

Indicatori di valutazione annuale del Direttore Generale anno 2016			
Obiettivo strategico	Indicatori	Unità di misura	Target
A) Ridurre il numero dei fuori corso	Tasso di riduzione della percentuale di fuori corso rispetto agli iscritti	%	<5% rispetto all'anno precedente
B) Qualificare l'offerta formativa nell'ottica dell'accreditamento della valutazione e dell'autovalutazione	Attivazione sistema di gestione delle carriere degli studenti : Progetto ESSE3 (Rispetto delle fasi del Progetto)	S/N	S
C) Rafforzare e diversificare la dimensione internazionale dell'offerta formativa e la mobilità studentesca	N. studenti stranieri in mobilità in ingresso/totale studenti iscritti in corso	%	% > dell'anno precedente
	Fondi stanziati per la mobilità studentesca rispetto a quelli stanziati nell'anno precedente studentesca	%	% > dell'anno precedente
	Fondi stanziati a favore degli studenti per lo svolgimento di tirocini e stage all'estero rispetto a quelli stanziati nell'anno precedente	n°	>1
D) Razionalizzazione dell'offerta didattica	chiusura dei corsi privi di requisiti minimi per l'a.a. 2015-2016	S/N	S
E) Potenziare le attività finalizzate all'alta formazione	n° borse di studio riservate a studenti con cittadinanza straniera	n°	≥ 1
F) Potenziamento dei servizi e degli interventi a favore degli studenti	Percentuale di scostamento della banca dati d'ateneo con l'anagrafe nazionale degli studenti	%	% < dell'anno precedente
	Fondi destinati al supporto delle azioni di orientamento rispetto all'anno precedente	%	% > dell'anno precedente
	Numero di interventi a favore della mobilità degli studenti diversamente abili rispetto all'anno precedente	n°	>1
G) Potenziare i servizi bibliotecari	Fondi destinati ai servizi bibliotecari rispetto all'anno precedente	n°	≥ 1
H) Sostenere la ricerca di base e applicata	Numero di rendicontazioni progetti/ media mobile rendicontazioni progetti ultimi tre anni	n°	≥ 1
	Entrate derivanti dai progetti/FFO	%	% > dell'anno precedente
I) Incentivare la ricerca di base e applicata	Fondi destinati alla ricerca per i ricercatori rispetto all'anno precedente	%	% ≥ 1 dell'anno precedente
J) Supportare gli assetti istituzionali ed i nuovi modelli organizzativi	Introduzione controllo di gestione	S/N	S
	Presentazione di un nuovo assetto organizzativo gestionale	S/N	S
M) Migliorare la gestione delle risorse umane	Numero di persone T.A. che hanno cambiato ufficio nell'ultimo anno / N. totale personale T.A.	%	% > dell'anno precedente
N) Migliorare l'efficienza e l'efficacia delle azioni amministrativo-gestionali	N. controlli ISEE anno 2015/ N. controlli ISEE anno 2014, con performance	n.	≥1,5
	Rafforzamento del processo di centralizzazione acquisti	S/N	S
	Implementazione di ulteriori piattaforme telematiche per la gestione delle procedure di gara anche sopra soglia comunitaria	S/N	S
	Completamento della dematerializzazione dei processi gestionali	S/N	S
	Predisposizione sperimentale del nuovo piano integrato della performance 2016-18	S/N	S
	Applicazione del Sistema di Valutazione anno 2015	S/N	S
	Presentazione della Relazione sulla Performance 2016	S/N	S
	Attivazione delle attività di valutazione intermedia anno 2016	S/N	S
	Eventuale revisione del Sistema di misurazione e valutazione a seguito di audit da parte del Nucleo di valutazione ai fini della valutazione 2016	S/N	S
	Condivisione del Piano e attribuzione degli obiettivi operativi al personale di categoria EP	S/N	S
	Predisposizione del Piano Integrato d'Ateneo 2017-2019	S/N	S
	Consolidamento delle metodiche e degli strumenti operativi del sistema di contabilità economico-patrimoniale	S/N	S