



***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia.***

**VERBALE N.2 DEL 12/02/2019**

Il giorno 12/02/2019, alle ore 14,15, presso la stanza dei Delegati, situata al V piano di Palazzo Ateneo, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Risultano presenti la Presidente, Prof.ssa Madia D'Onghia, la Prof.ssa Fiammetta Fanizza, la Prof.ssa Antonella Baiano, la dott.ssa Maria Ciavarella, la Dott.ssa Stefania D'Alessandro, in sostituzione di Pasquale Pepe, la Dott.ssa Giustina Del Vecchio, il Sig. Salvatore Festa, in sostituzione della Dott.ssa Palma Gasperi e la Sig.a Francesca Pietradura.

Gli altri componenti risultano essere assenti giustificati.

E' altresì presente la Dott.ssa Rosa Muscio, in qualità di responsabile dell'Area Rapporti Istituzionali, Relazioni esterne e Ufficio Stampa.

La Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, riconosce che la seduta è valida e passa a esaminare i punti all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Regolamento per la mobilità e l'assegnazione temporanea di persona
3. Approvazione del Verbale del 21 gennaio 2019
4. Varie ed eventuali

**1. Comunicazioni**

La prof.ssa Fanizza illustra l'organizzazione della mostra dal titolo "Com'eri vestita" che sta organizzando in collaborazione con la Prof.ssa Paparella dell'Università di Bari "Aldo Moro" e che si terrà dall'11 al 15 marzo.

**2. Regolamento per la mobilità e l'assegnazione temporanea di persona**

Il 30 gennaio 2019, la Prof.ssa Madia D'Onghia, in qualità di Presidente del CUG formulava la seguente richiesta (prot. N. 3108 – VII/3): "Magnifico Rettore, essendo stati sollecitati più volte a esprimere un parere circa il Regolamento per la mobilità e l'assegnazione temporanea di personale e sugli eventuali profili di contrasto dello stesso con i principi di parità di trattamento e contro le discriminazioni, si chiede di inviare il predetto regolamento al Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Foggia al fine di poter verificare, preliminarmente, se di nostra competenze ed eventualmente esprimere un parere in merito".

Sulla questione preliminare, dopo ampio dibattito, considerato che il predetto Regolamento potrebbe avere dei riflessi, diretti e indiretti, sul benessere del personale tecnico amministrativo e incidere sulla

conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro, si conviene all'unanimità che trattasi di materia di competenza del CUG, rispetto alla quale lo stesso può esprimere un parere non vincolante, ai sensi dell'art. 3 del Regolamento di funzionamento del CUG stesso (emanato con D.R. n. 978-2014, prot. N. 18739 – I/13 del 23.07.2014).

Il CUG precisa di non poter entrare nel merito della bozza di Regolamento inviata, ma di doversi esprimere limitatamente ad eventuali profili di contrasto con i principi di parità di trattamento e di rispetto della valorizzazione del benessere dei lavoratori e delle lavoratrici. Dopo ampia discussione, il CUG prende atto che non vi sono profili di tale natura; in ogni caso invita gli organi di governo a integrare i principi generali del Regolamento con la seguente formulazione: *“Le procedure di mobilità sono ispirate a criteri di trasparenza dell'azione amministrativa e al principio di pari opportunità delle lavoratrici e dei lavoratori”* e, conseguentemente, a monitorare l'applicazione del Regolamento nel rispetto di tali principi.

### **3. Approvazione del Verbale del 21 gennaio 2019**

Il verbale è approvato.

### **4. Varie ed eventuali**

Non ci sono varie sopravvenute.

L'incontro termina alle 15:30.

La Presidente

Prof.ssa Madia D'Onghia