



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



**DR n. del
Prot.**

Il Direttore Generale
dott.ssa Teresa Romei

Area Ricerca
Responsabile dott.ssa Rosa Anna Maria Muscio

Servizio Ricerca e Gestione Progetti
Responsabile dott. Pierluigi Rossano Centola

Unità Strategia HR
Responsabile dott.ssa Laura De Palma

Oggetto: Nomina dell'Organismo interno d'Ateneo per la "Human Resources – Excellence in Research"

IL RETTORE

VISTA la delibera del S.A. del 9 maggio 2019, con cui è stata approvata l'istituzione dell'Organismo interno di Ateneo per la "Human Resources Excellence in Research", di seguito denominato anche "Organismo HR", ed è stato approvato il relativo regolamento di funzionamento;

VISTA la Carta Europea dei Ricercatori ed il Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori (C&C), emanati l'11 Marzo 2005 dalla Commissione europea;

CONSIDERATO che l'Organismo HR è istituito con la finalità di promuovere e monitorare le attività correlate all'implementazione dei principi contenuti nella Carta Europea dei Ricercatori e nel Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori (C&C);

PRESO ATTO che l'Organismo HR, tra le altre cose, monitora le procedure tecnico-amministrative delle strutture di supporto alla gestione delle risorse umane nella ricerca;

PRESO ATTO che con D.R. n. 1485/2019 prot. n. 0048978-II/2 del 27/11/2019 il Prof. Edgardo Sica è stato nominato Delegato Rettorale alla Strategia HR;

CONSIDERATO che con D.G. n. prot. n. 39189, I/9 rep. 576/2020 del 22.10.2020 è stata creata l'Unità Strategia HR nel nuovo modello organizzativo;

VISTO che con delibera del Senato Accademico del 2 Dicembre 2020 è stato modificato il regolamento di funzionamento dell'Organismo HR per renderlo più semplice e coerente rispetto alle nuove figure e alle nuove funzioni;

CONSIDERATO che l'art. 2 del regolamento interno di funzionamento prevede che l'Organismo HR sia costituito da sei componenti, oltre il segretario verbalizzante: il Delegato rettore per la Strategia HR che lo presiede, un rappresentante per ciascuna area didattico-scientifico-culturale di Ateneo, designato dal Dipartimento nella medesima inquadratura o, congiuntamente, dai Dipartimenti eventualmente inquadrati nella stessa Area;



TENUTO CONTO che in base allo “European Framework for Research Careers”, nella composizione dell’Organismo, dovrà essere garantita, oltre alla parità di genere, se possibile, la rappresentanza dei ricercatori R1 (First Stage Researchers/Dottorandi di ricerca), dei ricercatori R2 (Recognised Researchers/Assegnisti di ricerca e Borsisti di Ricerca, RTDA), dei ricercatori R3 (Established Researchers/ RTDB, RTI) e dei ricercatori R4 (Leading Researchers/PA, PO);

CONSIDERATO che, come previsto dal Regolamento dell’Organismo HR, il Rettore provvede con decreto alla nomina degli stessi membri;

SENTITO il Direttore Generale;

DECRETA

Di nominare l’Organismo Interno d’Ateneo per la Human Resources – excellence in Research nelle persone di:

- Dott.ssa Marika Intenza (area economica), nominata in rappresentanza della categoria R1;
- Dott. Davide Vaira (area giuridica), nominato in rappresentanza della categoria R1;
- Dott.ssa Antonella Della Malva (area agraria) nominata in rappresentanza della categoria R2;
- Prof. Roberto Goffredo (area umanistica), nominato in rappresentanza della categoria R3;
- Prof.ssa Annamaria Petito (area medico chirurgica), nominata in rappresentanza della categoria R4.
- Prof. Edgardo Sica, Delegato Rettorale Strategia HR, in qualità di Presidente dell’Organismo HR;
- Dott.ssa Laura De Palma, responsabile amministrativo dell’Unità Strategia HR , con funzioni di segretario verbalizzante.

IL RETTORE
(prof. Pierpaolo Limone)

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005