



UNIVERSITÀ DI FOGGIA

AREA RISORSE UMANE
Settore Innovazione e Servizi al personale
relazionisindacati@unifg.it



UNIVERSITA' DI FOGGIA

**MODIFICA AL
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA
DEFINIZIONE DELLA CODA CONTRATTUALE ANNO 2011
PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE
TECNICO-AMMINISTRATIVO DELL'UNIVERSITA' DI FOGGIA
SIGLATO IL 20 GENNAIO 2015**

Foggia, 02 APRILE 2015



Il giorno **02 aprile 2015**, alle ore 10:00, presso la Sala Consiglio (sita al VI piano di Palazzo Ateneo),

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
e
LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

PREMESSO CHE

- il Contratto Collettivo Integrativo per il Personale Tecnico-Amministrativo dell'Università di Foggia anno 2011 (siglato il 22 dicembre 2011), all'art. 4, comma 3, disponeva testualmente:

"3. Le parti si riservano di definire con un successivo accordo la destinazione della disponibilità residua di € 41.329,18, ... Omissis ..."

- il Contratto Collettivo Integrativo per il trattamento economico accessorio del Personale Tecnico-Amministrativo dell'Università di Foggia anno 2012 (siglato il 05 giugno 2013), all'art. 16, comma 1, disponeva testualmente:

"1. Le parti convengono di incentivare il personale delle categorie B, C, D ed EP che abbia garantito, in aggiunta ai compiti ordinariamente assegnati a ciascuno, la realizzazione delle attività e dei servizi di seguito indicati:

DESCRIZIONE ATTIVITA'/SERVIZI	BUDGET ASSEGNATO
SUPPORTO ALLE PROCEDURE DI AMMISSIONE AI PERCORSI FORMATIVI A NUMERO PROGRAMMATO - ANNO 2011	€ 20.775,27
OMISSIS	OMISSIS

- l'art. 2, comma 2, del Contratto Collettivo Integrativo per la definizione della coda contrattuale anno 2011 per il trattamento economico accessorio del Personale Tecnico-Amministrativo dell'Università di Foggia (siglato il 20 gennaio 2015), recita testualmente:

"2. Premesso che, a partire dall'anno 2006, l'Ateneo ha previsto la corresponsione dell'Indennità Mensile Accessoria (IMA) al personale tecnico-amministrativo appartenente alle categorie B, C e D nella misura di € 36,00 lordi mensili e che le risorse a disposizione non consentono di confermare la suddetta misura dell'indennità anche per il 2011, le parti stabiliscono di erogare al predetto personale un'indennità mensile di € 16,67 lordo dipendente, per dodici mensilità (nella misura annua complessiva pari a € 200,00). L'indennità è proporzionata in base al regime di impiego (full-time/part-time) e non spetta qualora il dipendente:

- ✓ *sia collocato in aspettativa/congedo senza assegni ed in congedo per dottorato di ricerca;*



- ✓ *presta attività lavorativa presso un'altra pubblica amministrazione e dalla quale percepisce il trattamento fondamentale e accessorio;*
 - ✓ *abbia percepito altri compensi, derivanti da prestazioni conto terzi, da incentivi ex L. 109/94 (Legge Merloni), da attività in convenzione con il Servizio Sanitario e che percepisce un trattamento economico equiparato alla dirigenza del comparto Sanità e, infine, dal Fondo per il trattamento accessorio (erogati anche a seguito del C.C.I. 2012 sottoscritto in data 05 giugno 2013 e riferiti all'anno di competenza 2011), in misura complessivamente pari o superiore al valore dell'indennità stessa. Qualora l'importo totale di detti compensi fosse inferiore a quello dell'IMA verrà corrisposta la sola differenza tra i due valori."*
- alla determinazione dell'importo della suddetta indennità mensile (pari a € 16,67 lordo dipendente e per dodici mensilità nella misura annua complessiva pari a € 200,00) e del correlato limite al cumulo dell'indennità stessa con altri compensi, si è giunti in epoca precedente alla successiva assegnazione di budget a valere sulla competenza dell'anno 2011 di cui al suddetto C.C.I. 2012 (pari a € 20.775,27);

VIENE SOTTOSCRITTO

il presente Contratto Collettivo Integrativo per la definizione della coda contrattuale anno 2011 per il trattamento economico accessorio del Personale Tecnico-Amministrativo dell'Università di Foggia, nel testo allegato al presente verbale (*All. 1*), che **modifica e sostituisce** quello sottoscritto il 20 gennaio 2015.



UNIVERSITÀ DI FOGGIA

AREA RISORSE UMANE
Settore Innovazione e Servizi al personale
relazionisindacati@unifg.it



All. 1



UNIVERSITA' DI FOGGIA

**MODIFICA AL
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA
DEFINIZIONE DELLA CODA CONTRATTUALE ANNO 2011
PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO
DELL'UNIVERSITA' DI FOGGIA**

Foggia, 02 APRILE 2015



MODIFICA AL
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA DEFINIZIONE
DELLA CODA CONTRATTUALE ANNO 2011 PER IL TRATTAMENTO
ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE
TECNICO-AMMINISTRATIVO DELL'UNIVERSITA' DI FOGGIA

I N D I C E

ARTICOLI	PAG.
Art. 1 - Campo di applicazione e destinatari	6
Art. 2 - Definizione e destinazione delle risorse a disposizione	6
Art. 3 - Disposizioni finali	7
Art. 4 - Interpretazione autentica delle clausole controverse	7



Articolo 1 - Campo di applicazione e destinatari

1. Il presente Contratto Integrativo (di seguito denominato C.C.I.) è stipulato tra le delegazioni trattanti costituite ai sensi dell'art. 9 del CCNL 2006/2009 (stipulato in sede ARAN il 16/10/2008).
2. Le parti, sulla base dell'intesa prevista dall'art. 4, comma 3, del C.C.I. del 22 dicembre 2011 (al quale integralmente si rinvia), si erano riservate di definire con un successivo accordo la destinazione della disponibilità residua di € 41.329,18, nonché di quelle ulteriori che fossero state accertate per l'anno 2011 in relazione ai capitoli di bilancio di cui all'art. 3 del suddetto C.C.I.
3. La riserva di cui al comma precedente costituisce la parte integrante del presente Accordo, che si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo dell'Università di Foggia appartenente alle categorie B, C e D, con rapporto di lavoro a tempo sia indeterminato sia determinato.

Articolo 2 - Definizione e destinazione delle risorse a disposizione

1. Le parti si danno atto che la disponibilità residua di risorse a valere sul Fondo ex art. 87 CCNL 2006/09 relativo all'anno 2011 è pari ad € 41.329,18.
2. Premesso che, a partire dall'anno 2006, l'Ateneo ha previsto la corresponsione dell'Indennità Mensile Accessoria (IMA) al personale tecnico-amministrativo appartenente alle categorie B, C e D nella misura di € 36,00 lordi mensili e che le risorse a disposizione non consentono di confermare la suddetta misura dell'indennità anche per il 2011, le parti stabiliscono di erogare al predetto personale un'indennità mensile di **€ 25,00** lordo dipendente, per dodici mensilità (nella misura annua complessiva pari a **€ 300,00**). L'indennità è proporzionata in base al regime di impiego (full-time/part-time) e non spetta qualora il dipendente:
 - ✓ sia collocato in aspettativa/congedo senza assegni ed in congedo per dottorato di ricerca;
 - ✓ presta attività lavorativa presso un'altra pubblica amministrazione e dalla quale percepisce il trattamento fondamentale e accessorio;
 - ✓ abbia percepito altri compensi, derivanti da prestazioni conto terzi, da incentivi ex L. 109/94 (Legge Merloni), da attività in convenzione con il Servizio Sanitario e che percepisce un trattamento economico equiparato alla dirigenza del comparto Sanità e, infine, dal Fondo per il trattamento accessorio (erogati anche a seguito del C.C.I. 2012 sottoscritto in data 05 giugno 2013 e riferiti all'anno di competenza 2011), in misura complessivamente pari o superiore al valore



dell'indennità stessa. Qualora l'importo totale di detti compensi fosse inferiore a quello dell'IMA verrà corrisposta la sola differenza tra i due valori.

3. L'IMA, introdotta nel Comparto Università dall'art. 41, c. 4, del CCNL 27.1.2005 e rivalutata con le risorse previste dall'art. 5, c. 2, del CCNL 28.3.2006 e dall'art. 88, comma 3, del CCNL 16.10.2008, si finanzia con le risorse del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale ex art. 87 del CCNL 16.10.2008. Alla contrattazione integrativa è demandata la definizione dei criteri e dei valori di riparto dell'indennità stessa.
4. Tale indennità viene corrisposta per incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione e garantire il mantenimento degli standard qualitativi e quantitativi dei servizi erogati, tenuto conto del processo di profonda riorganizzazione dell'apparato amministrativo dell'Ateneo, che comporta un maggiore impegno da parte del personale, nonché della significativa riduzione apportata nell'ultimo triennio alla forza lavoro attiva e della consequenziale redistribuzione dei carichi di lavoro.

Articolo 3 - Disposizioni finali

1. Gli oneri di cui al presente contratto non possono eccedere la somma complessiva indicata al precedente art. 2.
2. Le clausole del presente C.C.I. che dovessero risultare in contrasto con sopraggiunte disposizioni legislative o contrattuali perderanno efficacia dalla data di entrata in vigore delle suddette disposizioni. In tale caso, le parti si incontreranno per definire una nuova formulazione del C.C.I. conforme con il dettato legislativo e contrattuale.

Art. 4 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

1. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente C.C.I., le parti si incontreranno entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza del C.C.I..



Letto, approvato e sottoscritto.

1	RICCI Maurizio	Rettore	Firmato
2	QUARTUCI Costantino	Direttore Generale	Firmato
3	MARCHITTO Luigi P.	FLC-CGIL	Firmato
4	VASCO Tommaso	CISL - UNIVERSITA'	Firmato
5	ANGIULLI Luigi	UIL - RUA	Firmato
6	RUBERTO Vito	SNALS - UNIVERSITA'	Firmato
7	MAZZONE Michele	CSA di CISAL UNIVERSITA'	Firmato
8	DI LETIZIA Cristina	Componente R.S.U.	Firmato
9	FRANCESCA Maria	Componente R.S.U.	Firmato
10	GRAVINA Anna	Componente R.S.U.	Firmato
11	MONTAGNA Attilio	Componente R.S.U.	Firmato
12	MONTELEONE Pasquale	Componente R.S.U.	Firmato
13	RINALDI Matteo	Componente R.S.U.	Firmato