



***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia.***

**VERBALE N.1 DEL 21/01/2019**

Il giorno 21/01/2019, alle ore 13,30, presso la Stanza dei Delegati, situata al V piano di Palazzo Ateneo, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Risultano presenti la Presidente, Prof.ssa Madia D'Onghia, e i componenti: Prof.ssa Antonietta Baiano, Prof.ssa Mariarosaria Lombardi, in sostituzione della Prof.ssa Sisto, Prof. Luigi Nappi, Sig.ra Giustina Del Vecchio, Sig.ra Francesca Pietradura, Sig. Pasquale Pepe, Sig.ra Palma Gasperi.

Assenti giustificati: Prof.ssa Fiammetta Fanizza, Sig. Davide Castrucci.

E' altresì presente la Dott.ssa Rosa Muscio, in qualità di responsabile dell'Area Rapporti Istituzionali, Relazioni esterne e Ufficio Stampa.

La Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, riconosce che la seduta è valida e passa a esaminare i punti all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Linguaggio di genere
3. Approvazione della bozza di Regolamento sul lavoro agile
4. Stato dei lavori della commissione incaricata dell'aggiornamento del PAP
5. Organizzazione eventi 8 marzo 2019
6. Approvazione del Verbale del 4 dicembre 2018
7. Varie ed eventuali

**1. Comunicazioni**

- A) La Presidente dà lettura della mail ricevuta dal Dott. Tommaso Campagna, Rappresentante sindacale della sigla FGU-Gilda, con la quale quest'ultimo chiede un incontro con il CUG per esporre due argomenti: il diritto alla disconnessione dei dipendenti dell'Università e il Regolamento sulla mobilità del personale t.a., che sarà portato in approvazione nel prossimo Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio c.a. I presenti si esprimono a favore dell'incontro con il Dott. Campagna, il quale viene fatto entrare nella stanza sede dell'incontro. Il Dott. Campagna si sofferma in particolare sull'Art.14 del Regolamento, dal titolo "Rilascio del nulla osta", e in particolare nella parte che recita:<<Il rilascio del nulla osta al trasferimento compete al Direttore Generale, sentito il Responsabile della struttura di appartenenza del richiedente, che

dovrà tener conto delle esigenze di servizio della singola struttura interessata e della funzionalità complessiva dell'Ateneo, anche nel rispetto delle linee guida emanate con delibera del 30 gennaio 2018... Il Direttore Generale, solo in caso di gravi necessità, comunque debitamente motivate, dovrà sentire tutti i Responsabili delle strutture di Ateneo, nonché i Direttori di Dipartimento al fine di individuare l'eventuale professionalità equivalente per sostituire quella in uscita, sempre che il rilascio del nulla osta non pregiudichi la funzionalità complessiva dell'Ateneo e, in particolare, delle strutture organizzative interessate.>> Sottolinea che nella pratica il Responsabile dell'UOR, concedendo il nulla osta al dipendente, si impegna a non chiedere in sua sostituzione un'altra unità di personale. Il Dott. Campagna comunica che invierà la bozza del Regolamento portato in approvazione in C. di A. chiedendo se il CUG possa esprimere un parere. Per quanto attiene il rispetto del diritto alla disconnessione, il Dott. Campagna comunica di avere avuto uno scambio di mail con la Direzione e chiede al CUG di valutare la sua fondatezza e conseguentemente di sollecitare la Direzione a inviare una circolare indirizzata alla comunità accademica e in particolare ai Direttori di Dipartimento per invitarli al suo rispetto. La Presidente comunica che i due argomenti saranno oggetto di discussione nel prossimo incontro e che il CUG si impegna a prendere in esame, nel rispetto ed entro i limiti delle proprie competenze, a entrambe le richieste.

- B) Come già anticipato in altri incontri, la Presidente ricorda di far parte di un gruppo di lavoro presso la CRUI, che si occupa della redazione delle linee guida per la redazione dei bilanci di genere delle università. Il 14 e il 15 gennaio scorsi si è tenuta una due giorni di lavori molto intensi da cui è emerso che l'Università di Foggia sta lavorando bene perché più avanti di altre realtà universitarie. La Presidente osserva che il Bilancio di genere non deve restare una fotografia dello stato attuale, ma deve diventare uno strumento per la *governance* al fine di migliorare il rispetto della parità di genere. Interviene Giustina Del Vecchio che fa notare che anche la relazione sul benessere organizzativo deve fungere da spunto per intraprendere azioni volte a migliorare il clima organizzativo.

## **2. Linguaggio di genere**

La Presidente, a fronte di posizioni discordanti tra i componenti del Comitato emerse nelle precedenti riunioni, a proposito dell'utilizzo del linguaggio di genere, ricorda una decisione presa a inizio del precedente mandato e cioè quella di inserire all'inizio di ogni Regolamento di Ateneo la seguente frase <<*I termini relativi a persone che, nel presente Regolamento, compaiono solo al maschile si riferiscono indistintamente a persone di genere femminile e maschile. Si è rinunciato a formulazioni rispettose dell'identità di genere per non compromettere la leggibilità del testo e soddisfare l'esigenza di semplicità dello stesso*>>. La Prof.ssa D'Onghia aggiunge che il rispetto per la parità di genere parte dal linguaggio per dare un segnale di coerenza, in alternativa si può usare la forma neutra.

Interviene sul punto Mariarosaria Lombardi che comunica che il gruppo di lavoro sulla Strategia HR si è posto il problema di adottare un doppio libretto per gli studenti che stanno cambiando genere. La Presidente propone di svolgere una ricerca su cosa stanno facendo in tal senso gli altri atenei.

## **3. Approvazione della bozza di Regolamento sul lavoro agile**

La Presidente ricorda che è stata nominata una commissione incaricata di redigere una bozza di regolamento sulla disciplina del lavoro agile nell'Università di Foggia. Intanto dal 1° gennaio è partita la sperimentazione dello *smart working* all'Università "Ca Foscari" di Venezia. Il regolamento per lo *smart working* deve presentare delle specificità per ogni amministrazione. Anche l'Università di Ferrara ci sta lavorando ed esprimerà a breve un parere sulla bozza di regolamento elaborata dalla nostra commissione. Acquisito il parere dell'Università di Ferrara e approvato nel CUG, il regolamento sarà sottoposto all'attenzione dei sindacati di Ateneo, pur non essendo lo stesso oggetto di contrattazione. La presidente comunica inoltre che la legge di bilancio ha introdotto una novella di cui occorre tener conto: dare la precedenza nell'attribuzione di tale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa ai dipendenti con figli disabili e alle donne che abbiano da poco terminato il congedo per maternità.

Sul punto interviene la prof.ssa Baiano, componente della commissione che ha curato la stesura della bozza di regolamento, riferendo che il gruppo di lavoro inizialmente ha effettuato una ricerca bibliografica per ricercare l'esistenza di un regolamento in materia che fosse adattabile alla nostra realtà. In seguito, grazie al supporto della Prof.ssa Valentina Pasquarella, la commissione ha elaborato una bozza di regolamento in base al quale il Direttore Generale, ogni due anni, elabora il fabbisogno di personale cui fare usufruire lo *smart working*, sulla base di tale documento viene emanato un bando per la individuazione dei beneficiari, dei giorni e delle ore in cui usufruire del lavoro agile e di altri aspetti necessari.

La Prof.ssa D'Onghia suggerisce di fare un ulteriore approfondimento anche alla luce di due nuovi Regolamenti/protocolli (Università di Cassino e Università di Torino) che mette a disposizione della commissione.

Propone, altresì, non appena sarà adottato, di prevedere un incontro di formazione destinato al personale t.a. nel quale spiegare e chiarire le finalità dell'istituto.

#### **4. Stato dei lavori della commissione incaricata dell'aggiornamento del PAP**

La Presidente comunica che la commissione non si è ancora riunita.

#### **5. Organizzazione eventi 8 marzo 2019**

La Presidente riferisce che la Prof.ssa Fiammetta Fanizza ha proposto di organizzare per l'8 marzo, presso l'Aula Magna del Dipartimento Giurisprudenza, un incontro divulgativo nel corso del quale tre donne lavoratrici, con tre situazioni lavorative e familiari differenti, racconteranno la propria esperienza. Si sta predisponendo l'organizzazione di tale evento.

#### **6. Approvazione del Verbale del 4 dicembre 2018**

Il verbale è approvato.

#### **7. Varie ed eventuali**

La prossima riunione è il 19 febbraio 2019 alle 14:30.

L'incontro termina alle 14:30.

La Presidente  
Prof.ssa Madia D'Onghia