



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia.

VERBALE N.5 DEL 20/09/2017

Il giorno 20/09/2017, alle ore 12,30, presso la stanza dei Delegati, situata al V piano di Palazzo Ateneo, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Risultano presenti la Presidente, Prof.ssa Madia D'Onghia, e i componenti: Prof.ssa Maria Rosaria Lombardi, supplente della Prof.ssa Antonietta Baiano, Prof.ssa Fiammetta Fanizza, Prof.ssa Valentina Pasquarella, dott.ssa Gabriella Caruso, dott.ssa Palma Gasperi, dott.ssa Maria Cristina Altobelli, dott.ssa Stefania D'Alessandro, in rappresentanza del Dott. Michele Savastano, sig. Pellicano, rappresentante degli studenti.

Gli altri componenti risultano essere assenti giustificati.

E' altresì presente la Dott.ssa Rosa Muscio, in qualità di responsabile dell'Area Rapporti Istituzionali, Relazioni esterne e Ufficio Stampa.

La Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, riconosce che la seduta è valida e passa a esaminare i punti all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Convegno annuale 2017: conciliazione vita-lavoro. Possibile spostamento data
3. Piano di Azioni Positive 2017
4. Bilancio di Genere
5. Varie ed eventuali
6. Approvazione del verbale della seduta precedente

1. Comunicazioni

Non ci sono comunicazioni.

7. Convegno annuale 2017: conciliazione vita-lavoro. Possibile spostamento data

Il Presidente riferisce che la visita della Commissione Esterna di Valutazione dell'Università avverrà nella settimana dal 13 al 17 novembre di questo anno e che nelle precedenti riunioni il Comitato ha fissato quale data del convegno annuale il 15 novembre 2017. A causa della concomitanza dei due eventi propone quindi di posticipare il convegno al 2018 e si propone la data del 18 aprile 2018 e di organizzarlo nell'Aula Magna del Dipartimento di Studi Umanistici.

I presenti approvano la proposta del Presidente.

2. Piano di Azioni Positive 2017

La Prof.ssa D'Onghia comunica che tra gli obiettivi dell'Area Rapporti istituzionali, Relazioni esterne e Ufficio Stampa, che affianca il CUG per gli aspetti burocratici, vi è l'approvazione della versione aggiornata del Piano di Azioni Positive. Il presidente a tal proposito chiede di invitare alla prossima riunione la Prof.ssa Anna Maria Petito, che potrà dare un resoconto dell'iniziativa a supporto psicologico del personale t.a., avviata prima della pausa estiva scorsa.

I presenti esprimono parere favorevole alla proposta del Presidente.

3. Bilancio di genere

Il Presidente comunica che anche l'approvazione della versione aggiornata del Bilancio di Genere è tra gli obiettivi del 2017 e pertanto propone di incaricare di tale lavoro gli stessi componenti della commissione che ne hanno curato la precedente stesura.

I presenti esprimono parere favorevole alla proposta del Presidente.

4. Varie ed eventuali

Prende la parola la Prof.ssa Mariarosaria Lombardi, referente per l'Università della certificazione del logo HR Excellence in Research, la quale riferisce di aver ricevuto e inoltrato agli uffici competenti che la ns Università rischia di perdere la possibilità di esibire il logo HR per mancato rispetto degli adempimenti relativi all'utilizzo dello stesso sui siti e sulla carta intestata dell'università. Chiede nel contempo di poter inserire tra le iniziative da annoverare nella strategia HR alcuni eventi organizzati dal CUG al fine di attestare il prosieguo dell'attuazione delle iniziative rientranti nella strategia.

I presenti approvano la richiesta della Prof.ssa Lombardi.

La Presidente propone di fissare la prossima riunione in data 22 novembre p.v. alle ore 12:30.

5. Approvazione del verbale della seduta precedente

È approvato il verbale della seduta dell'11 luglio 2017.

L'incontro termina alle 13:30.

La Presidente
Prof.ssa Madia D'Onghia