



UNIVERSITÀ  
DI FOGGIA



**Il Direttore Generale**  
dott.ssa Teresa Romei

**Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico-  
Amministrativo**  
dott.ssa Filomena Cesareo

*Oggetto: Indizione della procedura selettiva, per soli titoli, per la progressione alla posizione economica superiore all'interno della categoria EP, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. del Comparto Università stipulato il 16.10.2008, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Foggia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato – anno 2021*

#### IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni: “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;  
il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150: “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;  
la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e, in particolare, l'art. 2, c. 1, lett. o);  
il C.C.N.L. relativo al Comparto Università - quadriennio normativo 2006-2009;  
il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018;  
l'art. 20 dello Statuto di Ateneo recante le attribuzioni, i compiti e le responsabilità del Direttore Generale;  
il Regolamento per la progressione economica all'interno della categoria nel sistema di classificazione dei dipendenti di ruolo in servizio presso l'Università degli Studi di Foggia, emanato con decreto direttoriale, Prot. n. 15928-I/9, Rep. D.D. n. 489-2004 del 31.05.2004;  
il decreto direttoriale, Prot. n. 20841-VII/4, Rep. D.D. n. 795-2010 del 4.11.2010, e successive integrazioni e modificazioni, con il quale è stato adottato il “*Sistema di valutazione della qualità delle prestazioni individuali*”;

PREMESSO

che, ai sensi dell'art. 66, c. 1, lett. b), del succitato C.C.N.L. 2016-2018, a decorrere dall'anno 2018, le risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP sono utilizzate, tra l'altro, per le progressioni economiche del personale EP, secondo la disciplina dei precedenti C.C.N.L. e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;  
che gli artt. 82 e 79 del suddetto C.C.N.L. 2006-2009 fissano i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, eventualmente integrabili in sede di contrattazione integrativa, e prevedono che le progressioni economiche debbano essere attribuite con decorrenza fissa dal 1 gennaio di ciascun anno attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale compatibilmente con la disponibilità finanziaria;  
che le progressioni economiche costituiscono uno degli strumenti previsti dal D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, per il miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni Pubbliche, nonché per la crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa resa da ciascun dipendente;  
che l'ultima tornata di progressioni economiche è stata programmata per l'anno 2019;  
che, per l'anno 2021, il Fondo EP (art. 65 del C.C.N.L. 2016-2018) è pari ad € 197.790,11;  
che l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 150/2009 dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;  
che la Funzione pubblica, con nota Prot. n. 44366/2019, e la Ragioneria generale dello Stato, con nota Prot. n. 179263/2019, hanno fornito chiarimenti in merito alla locuzione “*una quota limitata*” per il riconoscimento delle progressioni economiche, utilizzata



ATTESO

dall'art. 23, c. 2, del D. Lgs. n. 150/2009, precisando che è possibile attribuire la progressione economica ad un numero di dipendenti non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari;

che, per quanto sopra, possono essere disposti fino ad un massimo di 7 passaggi alla posizione economica superiore in quanto il personale EP avente diritto alla progressione economica è in numero di 15;

che, in considerazione delle risorse a disposizione, è possibile destinare alle progressioni economiche del personale EP un importo pari ad 13.979,68, utilizzando le risorse certe e stabili del relativo Fondo, per un massimo di 4 passaggi;

che l'art. 44 del richiamato C.C.N.L. 2016-2018 ha previsto la costituzione di una Commissione paritetica sui sistemi di classificazione professionale, alla quale è stato affidato, tra gli altri, il compito di definire la revisione dei criteri di progressione economica del personale all'interno delle aree o categorie, in correlazione con la valutazione delle competenze professionali acquisite e dell'esperienza professionale maturata, anche mediante eventuali percorsi formativi;

che il vigente Regolamento per le progressioni economiche del personale prevede che la selezione dei candidati avvenga sulla base degli indicatori ponderati previsti dall'art. 59 del CCNL 1998-2001 del Comparto Università (confermati dall'art. 82 del CCNL 2006-2009), di seguito riportati:

- a) Formazione certificata e pertinente;
- b) Arricchimento professionale;
- c) Qualità delle prestazioni individuali;
- d) Anzianità di servizio;
- e) Titoli culturali e professionali;

RITENUTO

che, nelle more della ridefinizione, da parte della citata Commissione paritetica, dei criteri relativi alla valutazione delle competenze professionali acquisite e dell'esperienza professionale maturata, la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche possa avvenire sulla base dei criteri definiti dal regolamento vigente con riferimento agli indicatori di cui alle precedenti lettere c) e d), prevedendo quanto di seguito indicato:

- Anzianità di servizio: verrà valutata l'anzianità di servizio maturata nella posizione economica in godimento e fino al 31.12.2020, secondo quanto indicato:  
1 punto per ogni anno fino ad un massimo di 18 punti.

Il punteggio verrà attribuito per ogni anno di servizio o frazione di anno superiore a sei mesi.

- Qualità delle prestazioni individuali: per la determinazione del punteggio ad essa connesso si applica il criterio contenuto nel suindicato Sistema di valutazione della qualità delle prestazioni individuali, prevedendo la media aritmetica delle valutazioni ottenute nel biennio di riferimento (anni 2019/2020) espressa in centesimi, trasformata nel fattore di equivalenza 0,07. Il valore scaturito determinerà l'attribuzione del punteggio riportato nella sottostante tabella, fino ad un massimo di 25 punti:

Media aritmetica delle valutazioni ottenute nel biennio di riferimento (anni 2019/2020) espressa in centesimi, trasformata nel fattore di equivalenza 0,07	Punteggio
fino a 2,50	2,5
da 2,51 a 3,00	5
da 3,01 a 3,50	7,5
da 3,51 a 4,00	10
da 4,01 a 4,50	12,5
da 4,51 a 5,00	15
da 5,01 a 5,50	17,5
da 5,51 a 6,00	20
da 6,01 a 6,50	22,5
da 6,51 a 7,00	25



VERIFICATO	inoltre, che l'art. 4 " <i>Requisiti di partecipazione</i> " del summenzionato Regolamento dispone che " <i>E' ammesso a partecipare alle procedure selettive .... il personale .... che sia in possesso di un'anzianità di servizio complessiva effettiva, all'interno dell'Università di Foggia o comunque di una Università, di almeno tre anni nella posizione economica immediatamente inferiore. ....</i> ";
ATTESO	che, ai sensi dell'art. 1 " <i>Campo di applicazione e durata</i> " del predetto Regolamento, la disciplina del Regolamento stesso è stata emanata in conformità alle previsioni del C.C.N.L. del 9.8.2000 e che le norme in esso contenute conservano validità sino all'eventuale emanazione di una differente disciplina contrattuale e nei limiti in cui non siano in contrasto con il C.C.N.L.;
ATTESO	che i requisiti di partecipazione previsti dall'art. 4 del suddetto Regolamento confliggono con quanto disposto dagli artt. 18 e 79, comma 2, del vigente CCNL e devono essere resi conformi alle prescrizioni contrattuali;
VISTO	il verbale n. 264 del 15.07.2021, con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso certificazione positiva circa la compatibilità con i vincoli e le previsioni dell'anno 2021, ai sensi dell'art. 40, c. 3-sexies, del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009;
ACQUISITA	la condivisione dei rappresentanti delle OO.SS. e della r.s.u. negli incontri del 05.11.2019 e del 16.12.2019, secondo i criteri e nei limiti numerici e finanziari di cui in premessa;
PRESO ATTO ACCERTATA SENTITI ESAMINATO	che i suindicati criteri sono stati condivisi, per le vie brevi, dal personale di categoria EP; la disponibilità finanziaria; il Rettore ed il Delegato rettorale per il personale; ogni opportuno elemento;

## DECRETA

### Art. 1

#### *Indizione, numero dei posti*

Per le motivazioni indicate in premessa, è indetta la procedura selettiva, per soli titoli, per la progressione alla posizione economica superiore, all'interno della categoria EP, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. del Comparto Università stipulato il 16.10.2008, riservata al personale tecnico-amministrativo che risulti in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 2.

Saranno disposti i passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori secondo l'ordine della graduatoria di merito e fino al numero consentito, non superiore a 4 passaggi, dalle risorse a disposizione pari ad € 13.979,68.

### Art. 2

#### *Requisiti di ammissione*

E' ammesso a partecipare alle procedure selettive il personale tecnico-amministrativo di categoria EP in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere in servizio presso l'Università degli Studi di Foggia, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con inquadramento nella categoria EP, alla data dell'1.1.2021 ed essere in servizio alla data d'indizione della presente procedura;
- essere in possesso, alla data del 31.12.2020, di un'anzianità di effettivo servizio, in costanza di rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di almeno due anni nella posizione economica di appartenenza.

I candidati sono ammessi con riserva alla selezione.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con decreto motivato del Direttore Generale, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.



### Art. 3

#### *Domanda e termine di presentazione*

Il personale in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2 deve far pervenire la domanda di partecipazione entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 03 settembre 2021.

Tale istanza, corredata di fotocopia di un valido documento d'identità, debitamente sottoscritta dal/la candidato/a, a pena di esclusione, dovrà essere redatta in conformità al modello allegato alla presente procedura (Allegato A), dovrà essere indirizzata al Direttore Generale dell'Università degli Studi di Foggia – via Gramsci, 89/91 – 71122 Foggia e potrà essere presentata utilizzando esclusivamente una delle seguenti modalità:

- a. con Posta Elettronica Certificata (PEC) - all'indirizzo [protocollo@cert.unifg.it](mailto:protocollo@cert.unifg.it), mediante trasmissione, in formato "pdf", della domanda unitamente al documento d'identità (citando nell'oggetto "PEC domanda partecipazione procedura selettiva, per soli titoli, per la progressione alla posizione economica superiore all'interno della categoria EP).

Non è ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. La validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornita dal gestore PEC, ai sensi del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.

- b. con Posta Elettronica non certificata - all'indirizzo [protocollo@unifg.it](mailto:protocollo@unifg.it), mediante trasmissione, in formato "pdf", della domanda unitamente al documento d'identità (citando nell'oggetto "domanda partecipazione procedura selettiva, per soli titoli, per la progressione alla posizione economica superiore all'interno della categoria EP).

Non saranno considerate le istanze che perverranno a questa Amministrazione con modalità diverse da quelle sopra indicate.

### Art. 4

#### *Dichiarazioni da formulare nell'istanza di partecipazione e documentazione da allegare*

Nella domanda il/la candidato/a deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, quanto segue:

- a) il cognome ed il nome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2;
- d) di conoscere ed accettare tutte le previsioni contenute nel presente avviso;
- e) il preciso domicilio eletto ai fini della partecipazione alla presente procedura, con l'impegno di comunicare tempestivamente eventuali variazioni successive;
- f) l'indirizzo di posta elettronica, eventualmente anche certificata, nonché i recapiti telefonici.

L'istanza deve contenere in modo esplicito tutte le dichiarazioni di cui sopra.

L'omissione di una delle dichiarazioni, ad eccezione di quelle ai punti e) ed f) determina l'invalidità dell'istanza stessa, con l'esclusione del/della candidato/a e dalla presente procedura.

Si precisa che verranno acquisite d'ufficio e, pertanto, non dovranno essere dichiarate dai candidati le informazioni relative ai titoli valutabili.

Ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi nei casi previsti dalla legge sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/della candidato/a o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'istanza di partecipazione alla presente procedura deve essere sottoscritta dal/dalla candidato/a, a pena di esclusione, salvo il caso in cui la domanda venga presentata tramite PEC con le modalità di cui all'art. 65 del D. Lgs. 7 marzo 2005, n.82 (*Codice dell'Amministrazione digitale*).

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n.445 la firma non deve essere autenticata.

All'istanza di partecipazione alla presente procedura dovranno essere allegati:

- 1) la fotocopia di un valido documento di riconoscimento, attestante l'identità;
- 2) l'informativa e l'autorizzazione al trattamento dei dati, la cui sottoscrizione risulta necessaria al fine di dare corso alla richiesta di partecipazione al presente avviso (Allegato B).

Palazzo Ateneo

Via Gramsci, 89/91 - 71122 - Foggia

Telefono: +39 0881 338 394

E-mail: [filomena.cesareo@unifg.it](mailto:filomena.cesareo@unifg.it); [personaleta@unifg.it](mailto:personaleta@unifg.it);

P.E.C.: [risorseumane@cert.unifg.it](mailto:risorseumane@cert.unifg.it)

P.E.C.: [protocollo@cert.unifg.it](mailto:protocollo@cert.unifg.it)

Sito internet: [www.unifg.it](http://www.unifg.it)



Non saranno presi in considerazione le istanze e i documenti pervenuti oltre il termine di cui all'art. 3 del presente avviso.

#### Art. 5

##### *Cause di esclusione*

Comportano l'inammissibilità del/la candidato/a alla procedura di cui al presente avviso:

- 1) il mancato possesso dei requisiti di cui all'art. 2;
- 2) l'incompleta compilazione dell'istanza di partecipazione e/o la mancata sottoscrizione della stessa;
- 3) le istanze inviate con modalità diverse da quelle indicate nell'art. 3 o pervenute oltre il termine indicato nel medesimo articolo.

#### Art. 6

##### *Titoli valutabili*

I titoli valutabili sono i seguenti:

- 1) Anzianità di servizio maturata nella posizione economica in godimento e fino al 31.12.2020: verrà attribuito 1 punto per ogni anno fino ad un massimo di 18 punti.  
Il punteggio verrà attribuito per ogni anno di servizio o frazione di anno superiore a sei mesi.
- 2) Qualità delle prestazioni individuali: verrà attribuito il punteggio riportato nella sottostante tabella, fino ad un massimo di 25 punti:

Media aritmetica delle valutazioni ottenute nel biennio di riferimento (anni 2019/2020) espressa in centesimi, trasformata nel fattore di equivalenza 0,07	Punteggio
fino a 2,50	2,5
da 2,51 a 3,00	5
da 3,01 a 3,50	7,5
da 3,51 a 4,00	10
da 4,01 a 4,50	12,5
da 4,51 a 5,00	15
da 5,01 a 5,50	17,5
da 5,51 a 6,00	20
da 6,01 a 6,50	22,5
da 6,51 a 7,00	25

La verifica dei titoli verrà effettuata dal Servizio Reclutamento e Gestione del Personale Tecnico Amministrativo.

#### Art. 7

##### *Formulazione ed approvazione della graduatoria e dichiarazione di vincitori*

La graduatoria di merito, espressa in quarantatreesimi, sarà formata in base all'ordine decrescente del punteggio riportato da ciascun/a candidato/a nella valutazione dei titoli.

In caso di parità di punteggio, la preferenza sarà determinata, nell'ordine, secondo i seguenti criteri:

- 1) maggiore anzianità nella categoria;
- 2) maggiore anzianità riconosciuta nella categoria di appartenenza;
- 3) maggiore età anagrafica.

La graduatoria di merito, contenente anche la dichiarazione dei vincitori, sarà approvata con decreto del Direttore Generale e resa pubblica mediante pubblicazione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché nell'apposita pagina web di Ateneo relativa ai bandi per il personale tecnico-amministrativo.

La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e fino al numero consentito, non superiore a 4 passaggi, come previsto dall'art. 1.

I vincitori saranno inquadrati nella nuova posizione economica a decorrere dal 1° gennaio 2021.

Dal giorno successivo a quello della pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnative.



#### Art. 8

##### *Trattamento dei dati personali*

Questa Università si impegna a trattare i dati forniti dal/la candidato/a nel rispetto dei principi cui al Regolamento UE n. 679/2016, in materia di protezione dei dati personali.

Titolare del trattamento è l'Università di Foggia, con sede legale in Foggia, Via Gramsci n. 89/91 – PEC: [protocollo@cert.unifg.it](mailto:protocollo@cert.unifg.it). Il Rappresentante Legale dell'Università di Foggia è il Rettore pro tempore Prof. Pierpaolo Limone, domiciliato per la carica, presso la sede legale dell'Ente, Via Gramsci n. 89/91, 71122 Foggia.

Il Responsabile Protezione Dati Personali è il dott. Giuseppe delli Carri, Via Gramsci n. 89/91, 71122 Foggia, PEC [rpd@cert.unifg.it](mailto:rpd@cert.unifg.it).

#### Art. 9

##### *Responsabile del procedimento*

Ai sensi della L. 7.08.1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, il responsabile del procedimento è la dott.ssa Filomena Cesareo – Area Risorse Umane – Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico-Amministrativo, sito in Via Gramsci 89/91–Foggia (tel. 0881-338394, e-mail: [filomena.cesareo@unifg.it](mailto:filomena.cesareo@unifg.it)).

#### Art. 10

##### *Pubblicità*

La pubblicità della procedura di cui al presente avviso, sarà garantita mediante pubblicazione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché nell'apposita pagina web di Ateneo relativa ai bandi per il personale tecnico-amministrativo.

#### Art. 11

##### *Norme finali*

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso si applica la normativa vigente in materia, in quanto compatibile.

Il Direttore Generale  
(dott.ssa Teresa Romei)