



***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia.***

**VERBALE N.3 DEL 24/04/2018**

Il giorno 24/04/2018, alle ore 12,40, presso la stanza dei Delegati, situata al V piano di Palazzo Ateneo, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Risultano presenti la Presidente, Prof.ssa Madia D'Onghia, e i componenti: Prof.ssa Valentina Pasquarella, Prof. Luigi Nappi, dott.ssa Palma Gasperi, dott.ssa Stefania D'Alessandro, in sostituzione del Dott. Michele Savastano.

Gli altri componenti risultano essere assenti giustificati.

È presente la Prof.ssa Anna Maria Petito, ricercatore del S.S.D. M-PSI/o8 Psicologia clinica.

E' altresì presente la Dott.ssa Rosa Muscio, in qualità di responsabile dell'Area Rapporti Istituzionali, Relazioni esterne e Ufficio Stampa.

La Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, riconosce che la seduta è valida e passa a esaminare i punti all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Convegno annuale 2018: conciliazione vita-lavoro. Aggiornamenti
3. Scadenza del Comitato
4. Regolamento per l'adozione dello "smart working". Nomina commissione
5. Varie ed eventuali
6. Approvazione del verbale della seduta precedente

**1. Comunicazioni**

A. Il Presidente ringrazia la prof.ssa Anna Maria Petito, per la partecipazione all'incontro odierno e la invita a relazionare sull'attività di consulenza psicologica ai dipendenti del personale t.a., che nella seduta del mese di novembre 2017 era stata prorogata di ulteriori sei mesi. La Prof.ssa Petito riferisce che durante tale periodo ha offerto consulenza psicologica a quattro dipendenti, di cui due donne e due uomini che si sono rivolte/i a lei per motivi lavorativi. Quasi tutti si sono lamentati del mancato preavviso di spostamento di ufficio da parte dei vertici di Ateneo, a seguito della riorganizzazione, e della scarsa considerazione del loro profilo professionale. Il Presidente chiede che la psicologa

predisponga una scheda sui risultati del periodo di consulenza da inviare agli organi competenti. La Prof.ssa Petito comunica di aver offerto supporto psicologico anche a quattro studenti e studentesse, di cui tre di area medica e una/o di area umanistica.

B. La Prof.ssa D'Onghia comunica di far parte di un gruppo costituito dalla CRUI che si sta occupando di redigere delle linee guida perché gli Atenei predispongano bilanci di genere omogenei. Il nostro bilancio sarà presentato in occasione del convegno annuale del 28 maggio, ma sarà poi soggetto alle revisioni necessarie al suo adeguamento alle linee guida menzionate, che saranno presentate nel mese di novembre 2018.

## **2. Convegno annuale 2018: conciliazione vita-lavoro**

Il Presidente comunica che l'iniziativa sarà il primo evento della settimana del Festival della Ricerca, organizzato dall'università di Foggia, e che si terrà dal 28 maggio al 1 °giugno pp.vv. Invita tutti i presenti a partecipare.

## **3. Scadenza del Comitato**

La Prof.ssa D'Onghia comunica che alla fine del mese di maggio sarà emanato il bando per la costituzione del nuovo Comitato Unico di Garanzia e invita i presenti a partecipare.

## **4. Regolamento per l'adozione dello "smart working". Nomina commissione**

La Presidente propone di costituire un gruppo di lavoro composto da: Prof.ssa D'Onghia, Prof.ssa Valentina Pasquarella, Dott.ssa Filomena Cesareo, Dott.ssa Gabriella Caruso e dal Sig. Antonio Pellicano, che si occupi della redazione del Regolamento.

## **5. Varie ed eventuali**

La Presidente informa che il MIUR ha emanato le Linee Guida Nazionali (art. 1 comma 16 L.107/2015) "Educare al rispetto: per la parità tra i sessi, la prevenzione della violenza di genere e di tutte le forme di discriminazione» e invita il competente ufficio a inviarle alla comunità accademica.

L'incontro termina alle 15:30.

La Presidente  
Prof.ssa Madia D'Onghia