



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia.

VERBALE N.4 DEL 14/05/2019

Il giorno 14/05/2019, alle ore 12,15, presso la stanza n.135, situata al V piano di Palazzo Ateneo, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Risultano presenti la Presidente, Prof.ssa Madia D'Onghia, e i componenti: Prof.ssa Fiammetta Fanizza, Prof.ssa Antonietta Baiano, Prof.ssa Sisto, Sig.ra Giustina Del Vecchio, Sig.ra Francesca Pietradura.

Assenti giustificati: Prof. Luigi Nappi, Dott.ssa Maria Ciavarella, Sig. Pasquale Pepe.

E' altresì presente la Dott.ssa Rosa Muscio, in qualità di verbalizzante.

La Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, riconosce che la seduta è valida e passa a esaminare i punti all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Esame bozza regolamento sul lavoro agile
3. PAP-aggiornamenti
4. Consigliera di fiducia-nomina commissione
5. Progetto formativo "Impegno Donna"
6. Varie ed eventuali
7. Approvazione verbale della scorsa riunione

1. Comunicazioni

La Presidente comunica che, in occasione della visita della commissione internazionale per la verifica dell'attribuzione del logo HR, è stata intervistata per illustrare le attività del CUG.

2. Esame bozza regolamento sul lavoro agile

La Presidente ricorda che è stata nominata una commissione incaricata di redigere una bozza di regolamento sulla disciplina del lavoro agile (*smart working*) nell'Università di Foggia.

La Presidente sottolinea che lo “*smart working*” intende non solo favorire il benessere dei lavoratori migliorando la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, ma anche aumentare la produttività dell’amministrazione.

La Presidente sottopone quindi al parere del CUG la bozza di regolamento.

Tutti i componenti si esprimono a favore della bozza di regolamento che sarà inviata alle OO.SS. per acquisire il loro parere prima dell’approvazione negli organi accademici.

3. PAP -aggiornamenti

La Presidente comunica che la commissione sta proseguendo i lavori per l’aggiornamento del Pap.

4. Consigliera di fiducia-nomina commissione

Per l’istituzione della figura della/del Consigliera/e di Fiducia, prevista dall’art. 7 del codice di condotta dell’Università di Foggia, la Presidente propone l’organizzazione propedeutica di un Corso di Perfezionamento. Il corso di perfezionamento in Consigliere di fiducia dovrà essere un percorso formativo altamente specializzato, il cui scopo principale è la formazione di professionisti in possesso di preparazione culturale, scientifica e pratica, per ricoprire il ruolo di "Consigliere di fiducia" presso enti privati e pubblici in ambito nazionale.

Nel contempo la Presidente propone di indire un bando per l’attribuzione di un incarico, in via sperimentale e della durata di un anno, per svolgere la funzione di Consigliere* di Fiducia.

5. Progetto formativo “Impegno Donna”

La Dott.ssa Franca Dente, Presidente del Consiglio dell’ordine nazionale degli assistenti sociali nonché Presidente dell’associazione “Impegno donna”, sta promuovendo un corso di formazione sul tema della violenza di genere, che consisterà in due o tre appuntamenti finalizzati alla creazione di figure di “sentinelle” tra il personale docente e tecnico amministrativo.

6. Varie ed eventuali

Non vi sono varie.

7. Approvazione del verbale della seduta precedente

È approvato il verbale della seduta del 10 aprile 2019.

La riunione si conclude alle ore 15:00.

Si allega la bozza del Regolamento sul lavoro agile dell’Università di Foggia

La Presidente
Prof.ssa Madia D’Onghia