



UNIVERSITÀ  
DI FOGGIA



**Il Direttore Generale**  
dott.ssa Teresa Romei

**Area Risorse Umane**  
dott. Matteo Di Trani

**Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico- Amministrativo**  
dott.ssa Filomena Cesareo

**Oggetto:** *avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'individuazione di n. 1 esperto/a cui affidare l'incarico, della durata di 12 mesi, di medico veterinario designato presso lo stabulario ubicato nei locali del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale dell'Università degli Studi di Foggia.*  
*Cod. Sel 116-2021.*

#### IL DIRETTORE GENERALE

VISTI l'art. 2222 e seguenti del codice civile;  
il D.lgs. 30.03.2001, n. 165;  
l'art. 17, comma 30, del D.L. "anti-crisi" 1 luglio 2009, n. 78, convertito dalla L. 3 agosto 2009, n. 103;  
l'art. 15 del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33;  
il D.P.R. 16.4.2013, n. 62;  
l'art. 1, comma 303, lett. a) della L. 11.12.2016, n. 232;  
lo Statuto dell'Università degli Studi di Foggia;  
il Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna;

PREMESSO che il comma 1 dell'art. 25 del Decreto Legislativo n. 26 del 4 marzo 2014 e la Direttiva 2010/63/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 22 settembre 2010 sulla protezione degli animali utilizzati a fini sperimentali, prevedono che anche gli Atenei si dotino di un Organismo Preposto al Benessere degli Animali (OPBA);

PRESO ATTO che presso il Polo di Medicina dell'Università di Foggia sono presenti gli stabulari per la gestione degli animali utilizzati ai fini sperimentali;

CONSIDERATO che l'OPBA svolge, altresì, il ruolo di interlocutore con il Ministero della Salute relativamente ai progetti di ricerca che prevedono sperimentazione animale;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Università di Foggia del 27 ottobre 2015 inerente l'istituzione di un Organismo Preposto al Benessere degli Animali (Rep. n. 277-2015 prot. n. 28649-II/7 del 12/11/2015);

VISTO il Regolamento di funzionamento dell'OPBA dell'Università di Foggia;

VISTO il Decreto di Composizione dell'Organismo Preposto al Benessere degli Animali dell'Università di Foggia (Protocollo n. 32294-III/13 del 17/09/2020 – D.R. n. 1097/2020), nelle persone la prof.ssa Trabace Luigia e il Prof. Francesco Bellanti, Responsabili Benessere Animale, il prof. Conese Massimo e la Prof.ssa Giardino, membri scientifici e il dott. Michele Roberto Terlizzi, veterinario designato;

CONSIDERATO che il contratto di lavoro autonomo stipulato con il dott. Terlizzi, con decorrenza dal 13.06.2019 al 12.06.2021, è giunto al termine e pertanto si rende necessario ed urgente procedere alla individuazione di un nuovo medico veterinario cui affidare le competenze correlate alle attività dello stabulario ex D. Lgs. n. 26/2014 e, conseguentemente, attivare il procedimento volto a variare l'autorizzazione ministeriale già ottenuta ai sensi e per gli effetti di quanto in proposito previsto all'art. 20, co. 6, del D.Lgs. 26/2014;  
che l'urgenza innanzi richiamata è da ricondurre all'esigenza di garantire lo svolgimento delle attività di sperimentazione sugli animali;  
la particolare qualificazione della prestazione oggetto dell'incarico in questione;

ATTESO che è stata verificata l'assenza di professionalità interne a seguito di indagine preventiva rivolta al personale in servizio, indetta con decreto Prot. n. 30227-VII/1 del 05.12.2014 pubblicato nella medesima data;



CONSIDERATO	che, nel frattempo, non è stata assunta alcuna unità di personale in possesso della specifica professionalità richiesta per lo svolgimento della prestazione in parola e, pertanto, lo stato di fatto a suo tempo riscontrato, come sopra riportato, non è cambiato;
PRESO ATTO ATTESA ACCERTATO	pertanto, dell'insussistenza di professionalità interne cui affidare detto incarico; quindi la necessità di affidare l'incarico ad un soggetto esterno; che la spesa relativa al summenzionato incarico, i cui oneri sono a carico del Fondo di finanziamento ordinario (FFO) di questo Ateneo, rientra, ai sensi dell'art. 1, c. 188, della L. 23 dicembre 2005, n. 266, nel limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122; la disponibilità finanziaria a valere sulla Voce COAN CA 04.43.18.15 "Accertamenti sanitari" del fondo F.F.O. dell'Università;
ESAMINATO	ogni opportuno elemento;

## DECRETA

### **Art. 1 Indizione ed oggetto della selezione**

E' indetta una procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento, della durata di 12 mesi, dell'incarico di medico veterinario designato presso lo stabulario ubicato nei locali del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale dell'Università degli Studi di Foggia.

La figura professionale ricercata dovrà occuparsi delle seguenti attività:

- partecipazione alle attività dell'Organismo Preposto al Benessere Animale per l'assolvimento dei compiti di cui all'art. 26 del D. Lgs. 4 marzo 2014, n. 26;
- prescrizione delle modalità per il benessere e il trattamento terapeutico degli animali;
- controllo del benessere e delle condizioni di salute degli animali presenti nello stabulario;
- controllo della buona esecuzione delle procedure di esperimento condotte sugli animali.

### **Art. 2 Requisiti di ammissione**

Possono partecipare alla selezione pubblica di cui al presente avviso coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Laurea conseguita secondo l'ordinamento previgente al D.M. 509/99 in Medicina veterinaria ovvero Laurea a ciclo unico afferente alla classe 47/S o LM-42 "Medicina veterinaria" ovvero titolo equipollente;
- b) Abilitazione all'esercizio della professione di medico veterinario, conseguita mediante Esame di Stato;
- c) Iscrizione all'Ordine dei Medici Veterinari;

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere i seguenti requisiti:

- 1) essere in possesso di un titolo di studio dichiarato equivalente dalla competente autorità ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare la traduzione autenticata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana del titolo stesso ed indicare gli estremi del provvedimento di equivalenza del predetto titolo, emesso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica o, in alternativa, dichiarare di aver provveduto alla richiesta del medesimo;
- 2) essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
- 3) avere una buona conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

I candidati dipendenti di altra pubblica amministrazione dovranno essere in possesso di autorizzazione allo svolgimento dell'incarico.

I candidati sono ammessi con riserva alla selezione.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con decreto motivato del Direttore Generale, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

Palazzo Ateneo  
Via Gramsci, 89/91 - 71122 - Foggia  
Telefono: +39 0881 338 394

E-mail: [filomena.cesareo@unifg.it](mailto:filomena.cesareo@unifg.it); [personaleta@unifg.it](mailto:personaleta@unifg.it);

P.E.C.: [arearisorseumane@cert.unifg.it](mailto:arearisorseumane@cert.unifg.it)

P.E.C.: [protocollo@cert.unifg.it](mailto:protocollo@cert.unifg.it)

Sito internet: [www.unifg.it](http://www.unifg.it)



Non possono essere ammessi alla selezione, ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera b), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, coloro che abbiano un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università di Foggia.

Non possono partecipare alla selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento.

### **Art. 3 Domanda e termine di presentazione**

La domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta dal/la candidato/a a pena di esclusione, dovrà essere redatta in carta semplice ed in lingua italiana, in conformità al modello allegato al presente avviso (Allegato A), dovrà essere indirizzata al Direttore Generale dell'Università degli Studi di Foggia – via Gramsci, 89/91 – 71122 – Foggia, esclusivamente con la seguente modalità:

- con Posta Elettronica Certificata (PEC) - all'indirizzo [protocollo@cert.unifg.it](mailto:protocollo@cert.unifg.it), mediante trasmissione, in formato "pdf", della domanda e della documentazione richiesta, unitamente al documento d'identità (citando nell'oggetto "Domanda di partecipazione alla procedura selettiva pubblica Cod. Sel. 116-2021").

Non è ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. La validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornita dal gestore PEC, ai sensi del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.

La domanda dovrà pervenire, tassativamente, insieme alla documentazione allegata, entro la data del 15.07.2021.

### **Art. 4 Dichiarazioni da formulare nella domanda**

Nella domanda il/la candidato/a deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome e nome (le donne coniugate dovranno indicare il cognome da nubile);
- b) il codice fiscale;
- c) il luogo e la data di nascita;
- d) la residenza anagrafica;
- e) la cittadinanza e la lingua madre di origine;
- f) il possesso dei requisiti di ammissione, come indicato dall'art. 2 del presente avviso di selezione;
- g) il possesso dei titoli valutabili previsti all'art. 6 del presente avviso di selezione;
- h) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della mancata iscrizione;
- i) di godere dei diritti civili e politici ovvero i motivi del mancato godimento;  
I cittadini stranieri devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento. I medesimi devono, altresì, dichiarare di avere una buona conoscenza della lingua italiana;
- j) di non aver mai riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le condanne riportate e la data della sentenza dell'autorità giudiziaria che ha irrogato le stesse (indicare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, ecc.) ed i procedimenti penali pendenti;
- k) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dichiarato decaduto ai sensi dell'art. 127, lettera d), del D.P.R. 10.1.1957, n.3 e di non essere stato licenziato per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- l) di non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Foggia;
- m) per i dipendenti di pubbliche amministrazioni, gli estremi dell'autorizzazione rilasciata dall'amministrazione di appartenenza o, in mancanza, della richiesta di autorizzazione;
- n) il preciso domicilio eletto ai fini della partecipazione alla selezione;
- o) l'indirizzo di posta elettronica, eventualmente anche certificata, nonché i recapiti telefonici.

Palazzo Ateneo

Via Gramsci, 89/91 - 71122 - Foggia

Telefono: +39 0881 338 394

E-mail: [filomena.cesareo@unifg.it](mailto:filomena.cesareo@unifg.it); [personaleta@unifg.it](mailto:personaleta@unifg.it);

P.E.C.: [arearisorseumane@cert.unifg.it](mailto:arearisorseumane@cert.unifg.it)

P.E.C.: [protocollo@cert.unifg.it](mailto:protocollo@cert.unifg.it)

Sito internet: [www.unifg.it](http://www.unifg.it)



La domanda deve contenere in modo esplicito tutte le dichiarazioni di cui sopra.

L'omissione di una delle dichiarazioni, ad eccezione di quella indicata ai punti n) ed o), determina l'invalidità della domanda stessa, con l'esclusione dell'aspirante dalla selezione, fatto salvo quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lettera b) della legge 7 agosto 1990, n. 241.

L'Università si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rilasciate dai candidati.

Ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n.104, i portatori di handicap potranno indicare nella domanda gli eventuali ausili che ritenessero necessari per lo svolgimento del colloquio e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi occorrenti in relazione allo specifico handicap.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/della candidato/a o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

### **Art. 5 Documentazione da allegare alla domanda**

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati:

1. la fotocopia di un documento di riconoscimento, attestante l'identità, e del codice fiscale;
2. il curriculum vitae datato, debitamente sottoscritto e con l'esplicita indicazione che tutto quanto in esso dichiarato corrisponde a verità, ai sensi delle norme in materia di dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e seguenti del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, dal quale si evinca il possesso dei titoli valutabili, ai sensi del successivo art. 6 dell'avviso di selezione, in aggiunta ai requisiti di ammissione di cui al precedente art. 2;
3. per i dipendenti di pubbliche amministrazioni, l'autorizzazione rilasciata dall'amministrazione di appartenenza o, in mancanza, copia della richiesta presentata;
4. l'informativa e l'autorizzazione al trattamento dei dati, la cui sottoscrizione risulta necessaria al fine di dare corso alla richiesta di partecipazione alla presente selezione (Allegato 1).

### **Art. 6 Commissione di selezione, valutazione dei titoli e svolgimento del colloquio**

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione, nominata con decreto del Direttore Generale nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.

La Commissione giudicatrice potrà avvalersi di strumenti telematici di lavoro.

La Commissione definisce, preliminarmente, i criteri di valutazione dei candidati. Procede, quindi, alla verifica circa il possesso da parte di ciascun/a candidato/a dei requisiti di cui all'art. 2. Ove accerti la mancanza o l'incongruità anche di uno solo di tali requisiti, la Commissione esclude il/la candidato/a dalla selezione.

Dopo aver accertato il possesso dei requisiti suindicati da parte dei candidati, la Commissione, procede nella valutazione dei titoli presentati dai candidati ammessi alla selezione.

Ai titoli presentati con le modalità di cui al precedente articolo potrà essere attribuito complessivamente un punteggio massimo di 30 punti.

Le categorie di titoli che saranno oggetto di valutazione sono le seguenti:

- Titoli accademici: n. 10 punti
  - n. 10 punti per il conseguimento dei titoli di specializzazione in discipline medico veterinarie;
- Altri titoli professionalmente pertinenti e/o attestanti la specifica qualificazione e competenza: fino ad un massimo di n. 10 punti, come di seguito attribuiti, per la frequenza, attestata, ai seguenti corsi:
  - corsi di formazione in discipline inerenti al D. Lgs. 4 marzo 2014, n. 26 organizzati dal Ministero della Salute o dall'Istituto Superiore di Sanità: massimo 5 punti;
  - corsi e Master aventi come oggetto la sperimentazione animale o la biologia dell'animale di laboratorio: massimo 5 punti;



- Pubblicazioni: fino ad un massimo di 10 punti per le pubblicazioni, inclusa la tesi di Specializzazione, così ripartiti:
  - 2 punti per le pubblicazioni su riviste internazionali;
  - 0,5 punti per pubblicazioni su riviste italiane;
  - 2 punti per la tesi di specializzazione;
  - 1 punto per comunicazioni a Congresso con pubblicazione integrale del lavoro;
  - 0,5 punti per comunicazioni a Congresso con pubblicazione del riassunto del lavoro.

Il colloquio sarà finalizzato a verificare il possesso, da parte dei candidati, delle necessarie competenze nelle materie oggetto dell'incarico da ricoprire.

La Commissione avrà a disposizione 30 punti per il colloquio, che si intende superato per i candidati che avranno raggiunto almeno 21/30.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio ed il risultato della valutazione dei titoli, eventuali modifiche del presente decreto o comunicazioni ulteriori inerenti la presente procedura saranno pubblicati nell'apposita pagina web dell'Ateneo relativa ai bandi per il personale tecnico-amministrativo entro il giorno 19.07.2021.

Il colloquio si svolgerà in modalità telematica in data 22.07.2021 alle ore 11.00. Il link per l'accesso all'aula virtuale del colloquio sarà pubblicato unitamente al risultato della valutazione dei titoli nell'apposita pagina web dell'Ateneo relativa ai bandi per il personale tecnico-amministrativo.

L'identità del/della candidato/a sarà verificabile con l'esibizione, contestuale allo svolgimento del colloquio, dell'originale del documento di riconoscimento già allegato in copia alla domanda di partecipazione alla presente selezione.

Verrà garantita a tutti i concorrenti la possibilità di assistere al colloquio di ciascun/a candidato/a.

Il mancato collegamento da parte del/della candidato/a nel giorno o nell'orario stabilito, o la mancata esibizione del documento identificativo già inviato in allegato alla domanda saranno considerati esplicita e definitiva manifestazione della sua volontà di rinunciare alla selezione.

La pubblicazione nella suindicata pagina web di Ateneo ha valore di notifica a tutti gli effetti.

#### **Art. 7**

#### **Formazione e approvazione della graduatoria**

La valutazione finale, espressa in sessantesimi, è data dalla somma della valutazione dei titoli e del colloquio, qualora superato.

Qualora il candidato non dovesse conseguire il punteggio minimo previsto al colloquio, la valutazione dei titoli resterà priva di ogni effetto.

Il Direttore Generale, verificata la legittimità della procedura, adotta il provvedimento di approvazione atti e ne dichiara il vincitore dopo aver proceduto, ai sensi dell'art. 53, c. 14, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, alla verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse in capo allo stesso.

#### **Art. 8**

#### **Durata dell'incarico, modalità di conferimento e compenso previsto**

L'attribuzione dell'incarico avverrà mediante stipula di un contratto di prestazione d'opera di natura professionale, ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del codice civile, della durata di n. 12 mesi.

Il compenso lordo stabilito per l'incarico di cui all'art. 1 è pari a € 12.000,00, comprensivo degli oneri di legge a carico del prestatore, al lordo dell'eventuale ENPAV ed IVA, e graverà sulla Voce COAN CA 04.43.18.15 "Accertamenti sanitari" del fondo F.F.O. dell'Università.

L'attivazione del contratto sarà subordinata all'autorizzazione del Ministero della Salute, ai sensi e per gli effetti di quanto in proposito previsto all'art. 20, c. 6, del D. Lgs. 4 marzo 2014, n. 26 citato in premessa.

Il contratto acquisterà efficacia, ai sensi dell'art. 15, cc. 1 e 2, del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, dalla data di assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Università degli estremi del contratto stesso, del nominativo del prestatore, del suo curriculum vitae, dell'oggetto dell'incarico e del relativo compenso, nonché di comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica dei relativi dati ai sensi dell'articolo 53, comma 14, secondo periodo, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni.



### **Art. 9 Trattamento dei dati**

Questa Università si impegna a trattare i dati forniti dal/dalla candidato/a nel rispetto dei principi cui al Regolamento UE n. 679/2016, in materia di protezione dei dati personali.

Titolare del trattamento è l'Università di Foggia, con sede legale in Foggia, Via Gramsci n. 89/91 – PEC: [protocollo@cert.unifg.it](mailto:protocollo@cert.unifg.it). Il Rappresentante Legale dell'Università di Foggia è il Rettore pro tempore Prof. Pierpaolo Limone, domiciliato per la carica, presso la sede legale dell'Ente, Via Gramsci n. 89/91, 71122 Foggia.

Il Responsabile della Protezione Dati Personali è il prof. Michele Trimarchi, Via Gramsci n. 89/91, 71122 Foggia, PEC: [rpd@cert.unifg.it](mailto:rpd@cert.unifg.it).

### **Art. 10 Codice Etico e P.T.P.C.T.**

Il prestatore è tenuto ad osservare, per quanto compatibili, le disposizioni e gli obblighi di condotta previsti nel D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165".

Ai sensi dell'art. 2 del DPR 16 aprile 2013 n. 62 si procederà alla risoluzione o decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal Codice Etico.

Il prestatore nell'espletamento dell'incarico deve attenersi a quanto previsto dal "Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza" dell'Università degli Studi di Foggia.

### **Art. 11 Pubblicità**

Il presente avviso verrà pubblicato mediante affissione all'Albo ufficiale di Ateneo e sul sito web dell'Università.

### **Art. 12 Responsabile del Procedimento**

Ai sensi della Legge 7.08.1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, il responsabile del procedimento di selezione è la dott.ssa Filomena Cesareo – Area Risorse Umane – Servizio Reclutamento e gestione personale tecnico amministrativo - Via Gramsci 89/91 – Foggia (tel. 0881-338394, e-mail: [filomena.cesareo@unifg.it](mailto:filomena.cesareo@unifg.it)).

### **Art. 13 Norme finali e di rinvio**

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si applica la normativa vigente in materia, in quanto compatibile.

Il Direttore Generale  
(dott.ssa Teresa Romei)

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005