 0,00		
Decurtaz. Fondo/parte variab. limite 2015 (art. 1, c.236, L.208/2015)	€ 0,00		
Decurtaz. Fondo/parte variab. rid. prop. pers.(art. 1, c.236, L.208/2015)	€ 0,00		
Altre decurtazioni del Fondo /parte variabile	€ 0,00		
Totale risorse variabili	€ 53.492,06		
TOTALE	€ 199.644,41	TOTALE	€ 199.644,41

(*) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

III.4 – Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

III.4.1 – Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile sarà strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

III.4.2 – Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

E' stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente, nei termini di seguito specificati:

Fondo 2016	€ 199.644,41
Impegnato 2016	€ 199.421,57
Economie 2016	€ 222,84

III.4.3 – Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo è verificata sulla base dei budget economici del bilancio di previsione 2017, esposti nella tabella sottostante, in cui trovano allocazione le risorse destinate al finanziamento del Fondo in questione per un ammontare complessivo di

comprensivo degli oneri c/Ente per un importo di

€ 298.590,57

€ 73.578,84

COPERTURA FINANZIARI FONDO EX ART. 90 CCNL - ANNO 2017	
VOCI DI COSTO (COGE)	BUDGET ECONOMICO
CA.04.43.15.01.04 ⁽¹⁾	€ 225.011,73
CA.04.43.15.01.07 ⁽²⁾	€ 19.126,00
CA.04.43.15.01.06 ⁽³⁾	€ 54.452,84
TOTALE	€ 298.590,57

⁽¹⁾ Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP.

⁽²⁾ Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo.

⁽³⁾ Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo.

Foggia, 16/11/2018

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Teresa ROMEI