



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia.

VERBALE N. 1 DEL 09/10/2020

Il giorno 9 ottobre 2020, alle ore 11,00, per via telematica, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università di Foggia.

Sono presenti la Presidente, prof.ssa Madia D'Onghia, e i componenti: prof.ssa Fiammetta Fanizza, prof.ssa Roberta Sisto, dott.ssa Carmela Clemente, dott.ssa Stefania D'Alessandro, dott.ssa Francesca Pietradura, dott.ssa Palma Gasperi, dott.ssa Maria Ciavarella, Dott.ssa Maria Cristina Altobelli. Sono assenti giustificati: prof. Luigi Nappi, prof.ssa Antonietta Baiano.

E' altresì presente la dott.ssa Rosa Muscio, in qualità di segretario verbalizzante.

La Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, riconosce la validità della seduta e passa a esaminare i punti all'ordine del giorno di seguito indicati:

1. Comunicazioni
2. Approvazione relazione finale
3. Programmazione nuova edizione Bilancio di Genere
4. Varie ed eventuali

1. Comunicazioni

La Presidente introduce la seduta telematica scusandosi per la lunga assenza di riunioni dovuta alla particolare situazione pandemica globale, alla quale si è aggiunta una impossibilità a riunirsi per impegni lavorativi e familiari.

La particolare situazione che interessa il Paese e il panorama lavorativo ha fatto sì che sia stata registrata una regressione sulla presenza delle donne nei ruoli strategici in ambito lavorativo; si è constatato che purtroppo bisogna essere "fisicamente" presenti per essere riconosciute e svolgere un ruolo al pari dei colleghi di genere maschile. A ciò, si aggiunga che, per tradizione culturale, la donna è dedicata alla cura dei familiari, per cui, in questi mesi di



emergenza sanitaria, che ha visto la chiusura delle scuole e il venir meno degli aiuti esterni, Ella ha visto sovraccaricarsi di impegni, costringendola a restare sempre più al margine dei ruoli decisionali.

La prof.ssa D'Onghia, partendo da tali considerazioni, propone di organizzare un webinar sull'occupazione femminile in sanità e sulla rilevanza economico sociale nel lavoro di cura.

2. Approvazione relazione finale

La Presidente informa il consesso che i termini di invio della relazione annuale finale sulle attività svolte dai CUG nel 2019 sono stati prorogati e invita i presenti ad approvare la relazione allegata al presente verbale.

La relazione è approvata all'unanimità.

3. Programmazione nuova edizione Bilancio di Genere

La Presidente comunica che è necessario procedere alla redazione di una nuova versione del bilancio di genere che dovrà essere redatto sulla base delle linee guida indicate dalla CRUI. Al bilancio lavorerà un nuovo gruppo di lavoro che sarà nominato con D.R.

4. Varie ed eventuali

La Prof.ssa Fanizza comunica che nel mese di luglio 2020 è stato emanato un bando STEM a cui l'Università di Foggia ha partecipato, destinato a scolar*. Per la redazione del progetto, la docente ha coinvolto la CGIM per avere un supporto sull'*empowerment* delle materie scientifiche, da sempre considerate di propensione maschile. Il progetto prevede lezioni in affiancamento per potenziare l'insegnamento della matematica e delle questioni di genere in età scolastica (v. progetto all.).

La Presidente, terminato l'intervento della Vice Presidente, Prof.ssa Fanizza, invita i/le presenti a esternare le proprie considerazioni sull'esperienza lavorativa in *smart working*, anche in virtù di quanto già espresso nelle comunicazioni iniziali (punto 1).

Prende la parola Carmela Clemente che informa i presenti che è pervenuta dal Dipartimento della Funzione Pubblica un questionario sullo *smart working* svolto dal personale universitario relativo al periodo marzo-settembre 2020. La Presidente coglie l'occasione per



proporre di inviare un questionario sullo *smart working* a diffusione interna e al termine della sua compilazione, di organizzare un incontro pubblico per esporne i risultati e avviare delle riflessioni.

Cristina Altobelli riferisce della propria esperienza lavorativa in *smart working* e propone di avviare una riflessione partendo dalla constatazione che per le donne è difficile gestire questa tipologia di lavoro se si ha una famiglia.

Roberta Sisto propone di riflettere su possibili azioni da intraprendere per alleviare il ruolo di accudimento della donna in *smart working*.

Palma Gasperi si sofferma invece sulla rilevanza del linguaggio di genere e sull'importanza dell'atteggiamento mentale che ne deriva dal suo utilizzo ancora scarsamente diffuso.

Maria Ciavarella manifesta un riscontro positivo sullo svolgimento dello *smart working* in periodo di emergenza e lo ritiene un valido strumento di conciliazione vita-lavoro del dipendente.

Cristina Altobelli e Carmela Clemente segnalano l'importanza del riconoscimento del diritto alla disconnessione e di come sia necessaria una tutela maggiore in merito, ovvero come sia importante porre delle regole precise per evitare una perenne disponibilità al lavoro e che ci sia una sovrapposizione tra tempi di vita e tempi di lavoro.

Alla luce delle predette valutazioni e delle diverse esperienze riportate circa il lavoro svolto da remoto nel periodo intercorso dalla chiusura degli uffici dell'Università (nel *lockdown*) ad oggi, dopo un rapido dibattito sul tema, la Presidente rinnova l'invito a organizzarsi per la compilazione di un questionario da inviare alla comunità universitaria e la Prof.ssa Fanizza si impegna a predisporre una bozza semplice ed efficace di tale questionario.

Infine la Presidente, considerate le varie problematiche emerse, ritiene opportuno approfondire gli aspetti critici e le eventuali proposte relativamente ai temi discussi nella prossima riunione.

La Presidente
Prof.ssa Madia D'Onghia