



Università di Foggia

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia.

VERBALE N.3 DEL 04/05/2015

Il giorno 04/05/2015, alle ore 13,00, presso la stanza dei Delegati, situata al V piano di Palazzo Ateneo, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Risultano presenti il Presidente, Prof.ssa Madia D'Onghia, la Prof.ssa Antonietta Baiano, la Prof.ssa Fiammetta Fanizza, la Dott.ssa Maria Ciavarella, la Dott.ssa Palma Gasperi, la Dott.ssa Maria Cristina Altobelli, la dott.ssa Gabriella Caruso e il Dott. Michele Savastano.

Risultano assenti il Prof. Antonio Pennella e il Prof. Crescenzo Gallo.

E' altresì presente la Dott.ssa Rosa Muscio, in qualità di Responsabile dell'Area Comunicazione e Rapporti Istituzionali, cui spetta la competenza amministrativa.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, riconosce valida la seduta e la dichiara aperta per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Organizzazione incontro di studio del 5 giugno p.v. su «La rappresentanza di genere e gli organismi a tutela delle pari opportunità nell'università. Prassi e prospettive nell'attuale scenario istituzionale»
3. Attività in *progress*
4. Varie ed eventuali
5. Approvazione dei verbali delle sedute precedenti

1. Comunicazioni

Il Presidente comunica che nel pomeriggio dello stesso giorno si terrà, presso la sede della Provincia di Foggia, in Piazza XX Settembre, un incontro pubblico, organizzato dalla Dott.ssa Colasanto, Consigliera di Pari Opportunità provinciale, sullo stato regionale delle donne, al quale il Presidente invita i presenti a partecipare.

Nel pomeriggio di domani, 5 maggio 2015, alle ore 16:30, si terrà invece la presentazione di un libro sul tema delle madri, sempre presso la sede della Provincia di Foggia, organizzato dalla Prof.ssa Chiara Scardicchio, afferente al Dipartimento di Studi Umanistici di questa Università.

Il Presidente riferisce che l'Università di Verona ha organizzato un corso di perfezionamento per consigliera di fiducia. Una delle corsiste è dipendente dell'INAIL di Foggia, per cui ha optato per svolgere lo stage presso la nostra Università. La Prof.ssa D'Onghia comunica di averle affidato il compito, nel corso dello stage di redigere il Piano di Azioni Positive.

Il Comitato prende atto della comunicazione del Presidente.

2. Organizzazione incontro di studio del 5 giugno p.v. su «La rappresentanza di genere e gli organismi a tutela delle pari opportunità nell'università. Prassi e prospettive nell'attuale scenario istituzionale»

Il Presidente comunica che in settimana partirà la pubblicità dell'evento, si rammarica tuttavia della mancanza di attenzione e di entusiasmo da parte di alcune Università invitate ad intervenire. La Prof.ssa D'Onghia passa quindi ad illustrare il programma e a presentare i relatori, sottolineando di aver eliminato gli appellativi, nel rispetto della parità di genere. Riferisce che è in preparazione una scheda di adesione che sarà inviata ai potenziali interessati, compreso il personale docente e tecnico amministrativo.

All'ora di pranzo è inoltre previsto un lunch per circa 60 persone.
Il Comitato prende atto delle iniziative del Presidente.

3. Attività in progress

Il Presidente comunica che è stata pubblicata la *call* del Progetto *Horizon 2020* relativa alle pari opportunità. La scadenza è prevista il 16 settembre 2015 e tra i requisiti per l'ammissione del progetto al finanziamento è prevista la partecipazione di almeno tre Atenei appartenenti a tre diversi Paesi. Il Presidente comunica che invierà i documenti necessari ai componenti del Comitato per scambiare idee e per decidere insieme se prendere parte alla *call*.

Il Comitato prende atto dell'iniziativa.

4. Varie ed eventuali

Il Cug, in considerazione della prevista riorganizzazione del personale tecnico - amministrativo – dopo ampio dibattito e in conformità ai suoi poteri propositivi di cui all'art. 3, comma 2 del Regolamento – invita gli Organi decisionali a porre in essere tutte le misure necessarie per promuovere un'organizzazione che assicuri un ambiente ispirato al benessere organizzativo e al contrasto di qualsiasi tipo di discriminazione, diretta e indiretta, favorisca la conciliazione fra vita e lavoro, consenta la valorizzazione di tutte le competenze e qualifiche professionali e agevoli l'integrazione e il coordinamento. Il tutto, nella consapevolezza della necessità di dover garantire un assetto funzionale ai compiti propri dell'Ateneo e tenendo conto della limitata disponibilità finanziaria e delle risorse umane a disposizione.

5. Approvazione dei verbali delle sedute precedenti

E' approvato il verbale della seduta dello scorso 10 marzo 2015.

Non essendovi altro da deliberare, il Presidente dichiara chiusa la seduta. La seduta è tolta alle ore 13:30.

Il Presidente
Prof.ssa Madia D'Onghia