

**11) RELAZIONE ANNUALE DELLE ATTIVITÀ DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FOGGIA**

-OMISSIS-

- Il Consiglio di Amministrazione, .....,
- VISTO l'art. 21 della Legge n. 183/2010 che ha introdotto il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, la cui costituzione rappresenta un adempimento obbligatorio per le PA e che recepisce i principi più volte enunciati dalla legislazione comunitaria riguardo le discriminazioni di genere;
- VISTO l'art. 27 dello Statuto dell'Università degli Studi di Foggia che dispone la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità con compiti propositivi, consultivi e di verifica;
- VISTO il Regolamento di funzionamento del CUG (prot. n. 0052505-I/3 del 17/12/2019 – Decreto del Rettore n. 1609/2019);
- PREMESSO che, nell'ambito di azioni positive promosse dal CUG, si segnala la redazione della seconda edizione del Bilancio di genere. Come è noto, si tratta di un documento di bilancio che analizza e valuta in un'ottica di genere le scelte politiche e gli impegni economici-finanziari dell'Amministrazione;
- PREMESSO che al fine di conciliare vita, lavoro e vita familiare, si segnala la redazione del Regolamento attualmente in fase di revisione;
- RESO NOTO che altra iniziativa degna di nota realizzata dal CUG, tra le azioni positive programmate nel PAP, va segnalato il servizio di supporto psicologico a favore dei dipendenti dell'Università e l'istituzione della Consigliera di Fiducia in fase di attuazione;
- VISTO l'art. 21, comma 4, della Legge 4/11/2010, n. 183;
- VISTA la relazione annuale delle attività del Comitato Unico di Garanzia;
- CONSIDERATO che il termine ultimo di presentazione della Relazione, fissato di norma a fine marzo, a causa dell'emergenza sanitaria da Covid-19, è stato sospeso e considerato non vincolante;
- VISTA la delibera espressa in merito dal Senato Accademico nella riunione del 13.01.2021;
- SENTITO il Direttore Generale,

**DELIBERA**

di approvare la Relazione annuale delle attività del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia, per l'anno: 1 aprile 2019 - 31 marzo 2020, che si allega con il n. 8-bis al presente verbale.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

\*\*\*\*\*

*Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:*

- U.O.R.: *servizio gestione presenze, welfare aziendale e rapporti con le oo.ss.*

- C.C.: *prof.ssa Madia D'Onghia.*

*In caso di necessità, potrà essere richiesta all'unità organi collegiali copia conforme all'originale del presente atto.*

**IL SEGRETARIO**  
(dott.ssa Teresa Romei)

**IL PRESIDENTE**  
(prof. Pierpaolo Limone)