

3) RELAZIONE ANNUALE DELLE ATTIVITÀ DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FOGGIA

- O M I S S I S -

- Il Senato Accademico,,
- VISTO l'art. 21 della Legge n. 183/2010 che ha introdotto il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, la cui costituzione rappresenta un adempimento obbligatorio per le PA e che recepisce i principi più volte enunciati dalla legislazione comunitaria riguardo le discriminazioni di genere;
- VISTO l'art. 27 dello Statuto dell'Università degli Studi di Foggia che dispone la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità con compiti propositivi, consultivi e di verifica;
- VISTO il Regolamento di funzionamento del CUG, (Prot.n.0052505-I/3 del17/12/2019 –Decreto del Rettore n.1609/2019);
- PREMESSO che nell'ambito di azioni positive promosse dal CUG, si segnala la redazione della seconda edizione del Bilancio di genere. Come è noto, si tratta di un documento di bilancio che analizza e valuta in un'ottica di genere le scelte politiche e gli impegni economici-finanziari dell'Amministrazione;
- PREMESSO che al fine di conciliare vita, lavoro e vita familiare, si segnali la redazione del Regolamento attualmente in fase di revisione;
- RESO NOTO che altra iniziativa degna di nota realizzata dal Cug, tra le azioni positive programmate nel PAP, va segnalato il servizio di supporto psicologico a favore dei dipendenti dell'Università e l'istituzione della Consigliera di fiducia in fase di attuazione;
- VISTO l'art. 21, comma 4, L. 4/11/2010, n. 183);
- VISTA la relazione annuale delle attività del Comitato Unico di Garanzia;
- CONSIDERATO che il termine ultimo di presentazione della Relazione, fissato di norma a fine marzo, a causa dell'emergenza sanitaria da Covid-19, è stato sospeso e considerato non vincolante;
- SENTITO il Direttore generale dell'Università degli Studi di Foggia.

DELIBERA

di approvare la Relazione annuale delle attività del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia, per l'anno: 1° aprile 2019 - 31 marzo 2020, il cui testo si allega con il n. 1 al presente verbale.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: servizio gestione presenze, welfare aziendale e rapporti con le oo.ss.

- C.C.: prof.ssa Madia D'Onghia.

In caso di necessità, potrà essere richiesta all'unità organi collegiali copia conforme all'originale del presente atto.

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Teresa Romei)

IL PRESIDENTE
(prof. Pierpaolo Limone)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005