



Università di Foggia

***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia.***

## **VERBALE N.5 DEL 16/12/2014**

Il giorno 16/12/2014, alle ore 9,00, presso la stanza dei Delegati, situata al V piano di Palazzo Ateneo, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Risultano presenti il Presidente, Prof.ssa Madia D'Onghia, la Dott.ssa Maria Ciavarella, la Dott.ssa Palma Gasperi, la Dott.ssa Maria Cristina Altobelli, la dott.ssa Gabriella Caruso e la Dott.ssa Stefania D'Alessandro in sostituzione del Dott. Michele Savastano.

Risultano assenti giustificati: la Prof.ssa Antonietta Baiano, il Prof. Antonio Pennella, il Prof. Crescenzo Gallo e la Prof.ssa Fiammetta Fanizza.

E' altresì presente la Dott.ssa Rosa Muscio, in qualità di Responsabile dell'Area Comunicazione e Rapporti Istituzionali, cui spetta la competenza amministrativa.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, riconosce valida la seduta e la dichiara aperta per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Organizzazione giornata di studi su "Rappresentanze di genere negli organi di governo delle Università. Prassi, azioni positive e organismi di tutela"
3. Periodi di congedo e procedure per le progressioni economiche del PTA
4. Sito *Web*
5. Varie ed eventuali
6. Approvazione dei verbali delle sedute precedenti

### **1. Comunicazioni**

Il Presidente relaziona sul Convegno che si è tenuto il 12 dicembre scorso, presso l'Università di Ferrara, dal titolo "Presentazione del bilancio di genere 2013". All'incontro era presente anche la prof.ssa Antonella Cagnolati, delegata del Rettore alle Pari opportunità, con la quale il Presidente inizierà una collaborazione per l'organizzazione di attività per promuovere le pari opportunità. In particolare, la prof.ssa D'Onghia e la prof.ssa Cagnolati hanno concordato che a breve sarà costituito un gruppo di lavoro che sarà incaricato di redigere il Bilancio di genere della nostra Università. La Presidente comunica che nel pomeriggio dello stesso giorno, si è tenuta una riunione finalizzata a redigere un documento da inviare al CUN e alla CRUI esplicativo della drammatica situazione relativa alla scarsa presenza femminile negli organi di governo di Ateneo, allegate al documento sono state prodotte anche dati tangibili. All'incontro pomeridiano erano presenti due rappresentanti del Dipartimento per le Pari Opportunità i quali hanno dato la propria disponibilità a fornire i dati necessari alla redazione del bilancio di genere.

Il Comitato prende atto delle comunicazioni del Presidente.

## **2. Organizzazione giornata di studi su “Rappresentanze di genere negli organi di governo delle Università. Prassi, azioni positive e organismi di tutela”**

Il Presidente riferisce di aver cominciato a parlare con la prof.ssa Cagnolati dell'organizzazione della Giornata sulle questioni di genere che si terrà presso la nostra Università e che si terrà dopo le vacanze di Pasqua.

Il Comitato prende atto delle comunicazioni del Presidente.

## **3. Periodi di congedo e procedure per le progressioni economiche del PTA**

In relazione all'art.22 comma 5 del Dls. 151/2001 che sancisce che i periodi relativi al congedo per maternità sono considerati ai fini della progressione di carriera, come attività lavorativa, ma anche quanto sancito dal Dls. 198/2006 “Codice per le Pari Opportunità Uomo-Donna”, questo CUG fa propria la nota Prot. 186/CPR DEL 16/07/2012 - Consigliera Regionale di Parità - in merito alle eventuali procedure selettive per la progressione economica superiore all'interno della categoria per il personale tecnico-amministrativo che questa Amministrazione potrà porre in essere.

Pertanto nel nostro Regolamento di Ateneo, pur non essendo stata inserita tale variazione in merito alle progressioni, la stessa andrà sempre tenuta in considerazione.

## **4. Sito Web**

Il Presidente ribadisce l'importanza, già espressa nella precedente riunione del 19 novembre scorso, di implementare le pagine del sito web di Ateneo dedicate al CUG; a tal proposito, ricorda di aver affidato l'incarico di strutturare i contenuti alle Dott.sse D'Alessandro, Gasperi e Caruso, cede quindi la parola alla prima.

Dopo l'esposizione della proposta di strutturazione dei contenuti della Dott.ssa D'Alessandro, ha inizio un dibattito. Al termine del dibattito il Comitato approva l'organizzazione dei contenuti del sito concordata.

## **5. Varie ed eventuali**

La Prof.ssa D'Onghia ricorda che il 22 gennaio 2015, si terrà presso il Dipartimento di Studi Umanistici, la presentazione del libro della sociologa Anna Simone, dal titolo “I talenti delle donne. L'intelligenza femminile al lavoro”. All'incontro parteciperanno anche Serenella Molendini, Consigliera di Parità della Regione Puglia e Antonietta Colasanto, Consigliera di Parità della Provincia di Foggia. La Prof.ssa D'Onghia invita tutti a prendere parte all'incontro.

Prende la parola Maria Ciavarella, Vice Presidente del CUG, per comunicare che da gennaio a giugno 2015 si recherà, per motivi di lavoro, a Bruxelles. Al fine di garantire comunque la sussistenza del numero legale per la validità delle prossime sedute del CUG, in caso di sua assenza, si coordinerà con la sua sostituta Concetta Santoro.

Il Presidente comunica che sono pervenute diverse richieste di adesione ad associazioni di CUG, alcune di esse devono avvenire versando una quota. Il Presidente propone di rinviare le adesioni a dopo aver svolto uno studio del panorama dell'associazionismo di settore. Nel contempo chiederà, insieme alla Prof.ssa Cagnolati, l'assegnazione di un budget per le esigenze del CUG.

Prende la parola Palma Gasperi che propone di adeguare la modulistica di Ateneo nel rispetto della parità di genere. Dopo ampio dibattito, all'unanimità si esprime parere favorevole, formulando la seguente direttiva per il rispetto del genere nella predisposizione di moduli/formulari e regolamenti, da trasmettere al Rettore e agli uffici competenti.

*DIRETTIVA SUL LINGUAGGIO DI GENERE. Per adottare un linguaggio che valorizzi l'identità di genere è importante ricorrere alla differenziazione. Si tratta di riferirsi a donne e uomini usando il rispettivo*

*genere grammaticale; l'intento è quello di comunicare rispettando la simmetria maschile-femminile. A tal fine si invita l'Università, in tutte le sue articolazioni, ad adottare le seguenti strategie. Con riferimento alla modulistica (formulari, questionari, moduli, certificazioni, etc.), si suggerisce di utilizzare la forma sdoppiata concisa femminile/maschile (o viceversa), separata dalla barra (es. Il/la sottoscritto/a, nato/a a..., ecc.); la doppia opzione va estesa anche a tutti gli elementi da concordare con il sostantivo (participio passato, aggettivo, ecc.). Per i testi di carattere generale e normativi, quali i Regolamenti, il ricorso ripetuto alla barra all'interno del testo potrebbe pregiudicare la sua leggibilità e renderlo poco comprensibile. Di conseguenza, si invita a introdurre nel testo una specifica precisazione sulla scorta delle seguenti opzioni:*

*a) «I termini relativi a persone che, nel presente Regolamento, compaiono solo al maschile si riferiscono indistintamente a persone di genere femminile e maschile. Si è rinunciato a formulazioni rispettose dell'identità di genere per non compromettere la leggibilità del testo e soddisfare l'esigenza di semplicità dello stesso»;*

*oppure*

*b) «L'uso, nel presente Regolamento, del genere maschile per indicare i soggetti, gli incarichi e gli stati giuridici è da intendersi riferito a entrambi i generi e risponde, pertanto, solo a esigenze di semplicità del testo».*

Il Presidente propone di riunirsi i prossimi 27 gennaio e 18 febbraio 2015, nella stanza dei delegati, dalle 10:00.

I presenti prendono atto delle Varie esposte.

## **6. Approvazione dei verbali delle sedute precedenti**

Non vi sono verbali in approvazione.

Non essendovi altro da deliberare, il Presidente dichiara chiusa la seduta. La seduta è tolta alle ore 10:30.

Il Presidente  
Prof.ssa Madia D'Onghia