



Università di Foggia

Carta Europea dei Ricercatori

Principi, azioni, indicatori e output relativi al monitoraggio finale della Strategia HR 2018-2020

Includente anche le vecchie azioni

AZIONI INTRAPRESE	DATA DI PRIMA REALIZZAZIONE	RESPONSABILE	INDICATORI	DOCUMENTAZIONE	OUTPUT 2018-2020
ETICA E ASPETTI PROFESSIONALI					
PRINCIPI ETICI (N.2)					
Revisione del codice etico	Gennaio 2013	Area Affari Legali	Si/No	D.R. n. 93/2013, prot. n. 1979-I/3 del 25/01/2013 Codice etico ; D.R. n. 980/2015, prot. n. 20213-VII/15 del 07/08/2015 Codice di Comportamento; D.R. n. 1183/2018, prot. n. 0034724-VII/15 del 30/10/2018 aggiornamento e unificazione del Codice Etico e Codice di Comportamento.	Si
Impegnare i membri della comunità universitaria ad assumere comportamenti idonei, a rispettare altresì i principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza ed agire in posizione di indipendenza e imparzialità, astenendosi in caso di conflitto di interessi.	Agosto 2015	Direzione Generale	Numero di eventuali conflitti di interesse/Numero di procedure concorsuali	D.R. n. 1183/2018, prot. n. 0034724-VII/15 del 30/10/2018 aggiornamento e unificazione del Codice Etico e Codice di Comportamento.	0/38 (2018) 1/68 (2019) 0/82 (2020)
Regolamento del Codice di Condotta per la tutela della dignità della persona e la prevenzione del mobbing, delle molestie morale e sessuali	Maggio 2017	CUG Area Comunicazione	Si/No	D.R. n. 620/2017, prot. n. 14719-I/3 del 25.05.2017 Codice di Condotta per la tutela della dignità della persona e la prevenzione del mobbing, delle molestie morali e sessuali	Si
DISSEMINAZIONE, VALORIZZAZIONE DEI RISULTATI (N. 8)					

<p>Continuare a promuovere i bandi per le pubblicazioni scientifiche.</p>	<p>Agosto 2014</p>	<p>Area Ricerca -Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti</p>	<p>Numero candidati al bando entro 1 settimana dall'apertura (x+1 anno)/ Numero candidati al bando entro 1 settimana dall'apertura (x anno)</p>	<p>BANDO PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE 2014: somma stanziata €80.000, 00 (D.R. n. 307 prot. n. 20143-I/7del 26/08/2014). IMPORTO ASSEGNATO €164.400,00 (solo per ricercatori)</p> <p>BANDO PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE 2016: somma stanziata €51.604,59 (D.R. n.398 prot. n. 10834- III/13 del 8/4/2016). IMPORTO ASSEGNATO €51604,00 (solo per ricercatori)</p> <p>BANDO PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE 2017: somma stanziata €57.471,36 (D.R. n. 64 prot. n. 1087 III/13 del 19/01/2017). IMPORTO ASSEGNATO: €57.471,36 di cui 6.705,00 ai Ricercatori e 2.873,56 ai professori associati.</p> <p>BANDO PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE 2018: somma stanziata €53.945,94 (DR n. 239 prot. N. 7619 –III/13 del 09/03/2018).</p> <p>BANDO PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE2019: SOMMA STANZIATA 45.275,85 (DR n. 177 prot. N.4980–III/13del 14/02/2019);</p> <p>BANDO PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE 2020: somma stanziata €41.238,12 (D.R. n. 379/2020 Prot. n. 0010137-III del 12/03/2020)</p>	<p>18(2018)/17(2017)=1.059 19(2019)/18(2018)=1.055 15(2020)/19(2019)=0.789</p>
---	--------------------	---	---	---	--

Monitorare l'aggiornamento delle pubblicazioni sul sito IRIS	31 Dicembre 2018	Area Ricerca -Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero di pubblicazioni sulla piattaforma IRIS (x+1 anno)/ Numero di pubblicazioni sulla piattaforma IRIS (x anno)	Due report semestrali vengono trasmessi al Rettore con l'indicazione delle pubblicazioni pubblicate per docente	997(2018)/1357(2017)=0.73 1436(2019)/997(2018)=0.69 1388(2020)/1436(2019)=0.93
Favorire la disseminazione dei risultati su altre piattaforme come "Research Gate" attraverso un sollecito via email (abbiamo predisposto l'informativa finalizzata a favorire la disseminazione dei risultati sulla piattaforma "Research Gate").	Aprile 2018	Area Ricerca -Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero ricercatori che utilizza Research Gate (x+1 anno)/ Numero ricercatori che utilizza Research Gate (x anno)	Informazioni & Opportunità: Newsletter n. 11 del 24/04/ 2018 Newsletter n. 37 del 06/11/2020	769(2019)/711(2018)=1.081 1163(2020)/769(2019)=1.512
Divulgazione di note di indirizzo relative a iniziative di promozione e valorizzazione delle innovazioni tecnologiche e a iniziative di Terza Missione di Ateneo	Maggio 2017	Area Terza Missione	Numero di comunicazioni (x+1 anno)/ Numero di comunicazioni (x anno)		34(2018)/18(2017)=1.88 35(2019)/34(2018)=1.03 17(2020)/35(2019)=0.48
Aggiornamento della pagina relativa alle società Spin-off dell'Università e delle relative schede create per ciascuna società.	Maggio 2017	Area Terza Missione	Tempo minimo aggiornamento informazioni sugli spin off (7 gg dalla comunicazione della società)	Link	N. aggiornamenti nel tempo minimo: 1 (2018) 2 (2019) 3 (2020)
Aggiornamento della pagina relativa al portafoglio brevetti di titolarità esclusiva dell'Ateneo e delle relative schede create per ciascun brevetto.	Maggio 2017	Area Terza Missione	Tempo minimo aggiornamento informazioni sui brevetti (7 gg dalla comunicazione della società)	Link	N. aggiornamenti nel tempo minimo: 1 (2018) 1 (2019) 3 (2020)
Organizzazione e/o partecipazione ad eventi per la valorizzazione dei brevetti, e dei know-how e delle innovazioni di titolarità esclusiva dell'Università di Foggia.	Maggio 2017	Area Terza Missione	Numero di eventi correlati ciascun brevetto e/o know-how e/o innovazione (x+1 anno)/ Numero di eventi correlati ciascun brevetto e/o know-how e/o innovazione (x anno)/		4(2018)/4(2017)=1 6(2019)/4(2018)=1.5 5(2020)/6(2019)=0.8

			Numero di stipulazioni correlate alla valorizzazione del brevetto, know how e/o innovazione (x+1 anno)/ Numero di stipulazioni correlate alla valorizzazione del brevetto, know how e/o innovazione (x anno)/		0(2018)/0(2017) 0(2019)/0(2018) 2(2020)/0(2019)
			Numero dei partecipanti dell'Ateneo agli eventi di valorizzazione		5(2018)/15(2017)=0.3 9(2019)/5(2018)=1.8 11(2020)/9(2019)=1.2
Disseminazione attraverso l'Area Comunicazione, presso le testate giornalistiche e le emittenti televisive nazionali e locali.		Area Comunicazione	Numero di articoli pubblicati (x+1 anno)/Numero di articoli pubblicati (x anno)		115(2018)/106(2017)=1.08 126(2019)/115(2018)=1.09 142(2020)/126(2019)=1.12
PUBLIC ENGAGEMENT (N. 9)					

<p>Incentivare tramite gli organi e gli uffici di Terza Missione l'organizzazione di eventi di carattere scientifico, culturale e socio-educativa in linea con quanto indicato dal MIUR.</p>	<p>Maggio 2017</p>	<p>Area Terza Missione</p>	<p>Numero comunicazioni verso l'interno per dipartimento(eventi/workshop rivolti al pubblico in sede) (x+1 anno)/ Numero comunicazioni verso l'interno per dipartimento(eventi/workshop rivolti al pubblico in sede) (x anno)</p>	<p>D.R. prot. 10589-III/2 del 13/04/2017 è stata ridenominata la delega rettorale conferita al prof. Cristoforo Pomara quale delega alla "Ricerca Scientifica e Tecnologica, Terza Missione" in sostituzione di "Ricerca Scientifica e Tecnologica", come definito originariamente nel D.R. prot. R.E. n. 357-VII/4 del 25.11.2013</p> <p>Costituzione di un'apposita "Commissione Terza Missione" di Ateneo (Delibere del SA e del CdA, adottate, rispettivamente, nelle sedute del 10/05/2017 e del 16/05/2017, per il triennio 2017/2019)</p> <p>I componenti della Commissione sono stati nominati con D.R. prot. 23166-III/16 del 11/09/2017 Rep. D.R. 982/2017</p>	<p>Si riportano di seguito i dati pervenuti dagli uffici preposti:</p> <p>Dipartimento di Economia 23(2018)/19(2017)=1.2 11(2019)/23(2018)=0.5 4(2020)/11(2019)=0.4</p> <p>DEMeT (maggio-dicembre 2020) 1(2020)</p> <p>Dipartimento di Studi Umanistici 21(2020)/16(2019)=1.3</p> <p>Dipartimento di Giurisprudenza 6(2019)/2(2018)=3.0 10(2020)/6(2019)=1.6</p> <p>Dipartimento Agraria: 4(2019)/6(2018)=0.6 11(2020)/4(2019)=2.7</p> <p>Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche 36(2019)/23(2018)=1.6 18(2020)/36(2019)=0.5</p> <p>Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale 19(2019)/17(2018)=1.1 22(2020)/19(2019)=1.1</p> <p>Si stanno attuando politiche di raccordo tra l'Amministrazione centrale e i Dipartimenti affinché questi ultimi censiscano</p>
--	--------------------	----------------------------	---	--	--

					e traccino le iniziative di P.E.
			Numero comunicazioni verso l'esterno (relazioni, eventi su mass media, blog, ecc.) per dipartimento (x+1 anno)/ Numero comunicazioni verso l'esterno (relazioni, eventi su mass media, blog, ecc.) per dipartimento (x anno)		<p>Si riportano di seguito i dati pervenuti dagli uffici preposti:</p> <p>Dipartimento di Economia 18(2018)/27(2017)=0.7 23(2019)/18(2018)=1.3 5(2020)/23(2019)=0.2</p> <p>DEMeT (maggio-dicembre 2020) 12(2020)</p> <p>Dipartimento di Studi Umanistici 11(2020)/26(2019)=0.4</p> <p>Dipartimento di Giurisprudenza 30(2019)/21(2018)=1.4 14(2020)/30(2019)=0.4</p> <p>Dipartimento di Agraria 10(2020) 5(2019)/3(2018)=1.6</p>

					<p>Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche 85(2019)/75(2018)=1.1 97(2020)/85(2019)=1.1</p> <p>Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale 118(2019)/109(2018)=1.1 58(2020)/118(2019)=0.5</p> <p>Si stanno attuando politiche di raccordo tra l'Amministrazione centrale e i Dipartimenti affinché questi ultimi censiscano e traccino le iniziative di P.E.</p>
--	--	--	--	--	---

			<p>Numero di iniziative promosse dall'Ateneo volte a promuovere e a divulgare i risultati della ricerca scientifica nel contesto socio-economico di riferimento, nonché nazionale e internazionale (x+1 anno)/ Numero di iniziative promosse dall'Ateneo volte a promuovere e a divulgare i risultati della ricerca scientifica nel contesto socio-economico di riferimento, nonché nazionale e internazionale (x anno)</p>	<p>Decreto del Rettore – 294/2017 del 10/03/2017, Adesione dell'Università degli Studi di Foggia al Network degli Atenei e dei Centri di Ricerca per il Public Engagement (APENet). Il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione, con delibere adottate nelle rispettive sedute del 13 ottobre 2017 e del 18 ottobre 2017, hanno deliberato di autorizzare la stipula dell'Accordo di costituzione della Rete APENet-Atenei e Centri di Ricerca per il Public Engagement. Sigla accordo con nota prot. 29323-III/11 del 26/10/27.</p> <p style="text-align: center;">Link</p>	<p>Amministrazione centrale 98(2018)/97(2017)=1.0 108(2019)/98(2018)=1.1 101(2020)/108(2019)=0.9</p>
<p>Promuovere l'incentivazione della premialità dell'attività di public engagement e destinare budget per tale premialità</p>	<p>Giugno 2019</p>	<p>Area Terza Missione</p>	<p>Numero di premialità (x+1 anno)/Numero di premialità (x anno)</p>		<p>2019 L'Ateneo ha previsto un budget per la premialità del PE pari a 5.000€. Iniziativa rimandata a seguito del cambio della governance di Ateneo.</p> <p>2020</p>

					L'Ateneo ha riportato il fondo previsto per la premialità del PE del 2019 nel 2020, ma a seguito dell'emergenza sanitaria legata al Covid 19, si è preferito riportare il fondo nel 2021
NON DISCRIMINAZIONE (N.10)					
Istituzione del Piano di Azioni Positive volto solo alla tutela delle pari opportunità tra uomini e donne, ma prevede anche azioni di varia natura, dirette a prevenire e rimuovere ogni possibile fonte di discriminazione legata all'età, alle disabilità, all'orientamento sessuale, all'appartenenza etnica, alla religione e alle convinzioni personali.	Gennaio 2016	CUG Area Comunicazione	Numero eventuali ricorsi per attività discriminatorie (x+1 anno)/Numero eventuali ricorsi per attività discriminatorie (x anno)	Piano azioni positive triennio 2016-2018 Piano azioni positive triennio 2019-2021 Approvazione del Bilancio di genere I edizione 2016 e II edizione 2018	Nessun ricorso per nessuno degli anni indicati
			Numero iniziative di Ateneo volte a ridurre le discriminazioni (x+1 anno)/Numero iniziative di Ateneo volte a ridurre la discriminazione (x anno)		
Azioni di conciliazione vita-lavoro			Si/No	Regolamento Smart working D.R. n. 469/2020, prot. n. 0012417-I/3 del 03/04/2020	Si

Implementare lo sportello di ascolto			Si/No	<p>Con D.D.G. n. 728/2020 prot. n. 0046818-VII/1 del 04/12/2020 emanazione bando e con D.D.G. n. 38/2021 prot. n. 0001595-VII del 14/01/2021 selezione della figura della consigliera di fiducia</p> <p>Regolamento del Servizio Counseling Psicologico Decreto del Rettore n. 568/2020, prot. n. 0015370-I/3 del 04/05/2020</p> <p>Costituzione del Servizio Counseling Psicologico con prot. n. 0017961-11/7 del 27/05/2020</p>	Si
ASSUNZIONE APERTA, TRASPARENTE E SU BASE MERITORIA (SI RINVIA AL DOCUMENTO SPECIFICO)					
CONDIZIONI DI LAVORO E SICUREZZA SOCIALE					
CONDIZIONI DI LAVORO (N. 24)					
Approfondire la conciliazione tra vita professionale e vita familiare attraverso l'organizzazione di un evento annuale di formazione per la promozione della cultura delle pari opportunità.	Luglio 2015	CUG Area Comunicazione	Numero eventi per la promozione per le pari opportunità (x+1 anno)/ Numero eventi per la promozione per le pari opportunità (x anno)	<p>D.R. n. 19608/2015 del 31/07/2015 autorizzazione partecipazione al progetto "Un woman HerforShe".</p> <p>-Realizzazione della mostra "Stereotipando" come evento conclusivo del progetto svolto in collaborazione con il CAV di Foggia Impegno Donna in data 17/02/ 2020 (Progetto del Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio 2018-2020);</p>	1(2018)/1(2017)=1.0 3(2019)/1(2018)=3.0 2(2020)/3(2019)=0.67

				<ul style="list-style-type: none"> - Evento di presentazione del cortometraggio “Insieme” (19 dicembre 2020); - “Le ferite del ricordo”: seminario sulla problematica della violenza assistita (10 dicembre 2019); - Ciclo di Seminari con l’associazione “Impegno Donna”-2019; - organizzazione di un convegno in occasione dell’8 marzo 2019 	
Istituzione dello “Spazio Gioco”, per la conciliazione dei tempi famiglia -lavoro, attraverso un qualificato servizio educativo gestito dal Laboratorio di ricerca e studio per l’infanzia del Dipartimento di Studi Umanistici. In questo ambito, l’Università offre un supporto ai suoi dipendenti con personale qualificato: laureandi, laureati e dottori di ricerca del settore.	Giugno 2014	Dipartimento di Studi Umanistici- Laboratorio di ricerca e studio per l’infanzia CUG	Numero di personale che ha usufruito del servizio (x+1 anno)/ Numero di personale che ha usufruito del servizio (x anno)	D.R. n. 762/2014 del 04/06/2014; Bando 2017 - Prot. n. 14775-VII 10/2017 Rep. n. 335/DCD/2017; Bando 2018 - prot. n. 14596 - VII/10 del 9 maggio 2018, Rep. 364/2018; Bando 2019 –Prot. Rep. N. 365/2019 Prot. n. 18190-VII/10 del 07/05/2019.	25(2018)/18(2017)=1.4 30(2019)/25(2018)=1.2 0(2020)/30(2019)=0* Spazio giochi 2020 non attivato causa COVID-19
FINANZIAMENTI E SALARI (N. 26)					
Finanziamento per premiare coloro che si sono distinti nelle graduatorie nazionali per la ricerca	Marzo 2017	Area Ricerca - Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero dei ricercatori premiati (x+1 anno)/ Numero dei ricercatori premiati (x anno)	PREMIALITA' VQR 2017 (CdA 21/03/2017) Assegnazione di: -4.000 euro quale quota premiale riservata a ciascun componente dei cinque ssd bibliometrici col miglior posizionamento nelle relative graduatorie nazionali; -2.000 euro quale quota premiale riservata a ciascun componente dei cinque ssd non bibliometrici col miglior posizionamento nelle relative graduatorie nazionali Sono stati premianti n. 38 ricercatori di cui 17 afferenti ai	La premialità è stata erogata nell’anno 2017 ed è riferita alla VQR 2011-2014 38(2017)

				settori bibliometrici e 21 afferenti ai settori non bibliometrici.	
Fondi di ricerca per l'attuazione della politica della qualità della ricerca e della terza missione di Ateneo	Maggio 2017	Area Ricerca - Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero bandi dipartimentali per la promozione della ricerca (x+1 anno)/ Numero bandi dipartimentali per la promozione della ricerca (x anno)	CdA16/05/2017 prot. n. 0016136-II/7 del 09/06/2017 Assegnazione di un finanziamento di: 20.000 euro a ciascuno dei Dipartimenti afferenti all'area scientifica e 10.000 euro a ciascuno dei Dipartimenti afferenti all'area umanistica. Finanziamento utilizzato nel 2018	6(2018)/5(2017)=1.2 4(2019)/6(2018)=0.6 10(2020)/4(2019)=2.5
			Numero partecipanti bandi (x+1 anno)/ Numero partecipanti bandi (x anno)	Nel 2018 non è stato assegnato il fondo. CdA 27/02/2019 Assegnazione di un finanziamento di: 15.000 euro a ciascuno dei Dipartimenti di Ateneo	30(2018)/26(2017)=1.1 18(2019)/30(2018)=0.6 17(2020)/18(2019)=0.9
			Numero vincitori (x+1 anno)/ Numero vincitori (x anno)	CdA 22/07/2020 prot. n. 0027051-II/7 del 29/07/2020 Assegnazione di un finanziamento di: <ul style="list-style-type: none"> € 15.000 ai Dipartimenti di Scienze Agrarie, degli Alimenti e dell'Ambiente, di Giurisprudenza e di Studi Umanistici. Lettere, beni Culturali, Scienze della Formazione €20.000 all'Area Economica, da ripartire tra il 	28(2018)/24(2017)=1.16 15(2019)/28(2018)=0.53 17(2020)/15(2019)=1.13

				<p>Dipartimento di Economia e il Dipartimento di Economia, Management e Territorio</p> <ul style="list-style-type: none"> • €25.000 all'Area Medica, da ripartire tra il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale e il Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche in misura proporzionale al numero di professori e ricercatori afferenti ai due Dipartimenti. <p>Dipartimento di Giurisprudenza: 2019: 0 bandi/ 0 part./ 0 vinc. 2020: 8 bandi/ 10 part./ 10 vinc.</p> <p>Dipartimento di Studi Umanistici, Lettere, Beni Culturali, Scienze della Formazione: 2019: 1 bando/ 5 part./ 4 vinc. 2020: 0 bandi/ 0 part./ 0 vinc.</p> <p>Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche: 2019: 1 bando/ 4 part./ 4 vinc. 2020: 1 bando/ 5 part./ 5 vinc.</p> <p>Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale: 2019: 1 bando/ 4 part./ 4 vinc. 2020: 0 bandi/ 0 part./ 0 vinc.</p> <p>Dipartimento di Economia: 2019: 1 bandi/ 5 part./ 3 vinc. 2020: 1 bandi/ 2 part./ 2 vinc.</p> <p>Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimenti e dell'Ambiente:</p>
--	--	--	--	---

				I finanziamenti sono stati utilizzati per azioni mirate prive di pubblicazione di bandi	
Incrementare il finanziamento per i dottorandi che vanno all'estero per 6 mesi (maggiorazione del 70%)	Ottobre 2017	Area Alta Formazione e Studi Avanzati	Si/No	Costo totale triennio dottorato 62.822,13 Euro (In via sperimentale, per l'anno accademico 2017/2018, ai dottorandi iscritti al XXXIII ciclo, non si applica il nuovo Regolamento tasse e Contributi e l'importo mensile della borsa di Dottorato di ricerca è aumentato di € 200,00) Delibera C.A. 18/10/2017 Regolamento in materia di dottorato di ricerca Prot. n. 0015369 - I/3 del 04/05/2020 - Decreto del Rettore n. 567/2020	Si
EQUILIBRIO DI GENERE (N. 27)					
Mirare ad esaminare la composizione delle risorse umane della comunità universitaria con la prima e la seconda edizione del Bilancio di genere dell'Ateneo foggiano. Il fine è di valutare se le politiche decisionali sono neutre rispetto al genere o determinano un impatto differenziato su uomini e donne.	Novembre 2015	CUG	Rapporto tra il numero di donne e uomini negli organi collegiali (X+1 anno)/Rapporto tra il numero di donne e uomini negli organi collegiali (X anno)	Bilancio di genere I edizione - 2016 Bilancio di genere II edizione - 2018	14D/20U (2018)/13D/21U (2017)=1,1308 11D/22U (2019)/14D/20U (2018)=0,7143 16D/13U (2020)/11D/22U (2019)=2,4615

			Rapporto tra il numero di donne e uomini negli uffici amministrativi (X+1 anno)/Rapporto tra il numero di donne e uomini negli uffici amministrativi (X anno)		[185D/144U(2018)]/[190D/146U(2017)]= 0.987 [177D/136U(2019)]/[185D/144U(2018)]= 1.013 [175D/134U(2020)]/[177D/136U(2019)]= 1.003
			Rapporto tra il numero di donne e uomini fra i delegati rettorali (X+1 anno) /Rapporto tra il numero di donne e uomini tra i delegati rettorali (X anno)		[12D/7U(2018)]/[12D/7U(2017)]= 1 [14D/22U(2019)]/[12D/7U(2018)]= 0.36 [14D/22U(2020)]/[14D/22U(2019)]= 1
Adesione alla campagna di sensibilizzazione "HeforShe", promossa da UN WOMAN - Comitato Nazionale Italia, ente delle Nazioni Unite per la parità di genere e l'empowerment femminile.	Luglio 2015	CUG Area Comunicazione	SI/NO	D.R. n. 19608/2015 del 31/07/2015	SI (Completata)
Redazione delle raccomandazione sul Linguaggio di Genere, con l'obiettivo di promuovere l'uso di un linguaggio, più ampio e flessibile, in grado di registrare anche la presenza femminile nei vari aspetti della vita quotidiana, invitando il Rettore e gli Uffici competenti ad adeguare i regolamenti e la modulistica di Ateneo al rispetto della parità di genere.	Dicembre 2014	CUG	SI/NO	Verbale CUG n. 5 del 16/12/2014 Link	SI
VALORE DELLA MOBILITA' (N. 29)					

<p>Monitoraggio del processo di mobilità dottorandi con borsa di studio obbligati ai 6 mesi di mobilità internazionale, attraverso il Senato Accademico, che deve deliberare la eventuale presa d'atto del parziale o totale inadempimento.</p>	<p>Giugno 2017</p>	<p>Senato Accademico</p>	<p>Numero di dottorandi con borsa di studio in deroga per ciclo/Numero di dottorandi con borsa obbligati alla mobilità per ciclo</p>	<p>Delibera SA prot. n. 177/2017 del 05/06/2017 richiesta di esonero dal periodo di studio e formazione all'estero per i dottorandi di ricerca. D.R. n. 21558 del 4 luglio 2018: modifica regolamento dottorato per esonero inserire ragioni specifiche di esonero</p> <p>Modifica Regolamento in materia di dottorato di ricerca- Prot. n. 0015369 - I/3 del 04/05/2020 - Decreto del Rettore n. 567/2020; art. 23) si è ridotto l'obbligo del periodo all'estero ma si è ampliato l'obbligo di andare all'estero a tutti i dottorandi anche a quelli senza borsa.</p>	<p>CICLO XXXIII 7/17 considerando l'obbligo di 6 mesi previsto dal precedente Regolamento in Materia di Dottorato</p> <p>4/1 considerando l'obbligo di 90 giorni, previsto dal nuovo Regolamento in Materia di Dottorato</p> <p>CICLO XXXIV Numero di dottorandi con borsa di studio in deroga per ciclo = dati non ancora disponibili</p> <p>Numero di dottorandi con borsa obbligati alla mobilità = 9</p> <p>CICLO XXXV Numero di dottorandi con borsa di studio in deroga per ciclo = dati non ancora disponibili</p> <p>Numero di dottorandi con borsa obbligati alla mobilità = 15</p>
<p>Incentivare i dottorandi senza borsa alla mobilità internazionale, attraverso una maggiore sinergia tra il Servizio Relazioni Internazionali-Erasmus e l'Unità Dottorati e Assegni di Ricerca, al fine di realizzare una circolo virtuoso di divulgazione mirata</p>	<p>Giugno 2018</p>	<p>Area Relazioni Internazionali</p> <p>Area Alta Formazione e Studi Avanzati</p>	<p>Numero di dottorandi senza borsa di studio in mobilità con fondi Erasmus (x+1 anno)/ Numero di dottorandi senza borsa di studio in mobilità con fondi Erasmus (x anno)</p>	<p>Bando Erasmus+ per tirocinio 2017/2018</p> <p>Bando Erasmus+ per studio 2018/2020</p> <p>Bando Erasmus+ per studio 2018/2019</p>	<p>1(2018)/0(2017) 0(2019)/1(2018) 1(2020)/0(2019)</p>

			Numero di borse Erasmus per la mobilità dottorandi (x+1 anno)/ Numero di borse Erasmus per la mobilità dottorandi (x anno)	Bando Erasmus+ per tirocinio 2018/2019 Bando Erasmus+ per studio 2019/2020 Bando Erasmus+ per tirocinio 2019/2020 Link	10(2018)/6(2017)=1.67 10(2019)/10(2018)=1 20(2020)/10(2019)=2
Monitoraggio dei visiting professor, attraverso una nota del Rettore ai Direttori di Dipartimento per realizzare un report, per anno solare, dei docenti incoming e outgoing	Luglio 2018	Area Relazioni Internazionali- Unità Erasmus	Numero prof/ricercatori outgoing (x+1 anno)/numero prof/ricercatori outgoing (x anno)	D.R. n. 1562 – 2014, prot. n. 30141 – I/3 del 05.12.2014 è stato emanato il Regolamento per la disciplina delle figure del “Visiting professor, visiting researcher e visiting fellow”.	53(2018)/39(2017)=1.36 1(2019)/53(2018)=0.02 6(2020)/1(2019)=6
			Numero prof/ricercatori incoming (x+1 anno)/Numero prof/ricercatori incoming (x anno)	D.R. 1203/2019 prot. n. 0039832-III/13 Bando Erasmus+ docenti per insegnamento o formazione a.a. 19/20 Albo ufficiale di Ateneo n. 1565/2018 prot. n. 0027371/1/7 del 11/09/2018 Bando Erasmus+ docenti per insegnamento a.a. 18/19 Bando Erasmus+ docenti per formazione a.a. 17/18 e D.R. n. 471/2018, prot. n. 9273/I/17 del 21/03/2018 Bando National HEI Consortium Erasmus+ docenti per docenza a.a. 17/18	1(2020)/276(2019)=0 336(2018)/290(2017)=1.2 276(2019)/336(2018)=0.8

PROPRIETA' INTELLETTUALE (N. 31)

Emanazione e revisione Regolamento sulla proprietà intellettuale.	Marzo 2003 - Febbraio 2018	Area Terza Missione	SI/NO	Prot. n. 6463-I/3 Rep. DR 322-2003 del 14.03.2003 Regolamento Brevetti dell'Università degli Studi di Foggia che disciplina i diritti e i doveri dei ricercatori, dipendenti e/o collaboratori, in ordine ai risultati della loro attività di ricerca scientifica. Il regolamento è stato modificato con D.R. n. 91/2018 (Prot. n. 3867-I/3 del 05/02/2018)	SI
---	-------------------------------	---------------------	-------	---	----

DIDATTICA (N. 33)

Continuazione dell'organizzare corsi di perfezionamento o moduli didattici durante la scuola di dottorato per lo sviluppo delle competenze didattiche dei partecipanti (giovani ricercatori).	Maggio 2011	Area Alta Formazione e Studi Avanzati Area Risorse Umane	Attivazione del corso per ogni anno - Si/No	Delibera del Senato Accademico del 14 maggio 2014. -Corso di formazione per lo sviluppo delle competenze didattiche di ricerca del XXXIV ciclo e del XXXV ciclo – 15 Aprile 2021 Corso di formazione per lo sviluppo delle competenze didattiche dei dottorandi di ricerca del XXXIII ciclo – 14-15 marzo 2019 -Corso di formazione per lo sviluppo delle competenze didattiche dei dottorandi di ricerca del XXXI/XXXII ciclo – 11-13 settembre 2018 - Corso di formazione per lo sviluppo delle competenze didattiche dei dottorandi di ricerca del XXX ciclo – 18-25 luglio 2017	Si
---	-------------	---	---	---	----

				- Corso di formazione per lo sviluppo delle competenze didattiche dei dottorandi di ricerca del XXIX ciclo 14 -20 luglio 2016;	
Monitorare il riconoscimento di crediti formativi per tale attività all'interno del totale dei crediti previsti dal Corso di dottorato per la formazione dei dottorandi	Maggio 2011	Area Alta Formazione e Studi Avanzati Area Risorse Umane	Numero partecipanti per ciclo di dottorato		9 (XXXI ciclo) 17(XXXII ciclo) 17(XXXIII ciclo) 22 (XXXIV ciclo) 22 (XXXV ciclo)
			Numero dei crediti (ore) per la formazione dei dottorandi alla didattica/Totale nel numero dei crediti		2/180
Distribuzione questionari per la valutazione efficacia del corso.	Maggio 2011	Area Alta Formazione e Studi Avanzati Area Risorse Umane	Risposte positive sull'efficacia del corso		86%
Sistema formativo rivolto a docenti neo- assunti (RTD di tipo A e/o B) o che hanno cambiato ruolo, con lo scopo di offrire una panoramica sulle più rilevanti questioni didattiche e docimologiche che interessano, oggi, la professionalità del docente universitario, con particolare attenzione alle procedure del sistema A.V.A.	Novembre 2016	Servizio tecnico per supporto N.V.A. , C.R.C. e Presidio di Qualità Area Risorse Umane	Numero corsi realizzati (x+1 anno)/ Numero corsi realizzati (x anno)	Delibera SA del 03/09/2016 Corso sulla didattica universitaria –Edizione 2019 (periodo di svolgimento: ottobre-dicembre 2019) Durata del Corso: 30 ore	1 (2018)/1 (2017)=1 1 (2019)/1 (2018)=1
			Numero dei ricercatori assunti partecipanti (x+1 anno)/Numero dei ricercatori assunti partecipanti (x anno)		Nel 2020 il Corso è stato sospeso per la pandemia ed in prospettiva della riformulazione dello stesso.

			Numero dei ricercatori partecipanti che hanno cambiato ruolo (x+1 anno)/ Numero che hanno cambiato ruolo partecipanti		14(2018)/4(2017)=3.5 13(2019)/14(2018)=0.9
Regolamentazione e valutazione dell'attività didattica per la individuazione dei settori scientifico-disciplinari per la chiamata in ruolo dei professori da parte dei Dipartimenti.	Marzo 2017	Area Risorse Umane	Si/No	Regolamento Criteri generali per la proposta di copertura, da parte dei Dipartimenti, di posti di professori di ruolo Link	Si
Valutazione della didattica per gli scatti stipendiali triennali.	Maggio 2017	Area Risorse Umane	Si/No	Regolamento disciplinante le modalità per l'attribuzione degli scatti stipendiali triennali ai professori e ricercatori di ruolo dell'Università degli Studi di Foggia, ai sensi dell'art. 6 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 Link Regolamento Criteri generali per la proposta di copertura, da parte dei Dipartimenti, di posti di professori di ruolo, emanato con D.R. n. 266 – 2017, prot. n. 6542 – I/3 del 06.03.2017). Regolamento relativo alla programmazione, da parte dei Dipartimenti, del fabbisogno del personale docente e tecnico-scientifico (D.R. 235/2020)	Si
Remunerazione economica per le attività di docenza dei ricercatori	Dicembre 2011	Area Risorse Umane	Numero ricercatori remunerati/Numero ricercatori in servizio	Delibera Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione del 21/12/2011	130/132 (2018) E' in corso la procedura per il pagamento 2018/2019

RECLAMI E RICORSI (N. 34)

Prendendo in considerazione il PAP, al punto C relativo al Benessere organizzativo, Asse III, il CUG propone di avviare, in via sperimentale uno "Sportello di Ascolto" aperto a tutto il personale e agli studenti.	Dicembre 2017	CUG	Numero di persone che hanno usufruito del punto di Ascolto (x+1 anno)/ Numero di persone che hanno usufruito del punto di Ascolto (x anno)	Verbale CUG n. 2 del 2/05/2017 punto d'ascolto riservato al personale Tecnico- Amministrativo. Il PAP per il 2019_2021 adottato con D.R. del 22.04.2021	16(2018)/4(2017)=4 22(2019)/16(2018)=1.4 55(2020)/22(2019)=2.5 Il 14 Gennaio 2021 è stata individuata la consigliera di fiducia
--	---------------	-----	---	--	--

PARTECIPAZIONE AGLI ORGANISMI DECISIONALI (N. 35)

Ammissione di una rappresentanza di dottorandi negli organi collegiali nel Regolamento delle Scuole di dottorato. Ammissione di una rappresentanza di dottorandi negli organi collegiali nello Statuto di Ateneo	Maggio 2014	Area Affari Generali	Si/No	Non esistono Scuole di dottorato E' prevista dalla normativa statutaria in concorrenza con gli studenti del I e II ciclo	Solo a livello dipartimentale e non di Ateneo
Verificare l'attuazione degli articoli dello statuto nei regolamenti delle singole strutture dipartimentali	Maggio 2014	Area Affari Generali	Numero di dipartimenti con rappresentanti assegnisti (x+1 anno)/ totale numero	Lo statuto non prevede la rappresentanza degli assegnisti	0
			Numero di studenti dottorandi in Senato accademico (x+1 anno)/ Numero di studenti dottorandi in Senato accademico (x anno)	In seno al SA, pur potendo far parte dell'elettorato passivo assieme agli studenti iscritti ai corsi di laurea e laurea magistrale, non sono mai stati eletti dottorandi di ricerca, essendo sempre stati eletti studenti iscritti ai corsi di laurea	0

			Numero di Corsi di dottorato con rappresentanti dottorandi (x+1 anno)/numero di Corsi di dottorato (x anno)		1/3(2018) 1/3(2019) 1/3(2020)
FORMAZIONE E SVILUPPO					
SVILUPPO PROFESSIONALE E SISTEMI DI VALUTAZIONE (38)					
Incrementare e rafforzare le iniziative a favore dei ricercatori, soprattutto giovani: maggiori finanziamenti per il Piano di Ricerca di Ateneo (PRA) per idee progettuali, incoraggiando lo svolgimento delle attività di ricerca dell'Ateneo, o per la pubblicazione dei lavori scientifici	Maggio 2014	Area Ricerca - Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero dei partecipanti al PRA (x+1 anno)/Numero dei partecipanti al PRA (x anno) ----- Numero di vincitori (x+1 anno)/ Numero di vincitori (x anno)	<p>PRA 2014: TOTALE FONDI stanziati: 180.592,72 euro destinati totalmente ai ricercatori (bando pubblicato con A.U.A. n. 29 prot. n. 2523-I/17 del 28/1/2014). Con decreto di approvazione atti (D.R. n. 418 prot. n. 8623 III/13 del 2/4/2015) sono assegnati 180.050,00 euro ai ricercatori: Partecipanti:45 Vincitori: 16</p> <p>PRA 2017: TOTALE FONDI stanziati: 148.500,00 euro (D.R. n. 449 prot. n. 10624-III/12 del 14/4/2017) di cui 103.950,00 euro destinati ai ricercatori e 44.550,00 euro destinati ai professori di ruolo. Partecipanti: 41 Vincitori: 21</p> <p>PRA 2018: TOTALE FONDI stanziati: 148.500,00 euro (D.R. n. 1367 prot. n. 24462-I/7 del 26/07/2018) di cui 111.375,00 euro destinati ai</p>	<p>2018(34)/2017(41)=0.8 2019(35)/2018(34)=1.0</p> <p>Il bando PRA 2020 è in corso</p> <p>-----</p> <p>2018(20)/2017(21)=1.8 2019(27)/2018(20)=1.3</p> <p>Il bando PRA 2020 è in corso</p>

				ricercatori e 37.125,00 euro destinati ai professori di ruolo. Partecipanti: 34 Vincitori: in progress	
ACCESSO ALLA FORMAZIONE ALLA RICERCA E ALLA FORMAZIONE CONTINUA (N. 39)					
Organizzazione di attività seminariali per lo sviluppo delle competenze e delle abilità dei ricercatori (corsi di lingua inglese, corsi sulla proprietà brevettuale, corsi sulla redazione business plan) per il miglioramento delle loro capacità di ricerca e di valorizzazione dei risultati.	Marzo 2012	Area Ricerca - Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti Area Terza Missione Area Didattica e Servizi agli Studenti C.L.A.	Numero dei seminari/corsi/workshop (x+1 anno)/ Numero dei seminari/corsi/workshop (x anno)	Area Ricerca 24/10/2017 SEMINARIO CORSO HORIZON 2020 “I bandi individual fellowship nelle Marie Skłodowska-Curie e lo european research council (ERC) PARTECIPANTI: 22 LINK	Area Ricerca 13(2018)/10(2017)=1.3 1(2019)/13(2018)=0.07 0(2020)/1(2019)=0 Area Terza Missione 2(2018)/2(2017)=1 2(2019)/2(2018)=1 0(2020)/2(2019)=0 C.L.A. 4(2018)/4(2017)=1 4(2019)/4(2018)=1 0(2020)/4(2019)=0
			Numero dei partecipanti (x+1 anno)/ Numero dei partecipanti (x anno)	06/06/2017 SEMINARIO CORSO HORIZON 2020 “Come strutturale la proposta contrattuale” PARTECIPANTI: 39 LINK	Area Ricerca 104(2018)/61(2017)=1.7 Area Terza Missione 63(2018)/30(2017)=2.1 C.L.A. 236(2018)/192(2017)=1.2 140(2019)/236(2018)=0.6 225(2020)/140(2019)=1.6
				23/10/2018 SEMINARIO CORSO HORIZON 2020: “Gli aspetti legali e finanziari di un progetto Horizon 2020: gestione amministrativa e finanziaria”. PARTECIPANTI:34 LINK	
			Febbraio 2018 CORSO “Presentazione bando PRIN 2017. Progetti Di ricerca di rilevante interesse nazionale”. 70 PARTECIPANTI		

				<p>LINK</p> <p>Corsi di Information Literacy. DATE: 8 e 10 maggio 2018; 22-23 maggio 2018; 24-25 maggio 201 17-24 ottobre 2018; 20 e 22 novembre 2018; 26-27 novembre 2018.</p> <p>LINK</p> <p>20/04/2018 Corso Web of Science and InCites le soluzioni per una ricerca di valore</p> <p>Corsi sui servizi bibliografici e strumenti di ricerca (banche dati scientifiche e citazionali) Area scientifica Medicina 5-6 dicembre 2017 Agraria 7-9 marzo 2017 23-28 novembre 2017 Area Umanistica 23-25 marzo 2017 21-28 novembre 2017 Area economico-giuridica 1-2 marzo 2017</p> <p>06/11/2018 La piattaforma di ricerca "Academic Ebooks"</p> <p>15/11/2018 Discovery tool E-book central Ebsco</p> <p>28/10/2019 SEMINARIO CORSO HORIZON 2020: "Come scrivere una proposta di successo".</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p><u>Link</u></p> <p>Nessun corso organizzato dall'Area Ricerca nel 2020 a causa del Covid-19</p> <p>*****</p> <p>Area Terza Missione</p> <p>Giugno 2016 Seminario formativo dal titolo "La proprietà intellettuale e il Trasferimento Tecnologico" Partecipanti: 46</p> <p>Novembre 2017 Seminario formativo dal titolo "L'analisi strategica di un'idea imprenditoriale: dalla definizione della formula competitiva alla redazione del business plan" Partecipanti: 16</p> <p>Dicembre 2017 Seminario formativo dal titolo "La tutela dei risultati della creatività intellettuale" Partecipanti: 14</p> <p>11 Dicembre 2018 Seminario formativo dal titolo "Strumenti di tutela della proprietà intellettuale: il brevetto e il segreto" Partecipanti: 25</p> <p>20 Dicembre 2018 Seminario formativo dal titolo: "La creazione di spin off in ambito accademico. Dall'idea imprenditoriale alla costruzione del business plan" Partecipanti: 38</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>4 dicembre 2019 - 3 ore CORSO DI FORMAZIONE “Strumenti di tutela della Proprietà Intellettuale: La tutela del know-how” Partecipanti: 25</p> <p>20 novembre 2019 - 8 ore CORSO DI FORMAZIONE “L’analisi strategica di un’idea imprenditoriale: dalla definizione della formula competitiva alla redazione del business plan” Partecipanti: 63</p> <p>Nessun corso organizzato dall’Area Terza Missione nel 2020 a causa del Covid-19</p> <p>***** Area Didattica e Servizi agli Studenti Nessun corso organizzato</p> <p>***** C.L.A. Convenzione con la British Institute per corsi di livello A1, A2 e B1 da 60 ore (marzo – giugno 2013)</p> <p>Convenzione con la British Institute per corsi di livello A1, A2 e B1 da 60 ore (febbraio – giugno 2014)</p> <p>Corsi organizzati dal C.L.A. Livelli B1, B2, C1, IELTS a.a. 2016/2017 PARTECIPANTI: 192</p> <p>a.a. 2017/2018 PARTECIPANTI: 236</p>	
--	--	--	--	--	--

				a.a. 2018/2019 PARTECIPANTI: 140 a.a. 2019/2020 PARTECIPANTI: 225	
Erogazione di corsi di lingua inglese al personale amministrativo, in particolare personale coinvolto nelle strutture la cui attività richiede la conoscenza della lingua inglese.	Gennaio 2018	Area Trasparenza, Anticorruzione e Formazione Area Didattica e Servizi agli Studenti C.L.A.	Numero dei partecipanti / Numero personale amministrativo	Corsi di lingua inglese 2018: 24 ore - 26 partecipanti; 11 ore - 4 partecipanti; 16 ore - 1 partecipante. Corsi di lingua inglese 2019: livello B1 24 ore - 27 partecipanti; livello A1 24 ore - 6 partecipanti; livello B2 60 ore - 20 partecipanti. Corsi di lingua inglese 2020: si è svolto un unico corso di lingua inglese, poi interrotto causa pandemia, A1 4 ore - 6 partecipanti.	2018 31/316*=0.10 2019 53/310*=0.17 2020 0/298*=0 *Media del personale TA per l'anno di riferimento



Università di Foggia

European Charter for Researcher

Principles , actions, indicators and output concerning the final report of the HRS4R Strategy

2018-2020

including also the past actions

ACTIONS	DATE OF FIRST IMPLEMENTATION	RESPONSIBLE	INDICATORS	DOCUMENTATIONS	OUTPUT 2018-2020
ETHICAL AND PROFESSIONALS ASPECTS					
ETHICAL PRINCIPLES (NO. 2)					
Revision of ethical code	January 2013	Legal Affairs Area	Y/N	Ethical Code: D.R. no. 93/2013, prot. no. 1979-I/3 25/01/2013 Code of Conduct: D.R. no. 980/2015, prot. no. 20213-VII/15 07/08/2015 The D.R. no. 1183/2018, prot. no. 0034724-VII/15 30/10/2018 updated the Code of Conduct and joined it with the Ethical Code	YES
To commitment the members of the university community to take appropriate behaviours, to respect the principles of integrity, fairness, good faith, proportionality, objectivity, transparency, fairness and reasonability and to act in a position of independence and impartiality, without prejudice to conflicts of interest.	August 2015	General Management	Number of interest conflicts/Number of procedures for recruitment	The D.R. no. 1183/2018, prot. no. 0034724-VII/15 30/10/2018 updated the Code of Conduct and joined it with the Ethical Code.	0/38 (2018) 1/68 (2019) 0/82 (2020)
Regulation of behaviour code for the dignity safeguard of person and for prevention of mobbing and harassment	May 2017	Unique Guarantee Committee (UGC) Communication Area	Y/N	Code for the safeguarding of personal dignity and the prevention of mobbing and sexual harassment: D.R. no. 620/2017, prot. no. 14719-I/3 25/05/2017	YES
DISSEMINATIONS, EXPLOITATIONS OF THE RESULTS (NO. 8)					

Continue to promote calls for scientific publications.	August 2014	Research Area - Research service and project management	Number of participants for scientific publication call within 1 week from the call's opening (x+1 year)/ /Number of participants for scientific publication call within 1 week from the call's opening (x year)	<p>Scientific Publication Call 2014: total funding 80,000 euros (D.R. no. 307 prot. no. 20143-I/7 26/08/2014). Assigned amount 164,400 euros (only for researchers, not for full or associate professors)</p> <p>Scientific Publication Call 2016: D.R. no.398 prot. no. 10834-III/13 08/04/2016. The total funding (51,604.59 euros) was reserved to researchers (not to full/associate professors)</p> <p>Scientific Publication Call 2017: D.R. no. 64 prot. no. 1087 III/13 19/01/2017 The total funding (57,471.36 euros) was assigned to researchers (6,705) and to associate professors (2,873.56).</p> <p>Scientific Publication Call 2018: DR no. 239 prot. no. 7619 –III/13 09/03/2018. Total funding 53,945.94 euros</p> <p>Scientific Publication Call 2019: DR no. 177 prot. no. 4980–III/13 14/02/2019 Total funding: 45,275.85 euros</p> <p>Scientific Publication Call 2020: D.R. no. 379/2020 Prot. no. 0010137-III 12/03/2020</p>	<p>18(2018)/17(2017)=1.059 19(2019)/18(2018)=1.055 15(2020)/19(2019)=0.789</p>
--	-------------	--	--	---	--

				Total funding 41,238.12 euros	
To monitor the update of the UniFg Institutional Research Information System (IRIS)	31 December 2018	Research Area - Research service and project management	Number of publications on IRIS (x+1 year)/ Number of publications on IRIS (x year)	The list of researchers' publications published is submitted to the Rector twice a year.	$997(2018)/1357(2017)=0.73$ $1436(2019)/997(2018)=0.69$ $1388(2020)/1436(2019)=0.93$
To encourage dissemination of results on other web-platforms such as "Research Gate", using also the newsletter "Information & Opportunity" sent by the UniFg Research service	April 2018	Research Area - Research service and project management	Number of researchers using Research Gate (x+1 year)/Number of researchers using Research Gate (x year)	"Information & Opportunity" Newsletter no. 11 24/04/ 2018 "Information & Opportunity" Newsletter no. 37 06/11/2020	$769(2019)/711(2018)=1.081$ $1163(2020)/769(2019)=1.512$
To disseminate notes of address on initiatives aimed to promote and valorize technological innovations and on Third Mission's initiatives	May 2017	Third Mission Area	Number of communications (x+1 year)/ Number of communications (x year)		$34(2018)/18(2017)=1.88$ $35(2019)/34(2018)=1.03$ $17(2020)/35(2019)=0.48$
To upgrade the UniFg spin-off web page and the related database	May 2017	Third Mission Area	Minimum time for updating the spin-off's database (7 days from the company's communication)	<u>Link</u>	No. of updates in the minimum time: 1 (2018) 2 (2019) 3 (2020)
To upgrade the UniFg web page on patents and the related database.	May 2017	Third Mission Area	Minimum time for updating the patent's database (7 days from the company's communication)	<u>Link</u>	No. of updates in the minimum time: 1 (2018) 1 (2019) 3 (2020)

To organize events and/or participations for the enhancement of patents, knowhow and innovations of exclusive ownership of the UniFg.	May 2017	Third Mission Area	Number of events related to each patent, knowhow and innovations (x+1 year)/ Number of events related to each patent, knowhow and innovations (x year)	$4(2018)/4(2017)=1$ $6(2019)/4(2018)=1.5$ $5(2020)/6(2019)=0.8$
			Number of agreements related to the valorization of patents, knowhow and innovations (x+1 year)/ Number of stipulations related to the valorization of patents, knowhow and innovations (x year)/	$0(2018)/0(2017)$ $0(2019)/0(2018)$ $2(2020)/0(2019)$
			Number of participants in the valorization events	$5(2018)/15(2017)=0.3$ $9(2019)/5(2018)=1.8$ $11(2020)/9(2019)=1.2$
To disseminate research results through the UniFg Communication Area in the newspapers and in national and local television networks.		Communication Area	Number of published articles (x+1 year)/ Number of published articles (x year)/	$115(2018)/106(2017)=1.08$ $126(2019)/115(2018)=1.09$ $142(2020)/126(2019)=1.12$

PUBLIC ENGAGEMENT (NO. 9)

To encourage, through the UniFg Third Mission Service, the participation in external institutions and the organization of scientific, cultural and socio-educational events in line advices provided by the Italian Ministry of Research	May 2017	Third Mission Area	<p>Number of public engagement (PE) activities for each department (events/workshops addressed to the local audience) (x+1 year)/</p> <p>Number of PE activities for each department (events/workshops addressed to local audience) (x year)</p>	<p>D.R. prot. 10589-II/2 13/04/2017 renamed the Rector's mandate for "Scientific and Technological Research" (previously established through D.R. prot. R.E. no. 357- VII/4 25/11/2013) as follows: "Scientific and Technological Research, Third mission"</p> <p>Creation of the UniFg "Third Mission Committee" for the period 2017/2019, approved by the Academic Senate and the Administrative Board on 10/05/2017 and 16/05/2017, respectively.</p> <p>Appointment of the components for the UniFg Third Mission Committee for 2017-2019: D.R. prot. 23166-III/16 11/09/2017 Rep. D.R. 982/2017</p>	<p>Economics Department 23(2018)/19(2017)=1.2 11(2019)/23(2018)=0.5 4(2020)/11(2019)=0.4</p> <p>DEMeT (May-December-2020) 1(2020)</p> <p>Humanities Department 21(2020)/16(2019)=1.3</p> <p>Law Department 6(2019)/2(2018)=3.0 10(2020)/6(2019)=1.6</p> <p>Agriculture Department: 4(2019)/6(2018)=0.6 11(2020)/4(2019)=2.7</p> <p>Department Medical and Surgical Sciences 36(2019)/23(2018)=1.6 18(2020)/36(2019)=0.5</p> <p>Department Clinical and Experimental Medicine 19(2019)/17(2018)=1.1 22(2020)/19(2019)=1.1</p> <p>Further policies are currently being implemented to connect the central administration and the departments in order to track the PE initiatives.</p>
			<p>Number of PE activities for each department (events/workshops</p>	<p>Economics Department 18(2018)/27(2017)=0.7</p>	

			<p>addressed to the external audience) (x+1 year)/ Number of PE activities for each department (events/workshops addressed to the external audience) (x year)</p>	<p>23(2019)/18(2018)=1.3 5(2020)/23(2019)=0.2</p> <p>DEMeT (May-December 2020) 12(2020)</p> <p>Humanities Department 11(2020)/26(2019)=0.4</p> <p>Law Department 30(2019)/21(2018)=1.4 14(2020)/30(2019)=0.4</p> <p>Agriculture Department: 10(2020) 5(2019)/3(2018)=1.6</p> <p>Department Medical and Surgical Sciences 85(2019)/75(2018)=1.1 97(2020)/85(2019)=1.1</p> <p>Department Clinical and Experimental Medicine 118(2019)/109(2018)=1.1 58(2020)/118(2019)=0.5</p> <p>Policies are currently being implemented to connect the central administration and the departments in order to track the PE initiatives.</p>
--	--	--	--	--

			<p>Number of initiatives to promote the results of scientific research in the local, national and international socio-economic context (x+1 year)/ Number of initiatives to promote the results of scientific research in the local, national and international socio-economic context (x year)</p>	<p>Rector Decree - 294/2017 10/03/2017, adhesion to the APE-net network, coordinated by the University of Turin, for Public Engagement activities at national level. Approvals of Academic Senate and Administrative Board, 13/10/2017 and 18/10/2017 agreement prot. 29323-III/11 26/10/2017</p> <p style="text-align: center;">Link</p>	<p>Central UniFg Administration</p> <p>98(2018)/97(2017)=1.0 108(2019)/98(2018)=1.1 101(2020)/108(2019)=0.9</p>
To promote public engagement rewards and allocate budgets for such rewards.	June 2019	Third Mission Area	Number of awards (x+1 year)/ Number of awards (x year)		<p>2019</p> <p>The University has set a 5,000 euros budget for PE awards. However, the initiative has been postponed due to the change in the University's governance.</p> <p>2020</p>

					The University has postponed the budget from 2019 to 2020 and then, due to Covid19 pandemic, from 2020 to 2021
NON - DISCRIMINATION (NO. 10)					
To establish a “Positive Action Plan” for the protection of equal opportunities between men and women, but also for actions of varying nature, aimed at preventing and removing all possible sources of discrimination related to age, disability, sexual orientation, race, religion and personal convictions.	January 2016	Unique Guarantee Committee (UGC) Communication Area	Number of complains for discriminatory activities (x+1 year)/ Number of complaints for discriminatory activities (x year)	Positive Action Plans 2016-2018 and 2019-2021 Approval of Gender Balance I edition (2016) and II Edition (2018)	No complain received
			Number of University initiatives aimed at reducing discrimination (x+1 year)/ Number of University initiatives aimed at reducing discrimination (x year)		6(2018)/5(2017)=1.200 2(2019)/6(2018)=0.333 1(2020)/2(2019)=0.500
Work-Life balance actions			Y/N	Smart working regulation D.R. no. 469/2020, prot. no. 0012417-I/3 03/04/2020	YES

To implement a counselling service for researchers			Y/N	<p>The call was issued with D.D.G. no. 728/2020 prot. no. 0046818-VII/1 04/12/2020</p> <p>The “trusted adviser” was selected with D.D.G. no. 38/2021 prot. no. 0001595-VII 14/01/2021</p> <p>Regulation of the Service Counseling Psychologist Decree of the Rector no. 568/2020, prot. no. 0015370-I/3 04/05/2020</p> <p>Constitution of the Service Counseling Psychologist with prot. no. 0017961-11/7 27/05/2020</p>	YES
OPEN, TRASPARENT AND MERIT-BASED RECRUITMENT (TO SEE SPECIFIC DOCUMENT)					
WORKING CONDITIONS AND SOCIAL SECURITY					
WORKING CONDITIONS (NO. 24)					
To deepen the reconciliation of professional and family life through the organization of an annual training event to promote the equal opportunities.	July 2015	<p>Unique Guarantee Committee (UGC)</p> <p>Communication Area</p>	<p>Number of events for equal opportunities promotion (x+1 year)/</p> <p>Number of events for equal opportunities promotion (x year)</p>	<p>D.R. no. 19608/2015 31/07/2015 Authorization to the “Un woman HerforShe” project adhesion.</p> <p>“Stereotipando” exhibition as the final event of the project carried out in cooperation with the Foggia CAV “Impegno Donna” on 17/02/2020 (Project of the Equal</p>	<p>1(2018)/1(2017)=1.0 3(2019)/1(2018)=3.0 2(2020)/3(2019)=0.67</p>

				<p>Opportunities Department of the Presidency of the Council of Ministers 2018-2020)</p> <p>Presentation of “Insieme” short film (19/12/2020);</p> <p>“Le ferite del ricordo”: seminar on the issue of witnessing violence (10/12/2019);</p> <p>Seminars co-organized with the “Impegno Donna” association 2019;</p> <p>Conference to celebrate the women’s day (08/03/2019)</p>	
To establish a “children play area” for the reconciliation of family - women time managed by the Research and Study Laboratory of the Humanities Department. The area offers support to the Unifg employees by means of qualified staff, such as graduates, PhD students and researchers.	June 2014	<p>Research and Study Laboratory of the Humanities Department</p> <p>Unique Guarantee Committee (UGC)</p>	Number of staff who exploited the service (x+1 year)/ Number of staff who exploited the service (x year)	<p>D.R. no. 762/2014 04/06/2014;</p> <p>Call 2017 - Prot. no. 14775-VII 10/2017 Rep. no. 335/DCD/2017;</p> <p>Call 2018 - prot. no. 14596 - VII/10 9/05/2018, Rep. 364/2018;</p> <p>Call 2019 –Prot. Rep. no. 365/2019 Prot. no. 18190-VII/10 07/05/2019.</p>	<p>25(2018)/18(2017)=1.4 30(2019)/25(2018)=1.2 0(2020)/30(2019)=0*</p> <p>The children play area was not activated in 2020 due to Covid19 pandemic</p>
FUNDING AND SALARY (NO. 26)					
To reward the outstanding researchers according to the national research rankings	March 2017	Research Area - Research service and project management	Number of awarded researchers (x+1 year)/ Number of awarded researchers (x year)	<p>REWARD 2017 (Administrative Board 21/03/2017) Funds: 4,000 euros each member of the five bibliometric scientific sectors with the best ranking in the relevant national rankings</p>	<p>38(2017)</p> <p>The reward was provided only in 2017 in connection with the 2011-2014 assessment of research in Italian universities and research centers (VQR)</p>

				<p>2,000 euros for each member of the five non-bibliometric scientific sectors with the best ranking in the relevant national rankings</p> <p>Awards were provided to 38 researchers (17 belonging to bibliometric scientific sectors and 21 to non-bibliometric scientific sectors)</p>	
To fund the implementation of the UniFg Research Quality and Third Mission policies	May 2017	Research Area - Research service and project management	<p>Number of departmental calls for the research promotion (x+1 year)/ Number of departmental calls for the research promotion (x year)</p>	<p>Administrative Board 16/05/2017 prot. no. 0016136-II/7 09/06/2017</p> <p>Funds: 20,000 euros to each Department belonging to the “Scientific Area”; 10,000 euros to each Department belonging to the “Humanities Area”.</p>	<p>6(2018)/5(2017)=1.2 4(2019)/6(2018)=0.6 10(2020)/4(2019)=2.5</p>
			<p>Number of participants for each call (x+1 year)/ Number of participants for each call (x year)</p>	<p>The funds have been used in 2018</p> <p>In 2018 the fund was not allocated.</p> <p>On 27/02/2019 the Administrative Board allocated 15.000 euros to each UniFg Department</p>	<p>30(2018)/26(2017)=1.1 18(2019)/30(2018)=0.6 17(2020)/18(2019)=0.9</p>
			<p>Number of winners (x+1 year) / Number of winners (x year)</p>	<p>On 22/07/2020 prot. no. 0027051-II/7 29/07/2020, the Administrative Board allocated funds as follows:</p> <ul style="list-style-type: none"> 15,000 euros to the Department of Sciences of 	<p>28(2018)/24(2017)=1.16 15(2019)/28(2018)=0.53 17(2020)/15(2019)=1.13</p>

				<p>Agriculture, Food and Environment;</p> <ul style="list-style-type: none"> • 15,000 euros to the Department of Law; • 15,000 euros to the Department of Humanities. <p>Literature, Cultural Heritage, Education</p> <ul style="list-style-type: none"> • 20,000 euros to the Economic Departments (Department of Economics and Department of Economics, Management and Territory) • 25,000 to the Medical Departments (in proportion to the number of professors and researchers belonging to the Department of Medical and Surgical Sciences and to the Department of Clinical and Experimental Medicine). <p>Department of Law : 2019: 0 calls/ 0 participants/ 0 winners. 2020: 8 calls/ 10 participants/ 10 winners.</p> <p>Department of Humanities. Literature, Cultural Heritage, Education</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>2019: 1 call/ 5 participants/ 4 winners. 2020: 0 calls / 0 participants/ 0 winners</p> <p>Department of Medical and Surgical Sciences : 2019: 1 call/ 4 participants/ 4 winners 2020: 1 calls/ 5 participants/ 5 winners</p> <p>Department of Clinical and Experimental Medicine 2019: 1 call/ 4 participants/ 4 winners 2020: 0 calls/ 0 participants/ 0 winners</p> <p>Department of Economics: 2019: 1 call/ 5 participants/ 3 winners 2020: 1 call/ 2 participants/ 2 winners</p> <p>Departments: Sciences of Agriculture, Food and Environment Funds were used for targeted actions without calls.</p>	
To increase funding (+70%) to PhD students for 6-months mobility	October 2017	Higher Education and Advanced Studies Area	Y/N	Total cost for a three-years PhD course: 62,822.13 euros (experimentally, for the a.y. 2017/2018, the new Regulation for Taxes and Contributions was not applied to the PhD students belonging to the XXXIII cycle. At the same time, the monthly PhD scholarship was increased by 200 euros as approved by the UniFg Administrative Board on 18/10/2017	YES

				Regulation on Ph.D. programs Prot. no. 0015369 - I/3 04/05/2020 – D.R no. 567/2020	
GENDER BALANCE (NO. 27)					
To examine the composition of the UniFg human resources by means of the first edition of the “UniFg Gender Balance”. The aim is to assess whether decision-making process is gender neutral or whether it produces a differentiated impact on men and women.	November 2015	Unique Guarantee Committee (UGC)	Ratio between the number of men and women in the collegial bodies (x+1 year)/ Ratio between the number of men and women in the collegial bodies (x year)	Gender Balance I edition – 2016 Gender Balance II edition - 2018	14F/20M(2018)/ 13F/21M(2017) =1.13 11F/22M(2019)/ 14F/20M(2018) =0.71 16F/13M (2020) /11F/22M(2019) =2.46
			Ratio between the number of men and women in the administrative offices (x+1 year)/ Ratio between the number of men and women in administrative offices (x year)		[185F/144M(2018)]/ [190F/146M(2017)] =0.98 [177F/136M(2019)]/ [185D/144U(2018)] =1.01 [175F/134M(2020)]/ [177F/136M(2019)] =1.00

			Ratio between the number of men and women among the rector delegates (x+1 year)/ Ratio between the number of men and women among the rector delegates (x year)/		[12F/7M(2018)]/ [12F/7M(2017)] =1.00 [14F/22M(2019)]/ [12F/7M(2018)] =0.36 [14F/22M(2020)]/ [14F/22M(2019)] =1.00
Participation in the “HeforShe” awareness campaign promoted by UN WOMAN - National Committee of Italy, United Nations Gender Equality Body and Women Empowerment	July 2015	Unique Guarantee Committee (UGC) Communication Area	Y/N	D.R. no. 19608/2015 31/07/2015	YES (Finalised)
To draft the Gender Language Recommendation with the aim of promoting the use of a broader and more flexible language that can also consider the presence of women in various aspects of everyday life by inviting the Rector and involved offices to adapt regulations and modules to gender equality.	December 2014	Unique Guarantee Committee (UGC)	Y/N	UGC minutes no. 5 16/12/2014 Link	YES
VALUE OF MOBILITY (NO. 29)					
To monitor - through the Academic Senate - the mobility process of PhD students that benefit from a scholarship, who are required to carry out a 6-months international mobility. The Academic Senate must decide in case of partial or total exoneration.	June 2017	Academic Senate	Number of PhD students (per PhD cycle) who benefit from a scholarship and that are exempted to carry out an international mobility / Number of PhD students (per PhD cycle) who benefit from a scholarship and that are required to carry out an international mobility	Approval of Academic Senate 177/2017 05/06/2017 for request of partial or total exoneration Approval of Academic Senate 14 March 2018: change of PhD regulation to include specific reasons for derogation Modification of the Regulation on doctoral	XXXIII Cycle 7/17 considering the mandatory 6-months mobility according to the previous PhD Regulation 4/1 considering the mandatory 90-days mobility according to the new PhD Regulation XXXIV Cycle Number of PhD students per cycle who benefit from a scholarship and

				<p>studies - Prot. no. 0015369 - I/3 of 04/05/2020 - Rector's Decree no. 567/2020; art. 23) the obligation to spend time abroad has been reduced but the obligation to go abroad has been extended to all doctoral students, including those without a grant.</p>	<p>that are exempted to carry out an international mobility = data not yet available</p> <p>Number of PhD students who benefit from a scholarship and that are required to carry out an international mobility = 9</p> <p>XXXV Cycle</p> <p>Number of PhD students per cycle who benefit from a scholarship and that are exempted to carry out an international mobility = data not yet available</p> <p>Number of PhD students who benefit from a scholarship and that are required to carry out an international mobility = 15</p>
<p>To encourage PhD students who do not benefit from a scholarship to carry out an international mobility through a greater synergy between the Erasmus International Office and the Higher Education Office, in order to create a virtuous circle of targeted disclosure.</p>	<p>June 2018</p>	<p>International Relations Area – Erasmus Unit</p> <p>Higher Education and Advanced Studies Area</p>	<p>Number of PhD students who do not benefit from a PhD scholarship that have carried out an international mobility with Erasmus funds (x+1 year)/ Number of PhD students who do not benefit from a PhD scholarship that have carried out an international mobility with Erasmus funds (x year)/</p>	<p>Call Erasmus+ for traineeship 2017/2018</p> <p>Call Erasmus+ for study 2018/2020</p> <p>Call Erasmus+ for study 2018/2019</p> <p>Call Erasmus+ for traineeship 2018/2019</p>	<p>1(2018)/0(2017) 0(2019)/1(2018) 1(2020)/0(2019)</p>

			Number of Erasmus scholarships for PhD students mobility (x+1 year)/ Number of Erasmus scholarships for PhD students mobility (x year)/	Call Erasmus+ for study 2019/2020 Call Erasmus+ for traineeship 2019/2020 Link	10(2018)/6(2017)=1.67 10(2019)/10(2018)=1 20(2020)/10(2019)=2
To monitor visiting professors, through a Rector's note addressed to the Department Heads with the aim of producing a report, per year, of incoming and outgoing professors.	July 2018	International Relations Area – Erasmus Unit	Number of outgoing prof/researchers (x+1 year)/Number of outgoing prof/researchers (x year)	D.R. no. 1562 – 2014, prot. no. 30141 – I/3 05.12.2014 on “Visiting professors, visiting researchers and visiting fellows”. D.R. 1203/2019 prot. no. 0039832-III/13 Call Erasmus+ call for teaching staff for teaching and training activities, a.y. 19/20	53(2018)/39(2017)=1.36 1(2019)/53(2018)=0.02 6(2020)/1(2019)=6
			Number of incoming researchers/ number of total researchers (x year)/Number of total researchers incoming (x year)	UniFg Official Notice Board (Albo ufficiale di Ateneo) no. 1565/2018 prot. no. 0027371/1/7 11/09/2018 Erasmus+ call for teaching staff for teaching activities, a.y. 18/19 Call Erasmus+ call for teaching staff for training activities, a.y. 17/18 and D.R. no. 471/2018, prot. no. 9273/I/17 21/03/2018 National HEI consortium Erasmus+ call for teaching staff for teaching activities, a.y. 17/18	1(2020)/276(2019)=0 336(2018)/290(2017)=1.2 276(2019)/336(2018)=0.8
INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS (NO. 31)					

Issue and revision of the Intellectual Property Regulation	March 2003 - February 2018	Third Mission Area	Y/N	<p>Prot. no. 6463-I/3 Rep. DR 322-2003 14.03.2003</p> <p>UniFg Patent Regulation governing rights and duties of researchers, employees and/or collaborators, with regard to the results of their scientific research activities.</p> <p>The UniFg Patent Regulation was amended with D.R. no. 91/2018 (Prot. no. 3867-I/3 05/02/2018)</p>	YES
TEACHING (NO. 33)					
To continue organizing training courses or teaching modules during the PhD programs for the development of teaching skills of participants (young researchers).	May 2011	<p>Higher Education and Advanced Studies Area</p> <p>Human Resource Area</p>	Activation of a new course every year - Y/N	<p>Academic Senate deliberation - 14 May 2014.</p> <p>Training course for the development of teaching research skills of PhD students (XXXIV and XXXV cycles) – 15 April 2021</p> <p>Training course for the development of teaching research skills of PhD students (XXXIII cycle) – 14-15 March 2019</p> <p>Training course for the development of teaching research skills of PhD students (XXXI and XXXII cycles) – 11-13 September 2018</p> <p>Training course for the development of teaching research skills of PhD</p>	YES

				students (XXX cycle) – 18-25 July 2017 Training course for the development of teaching research skills of PhD students (XXIX cycle) - 14-20 July 2016	
To monitor the recognition of credits for training courses within the total number of credits foreseen by the PhD course.	May 2011	Higher Education and Advanced Studies Area	Number of participants per PhD cycle		9 (XXXI cycle) 17(XXXII cycle) 17(XXXIII cycle) 22 (XXXIV cycle) 22 (XXXV cycle)
		Human Resource Area	Number of credits (hours) addressed to the PhD training for teaching /Total number of credits		2/180
To distribute questionnaires for the assessment of the abovementioned courses.	May 2011	Higher Education and Advanced Studies Area Human Resource Area	Positive feedback on the courses' effectiveness		86%
Training system for newly recruited professors (Type A and/or B fixed term researcher) or for those professors with an updated position, with the aim of providing an overview of the most relevant educational and docimological issues that affect, today, the professionalism of the university professors, with particular attention to the procedures of the AVA system.	November 2016	N.V.A. Presidium of Quality Human Resource Area	Number of courses completed (x+1 year)/ Number of courses completed (x year)	Academic Senate Deliberation 03/09/2016 Course on University didactic – 2019 Edition (October-December 2019) Duration: 30 H	1 (2018)/1 (2017)=1 1 (2019)/1 (2018)=1
			Number of recruited researchers participating in the course (x+1 year)/ Number of recruited researchers participating in the course (x year)/	In 2020 the course was suspended due to the Covid19 pandemic	10(2018)/5 (2017)=2 7(2019)/10 (2018)=0.7

			Number of researchers with an updated position participating in the course (x+1 year)/ Number of researchers with an updated position participating in the course (x year)		14(2018)/4(2017)=3.5 13(2019)/14(2018)=0.9
Regulation and evaluation of teaching activities by Departments to identify the scientific-disciplinary sectors for the Professors' recruitment	March 2017	Human Resource Area	Y/N	General criteria regulation to enroll tenured professors' position by Departments Link	YES
Evaluation of the teaching activity for three-year salary increments.	May 2017	Human Resource Area	Y/N	Regulation governing the allocation of three-year salary increments to tenured professors and researchers at the UniFg according to art. 6 of Law no. 240 of 30 December 2010 Link General criteria regulation to enroll tenured professors' position by Departments issued by R.D. no. 266 - 2017, prot. no. 6542 - I/3 06.03.2017. Regulation for planning teaching and technical-scientific staff positions by Departments (R.D. 235/2020)	YES
Economic remuneration for the researchers' teaching activities	December 2011	Human Resource Area	Number of paid researches/ Number of total researches	Academic Senate and Academic Board Deliberations 21/12/2011.	130/132 (2018) The payment is under way 2018/2019

RECLAMI E RICORSI (NO. 34)

Considering the PAP - Section C on the Organization Wellbeing, Axis III, the CUG proposes to start, experimentally, a "Counselling point" open to staff and students.	December 2017	Unique Guarantee Committee (UGC)	Number of staff/students who took advantage of the Counselling Point (x+1 year)/ Number of staff/students who took advantage of the Listening Point (x year)	Minutes UGC no. 2 of 2/05/2017 Counselling point reserved to the administrative staff PAP 2019_2021 adopted with D.R. 22/04/2020	16(2018)/4(2017)=4 22(2019)/16(2018)=1.4 55(2020)/22(2019)=2.5 The "Confidential Counsellor" was identified on 14 January 2021
---	---------------	----------------------------------	--	---	---

PARTECIPATION IN DECISION MAKING BODIES (NO. 35)

To admit a PhD student' representative in Collegial Bodies according to Doctoral Schools' regulation To admit a PhD student representative in the Collegial Bodies according to the University Statute.	May 2014	General Affairs Area	Y/N	The University doesn't have Doctoral Schools It is foreseen in the statutory regulations in competition with first and second cycles students.	Only at departmental level and not at university level
To verify the implementation of articles of the statute in the regulations of the individual departmental structures.	May 2014	General Affairs Area	Number of departments with postdocs' students' representative (x+1 anno)/ Number of departments with postdocs' students' representative (x year)	The statute does not foreseen the postdocs' representation	0
			Number of PhD students in the Academic Senate (x+1 year)/ Number of PhD students in the Academic Senate (x year)	Although students enrolled on undergraduate and master's degree courses are eligible for election to the Academic Senate, no PhD students have ever been elected, as students enrolled on undergraduate courses have always been elected	0
			Number of PhD courses PhD students' representatives (x+1 year)/ Number of PhD courses with PhD students' representatives (x year)		1/3(2018) 1/3(2019) 1/3(2020)

TRAINING AND DEVELOPMENT

CONTINUING PROFESSIONAL DEVELOPMENT (38)

<p>To increase and strengthen initiatives for researchers, especially young ones: more funds for the University Research Plan (PRA) for project ideas, encouraging the University's research activities or the publication of scientific works.</p>	<p style="text-align: center;">May 2014</p>	<p style="text-align: center;">Research Area - Research service and project management</p>	<p style="text-align: center;">Number of participants in the University Research Plan (x+1 year)/ Number of participants in the University Research Plan (x year)</p> <p style="text-align: center;">-----</p> <p style="text-align: center;">Number of winners (x+1 year)/ Number of winners (x year)</p>	<p>PRA 2014: TOTAL FUNDS: 180,592.72 euros for researchers (Call published with A.U.A. no. 29 prot. no. 2523-I/17 28/1/2014). Approval decree (D.R. no. 418 prot. no. 8623 III/13 2/4/2015) provided 180.050 euros for researchers.</p> <p>PRA 2017: TOTAL FUNDS: 148,500 euros (D.R. no. 449 prot. no. 10624- III/12 14/4/2017) of which 103,950 euros for researchers and 44,550 euros for associate and full professors.</p> <p>PRA 2018: TOTAL FUNDS: 148,500 euros (D.R. no. 1367 prot. no. 24462-I/7 26/07/2018) of which 111,375 euros for researchers and 37,125 euros for associate and full professors.</p> <p>Number of participants 34</p> <p>Number of winners: in progress</p>	<p style="text-align: center;">2018(34)/2017(41)= 0.82 2019(35)/2018(34)= 1.03 The PRA call 2020 is in progress</p> <p style="text-align: center;">-----</p> <p style="text-align: center;">2018(20)/2017(21)= 1.81 2019(27)/2018(20)= 1.35 The PRA call 2020 is in progress</p>
---	---	--	--	--	--

ACCESS TO RESEARCH TRAINING AND CONTINUOUS DEVELOPMENT (NO. 39)

To organize seminar activities for the skills development of researchers (English language courses, patent rights courses, business plan writing courses) in order to improve their research capabilities and enhancing the scientific results.	March 2012	<p>Research Area - Research service and project management</p> <p>Third Mission Area</p> <p>Didactic Area and Students Service</p> <p>C.L.A.</p>	<p>Number of seminars/courses/workshops (x+1 year)/ Number of seminars /courses/workshops (x year)</p>	<p>Research Area 24/10/2017 HORIZON 2020 Course “I bandi <i>individual fellowship</i> nelle Marie Sklodowska-Curie e lo european research council (ERC) Participants : 22 LINK</p> <p>06/06/2017 HORIZON 2020 Course “Come strutturale la proposta contrattuale” Participants : 39 LINK</p> <p>23/10/2018 HORIZON 2020 Course: “Gli aspetti legali e finanziari di un progetto Horizon 2020: gestione amministrativa e finanziaria”. Participants :34 LINK</p> <p>February 2018 Course “Presentazione bando PRIN 2017. Progetti Di ricerca di rilevante interesse nazionale”. 70 Participants LINK</p> <p>Courses of Information Literacy. Dates: 8 and 10 May 2018; 22-23 May 2018; 24-25 May 201 17-24 October 2018; 20 and 22 November 2018; 26-27 November 2018.</p>	<p>Research Area 13(2018)/10(2017)=1.3 1(2019)/13(2018)=0.07 0(2020)/1(2019)=0</p> <p>Third Mission Area 2(2018)/2(2017)=1 2(2019)/2(2018)=1 0(2020)/2(2019)=0</p> <p>C.L.A. 4(2018)/4(2017)=1 4(2019)/4(2018)=1 0(2020)/4(2019)=0</p>
			<p>Number of participants (x+1 year)/ Number of participants (x year)</p>	<p>Research Area 104(2018)/61(2017)=1.7</p> <p>Third Mission Area 63(2018)/30(2017)=2.1</p> <p>C.L.A. 236(2018)/192(2017)=1.2 140(2019)/236(2018)=0.6 225(2020)/140(2019)=1.6</p>	

				<p>LINK</p> <p>20/04/2018 Course “Web of Science and InCites le soluzioni per una ricerca di valore”</p> <p>Courses on bibliographic services and research tools (scientific and citation databases)</p> <p>Scientific area: Medicine 5-6 December 2017 Agricultural: 7-9 March 2017 23-28 November 2017</p> <p>Human studies: 23-25 March 2017 21-28 November 2017</p> <p>Law-economic 1-2 March 2017</p> <p>06/11/2018 La piattaforma di ricerca "Academic Ebooks"</p> <p>15/11/2018 Discovery tool E-book central Ebsco</p> <p>28/10/2019 HORIZON 2020 course: “Come scrivere una proposta di successo”. Link</p> <p>No courses organized by the Research Area in 2020 due to the Covid-19 pandemic.</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>Third Mission Area</p> <p>June 2016 Training course: “La proprietà intellettuale e il Trasferimento Tecnologico” Participants :46</p> <p>November 2017 Training course: “L’analisi strategica di un’idea imprenditoriale: dalla definizione della formula competitiva alla redazione del business plan” Participants :16</p> <p>December 2017 Training course “La tutela dei risultati della creatività intellettuale” Participants :14</p> <p>11 December 2018 Training course: ”Strumenti di tutela della proprietà intellettuale: il brevetto e il segreto” Participants: 25</p> <p>20 December 2018 Training course: “La creazione di spin off in ambito accademico. Dall’idea imprenditoriale alla costruzione del business plan” Participants: 38</p> <p>4 December 2019 Training course:</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>“Strumenti di tutela della Proprietà Intellettuale: La tutela del know-how” Participants: 25</p> <p>20 November 2019 Training course “L’analisi strategica di un’idea imprenditoriale: dalla definizione della formula competitiva alla redazione del business plan” Participants: 63</p> <p>No courses organized by the Third Mission Area in 2020 due to the Covid-19 pandemic</p> <p>Didactic Area and Students Service No courses organized</p> <p>C.L.A. Agreement with the British Institute for A1, A2 e B1 courses - 60 hours (March – June 2013)</p> <p>Agreement with the British Institute for A1, A2 e B1 courses - 60 hours (February – June 2014)</p> <p>Courses organized by the C.L.A. - B1, B2, C1, IELTS levels: a.a. 2016/2017 participants; : 192</p> <p>a.a. 2017/2018 participants; : 236</p> <p>a.a. 2018/2019 participants; : 140</p>	
--	--	--	--	--	--

				a.a. 2019/2020 participants; 225	
To provide English Language Courses to administrative staff: specifically for those involved in the offices where the knowledge of English is necessary.	January 2018	Transparency, Anticorruption and Training Area Didactic Area and Students Service C.L.A.	Number of participating from the administrative staff /Total number of administrative staff	English language course 2018: 24 H - 26 participants; 11 H - 4 participants; ; 16 H - 1 participants; English language course 2019: B1 level 24 H - 27 participants; ; A1 level 24 H - 6 participants; B2 level 60 H - 20 participants; English language course 2020: A1 Level, 4H, 6 participants; the course was suspended due to the Covid-19 pandemic	2018 31/316*=0.10 2019 53/310*=0.17 2020 0/298*=0 *Average number of administrative staff for any corresponding year