



Università di Foggia

Protocollo n. 29575-VII.4 Data 20/11/2015
Rep. n. DR 1346-2015

**Area Comunicazione e
Rapporti istituzionali**

Responsabile dott.ssa Rosa Muscio

**Settore Gabinetto del Rettore,
Rapporti Istituzionali,
Trasparenza e Convenzioni**

IL RETTORE

- VISTO l'art. 27 dello Statuto di Ateneo relativo alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- VISTO il prot. n. n. 12289 – II/18 Rep. n. 675 – 2014 di nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia per il quadriennio 2014/2018;
- VISTA la Direttiva del Dipartimento per le Pari Opportunità del maggio 2007, relativa all'applicazione della parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche, che inserisce questo tipo di analisi del bilancio all'interno dell'impegno - a cui le Pubbliche Amministrazioni sono indirizzate – per una cultura organizzativa “orientata alla valorizzazione del contributo di donne e uomini”;
- VISTO il Decreto Legislativo 150 del 27 ottobre 2009, Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, “Decreto Brunetta” di riforma della Pubblica Amministrazione, che richiama la rendicontazione dei risultati come passaggio fondamentale della gestione della performance (art. 4) e alle Pubbliche Amministrazioni richiede una “Relazione sulla performance” annuale che contenga i “risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse” e “il bilancio di genere realizzato” (art. 10);
- CONSIDERATO che al Bilancio di genere non viene attribuito carattere di stretta obbligatorietà, tuttavia se ne suggerisce chiaramente l'opportunità di redazione, riconoscendolo come strumento di attuazione della performance, di messa in atto di quel meccanismo di “ottimizzazione della

Via Gramsci, 89/91
71122 . Foggia . Italia
Telefono 0881/338324

a.volpe@unifg.it
www.unifg.it



TENUTO CONTO

produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” che è la materia caratterizzante della Riforma; che il CUG, nella riunione del 4 novembre 2015, ha proposto di costituire un gruppo di lavoro per la redazione del Bilancio di Genere di questa Università;

DECRETA

di costituire un gruppo di lavoro per la redazione del Bilancio di Genere dell’Università di Foggia per l’anno 2016 secondo quanto segue:

Prof.ssa Madia D’Onghia;

Prof.ssa Barbara De Serio

Prof. Corrado Crocetta

Prof.ssa Valentina Pasquarella

Dott.ssa Cristina Di Letizia

Dott.ssa Maria Concetta Fioretti.

IL RETTORE
Prof. Maurizio RICCI

IL PRO RETTORE
F.to Prof.ssa Milena SINIGAGLIA