



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia.

VERBALE N. 1 DEL 14/02/2017

Il giorno 14/02/2017, alle ore 15,30, presso la stanza dei Delegati, situata al V piano di Palazzo Ateneo, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Risultano presenti la Presidente, Prof.ssa Madia D'Onghia, e i componenti: Prof.ssa Antonietta Baiano, Prof.ssa Valentina Pasquarella, Prof. Luigi Nappi, dott.ssa Gabriella Caruso, Dott.ssa Stefania D'Alessandro, dott. Massimo Carella, in sostituzione della Dott.ssa Maria Cristina Altobelli.

Gli altri componenti risultano essere assenti giustificati.

E' altresì presente la Dott.ssa Carmela Clemente, in qualità di referente dell'Area Comunicazione e Rapporti Istituzionali.

La Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, riconosce che la seduta è valida e passa a esaminare i punti all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Telelavoro
3. Proposta di istituzione di un Corso di Perfezionamento in Consiglieria/e di fiducia
4. Programmazione Convegno annuale 2017: conciliazione vita-lavoro
5. Codice di condotta
6. Supporto psicologico
7. Varie ed eventuali
8. Approvazione del verbale della seduta precedente

1. Comunicazioni

La Presidente comunica che la Dott.ssa Romei, Direttore Generale dell'Università, ha inviato un'email in cui si è giustificata per l'assenza alla riunione che si è tenuta giorno 24 gennaio 2017, riunione fissata per la presentazione delle attività del CUG al personale EP e ai Capi Settore.

Essendo la presenza del Direttore Generale auspicabile e importante come segnale di vicinanza e supporto al personale tecnico amministrativo, la Presidente del Cug comunica che, a tal fine, verrà organizzato un nuovo incontro. Si ipotizza il 7 marzo 2017, ore 15,30, da confermare previa verifica disponibilità della Dr.ssa Romei.

La Presidente riferisce che nella riunione del 24 gennaio è emersa una sorta di malessere e sfiducia nei confronti sia dell'amministrazione sia dell'organismo del Cug, "malessere" dovuto forse anche all'evento traumatico dei giorni precedenti: la perdita di un collega del personale tecnico amministrativo avvenuta tragicamente.

La Presidente comunica inoltre che nell'incontro suddetto sono state avanzate alcune proposte di incontri seminariali su tematiche rilevanti per il personale tecnico amministrativo come la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

2. Telelavoro

La Presidente ricorda ai presenti che proprio per migliorare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche, ci saranno nuove misure da parte del Governo.

Formule di lavoro più flessibili e telelavoro, per conciliare i tempi familiari con quelli della propria attività lavorativa sono alcune delle importanti novità per i dipendenti pubblici a cui il governo sta lavorando e che saranno inseriti in una direttiva *ad hoc* per dare attuazione a quanto previsto dalla riforma Madia (Legge 7 agosto 2015 , n. 124). La strategia del governo dovrebbe essere quella di fare leva sulle opportunità offerte dalle tecnologie più moderne per aiutare chi è dipendente e anche genitore.

Pertanto, in attesa di un'imminente regolamentazione legislativa del telelavoro, si rinvia il presente punto ad altra data.

3. Proposta di istituzione di un Corso di Perfezionamento in Consigliera/e di fiducia

La Presidente riprende il punto della scorsa riunione e ricorda che nell'Università di Foggia è assente il/la Consigliere/a di fiducia e che per quanto riguarda l'organizzazione di un corso di perfezionamento per la formazione di tale figura conviene soprassedere in quanto a breve si svolgerà un corso sulla violenza di genere tenuto dalla Prof.ssa Cagnolati, delegata del Rettore alle pari opportunità e questo potrebbe incidere sulla possibilità di raggiungere il numero minimo di iscritti.

Invero, per la nomina del Consigliere di fiducia necessita un atto preliminare, ossia l'adozione di un codice di condotta, di cui al momento l'Università di Foggia è carente. Pertanto, la Presidente propone di nominare un gruppo di lavoro per la regolamentazione del codice di condotta per poi successivamente procedere alla nomina del consigliere di fiducia. Acquisita la disponibilità, la Presidente individua quali componenti la Prof.ssa Antonella Baiano, Prof.ssa Valentina Pasquarella e dott.ssa Carmela Clemente.

La Presidente suggerisce di effettuare una ricerca dei codici già attivi in altre PA e verificare l'eventuale possibilità di nominare come consigliere un soggetto interno all'università, come già

avvenuto presso l'INAIL, di modo che non ricorrendo all'esterno, ci sia un risparmio di spesa. In ogni caso suggerisce alla commissione di verificare le modalità giuridiche per effettuare l'eventuale corresponsione di un compenso a chi svolgerà il ruolo di Consigliere/a di fiducia.

La Sig.ra Palma de Gasperi propone di avanzare richiesta alla Direzione di un budget da riservare alle attività del Cug, così da far fronte alle varie spese necessarie per un più agevole funzionamento dell'organismo collegiale.

I presenti, all'unanimità, concordano con tale richiesta.

La Presidente, inoltre, comunica che sul bollettino europeo è stato pubblicato un bando sulla "violenza di genere", secondo il quale le Università non possono essere soggetti proponenti della proposta progettuale ma solo far parte della partnership. Pertanto, si impegna a contattare una associazione no profit, legittimata invece a essere soggetto proponente, per sottoporre quanto suddetto.

La Presidente comunica che il Comitato delle pari opportunità dell'Università di Trento ha promosso un'iniziativa sui temi della violenza e delle molestie negli Atenei, ove sarà dedicata particolare attenzione alla prevenzione e alla situazione del personale precario, occupato anche nell'area della ricerca. In tale occasione verranno anche presentate le Linee guida della Conferenza Nazionale per consiglieri di Fiducia. Le Linee guida saranno oggetto di discussione e approvazione in una sessione riservata ai/alle Consiglieri/e diretta a favorire il dialogo e il confronto su questi temi e che avrà luogo nella mattinata del 24 marzo presso il Dipartimento di Sociologia e Ricerca sociale dell'Università di Trento. All'incontro sarà presente anche la prof.ssa Laura Calafà dell'Università di Verona, nominata consigliera di fiducia a seguito di un corso di formazione specifico. In relazione all'importanza dei temi trattati e alla possibilità di un confronto sugli stessi, la Presidente raccomanda vivamente la partecipazione di qualche componente del Cug. La prof.ssa Antonella Baiano e la prof.ssa Valentina Pasquarella offrono la loro disponibilità a partecipare all'evento.

4. Programmazione Convegno annuale 2017: conciliazione vita-lavoro

Ai fini della programmazione del Convegno annuale 2017 e viene concordato di parlarne in occasione dell'incontro con il Direttore Generale e il personale EP, fissato in data 7 marzo alle ore 15:30, di cui si è già detto.

5. Codice di condotta

Il presente punto è stato già ampiamente discusso nel precedente punto 3, cui si rinvia.

6. Supporto psicologico

La Presidente avanza l'esigenza di avvalersi di uno psicologo a sostegno dei dipendenti dell'Università. A tal fine propone di verificare la possibilità di istituire tale servizio, dapprima in via sperimentale per sei mesi, avvalendosi di uno psicologo che potrebbe ricevere i dipendenti almeno una volta al mese, anche la fine di dare un visibile segnale di attenzione al benessere del personale nell'ambiente lavorativo.

La sig.ra Palma De Gasperi e il prof. Luigi Nappi si impegnano a prendere contatti con la Prof.ssa Anna Maria Petito per verificare la sua eventuale disponibilità all'incarico indicato.

7. Varie ed eventuali

La Presidente ricorda ai presenti che il 20 febbraio 2017 si svolgerà nell'aula magna del Dipartimento degli Studi umanistici a Foggia, in via Arpi, il convegno su "Il genere nel benessere e nella cura", e auspica un'ampia partecipazione. A tal fine invita a darne maggiore divulgazione.

La Presidente invita tutti i componenti a prendere visione del Piano di Azioni Positive 2015-2017 al fine di darne attuazione e sull'argomento rende noto all'assemblea di una email della dott.ssa Maria Cristina Altobelli, nella quale, riassumendone i contenuti, si segnala di valutare la possibilità di una rettifica del Piano Azioni Positive, con riferimento soprattutto alla tempistica dei vari impegni assunti e in merito al Telelavoro; di verificare se e quando sarà riavviato il progetto "Spazio gioco", contattando la prof.ssa Lopez; di verificare la congruità del Regolamento di Ateneo in materia di orario di lavoro, rispetto all'attuale normativa, specie con riferimento ai riposi giornalieri retribuiti, come nel caso dell'allattamento; di approfondire il tema della conciliazione tra vita professionale e vita familiare perchè negli ultimi tempi entrambi gli ambiti stanno assumendo nuovi significati culturali».

La Presidente precisa che il PAP sarà oggetto di rettifica al termine del triennio di riferimento.

La Presidente, infine, ricorda che nel prossimo autunno si dovrà procedere all'aggiornamento del bilancio di genere a cui farà seguito una pubblicazione.

La dott.ssa Stefania D'Alessandro comunica che nella prossima riunione illustrerà i risultati inerenti il benessere organizzativo.

8. Approvazione del verbale della seduta precedente

È approvato il verbale della seduta del 20 dicembre 2016.

La riunione si conclude alle ore 16:45.

La Presidente
Prof.ssa Madia D'Onghia