



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia.

VERBALE N.1 DEL 29/01/2018

Il giorno 29/11/2017, alle ore 16,15, presso la stanza dei Delegati, situata al V piano di Palazzo Ateneo, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Risultano presenti la Presidente, Prof.ssa Madia D'Onghia, e i componenti: Prof.ssa Valentina Pasquarella, dott.ssa Palma Gasperi, dott.ssa Gabriella Caruso, dott.ssa Maria Ciavarella, Dott.ssa Maria Cristina Altobelli, sig. Pellicano, rappresentante degli studenti.

Gli altri componenti risultano essere assenti giustificati.

E' altresì presente la Dott.ssa Rosa Muscio, in qualità di responsabile dell'Area Rapporti Istituzionali, Relazioni esterne e Ufficio Stampa.

La Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, riconosce che la seduta è valida e passa a esaminare i punti all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Convegno annuale 2018: conciliazione vita-lavoro.
3. Piano di Azioni Positive 2017 aggiornato
4. Bilancio di Genere
5. Presentazione istruttoria sul lavoro agile e costituzione del gruppo di lavoro per la sperimentazione
6. Varie ed eventuali
7. Approvazione del verbale della seduta precedente

1. Comunicazioni

- A. La Prof.ssa D'Onghia comunica che il 16 febbraio si terrà a Bari un convegno organizzato dalla ASL della Provincia di Baria dal titolo "La politica generativa dei CUG per rinnovare la PA" e invita chiunque fosse interessato a parteciparvi.
- B. Il Presidente informa di essere stata contattata personalmente da alcune unità di personale tecnico amministrativo per la mancata concessione di mobilità da parte dell'Amministrazione, per cui inviterà a dotarsi di un regolamento.
- C. Durante una lezione tenuta durante un corso professionalizzante sulla violenza di genere, una corsista ha invitato a riesaminare la prassi adottata dall'Università di

Foggia sul linguaggio di genere, nei regolamenti interni e a tal fine invita a prendere in esame un recente un documento prodotto dall'Università di Padova sul linguaggio di genere, al fine di poter trarre utili indicazioni. Questo il link ove poterlo scaricare:
<http://www.unipd.it/sites/unipd.it/files/2017/Generi%20e%20linguaggi.pdf>

2. Convegno annuale 2018: conciliazione vita-lavoro

Il Presidente comunica che la data del convegno annuale è il 28 maggio c.a. e che le relatrici saranno le Prof.sse Amelia Manuti e Roberta Nunin. Chiede che la comunità accademica sia informata del convegno tramite l'invio di una mail. Il Convegno sarà anche l'occasione per presentare il bilancio di genere aggiornato con gli ultimi dati e a tal fine comunica che la CRUI intende organizzare, presumibilmente il 22 novembre p.v., un evento sui bilanci di genere delle Università. Questo significa che, nonostante il gruppo di lavoro nominato per l'aggiornamento del bilancio di genere predisporrà un file da presentare al convegno, lo stesso sarà ulteriormente aggiornato anche successivamente.

3. Piano di Azioni Positive 2017 aggiornato

La Prof.ssa D'Onghia comunica che è opportuno controllarne il contenuto e aggiornarlo.

4. Bilancio di Genere

Si rinvia a quanto detto al punto 1.

5. Presentazione istruttoria sul lavoro agile e costituzione del gruppo di lavoro per la sperimentazione

Antonio Pellicano, rappresentante degli studenti in seno al CUG e incaricato della stesura delle linee guida sul lavoro agile chiede di poter ricevere indicazioni. Il Presidente comunica che gli saranno fornite in un successivo incontro.

6. Varie ed eventuali

Il Presidente chiede alla Dott.ssa Muscio di curare la Relazione annuale del CUG.

7. Approvazione del verbale della seduta precedente

I presenti approvano il verbale della seduta del 29 novembre 2017.

8. Varie ed eventuali

Non vi sono varie.

L'incontro termina alle 15:00.

La Presidente
Prof.ssa Madia D'Onghia