



UNIVERSITÀ  
DI FOGGIA



**Il Direttore Generale**  
dott.ssa Teresa Romei

**Area Risorse Umane**  
dott. Matteo Di Trani

**Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico-  
Amministrativo**  
dott.ssa Filomena Cesareo

*Oggetto: Approvazione atti della procedura selettiva, per soli titoli, per la progressione alla posizione economica superiore all'interno della categoria EP, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. del Comparto Università stipulato il 16.10.2008, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Foggia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato – anno 2020.*

#### IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni: “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;  
il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150: “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;  
la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e, in particolare, l'art. 2, c. 1, lett. o);  
il C.C.N.L. relativo al Comparto Università - quadriennio normativo 2006-2009;  
il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018;  
l'art. 20 dello Statuto di Ateneo recante le attribuzioni, i compiti e le responsabilità del Direttore Generale;  
il Regolamento per la progressione economica all'interno della categoria nel sistema di classificazione dei dipendenti di ruolo in servizio presso l'Università degli Studi di Foggia, emanato con decreto direttoriale, Prot. n. 15928-I/9, Rep. D.D. n. 489-2004 del 31.05.2004;  
il decreto direttoriale, Prot. n. 20841-VII/4, Rep. D.D. n. 795-2010 del 4.11.2010, e successive integrazioni e modificazioni, con il quale è stato adottato il “*Sistema di valutazione della qualità delle prestazioni individuali*”;  
il decreto direttoriale, Prot. n. 30597-VII/1, Rep. D.D.G. n. 480-2021 del 23.06.2021 così come rettificato dal decreto direttoriale Prot. n. 30847 – VII/1 del 24.06.2021, con il quale è stata indetta la procedura selettiva, per soli titoli, per la progressione alla posizione economica superiore all'interno della categoria EP, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. del Comparto Università stipulato il 16.10.2008, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Foggia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato – anno 2020;

PREMESSO

che, per l'anno 2020, il Fondo EP (art. 65 del C.C.N.L. 2016-2018) è pari ad € 285.346,92;  
che le risorse certe e stabili del Fondo ammontano ad € 119.441,42 salvo incrementi derivanti da cessazioni o da disposizioni contrattuali;  
che l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 150/2009 dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;  
che la Funzione pubblica, con nota Prot. n. 44366/2019, e la Ragioneria generale dello Stato, con nota Prot. n. 179263/2019, hanno fornito chiarimenti in merito alla locuzione “*una quota limitata*” per il riconoscimento delle progressioni economiche, utilizzata dall'art. 23, c. 2, del D. Lgs. n. 150/2009, precisando che è possibile



TENUTO CONTO attribuire la progressione economica ad un numero di dipendenti non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari;  
che, per quanto sopra, possono essere disposti fino ad un massimo di 3 passaggi alla posizione economica superiore in quanto il personale EP avente diritto alla progressione economica è in numero di 7;  
che, in considerazione delle risorse a disposizione, è possibile destinare alle progressioni economiche del personale EP un importo massimo pari ad € 10.484,76, utilizzando le risorse certe e stabili del relativo Fondo;

VISTI il verbale n. 259 del 23.03.2021, con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso certificazione positiva circa la compatibilità con i vincoli e le previsioni dell'anno 2020, ai sensi dell'art. 40, c. 3-sexies, del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009 sul fondo ex art. 65 del C.C.N.L. 2016-2018;  
la nota, Prot. n. 17635 del 27.02.2014, con cui il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato, considerando l'orientamento del Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ha espresso il parere che non risulta possibile retrodatare la decorrenza delle progressioni anteriormente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse;

PRESO ATTO per quanto sopra, che i passaggi alla posizione economica superiore possono essere disposti con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in corso;

VISTI gli atti d'ufficio;

PRESO ATTO della verifica dei titoli effettuata dal Servizio Reclutamento e Gestione del Personale Tecnico Amministrativo;

ACCERTATA la regolarità degli atti della procedura selettiva;  
altresì, la disponibilità finanziaria;

SENTITI il Rettore ed il Delegato rettorale per il personale;

ESAMINATO ogni opportuno elemento;

## DECRETA

### Art. 1

Sono approvati gli atti della procedura selettiva, per soli titoli, per la progressione alla posizione economica superiore all'interno della categoria EP, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. del Comparto Università stipulato il 16.10.2008, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Foggia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato – anno 2020.

### Art. 2

E' approvata la seguente graduatoria di merito della selezione di cui all'art. 1:



N.	Nominativo	Passaggio	Punteggio anzianità max 18 punti	Punteggio qualità delle prestazioni individuali biennio 2018/2019  max 25 punti	Punteggio finale max 43 punti	Criteri di preferenza	Costo annuo passaggio al netto oneri carico Ente	Spesa progressiva complessiva al netto oneri carico Ente
1	Campagna Tommaso Paolo	EP3-EP4	10,0	25,0	35,00	Maggiore anzianità nella categoria	€ 3.494,92	€ 3.494,92
2	Rosa Rocco	EP3-EP4	10,0	25,0	35,00	Maggiore anzianità nella categoria	€ 3.494,92	€ 6.989,34
3	Di Caterina Roberto Carlo	EP2-EP3	10,0	25,0	35,00		€ 1.749,95	€ 8.739,79
4	Lovallo Giovanni	EP2-EP3	9,0	25,0	34,00		€ 1.749,95	
5	Vasco Tommaso	EP6-EP7	5,00	25,0	30,00	Maggiore anzianità nella categoria	€ 1.526,82	
6	Tullo Emilia	EP4-EP5	5,00	25,0	30,00	Maggiore anzianità nella categoria	€...1.577,74	
7	Volpe Annamaria	EP3-EP4	5,0	25,0	30,00		€ 3.494,92	

#### Art. 3

Sono dichiarati vincitori i dipendenti collocati dalla prima alla terza posizione.

#### Art. 4

I vincitori di cui all'art. 3 saranno inquadrati nella nuova posizione economica a decorrere dal 1° gennaio 2021.

#### Art. 5

La relativa spesa, onnicomprensiva degli oneri a carico ente, pari ad € 12.094,12 graverà sulla COAN 04.43.03 "Oneri per assegni fissi al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato".

#### Art. 6

Il Responsabile del Servizio Reclutamento e Gestione del Personale Tecnico Amministrativo è autorizzato a predisporre gli atti conseguenti.

#### Art. 7

Il presente decreto sarà pubblicato nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché nell'apposita pagina web di Ateneo relativa ai bandi per il personale tecnico-amministrativo.

Il Direttore Generale  
(dott.ssa Teresa Romei)