



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

il Presidente del Nucleo di Valutazione di Ateneo
Prof. Tommaso Minerva

VERBALE DELLA RIUNIONE TELEMATICA DEL 29/31 MAGGIO 2019

Via Gramsci, 89/91
71122 - Foggia - Italia
Telefono +39 0881 338 563/350/348
Fax +39 0881 338 383

nucleoval@unifg.it
www.unifg.it



Il giorno 29 maggio dell'anno 2019, alle ore 10.25 si è aperta la riunione telematica del Nucleo di Valutazione di Ateneo (NVA), nominato con D.R. n° 461 del 15 aprile 2016 per il quadriennio 2016-2020, modificato con D.R. n° 1335 del 17 novembre 2017 e D.R. n° 678 del 12 giugno 2018, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. comunicazioni;
2. approvazione del verbale della riunione del 19 aprile 2019;
3. verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti di insegnamento, di cui all'art. 23 comma 1, ai sensi dell'art.2 c.1 lettera r) della L 240/2010;
4. validazione della Relazione sulla performance 2018 (D. Lgs. 150/2009, art. 14, c. 4);
5. validazione degli indicatori selezionati dall'Ateneo per la Programmazione triennale 2016 -2018 (art. 4 dd 2844/2016);
6. varie ed eventuali.

Sono presenti, in collegamento telematico:

- il Prof. Tommaso MINERVA (Presidente del NVA);
- il Prof. Corrado CROCETTA (componente del NVA);
- la Prof.ssa Antonella PAOLINI (componente del NVA);
- la Dott.ssa Emanuela STEFANI (componente del NVA);
- il Sig. Antonio STAFFIERE (componente del NVA).

Assistono la dott.ssa Stefania d'ALESSANDRO (responsabile del Servizio NVA e Presidio di Qualità) e la dott.ssa Anna Maria DI LORENZO (collaboratore Servizio NVA e Presidio di Qualità).

1. Comunicazioni.

Non ci sono comunicazioni.

2. Approvazione del verbale della riunione del 19 aprile 2019.

Il Nucleo approva il verbale relativo alla riunione telematica del 19 aprile 2019.

3. Verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti di insegnamento, di cui all'articolo 23, comma 1, ai sensi dell'art. 2, c.1, lettera r) della L. 240/2010.

a) Il Presidente illustra la documentazione pervenuta dai Dipartimenti di Area Medica, inerente la proposta di affidamento, mediante contratto di diritto privato (ex art. 23, c. 1, della legge 240/2010), dell'incarico di docenza per l'anno accademico 2018/2019, affidato con Delibera del Consiglio congiunto del Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche e del



Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale del 14 maggio 2019 dettagliato nella tabella sottostante.

DENOMINAZIONE INSEGNAMENTO	CORSO DI LAUREA	DOCENTE	S.S.D.	CFU
Biochimica	Infermieristica (Lagonegro)	Dott.ssa Laura LOSAPPPIO	BIO/10	2

La valutazione della congruità del curriculum scientifico-professionale trasmesso viene condotta secondo i criteri elaborati dal Nucleo nella riunione del 11 novembre 2011.

Esaminato il curriculum della candidata e la documentazione pervenuta, il Nucleo, dopo ampia discussione, riconosce all'unanimità la dott.ssa Laura LOSAPPPIO esperta di alta qualificazione in possesso di un significativo curriculum professionale ed esprime pertanto parere favorevole alla stipula del contratto proposto.

b) Il Presidente illustra la documentazione pervenuta dal Dipartimento di Scienze Agrarie, inerente le proposte di affidamento, mediante contratto di diritto privato (ex art. 23, c. 1, della legge 240/2010), degli incarichi di docenza per l'anno accademico 2019/2020, affidati nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 22 maggio 2019 e riportati nella seguente tabella.

DENOMINAZIONE INSEGNAMENTO	CORSO DI LAUREA	DOCENTE	S.S.D.	CFU
Statistica Applicata	Scienze e Tecnologie Alimentari	Dott. Leonardo DI GIOIA	SECS-S/01	3
Dietologia, allergie ed intolleranze	Scienze gastronomiche	Dott.ssa Anna VALENZANO	MED/49	6
Educazione nutrizionale	Scienze dell'Alimentazione e Nutrizione Umana	dott. Michele PANUNZIO	MED/42	2
Matematica	Scienze gastronomiche LM	Dott. Roberto ROMANIELLO	MAT/06	6
Dietetica della Collettività	Scienze dell'Alimentazione e Nutrizione Umana	Dott.ssa Silvana Marinella CRISTALLI	MED/42	4
Patologie gastro-intestinali, malnutrizione e nutrizione enterale nell'adulto	Scienze dell'Alimentazione e Nutrizione Umana	dott. Vincenzo DE FRANCESCO	MED/12	5



Biochimica degli alimenti	Scienze dell'Alimentazione e Nutrizione Umana	Dott. Mario SOCCIO	BIO/10	5
Aspetti psicosociali dei disturbi del comportamento alimentare	Scienze dell'Alimentazione e Nutrizione Umana	Dott.ssa Enza Paola CELA	M-PSI/01	4

La valutazione della congruità dei curricula scientifico-professionali trasmessi viene condotta secondo i criteri elaborati dal Nucleo nella riunione del 11 novembre 2011.

Esaminati i curricula dei candidati e i programmi degli insegnamenti, il Nucleo, dopo ampia discussione, riconosce all'unanimità i dottori: Leonardo DI GIOIA, Anna VALENZANO, Michele PANUNZIO, Roberto ROMANIELLO, Silvana Marinella CRISTALLI, Vincenzo DE FRANCESCO, Mario SOCCIO, Enza Paola CELA, come esperti di alta qualificazione in possesso di un significativo curriculum scientifico e professionale ed esprime pertanto parere favorevole alla stipula dei contratti proposti.

4. Validazione della Relazione sulla performance 2018 (D. Lgs. 150/2009, art. 14, c. 4).

Il Presidente ricorda che il D.Lgs. 150/2009, così come modificato dal D.lgs. 74/2017 prevede che entro il 30 giugno di ciascun anno, le amministrazioni redigano e pubblichino sul proprio sito istituzionale la Relazione annuale sulla *Performance*, approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo e validata dall'OIV.

Tale documento costituisce uno strumento di *accountability* mediante il quale rendicontare, agli *stakeholders* interni ed esterni, i risultati raggiunti da ciascuna Amministrazione, utilizzando un linguaggio il più possibile accessibile e sintetico con il fine di assicurare una maggiore leggibilità delle informazioni.

La Relazione costituisce, al tempo stesso, un elemento fondamentale per il miglioramento gestionale che consente, a partire dai risultati ottenuti, di riprogrammare obiettivi e risorse favorendo il miglioramento dell'intero ciclo della *performance*. In questa prospettiva le Linee Guida (LG) del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) evidenziano come essa potrebbe rivelarsi ancora più utile se una sua bozza fosse disponibile prima della predisposizione del nuovo Piano della *Performance*.

In quanto rendicontazione dei risultati raggiunti rispetto a quanto programmato, inoltre, la Relazione dovrebbe soffermarsi anche sugli impatti associati agli obiettivi triennali.

L'articolo 14, comma 4, lettera c) del D.lgs. 150/2009, stabilisce che il NVA nella sua funzione di OIV, "valida la Relazione sulla *performance* (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione". Per lo svolgimento dei propri compiti il comma 4-ter del medesimo articolo 14 stabilisce, altresì, che l'OIV possa procedere alla verifica dei dati accedendo a tutti gli atti, documenti e sistemi informativi anche attraverso l'esecuzione di controlli a campione.



Il DFP nelle sue LG ha precisato che la validazione della Relazione deve essere intesa come “validazione” del processo di misurazione e valutazione svolto dall’amministrazione attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione. Non può essere, pertanto, considerata una “certificazione” della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall’amministrazione stessa.

Tanto premesso, e tenuto conto delle LG ANVUR in tema di gestione integrata del Ciclo della Performance nonché delle LG del DFP per la relazione annuale sulla *performance*, che stabiliscono indirizzi metodologici e indicazioni di carattere generale per la validazione da parte degli OIV appartenenti anche ad altre amministrazioni dello Stato diverse dai Ministeri per i quali sono state specificamente emanate, e nelle more della definizione di un format che l’ANVUR si riserva di proporre ai NdV/OIV per la validazione, il NdV dell’Università di Foggia procede secondo le indicazioni e lo schema proposti dalla delibera CiVIT n. 6/2012.

Per la validazione il NdV, nelle funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ha esaminato la Relazione sulla Performance per l’anno 2018, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 15 maggio 2019, unitamente ad altri documenti ritenuti utili, quali:

- la validazione della Relazione sulla Performance relativa all’anno 2017;
- il Piano integrato di Ateneo per il triennio 2018/2020;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2018;
- il rapporto statistico sul questionario dei servizi per l’a.a.2017/18.

L’analisi è stata condotta al fine di verificarne:

- la conformità alle disposizioni del novellato D.lgs. 150/2009 e alle indicazioni contenute nella delibera CiVIT n 5/2012;
- l’attendibilità dei dati e delle informazioni contenute nella Relazione;
- la comprensibilità a tutti gli stakeholders onde favorirne il controllo sociale diffuso sulle attività e sui risultati dell’amministrazione.

La sintesi delle considerazioni espresse per ogni sezione della relazione è riportata nella tabella allegata al presente verbale.

In particolare il NdV formula le seguenti osservazioni:

- la Relazione si presenta con una sostanziale conformità e coerenza con quanto previsto dalla Delibera CiVIT n.5/2012 sebbene sia da integrare principalmente l’aspetto della correlazione tra il ciclo della programmazione economico-finanziaria e il ciclo di gestione della performance. A tal proposito il NdV/OIV ribadisce la necessità di realizzare tale coordinamento in quanto, come sottolineato dalle LG del DFP, lo stato delle risorse è un elemento centrale del ciclo della performance in quanto consente di calibrare la fattibilità degli obiettivi in fase di programmazione e di valutare il livello di raggiungimento dei risultati rispetto alle risorse impiegate, a consuntivo.

Le LG sottolineano anche come l’analisi dello stato delle risorse, in particolare di quelle umane, sia anche il principale elemento di partenza per l’elaborazione dei Piani dei fabbisogni di personale previsti dal D.lgs. n.165/2001;



- con riferimento all'attendibilità dei dati e delle informazioni, il NdV/OIV sottolinea che la verifica della correttezza del dato è fortemente legata alla fonte dei risultati presentati, come pure dei relativi indicatori e target. A tal fine auspica l'utilizzo di un sistema informativo ed informatico capaci di monitorare i processi ed elaborare la relativa reportistica. L'attendibilità viene considerata positivamente;

- in relazione alla comprensibilità a tutti gli *stakeholders* il NdV/OIV evidenzia che, sebbene il documento riporti le informazioni utili e coerenti con le finalità di rendicontazione dei risultati di interesse per i cittadini e i soggetti esterni, come previsto dall'art. 4 del D.lgs. n. 150/2009 in tema di ciclo di gestione della *performance* e presenti un buon grado di comprensibilità, sarebbe auspicabile, in una prospettiva di continuo miglioramento, che la Relazione, in ossequio alla finalità divulgativa e prettamente comunicativa, si arricchisse di rappresentazioni grafiche dei risultati al fine di favorire una più immediata fruibilità delle informazioni, come rimarcato dalle LG 3/2018 del DFP;

- non risulta ancora una presa in carico delle criticità rilevate con l'indagine sul benessere organizzativo, anche attraverso l'esame del trend dei risultati degli ultimi anni e il monitoraggio dell'efficacia delle azioni poste in essere per il superamento delle problematiche emerse, come non viene riportata ancora alcuna informazione in merito alle procedure di conciliazione e ai loro esiti. A tal proposito, sempre nel rispetto dell'esigenza di semplificazione dei contenuti, si potrebbero inserire tra gli allegati le tabelle dalla 13 alla 18, in quanto di difficile lettura per gli esterni, soffermandosi maggiormente sul commento dei risultati, come già specificato;

- ove possibile, bisognerebbe inserire il dato relativo al 2018 e effettuare il confronto fra i principali dati preventivi del budget 2018 con i dati consuntivi 2018;

- in merito ai risultati raggiunti, punto "**F.a. Regolarità degli studi**", sarebbe utile inserire commenti riguardanti il miglioramento o il peggioramento della performance degli studenti dei differenti CdS, Master, Dottorati piuttosto che soffermarsi diffusamente sui processi attuati per migliorare la qualità di funzionamento della didattica. Tale sezione, come la sezione "**A.a. Migliorare l'efficacia dell'azione amministrativa**" potrebbero essere sintetizzate per facilitarne la comprensione;

- in merito al paragrafo 2.4. "**Le criticità e le opportunità**", si ritiene opportuno soffermarsi maggiormente sulla disamina dei fattori che influenzano i risultati.

In linea generale il ciclo della performance ha acquisito una sostanziale fluidità sebbene siano possibili miglioramenti.

In conclusione il NdV/OIV prende atto del progressivo miglioramento realizzato sino ad oggi e auspica che le osservazioni espone possano contribuire ad un affinamento delle modalità con le quali si realizza l'intero ciclo della *performance*.

Dopo un attento esame, NdV/OIV valida la Relazione sulle *Performance* 2018, approvata dal CdA nella seduta del 15 maggio 2019, con il documento di cui all'allegato 4.1 al presente



verbale, ritenendo sufficienti e attendibili i dati e le informazioni in essa contenuti e considerando non necessari ulteriori approfondimenti e colloqui con i Responsabili delle Aree coinvolte, ai fini della validazione.

5. Validazione degli indicatori selezionati dall'Ateneo per la Programmazione triennale 2016 -2018 (art. 4 dd 2844/2016).

Il Presidente informa che il MIUR, in data 3 aprile 2019, ha trasmesso agli Atenei la nota prot. N. 6678 con la quale ha pianificato l'avvio delle procedure di monitoraggio dei risultati conseguiti nella realizzazione dei programmi delle Università per l'attuazione degli obiettivi A, B e C delle Linee Generali di Indirizzo 2016-2018 (art. 2 DM 635/2016). Entro il 28 giugno 2019 gli Atenei dovranno verificare la correttezza degli indicatori estratti da banche dati ministeriali e provvedere se necessario al loro aggiornamento, utilizzando la procedura ministeriale PRO3, e inserire i valori degli indicatori di Ateneo inserendo i valori degli indicatori di Ateneo eventualmente selezionati, caricando altresì nella procedura la relazione di validazione da parte del Nucleo di valutazione.

Nella nota su citata si rammenta che "la relazione finale in oggetto è finalizzata a determinare la conferma del finanziamento assegnato con il decreto ministeriale del 12 maggio 2017, n. 264 ovvero, il recupero delle risorse attribuite in misura proporzionale allo scostamento dai target per ciascuno dei programmi finanziati come definito dal citato d.d. 2844/2016, art. 3, c. 2. Tale recupero verrà disposto a valere sulla quota base del FFO 2019".

Il Presidente ricorda che, in data 19.12.2016 il Nucleo ha validato gli indicatori, le modalità di rilevazione e di aggiornamento dei dati, la fonte e il valore iniziale di riferimento relativamente agli indicatori proposti dagli Atenei (obiettivi B e C) nell'ambito della Programmazione Triennale 2016/2018 (art. 4, comma 3, lettera b) del Decreto Ministeriale n.2844 del 16/11/2016).

Esaminata la documentazione e le attestazioni pervenute dall'Area Affari Negoziati e dal Servizio Edilizia Sicurezza e Logistica (allegate al presente verbale) di rendicontazione delle attività effettivamente realizzate dall'amministrazione coerentemente a quanto previsto nel documento di programmazione predisposto dall'Ateneo, il Nucleo dopo attenta analisi, accerta il raggiungimento del target fissato dall'Ateneo per il 2018, per l'OBIETTIVO B: "MODERNIZZAZIONE AMBIENTI DI STUDIO E RICERCA, INNOVAZIONE DELLE METODOLOGIE DIDATTICHE" come specificato di seguito:

- con riferimento all'indicatore "Metri quadri Dipartimenti di Area scientifica dedicati ad attività didattica", selezionato dall'Ateneo, il Nucleo, tenuto conto del fatto che tali dati non sono automaticamente reperibili nelle banche dati ministeriali ma sono comunicati dagli uffici amministrativi Ateneo, esaminata la documentazione fornita dall'Area ha verificato che il valore iniziale indicato in 3856 mq dedicati ad attività didattica, come attestato dalla comunicazione pervenuta dal Settore Edilizia e Sicurezza in data 9 maggio 2019, è stato incrementato nel 2018 di ulteriori 834 mq circa raggiungendo i 5387mq e superando pertanto il target finale fissato in 5200 mq;
- con riferimento all'indicatore "Riduzione degli oneri per fitti passivi", esaminata la documentazione pervenuta dall'Area Affari Negoziati, il Nucleo ha verificato che



l'ammontare degli oneri per fitti passivi relativi all'esercizio 2018 ammonta a complessivi euro 35.974,80 con una riduzione rispetto al 2017 di euro 49278,6, scendendo notevolmente oltre il target finale previsto di 80.000,00. Tale riduzione è stata essenzialmente dovuta alla conclusione di parte dei contratti di locazione stipulati dall'Università di Foggia.

Il Nucleo dà mandato allo Staff di supporto di trasmettere il presente verbale alle competenti Strutture dell'Amministrazione affinché provvedano al caricamento del verbale nel portale di Ateneo per la Programmazione (PRO3).

6. Varie ed eventuali.

Non sono pervenuti argomenti da discutere.

Alle ore 19.38 del 31 maggio 2019, non avendo altri argomenti da discutere, il Presidente dichiara conclusa la riunione.

Foggia, 31 maggio 2019

Il Presidente del N.V.A.
Prof. Tommaso Minerva