



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA



Prot. n. _____, Rep. D.R. n. _____-2021

Foggia, li _____.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Teresa Romei

Area Risorse Umane
Dott. Matteo Di Trani

Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico Amministrativo
Dott.ssa Filomena Cesareo

Oggetto: Conferimento al dipendente Donato Gentile dell'incarico di mobility manager.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

lo Statuto dell'Università degli Studi di Foggia;
il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
la Legge 6 novembre 2012, n. 190;
la Direttiva 2008/50/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 21 maggio 2008 relativa alla qualità dell'aria ambiente e per un'aria più pulita in Europa;
l'Accordo di Parigi, adottato al termine della Conferenza di Parigi sul Clima (COP21) tenutasi nel dicembre 2015, che persegue il fine ultimo di limitare il riscaldamento globale intervenendo sulle emissioni generate dagli Stati interessati;
la comunicazione della Commissione Europea al Parlamento Europeo, al Consiglio, al Comitato Economico e Sociale Europeo e al Comitato delle Regioni, datata 11 dicembre 2019 recante "Il Green Deal europeo" con la quale si propone il target di riduzione delle emissioni di gas serra, entro il 2030, tra il 50% e il 55% rispetto ai livelli del 1990;
il D.Lgs. 13 agosto 2010, n. 155, di attuazione della succitata Direttiva 2008/50/CE del Parlamento europeo e del Consiglio;
il D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, e in particolare, l'articolo 229, comma 4 che stabilisce che "al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando, a tal fine, un *mobility manager* con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile";

ATTESO

che il piano degli spostamenti casa-lavoro (PSCL), finalizzato alla riduzione del traffico veicolare privato, individua le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, sulla base dell'analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell'offerta di trasporto presente nel territorio interessato. Il PSCL definisce, altresì, i benefici conseguibili con l'attuazione delle misure in esso previste, valutando i vantaggi sia per i dipendenti coinvolti, in termini di tempi di spostamento, costi di trasporto e comfort di trasporto, sia per l'impresa o la pubblica amministrazione che lo adotta, in termini economici e di produttività, nonché per la collettività, in termini ambientali, sociali ed economici;

CONSIDERATO

che il medesimo articolo 229, comma 4, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, stabilisce che "il *mobility manager* promuove, anche collaborando all'adozione del piano di mobilità sostenibile, la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità delle persone, al fine di consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare nelle aree urbane e metropolitane, tramite



TENUTO CONTO	l'attuazione di interventi di mobilità sostenibile. Per le pubbliche amministrazioni tale figura è scelta tra il personale in ruolo”;
RILEVATA	del D.M. del 12 maggio 2021 recante “Modalità attuative delle disposizioni relative alla figura del <i>mobility manager</i> ”;
PRESO ATTO	per questo Ateneo, l’esigenza di contribuire al perseguimento di obiettivi ambientali e sociali che garantiscano, come sopra precisato, una maggiore sostenibilità delle aree urbane attraverso l’adozione e l’attuazione di piani di spostamento casa-lavoro (PSCL) che limitino gli spostamenti sistematici effettuati con il veicolo motorizzato ed il solo conducente a bordo e, al contempo, favoriscano un trasferimento modale – c.d. <i>modal shift</i> – verso soluzioni sostenibili di trasporto collettivo, condiviso e a ridotto (o nullo) impatto ambientale;
RITENUTO	che questo Ateneo ha aderito alla RUS (Rete delle Università per lo Sviluppo Sostenibile) e sottoscritto l’accordo di Rete nominando, secondo quanto previsto all’art. 4 - Impegno delle Parti – la prof.ssa Vittoria Pilone, Delegata rettorale alla Sostenibilità, giusto D.R. n. 1485/2019, Prot. n. 48978 - II/2 del 27.11.2019, quale rappresentante di questa Università nell’Assemblea RUS;
VISIONATA	altresi, che col succitato D.R. n. 1485/2019, il prof. Giulio Mario Cappelletti è stato nominato Delegato rettorale alle Performance Socio-Ambientali;
PRECISATO	inoltre, che col medesimo decreto rettorale, il prof. Giovanni Messina è stato nominato Delegato rettorale alla Terza missione e trasferimento tecnologico, e che all’Area Terza missione è stata demandata l’organizzazione e gestione amministrativa, contabile ed operativa del PSCL dell’ente;
RAVVISATA	per tanto, necessario procedere alla nomina del <i>mobility manager</i> dell’ente, per la predisposizione ed attuazione del PSCL, nel caso di specie da intendersi come Piano degli spostamenti casa – Università (PSCU), individuando, tra il personale tecnico amministrativo in servizio presso questo Ateneo, la risorsa umana dotata di competenze specifiche in materia;
ACQUISITI	la proposta avanzata dal Responsabile dell’Area Terza Missione – dott. Tommaso Campagna – con nota Prot. n. 33051-VIII/4 del 07.07.2021, di nomina del dipendente Donato Gentile in qualità di <i>mobility manager</i> ;
APPURATO	che il dipendente interessato svolge le funzioni di Referente RUS per questa Università a far data dall’ 01/05/2020 ed è in possesso del titolo di Alta Formazione in “ <i>Sustainability Management</i> ” conseguito il 30 aprile 2020 presso l’Università degli Studi di Bari;
	conseguentemente, l’opportunità di nominare il dipendente in parola per le motivazioni sopraesposte;
	il parere favorevole dei Delegati Rettorali succitati;
	la disponibilità del dott. Donato Gentile;
	ogni opportuno elemento;

DECRETA

Art. 1

Il dott. Donato Gentile è nominato *mobility manager* con attribuzione delle funzioni previste all’art 6, comma 1, del D.M. del 12 maggio 2021 recante “Modalità attuative delle disposizioni relative alla figura del *mobility manager*”, come di seguito specificato:

- promozione, attraverso l’elaborazione del PSCL, della realizzazione di interventi per l’organizzazione e la gestione della domanda di mobilità del personale dipendente, al fine di consentire la riduzione strutturale e permanente dell’impatto ambientale derivante dal traffico veicolare nelle aree urbane e metropolitane;
- supporto all’adozione del PSCL;



- adeguamento del PSCL sulla base delle indicazioni ricevute dal Comune territorialmente competente, elaborate con il supporto del *mobility manager* d'area;
- verifica dell'attuazione del PSCL, anche ai fini di un suo eventuale aggiornamento, attraverso il monitoraggio degli spostamenti dei dipendenti e la valutazione, mediante indagini specifiche, del loro livello di soddisfazione;
- cura dei rapporti con enti pubblici e privati direttamente coinvolti nella gestione degli spostamenti del personale dipendente;
- attivazione di iniziative di informazione, divulgazione e sensibilizzazione sul tema della mobilità sostenibile;
- promozione, con il *mobility manager* d'area, di azioni di formazione e indirizzo per incentivare l'uso della mobilità ciclo-pedonale, dei servizi di trasporto pubblico e dei servizi ad esso complementari e integrativi anche a carattere innovativo;
- supporto al *mobility manager* d'area nella promozione di interventi sul territorio utili a favorire l'intermodalità, lo sviluppo in sicurezza di itinerari ciclabili e pedonali, l'efficienza e l'efficacia dei servizi di trasporto pubblico, lo sviluppo di servizi di mobilità condivisa e di servizi di infomobilità.

Art. 2

Il suindicato incarico di *mobility manager* ha decorrenza immediata a valere fino a nuova disposizione.

Art. 3

Le attività previste all'art. 1 non prevedono costi ed oneri per questa Amministrazione, coerentemente con le previsioni di cui al succitato D.M. 12 Maggio 2021, art. 9, comma 3.

Il Direttore Generale
(*dott.ssa Teresa Romei*)

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005