



**UNIVERSITÀ  
DI FOGGIA**



**il Presidente del Nucleo di Valutazione di Ateneo**  
Prof. Maurizio SIBILIO

**VERBALE DELLA RIUNIONE TELEMATICA**  
**14 luglio 2021**

Il giorno 14 luglio dell'anno 2021, alle ore 14:05 si è aperta la riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo (NVA), nominato con D.R. n° 513 del 16 aprile 2020 per il quadriennio 2020-2024, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. comunicazioni;
2. parere in merito alla richiesta di trasferimento di docenti attraverso l'istituto dello scambio contestuale ex all'art. 7, c. 3, L. n.240;
3. validazione degli indicatori selezionati dall'Ateneo per la Programmazione triennale 2022 -2024;
4. Relazione AVA 2021 – sezioni con scadenza 15/10/2021: impostazione e ripartizione dei lavori;
5. programmazione audizione Corsi di Studio;
6. varie ed eventuali.

Sono presenti, in collegamento telematico:

- il Prof. Maurizio SIBILIO (Presidente del NVA);
- il Dott. Antonio BALZANO (componente del NVA)
- la Prof.ssa Rosalinda CASSIBBA (componente del NVA);
- la Prof.ssa Fiammetta FANIZZA (componente del NVA);
- la Dott.ssa Maria Teresa RICCELLI (componente del NVA).

Assistono la dott.ssa Carmela LOMBARDI (responsabile del Servizio NVA e Presidio di Qualità), la dott.ssa Concetta PERILLI (collaboratore Servizio NVA e Presidio di Qualità) e la dott.ssa Annamaria VOLPE (Responsabile dell'Area Affari Generali).

## **1. Comunicazioni**

Non ci sono comunicazioni.

## **2. Parere in merito alla richiesta di trasferimento di docenti attraverso l'istituto dello scambio contestuale ex all'art. 7, c. 3, L. n.240**

Il Presidente informa che è pervenuta la documentazione dal Responsabile Servizio Gestione Personale Docente e Pensioni Area Risorse Umane inerente la richiesta di parere in merito alla mobilità per scambio contestuale di personale docente ai sensi dell'art.7, comma 3, della legge 30 dicembre 2010, n.240 così come modificato dall'art. 1, comma 461, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147. Nello specifico, lo scambio contestuale riguarda i professori di seguito elencati:

in entrata:

Prof.ssa Francesca MANOLITA inquadrata nel ruolo di Professore ordinario, S.S.D. IUS/01 – Diritto privato, in servizio presso l'Università del Salento a far data dal 1° novembre 2005 (come P.O. dal 16 aprile 2008);

in uscita:

Prof. Dario COLELLA inquadrato nel ruolo di Professore ordinario, S.S.D. M-EDF/01- Metodi e Didattiche delle Attività Motorie, in servizio presso l'Università degli Studi di Foggia, Dipartimento di Studi Umanistici, a far data dal 31 Dicembre 2002 (come P.O. dall'1 Novembre 2019).

Il Presidente ricorda, anche alla luce di quanto precisato dalla nota MIUR n. 1242 del 2 agosto 2011, che al NVA è richiesto un parere vincolante con riferimento all'impatto dello scambio di docenti sui requisiti necessari dei corsi di studio inseriti nell'Offerta Formativa dell'Ateneo.

A tal fine, invita i componenti ad esaminare la documentazione pervenuta che risulta completa ed esaustiva.

Il NVA, analizzata la documentazione e preso atto:

- della delibera del Consiglio di Dipartimento Consiglio di Dipartimento del 01 luglio 2021 Punto n. 26 – prot. n. 32202 del 02.07.2021 relativa al parere favorevole espresso in ordine alla mobilità interuniversitaria mediante scambio contestuale ex art. 7, comma 3, della Legge n. 240/2010 e ss.mm.ii. del prof. Dario Colella;
- richiesta di mobilità per scambio UniSal-UniFg - prot n. 0030750 - VII/2 del 24/06/2021 dei prof. Dario Colella e Francesca Manolita;
- la comunicazione del Responsabile del Servizio Programmazione didattica che attesta il permanere dei requisiti di docenza per i Corsi di Studio del Dipartimento di Studi Umanistici e per l'intera offerta formativa dell'Ateneo;

esprime, all'unanimità, parere favorevole al trasferimento del prof Dario Colella attraverso l'istituto dello scambio contestuale, di cui all'art. 7, c. 3, L. n.240 del 30 dicembre 2010 e all'art.1, c.461, L. 27.12.2013 n. 147 presso l'Università del Salento.

### 3. Validazione degli indicatori selezionati dall'Ateneo per la Programmazione triennale 2022 - 2024

Il Presidente rappresenta che il D.D. 7345/2021 “Attuazione art. 5 del DM 25 marzo 2021 n. 289 (Linee generali di indirizzo della programmazione triennale delle Università 2021/2023 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati). Quadro informativo dei dati necessari ai fini della ripartizione dell'FFO e del contributo L. 243/1991 – anno 2021” prevede:

- all'articolo 1, che “ai fini dell'assegnazione delle risorse messe a disposizione per la programmazione 2021-2023, in attuazione dell'art. 3, 4 e 5 del D.M., attraverso il sito internet riservato PRO3 e a partire dal 24 maggio 2021 ed entro il 22 luglio 2021, ogni Ateneo è tenuto a trasmettere il proprio piano strategico e indicare, secondo lo schema di cui all'allegato 1 al presente provvedimento, il programma per la realizzazione di almeno uno degli obiettivi selezionati tra quelli riportati all'art. 3, co. 1...”

- all'articolo 1, comma 3 lettera ii) che “per ciascun indicatore...è richiesto di ...riportare l'ultimo valore disponibile, con la relativa validazione da parte del Nucleo di Valutazione”;

- all'articolo 4, che “Relativamente agli indicatori che non fanno riferimento a banche dati ministeriali (contrassegnati con il simbolo \* nell'allegato 2, l'Ateneo dovrà includere nel programma ....il verbale del Nucleo di valutazione dell'Ateneo contenente la validazione dell'indicatore, delle modalità di rilevazione e aggiornamento dei dati, della fonte e del valore iniziale di riferimento.”

Il NVA prende visione del documento “Programmazione triennale 2021-2023. Ben-essere e formazione universitaria” che illustra la scelta degli obiettivi e le azioni da parte dell'Ateneo, la coerenza degli stessi al Piano strategico, gli indicatori di riferimento per la valutazione dei risultati.

Il NVA ha ritenuto utile invitare la prof.ssa Barbara Cafarelli, responsabile per la programmazione strategica e coordinatrice del gruppo di lavoro nominato con D.R. 271/2021 prot. n. 11381 del 25/02/2021 per una fase di audit per l'approfondimento di alcuni punti. La prof.ssa Cafarelli interviene ai lavori e illustra dettagliatamente la programmazione triennale 2021-23.

Il NVA rileva che l'Ateneo ha selezionato i seguenti obiettivi:

- Obiettivo A - Ampliare l'accesso alla formazione universitaria
- Obiettivo E – Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle università.

In riferimento all'Obiettivo A - Ampliare l'accesso alla formazione universitaria, il NVA esamina gli indicatori proposti dall'Ateneo che risultano essere:

- **Indicatore A\_f**: Numero di studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali e per l'imprenditorialità oppure che partecipano a indagini conoscitive di efficacia della didattica disciplinare o trasversale (\*);

- **Indicatore A\_i**: Numero di open badge ottenuti dagli studenti a seguito di percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali (\*).

In particolare, il documento per l'indicatore A\_f specifica i seguenti punti:

- a. Motivo della scelta: l'Università di Foggia intende realizzare nel triennio un progetto che, a partire dalla promozione di strategie e interventi volti alla modernizzazione e innovazione, investa su azioni che siano legate non solo al rafforzamento e miglioramento dell'attrattività dei corsi di studio ma puntino all'efficacia dell'offerta formativa e, soprattutto, al rafforzamento delle competenze acquisite dagli studenti e all'innovazione delle metodologie didattiche per una didattica che sia sempre più di qualità.
- b. Modalità di rilevazione e di aggiornamento dei dati: l'area Orientamento e *Placement* fornirà il numero degli studenti che parteciperanno ai percorsi di formazione per l'acquisizione delle competenze trasversali e per l'imprenditorialità con i relativi elenchi di partecipanti per gli anni accademici del triennio della programmazione.
- c. Fonte della rilevazione: banche dati a disposizione dell'Area Orientamento e *Placement*.
- d. Valore iniziale di riferimento: 160 studenti hanno partecipato a percorsi di formazione per le competenze trasversali.

Per l' indicatore A\_f, il documento specifica i seguenti punti:

- a. Motivo della scelta: Rendere le competenze acquisite dagli studenti più facilmente spendibili nel mondo del lavoro dotandosi di un sistema di misurazione e monitoraggio delle stesse in collaborazione con il Cineca attraverso la piattaforma Bestr che permette di implementare un sistema di riconoscimento digitale delle stesse.
- b. Modalità di rilevazione e di aggiornamento dei dati: L'Ateneo usufruirà di un servizio fornito dal CINECA che gestisce una piattaforma denominata Bestr con la possibilità di integrazione con il nostro sistema ESSE3 (consentendo ad esempio la validazione dei CFU direttamente dal portale .Bestr nella carriera dello studente). Il sistema Bestr garantisce un servizio puntuale e certificato di reportistica che consente di monitorare il dato relativo al numero di Open Badge ottenuti dagli studenti. In particolare, grazie alla creazione di progetti dedicati alle competenze trasversali è possibile ottenere il dato relativo al numero di Open Badge ottenuti per l'acquisizione delle competenze trasversali.
- c. Fonte della rilevazione: banche dati a disposizione dell'Area Orientamento e *Placement*
- d. Valore iniziale di riferimento: zero open badge rilasciati.

In riferimento all'Obiettivo E – Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle università il NVA esamina gli indicatori proposti dall'Ateneo che risultano essere:

- E\_h) Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo (\*);
- E\_k) Risorse disponibili sul fondo per la premialità rispetto al costo totale del personale universitario (\*).

In particolare, il documento per l' indicatore E\_h specifica i seguenti punti:

- a. Motivo della scelta: l'Università di Foggia intende rispondere non solo alla propria pianificazione strategica ma anche a uno degli obiettivi del PNRR e, in particolare, al rafforzamento e alla valorizzazione del capitale umano attraverso l'implementazione di percorsi di *reskilling* e *upskilling* del personale in servizio, ovvero l'apprendimento di nuove competenze (*reskilling*) e il miglioramento di quelle esistenti per accedere a mansioni più avanzate (*upskilling*) e fondamentali per sostenere la transizione verde e quella digitale, rafforzare l'innovazione e il potenziale di crescita dell'economia, promuovere l'inclusione economica e sociale e garantire occupazione di qualità.
- b. Modalità di rilevazione e di aggiornamento dei dati: dalla comunicazione prot. 32802 del 6 luglio 2021 dell'Area Bilancio e programmazione finanziaria, che precede l'approvazione del bilancio da parte del Consiglio di Amministrazione risulta: "*Risorse finanziarie impegnate per la formazione del personale tecnico-amministrativo al 31/12/2020, euro 18.394,10 (numeratore indicatore E h); .....Si precisa che non è possibile produrre documenti ufficiali essendo il bilancio 2020 in fase di elaborazione, sarà sottoposto per l'approvazione al Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 luglio p.v.*". Descrizione Numeratore: Risorse finanziarie impegnate per la formazione del personale tecnico – amministrativo al 31/12/2020. Dati denominatore: 297. Descrizione Denominatore:, risulta che le "*Unità di personale tecnico – amministrativo al 31/12. Sono inclusi i Dirigenti e collaboratori esperti linguistici e i lettori (laddove presenti).*"
- c. Fonte della rilevazione: comunicazione prot. 32802 del 6 luglio 2021 dell'Area Bilancio e programmazione finanziaria per il numeratore e banca dati DALIA per il denominatore.
- d. Valore iniziale di riferimento: 61,933 (18.394,10/297) euro pro capite.

In particolare, il documento per l' indicatore E\_K specifica i seguenti punti:

- a. Motivo della scelta: l'Ateneo punta al miglioramento del ben-essere organizzativo e del personale attraverso la leva del fondo delle premialità.

- b. Modalità di rilevazione e di aggiornamento dei dati: dalla comunicazione prot. 32802 del 6 luglio 2021 dell'Area Bilancio e programmazione finanziaria, che precede l'approvazione del bilancio da parte del Consiglio di Amministrazione risulta: *".....Risorse pagate nell'anno 2020 al personale docente e non docente a valere sul fondo per la premialità di cui all'art. 9 della Legge n. 240/2010, euro 27.346,71 (numeratore indicatore E k);. Si precisa che non è possibile produrre documenti ufficiali essendo il bilancio 2020 in fase di elaborazione, sarà sottoposto per l'approvazione al Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 luglio p.v."*. Dati numeratore: 27.346,71. Descrizione Numeratore: Risorse pagate nell'anno di riferimento al personale docente e non docente a valere sul fondo per la premialità di cui all'art. 9 della Legge n. 240/2010. Dati denominatore: 27.465.227. Descrizione del denominatore: Assegni fissi del personale docente e non docente nell'anno di riferimento.
- c. Fonte della rilevazione: comunicazione prot. 32802 del 6 luglio 2021 dell'Area Bilancio e programmazione finanziaria per il numeratore e banca dati DALIA per il denominatore.
- d. Valore iniziale di riferimento: 0,001 (27.346,71/27.465.267).

Il Nucleo di Valutazione,

VISTO il D.M. n. 289/2021 recante *"Linee generali d' indirizzo della programmazione delle Università 2021-2023 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati"*;

VISTO il D.D. n. 7345/2021 recante *"Attuazione art. 5 del DM 25 marzo 2021 n. 289 (Linee generali di indirizzo della programmazione triennale delle Università 2021/2023 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati). Quadro informativo dei dati necessari ai fini della ripartizione dell'FFO e del contributo L. 243/1991 – anno 2021"*;

ESAMINATA la documentazione pervenuta;

UDITA la relazione della prof.ssa Barbara Cafarelli, responsabile per la programmazione strategica e coordinatrice del gruppo di lavoro nominato con D.R. 271/2021 prot. n. 11381 del 25/02/2021;

DELIBERA

a) di validare i seguenti indicatori:

- Indicatore A\_f: Numero di studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali e per l'imprenditorialità oppure che partecipano a indagini conoscitive di efficacia della didattica disciplinare o trasversale;
- Indicatore A\_i: Numero di open badge ottenuti dagli studenti a seguito di percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali;
- Indicatore E\_h) Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo;
- Indicatore E\_k) Risorse disponibili sul fondo per la premialità rispetto al costo totale del personale universitario.

b) di validare, per ognuno di essi, le modalità di rilevazione e aggiornamento dei dati, la fonte e il valore iniziale di riferimento.

#### 4. Relazione AVA 2021 – sezioni con scadenza 15/10/2021: impostazione e ripartizione dei lavori

Il Presidente informa che l'ANVUR ha pubblicato le Linee Guida per la redazione della Relazione 2021 dei Nuclei di Valutazione. Rispetto allo scorso anno non sono state introdotte modifiche sostanziali ed è stata prevista un'unica scadenza (15 ottobre) sia per la sezione relativa ad AVA che per la sezione relativa alla Performance.

Il Presidente, per poter agevolmente redigere le varie sezioni, in accordo con gli altri componenti del NVA, ribadisce l'impostazione metodologica che si intende adottare, ispirata alla più ampia collaborazione e volta a fornire indicazioni utili per l'Ateneo. Pertanto, anche per l'attività in oggetto, si definiscono, come di seguito riportato, i responsabili del lavoro da svolgere nella fase istruttoria che precede la fase di redazione e compilazione delle varie sezioni:

<b>RELAZIONE AVA 2021</b>	
Descrizione sezione	Indicazione nominativo
<b>Valutazione del sistema Qualità</b>	
1. Sistema di AQ a livello di ateneo	Dott. Balzano – prof.ssa Fanizza – prof. Sibilio
2. Sistema di AQ a livello dei CdS	Prof.ssa Fanizza – dott.ssa Riccelli
3. Sistema di AQ per la Ricerca e la terza missione	Prof.ssa Cassibba
4. Strutturazione delle audizioni	Prof.ssa Fanizza
5. Rilevazione dell'opinione degli studenti (e, se effettuata, dei laureandi)	Già compilata
Parte secondo le Linee Guida 2014 (in scadenza il 30/04/2021)	Già compilata
Parte secondo le Linee Guida 2021	Già compilata
<b>Valutazione della performance</b>	
1. Funzionamento complessivo e sviluppo del sistema di gestione della performance	Dott. Balzano
2. Scheda per l'analisi del ciclo integrato di performance	Dott. Balzano
<b>Raccomandazioni e suggerimenti</b>	
Raccomandazioni e suggerimenti	
<b>Allegati</b>	
- Tabella 1 - Valutazione (o verifica) periodica dei CdS	
- Tabella 2 - Sistemi di monitoraggio sugli esiti occupazionali degli studenti laureati	
- Considerazioni del Nucleo sui documenti di bilancio predisposti dall'Ateneo su tematiche specifiche (bilancio sociale, di genere, di sostenibilità, ecc.)	Prof.ssa Fanizza

## **5. Programmazione audizione Corsi di Studio;**

Visto quanto deliberato dal presente consesso nella seduta di 10 febbraio 2021, il NVA intende completare il proprio programma con l'audizione di un CdS del Dipartimento di Giurisprudenza e del Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimenti, Risorse Naturali e Ingegneria (DAFNE) entro la fine di settembre.

Dall'analisi delle Relazioni delle CPDS e degli indicatori quantitativi forniti da ANVUR (SMA), il NVA individua quali CdS da audire il CdS in Consulente del lavoro per il Dipartimento di Giurisprudenza e il CdS in Scienze Gastronomiche per il DAFNE.

Le date per le audizioni verranno definite e concordate sulla base delle disponibilità dei componenti del NVA. Il NVA, all'unanimità, approva.

**6. Varie ed eventuali.**

Non ci sono varie ed eventuali.

Alle ore 16,43 del 14.07.2021 non avendo altri argomenti da discutere, il Presidente dichiara conclusa la riunione.

Il presente verbale, all'unanimità, è approvato seduta stante dai componenti presenti e le disposizioni adottate sono immediatamente esecutive

**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**  
**dott.ssa Carmela LOMBARDI**



**IL PRESIDENTE**  
**Prof. Maurizio SIBILIO**

