



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia.

VERBALE N.3 DEL 6/06/2017

Il giorno 6/06/2017, alle ore 15,00, presso la stanza dei Delegati, situata al V piano di Palazzo Ateneo, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Risultano presenti la Presidente, Prof.ssa Madia D'Onghia, e i componenti: Prof.ssa Mariarosaria Lombardi, supplente della Prof.ssa Antonietta Baiano che è assente, Prof.ssa Fiammetta Fanizza, Prof. Luigi Nappi, dott.ssa Palma Gasperi, dott.ssa Maria Ciavarella, dott.ssa Gabriella Caruso, Dott.ssa Maria Cristina Altobelli, Dott. Michele Savastano.

Gli altri componenti risultano essere assenti giustificati.

E' altresì presenti la Dott.ssa Rosa Muscio, in qualità di responsabile dell'Area Comunicazione e Rapporti Istituzionali.

La Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, riconosce che la seduta è valida e passa a esaminare i punti all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Programmazione Convegno annuale 2017: conciliazione vita-lavoro. Incontro con il Direttore
3. Attivazione supporto psicologico
4. Risultati indagine benessere organizzativo
5. Varie ed eventuali
6. Approvazione del verbale della seduta precedente

1. Comunicazioni

La Presidente comunica che nelle sedute del Senato Accademico del 10 maggio e del Consiglio di Amministrazione del 16 maggio sono stati approvati la Relazione annuale delle attività del Comitato unico di garanzia e il Codice di condotta per la tutela della dignità della persona e la prevenzione del mobbing, delle molestie morali e sessuali.

I presenti prendono atto delle comunicazioni del Presidente.

2. Programmazione Convegno annuale 2017: conciliazione vita-lavoro. Incontro con il Direttore

Il Presidente riferisce che il tema del convegno annuale 2017 sulla conciliazione vita-lavoro prende spunto dalla proposta di riforma del Ministro Madia e dalla cosiddetta riforma "agile" che ne

scaturisce. La prof.ssa D'Onghia propone di individuare la data del convegno nel mese di novembre 2017. Dopo un breve consulto, il Consesso decide di organizzare il convegno in data 15 novembre. Il Presidente propone di impostare l'incontro su due interventi: uno di natura giuridica e l'altro di natura psicologica o sociologica oppure economica. La Prof.ssa Fanizza propone di invitare a parlare il sociologo De Masi, dotato di qualità comunicative, oppure di scegliere un accademico.

La prof.ssa D'Onghia propone che ci sia una call al fine di programmare gli interventi.

Il prof. Nappi propone di affrontare il tema con un tagli sanitario, ma la Prof.ssa D'Onghia non è d'accordo perché si rischierebbe di sfociare nel tema del benessere organizzativo, già affrontato in passato.

I presenti prendono atto degli interventi e delle proposte pervenute e approvano la data del 15 novembre.

3. Supporto psicologico

La Presidente ricorda che nella scorsa riunione era intervenuta la Prof.ssa Petito alla quale era stato chiesto di garantire un servizio di supporto psicologico. Comunica che la prof.ssa ha indicato le date e propone quindi di diffondere il calendario tra il personale t.a., che potrà contattare direttamente la docente per fissare un appuntamento.

4. Risultati indagine benessere

Relaziona sul punto il dott. Savastano che in riferimento al punto 4 all'o.d.g. mette a disposizione del CUG i dati degli ultimi quattro anni in merito alla rilevazione del Benessere Organizzativo.

Nel presentare le tabelle dei risultati del Benessere Organizzativo fa notare che ad una percezione esterna stabile dell'immagine dell'università si contrappone un generale decremento della percezione che i dipendenti hanno del proprio stato di benessere ed un significativo decremento in merito ad alcuni item di particolare rilievo.

Per quanto riguarda un primo commento si fa rinvio alle relazioni della performance pubblicate sul sito.

La prof.ssa D'Onghia propone di inviare le tabelle dei dati al Rettore e al Direttore Generale e di fissare una riunione con il Direttore Generale.

Interviene la prof.ssa Lombardi che relaziona sulla strategia HR (all. n.1 al presente verbale).

5. Varie ed eventuali

Il Presidente propone di fissare la prossima riunione in data 11 luglio p.v.

L'incontro termina alle 16:10.

La Presidente
Prof.ssa Madia D'Onghia