



## Principi, azioni ed indicatori della Carta Europea dei Ricercatori

Azioni intraprese	Data di realizzazione (2018-2020)	Responsabile	Indicatori	Documentazione	Stato dell'arte
<b>ETICA E ASPETTI PROFESSIONALI</b>					
<b>PRINCIPI ETICI (N. 2)</b> Revisione del codice etico	Gennaio 2013	Area Affari Legali	Si/No	D.R. n. 93/2013 del 25/01/2013 Codice Etico Redatto da: Agostino Sevi, Leopoldo Sambucci, Adelmo Manna, Domenico Defilippis, Vittorio Fineschi, Aldo Ligustro.	<b>Completata</b>
Impegnare i membri della comunità universitaria ad assumere comportamenti idonei, a rispettare altresì i principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza ed agire in posizione di indipendenza e imparzialità, astenendosi in caso di conflitto di interessi.	Agosto 2015	Direzione Generale	<b>Numero di eventuali conflitti di interesse/Numero di procedure concorsuali</b>	D.R. n. 980/2015 del 07/08/2015 Codice di Comportamento Redatto da: Tommaso Campagna- Vincenzo Costantini-Marina Panunzio	<b>Completata</b>
Regolamento del Codice di Condotta per la tutela della dignità della persona e la prevenzione del mobbing, delle molestie morali e sessuali	Maggio 2017	CUG e Area Rapporti Istituzionali, Relazioni Esterne e Ufficio Stampa	Si/No	D.R. n. 620/2017 del 25.05.2017 Regolamento del Codice di Condotta per la tutela della dignità della persona e la prevenzione del mobbing, delle molestie morali e sessuali Redatto da: Antonella Baiano-Valentina Pasquarella-Carmela Clemente	<b>Completata</b>
<b>DISSEMINAZIONE, VALORIZZAZIONE</b>	Luglio 2014	Servizio Ricerca	<b>Numero candidati al bando entro 1</b>	BANDO PUBBLICAZIONI	<b>Completata</b>



<b>DEI RISULTATI (N. 8)</b> Continuare a promuovere i bandi per le pubblicazioni scientifiche.		e Gestione dei Progetti	<b>settimana dall'apertura (x+1 anno)/ Numero candidati al bando entro 1 settimana dall'apertura (x anno)</b>	SCIENTIFICHE 2014: somma stanziata 80.000,00 euro (D.R. n. 307 prot. n. 20143-I/7 del 26/08/2014). IMPORTO ASSEGNATO 164.400,00 euro (solo per ricercatori) <b>BANDO PUBBLICAZIONI</b> SCIENTIFICHE 2016: somma stanziata 51.604,59 euro (D.R. n.398 prot. n. 10834-III/13 del 8/4/2016). IMPORTO ASSEGNATO 51604,00 euro (solo per ricercatori) <b>BANDO PUBBLICAZIONI</b> SCIENTIFICHE 2017: somma stanziata 57.471,36 (D.R. n. 64 prot. n. 1087III/13 del 19/01/2017). IMPORTO ASSEGNATO: 57.471,36 euro di cui 6.705,00 ai Ricercatori e 2.873,56 ai professori associati. <b>BANDO PUBBLICAZIONI</b> SCIENTIFICHE 2018: somma stanziata 53.945,94 (DR n. 239 prot. N. 7619 – III/13 del 09/03/2018).	<b>e in progress</b>
Monitorare l'aggiornamento delle pubblicazioni sul sito IRIS	31 dicembre 2018-2019 - 2020	Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	<b>Numero di pubblicazioni sulla piattaforma IRIS (x+1 anno)/ Numero di pubblicazioni sulla piattaforma IRIS (x anno)</b>		<b>In progress (Nuova azione)</b>



Favorire la disseminazione dei risultati su altre piattaforme come “Research Gate” attraverso un sollecito via email e usando anche la newsletter Informazione & Opportunità.	Giugno 2018	Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	<b>Numero ricercatori che utilizza Research Gate (x+1 anno)/ Numero ricercatori che utilizza Research Gate (x anno)</b>	Newsletter n. 11 del 24 aprile 2018- Informazione & Opportunità	<b>In progress (Nuova azione)</b>
Divulgazione di note di indirizzo relative a iniziative di promozione e valorizzazione delle innovazioni tecnologiche e a iniziative di Terza Missione di Ateneo	Maggio 2017	Servizio Terza Missione e Partecipazioni	<b>Numero di comunicazioni (x+1 anno)/ Numero di comunicazioni (x anno)</b>		<b>In progress (Nuova azione)</b>
Aggiornamento della pagina relativa alle società Spin-off dell’Università e delle relative schede create per ciascuna società.	Maggio 2017	Servizio Terza Missione e Partecipazioni	<b>Tempo minimo aggiornamento informazioni spin off (7gg dalla comunicazione della società)</b>	<a href="https://www.unifg.it/ricerca/imprese-e-trasferimento-tecnologico/spin">https://www.unifg.it/ricerca/imprese-e-trasferimento-tecnologico/spin</a>	<b>In progress (Nuova azione)</b>
Aggiornamento della pagina relativa al portafoglio Brevetti di titolarità esclusiva dell’Ateneo e delle relative schede create per ciascun brevetto.	Maggio 2017	Servizio Terza Missione e Partecipazioni	<b>Tempo minimo aggiornamento informazioni brevetti (7gg dalla comunicazione della società)</b>	<a href="http://www.unifg.it/ricerca/imprese-e-trasferimento-tecnologico/brevetti">http://www.unifg.it/ricerca/imprese-e-trasferimento-tecnologico/brevetti</a>	<b>In progress (Nuova azione)</b>
Organizzazione e/o partecipazione ad eventi per la valorizzazione dei brevetti, e dei know-how e delle innovazioni di titolarità esclusiva dell’Università di Foggia.	Maggio 2017	Servizio Terza Missione e Partecipazioni	<b>Numero di eventi correlati ciascun brevetto e/o know-how e/o innovazione (x+1 anno)/ Numero di eventi correlati ciascun brevetto e/o know-how e/o innovazione (x anno)/</b>		<b>In progress (Nuova azione)</b>



			<b>Numero di stipulazioni correlate alla valorizzazione del brevetto, know how e/o innovazione (x+1 anno)/ Numero di stipulazioni correlate alla valorizzazione del brevetto, know how e/o innovazione (x anno)/</b>		<b>In progress (Nuova azione)</b>
			<b>Numero dei partecipanti dell'Ateneo agli eventi di valorizzazione</b>		<b>In progress (Nuova azione)</b>
Disseminazione attraverso o l'Area Rapporti Istituzionali, Relazioni Esterne e Ufficio Stampa, presso le testate giornalistiche e le emittenti televisive nazionali e locali.	Implementato e in progress	Area Rapporti Istituzionali, Relazioni Esterne e Ufficio Stampa	<b>Numero di articoli pubblicati (x+1 anno)/Numero di articoli pubblicati (x anno)</b>		<b>In progress (Nuova azione)</b>



<p><b>PUBLIC ENGAGEMENT (N. 9)</b> Incentivare tramite gli organi e uffici di terza Missione da poco istituiti l'organizzazione di eventi di carattere scientifico, culturale e socio-educativo in linea con quanto indicato dal MIUR.</p>	<p>Maggio 2017-</p>	<p>Servizio Terza Missione e Partecipazioni</p>	<p><b>Numero comunicazioni verso l'interno per ricercatore dipartimento (eventi/workshop rivolti al pubblico in sede) (x+1 anno)/ Numero comunicazioni verso l'interno per ricercatore dipartimento (eventi/workshop rivolti al pubblico in sede) (x anno)/</b></p> <p><b>Numero comunicazioni verso l'esterno (relazioni, eventi su mass media, blog, ecc.) per ricercatore dipartimento (x+1 anno)/ Numero comunicazioni verso l'esterno (relazioni, eventi su mass media, blog, ecc.) per ricercatore dipartimento (x anno)</b></p> <p><b>Numero di iniziative promosse dell'Ateneo volte a promuovere e a divulgare i risultati della ricerca scientifica nel contesto socio-economico di riferimento, nonché nazionale e internazionale (x+1 anno)/ Numero di iniziative promosse dell'Ateneo volte a promuovere e a divulgare i risultati della ricerca scientifica nel contesto socio-economico di riferimento,</b></p>	<p>D.R. prot. 10589-II/2 del 13/04/2017 è stata ridenominata la delega rettorale conferita al prof. Cristoforo Pomara quale delega alla "Ricerca Scientifica e Tecnologica, Terza Missione" in sostituzione di "Ricerca Scientifica e Tecnologica", come definito originariamente nel D.R. prot. R.E. n. 357-VII/4 del 25.11.2013.</p> <p>Delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, adottate, rispettivamente, nelle sedute del 10 maggio 2017 e del 16 maggio 2017, gli organi di governo hanno autorizzato, per il triennio 2017/2019, la costituzione di un'apposita Commissione Terza Missione di Ateneo</p> <p>D.R. prot. 23166-III/16 del 11/09/2017 Rep. D.R. 982/2017 sono stati nominati quali componenti della Commissione Terza Missione di Ateneo per il triennio 2017/2019 i seguenti soggetti: Decreto del Direttore Generale prot. 12392-I/9 del 8/05/2017 Rep. D.D. 251/2017 è stato istituito, in staff del Rettore e del Direttore Generale, il Servizio Terza Missione e Partecipazioni di Ateneo al cui interno è presente l'Unità</p>	<p><b>In progress (Nuova azione)</b></p>
--	---------------------	---	--	---	--



UNIVERSITÀ  
DI FOGGIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

**nonché nazionale e internazionale**

--	--	--	--	--	--



			(x anno)	<p>Terza Missione.</p> <p>Decreto del Rettore – 294/2017 del 10/03/2017, Adesione dell’Università degli Studi di Foggia al Network degli Atenei e dei Centri di Ricerca per il Public Engagement (APEnet)</p> <p>Il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione, con delibere adottate nelle rispettive sedute del 13 ottobre 2017 e del 18 ottobre 2017, hanno deliberato di autorizzare la stipula dell’Accordo di costituzione della Rete APEnet-Atenei e Centri di Ricerca per il Public Engagement.</p> <p>Sigla accordo con nota prot. 29323-III/11 del 26/10/27.</p>	
--	--	--	----------	---	--



<p>Promuovere l'incentivazione della premialità dell'attività di public engagement e destinare budget per tale premialità.</p>	<p>Giugno 2019</p>	<p>Servizio Terza Missione e Partecipazioni</p>	<p><b>Numero di premialità (x+1 anno)/ Numero di premialità (x anno)</b></p>		<p><b>In progress (Nuova azione)</b></p>
--	--------------------	---	--	--	--





<p><b>NON DISCRIMINAZIONE (N.10)</b> Istituzione del Piano di Azioni Positive volto solo alla tutela delle pari opportunità tra uomini e donne, ma prevede anche azioni di varia natura, dirette a prevenire e rimuovere ogni possibile fonte di discriminazione legata all'età, alle disabilità, all'orientamento sessuale, all'appartenenza etnica, alla religione e alle convinzioni personali.</p> <p>Azioni di conciliazione vita-lavoro</p> <p>Implementare lo sportello di ascolto</p>	<p>Gennaio 2016 – Giugno 2020</p>	<p>CUG e Area Rapporti Istituzionali, Relazioni Esterne e Ufficio Stampa</p>	<p><b>Numero eventuali ricorsi per attività discriminatorie (x+1 anno)/ Numero eventuali ricorsi per attività discriminatorie (x anno)</b></p>	<p>Verbale CUG n.6 del 04/11/2015 Approvato in SA il 20 Gennaio 2016 Rep. n. 30-2016 del 15/2/2016 Approvato in CdA il 26 Gennaio 2016 Rep. n. 32-2016 del 08/2/2016</p>	<p><b>In progress (Nuova azione)</b></p>
			<p><b>Numero iniziative di Ateneo volte a ridurre le discriminazioni (x+1 anno)/ Numero iniziative di Ateneo volte a ridurre le discriminazioni (x anno)</b></p>		
			<p>Si/No</p>		
<p><b>ASSUNZIONE APERTA, TRASPARENTE E SU BASE MERITORIA (rimando a documento OTM-R)</b></p>					
<p><b>CONDIZIONI DI LAVORO E SICUREZZA SOCIALE</b></p>					
<p><b>CONDIZIONI DI LAVORO (N. 24)</b> Approfondire la conciliazione tra vita professionale e vita familiare attraverso l'organizzazione di un evento annuale di formazione per la promozione della cultura delle pari opportunità.</p>	<p>Luglio 2015</p>	<p>CUG e Area Rapporti Istituzionali, Relazioni Esterne e Ufficio Stampa</p>	<p><b>Numero eventi per la promozione per le pari opportunità (x+1 anno)/ Numero eventi per la promozione per le pari opportunità (x anno)</b></p>	<p>D.R. n. 19608/2015 del 31/07/2015</p>	<p><b>Completata ed in progress</b></p>
<p>Istituzione dello "Spazio Gioco", per la conciliazione dei tempi famiglia -lavoro, attraverso un qualificato servizio educativo, gestito dal Laboratorio di ricerca e studio per l'infanzia del Dipartimento di Studi Umanistici. In questo ambito, l'Università offre</p>	<p>Giugno 2014</p>	<p>Dipartimento di studi umanistici -Laboratorio di ricerca e studio per l'infanzia e CUG</p>	<p><b>Numero di personale che ha usufruito del servizio (x+1 anno)/ Numero di personale che ha usufruito del servizio (x anno)</b></p>	<p>D.R. n. 762/2014 del 04/06/2014</p>	<p><b>Completata ed in progress</b></p>



un supporto ai suoi dipendenti con personale qualificato: laureandi, laureati e dottori di ricerca del settore.					
<b>STABILITA' E PERMANENZA DELL'OCCUPAZIONE (N. 25)</b>	<b>Rimando a documento OTM-R (AZIONE N. 9)</b>				
<b>FINANZIAMENTI E SALARI (N. 26)</b> Finanziamento per premiare coloro che si sono distinti nelle graduatorie nazionali per la ricerca	Marzo 2017	Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	<b>Numero dei ricercatori premiati (x+1 anno)/ Numero dei ricercatori premiati (x anno)</b>	PREMIALITA' VQR 2017(CdA 21/03/2017) Assegnazione di: - 4.000 euro quale quota premiale riservata a ciascun componente dei cinque ssd bibliometrici col miglior posizionamento nelle relative graduatorie nazionali; - 2.000 euro quale quota premiale riservata a ciascun componente dei cinque ssd non bibliometrici col miglior posizionamento nelle relative graduatorie nazionali	<b>Completata in progress</b>
Fondi di ricerca per l'attuazione della politica della qualità della ricerca e della terza missione di Ateneo	Maggio 2017	Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	<b>Numero bandi dipartimentali per la promozione della ricerca (x+1 anno)/ Numero bandi dipartimentali per la promozione della ricerca (x anno)</b> <b>Numero partecipanti bandi (x+1 anno)/ Numero partecipanti bandi (x anno)</b>	CdA 16/05/2017 Assegnazione di un finanziamento di: -20.000 euro a ciascuno dei Dipartimenti afferenti all'area scientifica (Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale, Dipartimento di Scienze Agrarie, degli Alimenti e dell'Ambiente e Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche; -10.000 euro a ciascuno dei Dipartimenti afferenti all'area umanistica (Dipartimento di Economia, Dipartimento di	<b>Completata in progress</b>



			<b>Numero vincitori (x+1 anno)/ Numerovincitori (x anno)</b>	Giurisprudenza e Dipartimento di Studi Umanistici. Lettere, Beni Culturali, Scienze della Formazione)	
Incrementare il finanziamento per i dottorandi che vanno all'estero per 6 mesi (maggiorazione del 70%)	Ottobre 2017	Servizio Alta Formazione	<b>Si/No</b>	Costo totale triennio dottorato 62.822,13 Euro (In via sperimentale, per l'anno accademico 2017/2018, ai dottorandi iscritti al XXXIII ciclo, non si applica il nuovo Regolamento tasse e Contributi e l'importo mensile della borsa di Dottorato di ricerca è aumentato di € 200,00) Delibera C.A. 18/10/2017	<b>Completata</b>
<b>EQUILIBRIO DI GENERE (N. 27)</b> Mirare ad esaminare la composizione delle risorse umane della comunità universitaria con la prima edizione del Bilancio di genere dell'Ateneo foggiano. Il fine è di valutare se le politiche decisionali sono neutre rispetto al genere o determinano un impatto differenziato su uomini e donne.	Novembre 2015	CUG	<b>Rapporto tra il numero di donne e uomini negli organi collegiali (x+1 anno)/ Rapporto tra il numero di donne e uomini negli organi collegiali (x anno)</b>	prot. n. 29575 del 20/11/2015 Approvato in SA il 17 Ottobre 2016 Rep. n. 283-2016 del 10/11/2016	<b>Completata ed in progress</b>
			<b>Rapporto tra il numero di donne e uomini negli uffici amministrativi (x-1 anno)/Rapporto tra il numero di donne e uomini negli uffici amministrativi (x anno)</b>		



			<b>Rapporto tra il numero di donne e uomini fra i delegati rettorali (x+1 anno)/ Rapporto tra il numero di uomini e donne fra i delegati rettorali (x anno)/</b>		
Adesione alla campagna di sensibilizzazione "HeforShe", promossa da UN WOMAN - Comitato Nazionale Italia, ente delle Nazioni Unite per la parità di genere e l'empowerment femminile.	Luglio 2015	CUG e Area Rapporti Istituzionali, Relazioni Esterne e Ufficio Stampa	Si/No	D.R. n. 19608/2015 del 31/07/2015	<b>Completata</b>
Redazione delle raccomandazione sul Linguaggio di Genere, con l'obiettivo di promuovere l'uso di un linguaggio, più ampio e flessibile, in grado di registrare anche la presenza femminile nei vari aspetti della vita quotidiana, invitando il Rettore e gli Uffici competenti ad adeguare i Regolamenti e la modulistica di Ateneo al rispetto della parità di genere.	Dicembre 2014	CUG	Si/No	<a href="https://www.unifg.it/sites/default/files/allegati/paragrafo/16-02-2015/raccomandazione_sul_linguaggio_di_genere.pdf">https://www.unifg.it/sites/default/files/allegati/paragrafo/16-02-2015/raccomandazione_sul_linguaggio_di_genere.pdf</a> Verbale CUG n. 5 del 16/12/2014	<b>Completata ed in progress</b>
<b>VALORE DELLA MOBILITA' (N. 29)</b> Monitoraggio del processo di mobilità dottorandi con borsa di studio obbligati ai 6 mesi di mobilità internazionale, attraverso il Senato Accademico, che deve deliberare la eventuale presa d'atto del parziale o totale	Giugno 2017	Senato Accademico	<b>Numero di dottorandi con borsa di studio in deroga per ciclo/ Numero di dottorandi con borsa obbligati alla mobilità per ciclo</b>	Delibera Senato Accademico 177/2017 del 05/06/2017 su richiesta di esonero dal periodo di studio e formazione all'estero per i dottorandi di ricerca. Delibera Senato Accademico 14 marzo 2018: modifica regolamento dottorando per	<b>Completata in progress</b>



inadempimento.				inserire ragioni specifiche di esonero	
Incentivare i dottorandi senza borsa alla mobilità internazionale, attraverso una maggiore sinergia tra il Servizio Relazioni Internazionali-Erasmus e l'Unità Dottorati e Assegni di Ricerca, al fine di realizzare un circolo virtuoso di divulgazione mirata.	Giugno 2018	Servizio Relazioni Internazionali-Erasmus Servizio Alta Formazione	Numero di dottorandi senza borsa di studio in mobilità con fondi Erasmus (x+1 anno)/ Numero di dottorandi senza borsa di studio in mobilità con fondi Erasmus (x anno)		<b>In progress (Nuova azione)</b>
			Numero di borse Erasmus per la mobilità dottorandi (x+1 anno)/ Numero di borse Erasmus per la mobilità dottorandi (x anno)		
Monitoraggio dei visiting professor, attraverso una nota del Rettore ai Direttori di Dipartimento per realizzare un report, per anno solare, dei docenti incoming e outgoing.	Luglio 2018	Servizio Relazioni Internazionali-Erasmus	Numero prof/ricercatori outgoing (x anno) /numero prof/ricercatori (x anno)	D.R. n. 1562 – 2014, prot. n. 30141 – I/3 del 05.12.2014 è stato emanato il Regolamento per la disciplina delle figure del “Visiting professor, visiting researcher e visiting fellow”.	<b>In progress (Nuova azione)</b>
			Numero prof/ricercatori ingoing (x anno)/ Numero prof/ricercatori (x anno)		
<b>PROPRIETA' INTELLETTUALE (N. 31)</b> Emanazione e revisione Regolamento sulla proprietà intellettuale.	Marzo 2003 Febbraio 2018	Servizio Terza Missione e Partecipazioni	Si/No	L'Ateneo ha adottato con D.r. prot. n. 6463 - I/3 Rep. DR 322-2003 del 14.03.2003 il Regolamento Brevetti dell'Università degli Studi di Foggia che disciplina i diritti e i doveri dei ricercatori, dipendenti e/o collaboratori, in ordine ai risultati della loro	<b>Completata</b>



				attività di ricerca scientifica. Il regolamento è stato modificato con D.R. n. 91/2018 (Prot. n. 3867-I/3 del 05/02/2018)	
<p><b>DIDATTICA (N. 33)</b> Continuazione dell'organizzare corsi di perfezionamento o moduli didattici durante la scuola di dottorato per lo sviluppo delle competenze didattiche dei partecipanti (giovani ricercatori).</p> <p>Monitorare il riconoscimento di crediti formativi per tale attività all'interno del totale dei crediti previsti dal Corso di dottorato per la formazione dei dottorandi</p>	Maggio 2011 in progress	Servizio Alta Formazione e Area Risorse Umane	<b>Attivazione del corso per ogni anno - Si/No</b>	Delibera del Senato Accademico del 14 maggio 2014 Corso di formazione per lo sviluppo delle competenze didattiche dei dottorandi di ricerca del XXX ciclo – 18-25 luglio 2017 Corso di formazione per lo sviluppo delle competenze didattiche dei dottorandi di ricerca del XXIX ciclo . 14 -20 luglio 2016; Corso di formazione per lo sviluppo delle competenze didattiche dei dottorandi di ricerca del XXVIII ciclo. 01 – 17 luglio 2015	<b>Completata ed in progress</b>
			<b>Numero partecipanti per ciclo di dottorato</b>		
			<b>Numero dei crediti (ore) per la formazione dei dottorandi alla didattica/Totale nel numero dei crediti dedicati alla formazione</b>		
Distribuzione questionari per la valutazione efficacia del corso.	Maggio 2011	Servizio Alta Formazione e Area Risorse Umane	<b>Risposte positive sull'efficacia del corso</b>		<b>Completata ed in progress</b>
Sistema formativo rivolto a docenti neo-assunti (RTD di tipo A e/o B) o che hanno cambiato ruolo, con lo scopo di offrire una panoramica sulle più rilevanti (vedi anche OTMR_ azione n. 9) questioni didattiche e docimologiche che interessano, oggi, la professionalità del docente	Novembre 2016	Presidio della Qualità e Area Risorse Umane	<b>Numero corsi realizzati (x+1 anno)/ Numero corsi realizzati (x anno)</b>	Delibera del Senato accademico del 03 novembre 2016	<b>Completata ed in progress</b>
			<b>Numero dei ricercatori assunti partecipanti (x+1 anno)/ Numero dei</b>		



universitario, con particolare attenzione alle procedure del sistema A.V.A.			<b>ricercatori assunti partecipanti (x anno)/</b>		
			<b>Numero dei ricercatori che hanno cambiato ruolo partecipanti (x+1 anno)/ Numero che hanno cambiato ruolo partecipanti (x anno)</b>		
Regolamentazione e valutazione dell'attività didattica per la individuazione dei settori scientifico-disciplinari per la chiamata in ruolo dei professori da parte dei Dipartimenti.	Marzo 2017	Area Risorse Umane	Si/No	Regolamento Criteri generali per la proposta di copertura, da parte dei Dipartimenti, di posti di professori di ruolo, emanato con D.R. n. 266 – 2017, prot. n. 6542 – I/3 del 06.03.2017).	<b>In progress</b>
Valutazione della didattica per gli scatti stipendiali triennali.	Maggio 2017	Area Risorse Umane	Si/No	Regolamento disciplinante le modalità per l'attribuzione degli scatti stipendiali triennali ai professori e ricercatori di ruolo dell'Università degli Studi di Foggia, ai sensi dell'art. 6 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, emanato con D.R. n. 521 – 2017, prot. n. 12260 – I/3 del 06.05.2017);	<b>Completata e In progress</b>
Remunerazione economica per le attività di docenza dei ricercatori	Dicembre 2011	Area Risorse Umane	<b>Numero ricercatori remunerati / Numero ricercatori in servizio</b>	Delibera Senato Accademico del 21/12/2011.	<b>Completata ed in progress</b>
<b>RECLAMI E RICORSI (N. 34)</b> Prendendo in considerazione il PAP, al punto C relativo al Benessere organizzativo, Asse III, il CUG propone di avviare, in via sperimentale,	Giugno - Dicembre 2017	CUG	<b>Numero di persone che hanno usufruito del punto di Ascolto (x+1 anno)/ Numero di persone che</b>	Verbale CUG n. 2 del 2/05/2017	<b>Completata ed in progress</b>



<p>uno “Sportello di Ascolto” aperto a tutto il personale e agli studenti. Al momento, però, è partito soltanto un punto d’ascolto riservato al personale Tecnico-Amministrativo.</p> <p>Il Codice di condotta di Ateneo prevede all’art.7 l’istituzione della figura della Consigliera di Parità, di cui a breve l’Università di Foggia si doterà. “La/Il Consigliera/e, anche al fine di unatutela legale, fornisce consulenza e assistenza alla persona oggetto di possibili comportamenti integranti mobbing, molestie morali e/o sessuali e interviene al fine di proteggere tanto le vittime quanto le/i testimoni e di favorire il superamento della situazione di disagio; agevola i rapporti umani e professionali e accerta la sussistenza del comportamento molesto.”</p>	<p>Giugno 2020</p>	<p>CUG</p>	<p><b>hanno usufruito del punto di Ascolto (x anno)</b></p> <p><b>Numero di richieste prevenute</b></p>	<p><b>In fase di istituzionalizzazione</b></p>	<p><b>In progress (Nuova azione)</b></p>
<p><b>PARTECIPAZIONE AGLI ORGANISMI DECISIONALI (N. 35)</b></p> <p>Ammissione di una rappresentanza di dottorandi negli organi collegiali nel Regolamento delle Scuole di dottorato.</p> <p>Ammissione di una rappresentanza di dottorandi negli organi collegiali nello Statuto di Ateneo.</p>	<p>Maggio 2014</p>	<p>Area Affari Generali</p>	<p><b>Si/No</b></p>	<p>Statuto dell’Università (Art. 15, comma 2, lettera e; Art. 18, comma 1, lettera d; Art. 34, comma 1, lettera c) del 12.06.2014</p>	<p><b>Completata ed in progress</b></p>





Verificare l'attuazione degli articoli dello statuto nei regolamenti delle singole strutture dipartimentali.	Maggio 2014	Area Affari Generali	Numero di dipartimenti con rappresentanti assegnisti (x+1 anno)/ totale numero dipartimenti (x anno)		<b>Completata ed in progress</b>
			Numero di studenti dottorandi in Senato accademico (x+1 anno)/ Numero di studenti dottorandi in Senato accademico (x anno)		
			Numero di Corsi di dottorato con rappresentanti dottorandi (x+1 anno)/ numero Corsi di dottorato (x anno)		
<b>FORMAZIONE E SVILUPPO</b>					
<b>SVILUPPO PROFESSIONALE E SISTEMI DI VALUTAZIONE (N. 38)</b>	Maggio 2014	Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero dei partecipanti al PRA (x+1 anno)/ Numero dei partecipanti al PRA (x anno)/	PRA 2014: TOTALE FONDI stanziati: 180.592,72 euro destinati totalmente ai ricercatori (bando pubblicato con A.U.A. n. 29 prot. n. 2523-I/17 del 28/1/2014). Con decreto di approvazione atti (D.R. n. 418 prot. n. 8623 III/13 del 2/4/2015) sono assegnati 180.050,00 euro ai ricercatori.	<b>Completata in progress</b>
Numero di vincitori (x+1 anno)/ Numero di vincitori (x anno)			PRA 2017: TOTALE FONDI stanziati: 148.500,00 euro (D.R. n. 449 prot. n. 10624- III/12 del 14/4/2017) di cui		



				103.950,00 euro destinati ai ricercatori e 44.550,00 euro destinati ai professori di ruoli	
<p><b>ACCESSO ALLA FORMAZIONE ALLA RICERCA E ALLA FORMAZIONE CONTINUA (N. 39)</b> Organizzazione di attività seminariali per lo sviluppo delle competenze e delle abilità dei ricercatori (corsi di lingua inglese, corsi sulla proprietà brevettuale, corsi sulla redazione business plan) per il miglioramento delle loro capacità di ricerca e di valorizzazione dei risultati.</p>	Marzo 2012	<p>Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti Servizio Terza Missione e Partecipazioni Area Servizi agli Studenti, Servizi Sportivi, Disabilità C.L.A.</p>	<p><b>Numero dei seminari/corsi/ workshop (x+1 anno)/ Numero dei seminari/corsi/ workshop (x+anno)</b></p>	<p>Convenzione con la British Institute per corsi di livello A1, A2 e B1 da 60 ore (marzo – giugno 2013) Convenzione con la British Institute per corsi di livello A1, A2 e B1 da 60 ore (febbraio –giugno 2014) Corsi organizzati dal CLA a.a. 2016/1017 (ottobre 2016 – settembre 2017) 60 ore, Livelli B1, B2, C1 Corsi organizzati dal CLA (a.a. 2017/2018) 60 ore, Livelli B1, B2, C1, IELTS Corsi organizzati dal Servizio Terza Missione e Partecipazioni (Già Settore Trasferimento Tecnologico): Novembre 2017: Seminario formativo dal titolo “L’analisi strategica di un’idea imprenditoriale: dalla definizione della formula competitiva alla redazione del business plan”. Dicembre 2017: Seminario formativo dal titolo “La tutela dei risultati della creatività intellettuale”. Giugno 2016: Seminario formativo dal titolo “La proprietà intellettuale e il Trasferimento Tecnologico”.</p>	<b>Completata ed in progress</b>
			<p><b>Numero dei partecipanti (x+1 anno)/ Numero dei partecipanti (x anno)</b></p>		



Erogazione di corsi di lingua inglese al personale amministrativo, in particolare personale coinvolto nelle strutture la cui attività richiede la conoscenza della lingua inglese.	Settembre 2019	Area Trasparenza, Anticorruzione e Formazione Area Servizi agli Studenti, Servizi Sportivi, Disabilità C.L.A.	<b>Numero dei partecipanti/Numero personale amministrativo</b>	<b>In progress (Nuova azione)</b>
--	----------------	---	--	---------------------------------------