

PROTOCOLLO DI INTESA

TRA

L'**Università di Foggia**, con sede legale in Via Antonio Gramsci, 89/91 – 71122 Foggia, C.F. 94045260711, rappresentata dal Magnifico Rettore, Prof. Pierpaolo Limone, nato a Lecce (LE) il 16/02/1975 e domiciliato per la carica presso la sede dell'Università degli Studi di Foggia, autorizzato alla sottoscrizione del presente atto con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del **GG/MM/AAAA**

E

L'**Associazione "Impegno Donna"** con sede Legale alla Via della Repubblica n. 54 – 71121 Foggia C.F. e P.I. 94047830719 rappresentato dalla Presidente, Dott.ssa Franca Dente, nata a ***** (*****), il *****, domiciliato per la carica presso la sede legale dell'Ente, di seguito congiuntamente indicate come "Parti"

PREMESSO CHE

a) Le Parti, ciascuna nel proprio ambito di competenze istituzionali, svolgono un ruolo importante nel promuovere e sostenere lo sviluppo del territorio in cui operano e nei riguardi della *comunità* allargata che nel medesimo territorio è attivamente insediata. Le iniziative esplicate da ciascuna delle Parti in ambito territoriale hanno, in passato avuto modo d'intersecarsi attraverso scambi di collaborazioni sul tema inerente la prevenzione e il contrasto della violenza di genere.

b) L'Università di Foggia ha come fine statutario l'istruzione superiore e l'alta formazione, la ricerca e la valorizzazione dei risultati che da essa possono conseguire, ovvero quel complesso di attività e funzioni finalizzate ad aumentare il generale livello di benessere della società, sotto il profilo tecnico-scientifico, culturale, sociale, educativo e di promozione dello sviluppo socio-economico del territorio, tutti strumenti attraverso i quali l'Ateneo contribuisce significativamente alla formazione di cittadini consapevoli e alla crescita sociale. L'Università di Foggia realizza attività volte al progresso a promuovere una concreta educazione alla legalità ad ampio, si adopera con azioni di sensibilizzazione e contrasto in ambiti critici e delicati come quello della violenza sulle donne, promuove la solidarietà sociale e attraverso specifici percorsi educativi universitari crea connessioni con le realtà territoriali in tema di sostegno alle fasce deboli.

c) L'Università di Foggia per mezzo dell'adozione del Piano di Azioni positive (PAP 2019-2021), proposto dal Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) di Ateneo, al fine di dare attuazione agli obiettivi di parità e pari opportunità, nonché di prevenzione e rimozione di qualunque forma di discriminazione, ha previsto, così come già era stato attivato in via sperimentale dal CUG nella precedente programmazione triennale, l'attivazione di uno "Sportello di ascolto" (Asse III) con il compito di fornire un supporto psicologico a favore dei/delle dipendenti dell'Università, rivolto dunque a tutte le componenti universitarie: personale docente, personale tecnico amministrativo e componente studentesca.

d) Considerata l'emergenza Covid-19, a supporto della comunità accademica, l'Università di Foggia ha attivato un servizio di consulenza psicologica online affidato alla dott.ssa Giovanna Celia, ricercatrice di Psicologia dinamica al Dipartimento di Studi umanistici. Lettere, Beni culturali e Scienze della formazione. Il servizio, raggiungibile su prenotazione si prefigge come obiettivo quello di aiutare il personale (tutto) ad affrontare la crisi derivante dagli effetti della pandemia, favorendo la rimodulazione del rapporto interpersonale e le relazioni sociali, constatando che studenti, docenti, personale sanitario e amministrativo (circa 15.000 persone) sono stati costretti

a rispondere, con grande flessibilità e come tutti senza altra scelta, a nuove necessità di adattamento del proprio modo di partecipare alla vita accademica e ospedaliera.

Ritenuto che in questo scenario, la psicologia rappresenta uno strumento importante per rispondere al bisogno di nuovi e più solidi equilibri, l'Università di Foggia ha inteso attivare un vero e proprio "Servizio di counseling e psicoterapia" di Ateneo, con lo scopo di restituire alle normali condizioni di rendimento chi incontra le maggiori difficoltà a causa di questi eventi traumatici.

e) D'altro canto, l'Associazione "Impegno Donna" di Foggia, come Servizio CAV "Telefono Donna", autorizzato al funzionamento ai sensi della R.R. 4/2007 n. 255/2016, iscritta all'albo delle Associazioni femminili Regione Puglia n. 79 del 29/06/16, svolge rilevanti compiti a carattere sociale e presiede alla cura di interessi pubblici a carattere generale e specifico. Attiva dal 1994 come associazione senza scopo di lucro, l'Associazione svolge le sue attività nell'alveo di un progetto denominato "Centro di Ascolto e Accoglienza Telefono Donna" che prevede tra le attività principalmente la creazione di un Centro di Ascolto capace di offrire alle donne ed alle famiglie del territorio un supporto di informazione e di orientamento nei momenti di difficoltà. Lo stesso centro di ascolto, è retto da un gruppo di operatori, socie operatrici volontarie, capaci di relazionarsi con le Istituzioni e i servizi pubblici presenti sul territorio. Fra le funzioni riconosciute in capo all'Associazione si identificano compiti di promozione ed attuazione di progetti integrati di sviluppo sociale ed in generale l'Associazione CAV si identifica come uno spazio di dialogo permanente tra donne, di iniziativa culturale, sociale, politica aperto a tutte le donne, senza distinzioni religiose, etniche, politiche e sessuali, con la finalità di favorire la crescita di un soggetto femminile autonomo, che si riconosca nei saperi e nelle culture femminili. I servizi offerti dall'Associazione nel suo ruolo operativo di CAV sono accoglienza telefonica; colloqui di accoglienza in loco; informazioni e consulenza legale, psicologiche, sociali, pedagogiche; accompagnamento nella ricerca di un inserimento lavorativo; gruppi di sostegno e di mutuo aiuto; ospitalità nelle case rifugio in situazioni di emergenza.

Il Centro Antiviolenza fa parte delle Associazioni femminili e della Rete Nazionale dei Centri Antiviolenza del Ministero delle Pari Opportunità (n. 1552) ed opera secondo le finalità, gli obiettivi e le metodologie elaborate dai Centri in Italia

Inoltre, l'Associazione Impegno Donna di Foggia, promuove i principi della la parità di genere, svolge, attraverso la metodologia dell'accoglienza, attività prevalentemente rivolta a contrastare tutte le forme di discriminazione di violenza (fisica, psicologica, sessuale, economica, stalking) e sostiene progetti in supporto alle donne che vivono situazioni di temporaneo disagio e difficoltà, presta particolare attenzione al disagio dei minori che vivono gravi situazioni di malessere arrecato da conflitti genitoriali acuti. Promuove campagne di sensibilizzazione e prevenzione per diffondere la conoscenza dei Centri antiviolenza, le loro metodologie e la cultura della differenza di genere, anche attraverso l'organizzazione di seminar, dibattiti e convegni.

d) L'Associazione Impegno Donna e l'Università di Foggia intendono attivare una attività di supporto sociale a carattere preventivo che si estrinseca nel potenziamento del "Servizio di counseling e psicoterapia" di Ateneo, destinata a tutta la Comunità accademica, al fine di attuare misure di prevenzione e contrasto alle forme di violenza a carico delle donne qualunque sia la radice del suo sviluppo. Nello specifico l'attività sinergica del "Servizio di counseling e psicoterapia" di Ateneo affiancata all'azione operativa e alla pratica di intervento del CAV Impegno Donna garantirebbe non solo di individuare preventivamente dove risiede un grave problema sociale ma anche un intervento immediato; inoltre, permetterebbe di sostanziare quell'azione di analisi e controllo del benessere degli individui favorendo, grazie all'apporto scientifico della componente accademica unita all'esperienza operativa dell'Associazione, l'elaborazione di modelli concreti di educazione del territorio attraverso processi decisionali

partecipativi attuati mediante l'incentivazione del coordinamento e della fattiva collaborazione fra tutti i soggetti operanti a livello locale, sia pubblici che privati.

e) Alla luce dell'esclusivo interesse pubblico rappresentato da entrambe le Parti, si riconosce l'opportunità di rendere l'interazione fra le parti più sistematica e strategicamente efficace mediante la stipula di un "Protocollo di intesa" che possa delineare utili forme di collaborazione su ambiti ed obiettivi, così come precisato più avanti in questo medesimo accordo. D'altro canto, l'Associazione e l'Università hanno già all'attivo molteplici collaborazioni e numerose iniziative svolte in comune e indirizzate al benessere e supporto della Comunità sociale, come quelle poste in essere per mezzo del "Protocollo ViOLA" per la costituzione di una "Rete Territoriale per la prevenzione, il contrasto del fenomeno della violenza nei confronti delle donne e dei minori e il sostegno delle vittime di violenze", sottoscritto il 15 novembre 2019 presso la Prefettura di Foggia e ancora diverse attività didattiche e formative, supporto tecnico ad attività istituzionali, ecc.

f) Il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) di Ateneo, nelle funzioni della Presidente, prof.ssa Madia D'Onghia, esercita le proprie funzioni ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale dell'Ateneo e dell'intera comunità accademica.

g) Il Grant Office dell'Università di Foggia fornisce un supporto alla comunità universitaria e territoriale nell'individuare, preparare, presentare e coordinare progetti e interventi innovativi, attuando una attività di scouting rivolta anche alle tematiche sociali, trasversali alle esigenze della collettività, interpretando le esigenze della Comunità.

h) Le parti intendono individuare le modalità di collaborazione per un intervento congiunto nei confronti della comunità accademica, nonché rafforzare, attraverso una più proficua struttura di coordinamento, il lavoro di rete in atto.

Tutto ciò premesso, con la presente scrittura privata redatta in duplice copia, si conviene e si stipula quanto segue:

Articolo 1 – Premesse

1. Le premesse e gli allegati al presente accordo costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso.

Articolo 2 – Ambiti di collaborazione

1. Il presente protocollo disciplina l'attività di collaborazione tra l'Università di Foggia e l'Associazione Impegno Donna, negli ambiti riguardo ai quali instaurare un rapporto collaborativo, dalle specifiche competenze definite, rispettivamente, dalle leggi e dallo Statuto, così come di seguito indicato:

a) riconoscendo il ruolo fondamentale che ciascuna di esse ricopre a supporto della Comunità di riferimento, concordano di collaborare per una virtuosa integrazione delle proprie attività, con la finalità di potenziare il "Servizio di counseling e psicoterapia" di Ateneo con l'esperienza all'ascolto e all'accoglienza offerta dal CAV Impegno Donna e lì dove ritenuto utile ed efficace, per migliorare i servizi offerti, in raccordo anche eventualmente con altre istituzioni interessate;

b) affermando il valore e l'importanza di un aggiornamento continuo delle conoscenze, fondate su adeguati approfondimenti tecnico-scientifici, stabiliscono che la collaborazione potrà riguardare l'elaborazione di proposte, l'esecuzione di studi ed analisi dei risultati a cura del "Servizio di counseling e psicoterapia" di Ateneo.

Articolo. 3 – Modalità di collaborazione

1. Il presente “Protocollo di intesa” intende dare organicità alla collaborazione da porre in essere fra le Parti, individuando adeguate forme d’interazione. Per le iniziative di comune interesse le Parti convengono che:

- l’Università di Foggia, fatte salve le proprie esigenze di servizio, interesserà per le conseguenti attività il CUG, nelle funzioni della Presidente Prof.ssa Madia D’Onghia e il personale assegnato al “Servizio di counseling e psicoterapia” di Ateneo, nonché il personale afferente all’Unità di Scouting e Open Innovation che, di concerto con il servizio Grant Office, garantiranno il supporto tecnico e amministrativo;
- l’Associazione Impegno Donna perseguirà gli obiettivi del presente protocollo dedicando una propria risorsa, a cui sarà demandato così come previsto nelle finalità operative del CAV l’ascolto e la valutazione e delle richieste di intervento provenienti dalla Comunità accademica.

2. Il presente Protocollo non comporta oneri aggiuntivi per le Parti essendo finalizzato al perseguimento dei rispettivi obiettivi così come riportato di seguito:

- l’Università di Foggia si impegna a fornire i dispositivi di connessione telefonica e, compatibilmente con le condizioni pandemiche, rende disponibile uno spazio gratuitamente per ospitare l’operatore del CAV Impegno Donna;
- L’Associazione Impegno Donna si impegna ad esercitare il proprio servizio a titolo gratuito senza alcun onere economico previsto a carico dell’Università di Foggia.

3. Le Parti si presteranno reciproca collaborazione in ogni intervento richiesto e in ogni iniziativa intesa alla protezione e difesa di chi ne fa richiesta, ferma restando la piena autonomia e discrezionalità dall’altra Parte nell’adozione di ogni misura che riterrà opportuna ai fini di quanto sopra.

Articolo. 4 - Responsabili dell’accordo

1. Il Responsabile per l’Università di Foggia dell’attività di cui al presente atto è il Prof. Pierpaolo Limone o un suo delegato.

2. Il Responsabile per l’Associazione Impegno Donna di Foggia, il Responsabile viene individuato nella persona del Presidente, o di un suo delegato;

Articolo 5 – Durata e rinnovo

1. Il presente accordo ha durata annuale a decorrere dalla data di sottoscrizione dello stesso e si intende tacitamente rinnovato, salvo disdetta comunicata con lettera raccomandata tre mesi prima della scadenza.

2. È fatta salva la garanzia dell’ultimazione delle attività in corso al momento della scadenza del presente accordo.

3. Al termine del presente accordo le Parti redigono congiuntamente una relazione valutativa sull’attività svolta e sui risultati raggiunti; in caso di rinnovo, a questa si aggiunge un programma sui futuri obiettivi da conseguire.

Articolo 6 – Privacy e riservatezza

1. Le Parti si impegnano ad osservare e far osservare la riservatezza dei fatti, documenti ed elaborati dei soggetti coinvolti nelle singole attività di cui il personale impegnato possa venire a conoscenza durante le collaborazioni, salvo esplicita autorizzazione scritta per casi particolari. Le parti si impegnano a rispettare i vincoli imposti dalla legge sulla privacy.

2. La proprietà intellettuale dei risultati delle attività svolte congiuntamente dalle Parti in attuazione del presente accordo, ove non specificato, si intende in ugual misura.

Articolo 7 – Durata

1. Il presente accordo ha una validità di un anno a decorrere dalla data di stipula e potrà essere rinnovata per uguale periodo sulla base di un accordo scritto tra le Parti e previa approvazione dei rispetti organi di governo.
2. Le Parti potranno recedere dal presente accordo mediante comunicazione via PEC da inviarsi con un preavviso di almeno tre mesi.

Articolo 8 – Trattamento dei dati personali

1. Le Parti si impegnano a trattare i dati personali di cui dovessero venire a conoscenza unicamente per le finalità connesse all'esecuzione della presente convenzione, nel rispetto degli adempimenti stabiliti dal Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) e D.lgs. 30.06.2003, n. 196 (Codice in materia in protezione dei dati personali), come modificato dal D.lgs. 10.08.2018, n. 101.

Articolo 9 - Controversie

1. Le Parti si impegnano a comporre amichevolmente ogni eventuale controversia che dovesse sorgere relativamente all'interpretazione ed esecuzione del presente accordo, prima di iniziare qualsiasi procedimento giudiziale.
2. Qualora non si addivenisse ad una risoluzione amichevole, viene eletto competente il Foro di Foggia.

Articolo 10 – Registrazione

1. Il presente accordo è soggetto a registrazione in caso d'uso. Le spese di registrazione saranno poste a carico della parte richiedente.

Letto, confermato e sottoscritto. Foggia, lì

Per l'Università di Foggia (Il Rettore Prof. Pierpaolo LIMONE)
.....

Letto, confermato e sottoscritto. Foggia, lì

Per l'Associazione Impegno Donna di Foggia (La Presidente Dott.ssa Franca DENTE)
.....