



## PIANO DI AZIONI HR 2021-2023

### Area 1. Etica e Aspetti Professionali

N. azione	Azione	Data prevista di realizzazione (2021-2023)	Aree coinvolte	Indicatore	Documentazione	STATO 2021
<b>1. Libertà di ricerca</b>						
<b>2. Principi etici</b>						
02.01	Impegnare i membri della comunità universitaria ad assumere comportamenti idonei, a rispettare altresì i principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza ed agire in posizione di indipendenza e imparzialità, astenendosi in caso di conflitto di interessi.	2021-2022-2023	Area Risorse Umane Area Alta Formazione e Studi Avanzati	Numero di eventuali conflitti di interesse/Numero di procedure concorsuali	Delibera S.A. n. 245/2021 e delibera CdA n. 280/2021 Approvazione Regolamento del Comitato Etico della Ricerca Psicologica UNIFG D.R. n. 692/2021 Nomina Componenti Comitato Etico della Ricerca Psicologica UNIFG	0 (2021)
02.02	Elaborazione di un Codice di condotta delle buone pratiche nella ricerca che tenga conto delle problematiche connesse con la privacy e delle linee guida sulla raccolta dei dati sensibili in base a quanto stabilito dal garante della privacy (GDPR)	2022	Area Affari Legali Responsabile della Protezione dei dati	SI/NO	In corso di definizione	Azione prevista nel 2022



			Area Ricerca Area trasparenza, anticorruzione e formazione Area Affari Generali			
<b>3. Responsabilità professionale</b>						
<b>4. Comportamento professionale</b>						
<b>5. Obblighi contrattuali e legali</b>						
<b>6. Responsabilità finanziaria</b>						
<b>7. Buona condotta nel settore della ricerca</b>						
<b>8. Diffusione e valorizzazione dei risultati</b>						
08.01	Continuare a promuovere i bandi per le pubblicazioni scientifiche.	2021-2022-2023	Area Ricerca -Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero candidati al bando entro 1 settimana dall'apertura (x+1 anno)/Numero candidati al bando entro 1	Bando Pubblicazioni Scientifiche anno 2021 – D.R. n. 274/2021	<b>2021/2020:</b> N. candidati a una settimana dall'apertura bando <b>N. 19/15</b>



				settimana dall'apertura (x anno)		
08.02	Monitorare l'aggiornamento delle pubblicazione sul sito IRIS	2021-2022-2023	Area Ricerca -Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero di pubblicazioni sulla piattaforma IRIS (x+1 anno)/Numero di pubblicazioni sulla piattaforma IRIS (x anno)		<b>2021/2020</b> Numero di pubblicazioni sulla piattaforma IRIS <b>N. 1152/1388</b>
08.03	Favorire la disseminazione dei risultati su altre piattaforme come "Research Gate" attraverso un sollecito via email (abbiamo predisposto l'informativa finalizzata a favorire la disseminazione dei risultati sulla piattaforma "Research Gate").	2021-2022-2023	Area Ricerca -Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero ricercatori che utilizza Research Gate (x+1 anno)/ Numero ricercatori che utilizza Research Gate (x anno)		<b>2021/2020</b> Numero ricercatori che utilizza Research Gate <b>N. 1361/ 1163</b>
08.04	Divulgazione di note di indirizzo relative a iniziative di promozione e valorizzazione delle innovazioni tecnologiche e a iniziative di Terza Missione di Ateneo	2021-2022-2023	Area Terza Missione	Numero di comunicazioni (x+1 anno)/Numero di comunicazioni (x anno)		<b>2021/2021</b> <b>N. 3/17</b>
08.05	Aggiornamento della pagina relativa alle società Spin-off dell'Università e delle relative schede create per ciascuna società.	2021-2022-2023	Area Terza Missione	Tempo minimo aggiornamento informazioni sugli spin off (7 gg dalla comunicazione della società)	Link pagina SPIN OFF UNIFG <a href="https://www.unifg.it/terza-missione/partnership-e-collaborazioni/imprenditorialita-accademica-spin-e-start">https://www.unifg.it/terza-missione/partnership-e-collaborazioni/imprenditorialita-accademica-spin-e-start</a>	<b>2021/2020</b> N. aggiornamenti nel tempo minimo <b>N. 18/3</b>
08.06	Aggiornamento della pagina relativa al portafoglio brevetti di titolarità esclusiva dell'Ateneo e delle relative schede create per ciascun brevetto.	2021-2022-2023	Area Terza Missione	Tempo minimo aggiornamento informazioni sui brevetti (7 gg dalla comunicazione della società)	Nel 2021 non vi sono stati nuovi brevetti  LINK pagina BREVETTI UNIFG: <a href="https://www.unifg.it/terza-missione/valorizzare-la-ricerca/gestione-della-">https://www.unifg.it/terza-missione/valorizzare-la-ricerca/gestione-della-</a>	2021 0



					<u>proprietà-intellettuale- brevetti/brevetti-unifg</u>	
08.07	Organizzazione e/o partecipazione ad eventi per la valorizzazione dei brevetti, e dei know-how e delle innovazioni di titolarità esclusiva dell'Università di Foggia.	2021-2022-2023	Area Terza Missione	Numero di eventi correlati ciascun brevetto e/o know-how e/o innovazione (x+1 anno)/ Numero di eventi correlati ciascun brevetto e/o know-how e/o innovazione (x+1 anno)	Maker Faire – Fiera delle Innovazioni in Roma – Progetto Bullybuster ( <a href="https://www.italian.tech/dossier/cronache-dal-futuro/2021/10/01/news/maker_faire_roma_top_20_progetti-319667768/">https://www.italian.tech/dossier/cronache-dal-futuro/2021/10/01/news/maker_faire_roma_top_20_progetti-319667768/</a> )  Biovaria (26-28 aprile 2021)  Brevetto: Kit for in vitro diagnosis of infertility or abortion risk for women	<b>Anno 2021/2020</b>  N. 2 / 5
				Numero di stipulazioni correlate alla valorizzazione del brevetto, know how e/o innovazione (x+1 anno)/ Numero di stipulazioni correlate alla valorizzazione del brevetto, know how e/o innovazione (x anno)/	Accordi di licenza con la ABM (società canadese) e con la RAM	N. 2 / 2
				Numero dei partecipanti dell'Ateneo agli eventi di valorizzazione		N. 4



08.08	Disseminazione attraverso l'Area Comunicazione, presso le testate giornalistiche e le emittenti televisive nazionali e locali.	2021-2022-2023	Area Comunicazione	Numero di articoli pubblicati (x+1 anno)/Numero di articoli pubblicati (x anno)	Creazione giornale online: UNIFGMAG <a href="#">Homepage   UNIFG Magazine</a>  Creazione rivista online: <a href="#">Elementa. Intersections between Philosophy, Epistemology and Empirical Perspectives (ledonline.it)</a>	<b>2021/2020</b>  N. 43 su UnifgMag  N.B Unifgmag è online da aprile 2021
08.09	Incrementare il numero delle convenzioni di ricerca con imprese ed enti del territorio al fine di potenziare le azioni di valorizzazione degli esiti e delle esperienze, derivanti dai risultati della ricerca scientifica.	2022	Area Grandi Progetti  Area Terza Missione  Area Ricerca	Numero delle licenze, delle cessioni e/o degli accordi di ricerca rispetto alle innovazioni generate per ciascun anno	D.R. n. 905/2021	<b>2021</b> Area Grandi Progetti <b>N. 8</b>  Area Terza Missione <b>N. 11</b>  Area Ricerca <b>N. 41</b> Assegni di ricerca per la realizzazione dell'iniziativa regionale "RIPARTI: assegni di Ricerca per riPARTire con le Imprese
08.10	Favorire la più ampia disseminazione del sapere attraverso l'accesso aperto, immediato e libero da ogni restrizione ai risultati e ai dati della ricerca scientifica (Open access)	2021	Area Sistema Bibliotecario	No. open access articles published by UniFg researchers per year	dato rilevato dal catalogo della ricerca IRIS/FAIR	<b>2021</b>  <b>N. 360</b>
<b>9. Impegno verso l'opinione pubblica</b>						



09.01	Incentivare tramite gli organi e gli uffici di Terza Missione l'organizzazione di eventi di carattere scientifico, culturale e socio- educativa in linea con quanto indicato dal MIUR.	2021-2022-2023	Area Terza Missione	<p>Numero comunicazioni verso l'interno per dipartimento (eventi/workshop rivolti al pubblico in sede) (x+1 anno)/</p> <p>Numero comunicazioni verso l'interno per dipartimento(eventi/workshop rivolti al pubblico in sede) (x anno)</p> <p>Numero comunicazioni verso l'esterno (relazioni, eventi su mass media, blog, ecc.) per dipartimento (x+1 anno)/</p> <p>Numero comunicazioni verso l'esterno (relazioni, eventi su mass media, blog, ecc.)per dipartimento (x anno)</p>		<p><b>2021</b></p> <p><b>N. 5</b></p> <p><b>N. 6</b></p>
				Numero di iniziative promosse dell'Ateneo volte a promuovere e a divulgare i risultati della ricerca scientifica nel contesto socio-		<b>Nel 2021, causa pandemia, non è stato organizzato</b>



				economico di riferimento, nonché nazionale e internazionale (x+1 anno)/ Numero di iniziative promosse dell'Ateneo volte a promuovere e a divulgare i risultati della ricerca scientifica nel contesto socio-economico di riferimento, nonché nazionale e internazionale (x anno)		<b>alcun evento in presenza</b>
09.02	Promuovere l'incentivazione della premialità dell'attività di public engagement e destinare budget per tale premialità	2021-2022-2023	Area Terza Missione	Numero di premialità (x+1 anno)/Numero di premialità (x anno)		L'Ateneo ha previsto un budget per la premialità del PE pari a 5.000€.  L'Ateneo ha riportato il fondo previsto per la premialità del PE del 2019 nel 2020, ma a seguito dell'emergenza sanitaria legata al Covid19, si è preferito riportare il fondo nel 2021
09.03	Potenziare le azioni di divulgazione scientifica e culturale favorendo iniziative come il "Festival della Ricerca e dell'Innovazione", la "Notte dei Ricercatori", le fiere, gli open day, le conferenze scientifiche di ateneo, aperte al contributo	2021-2022-2023	Area Comunicazione  Area Terza Missione	No. di iniziative per anno	Area comunicazione Link EVENTI di Ateneo:	<b>2021</b>  <b>Area Comunicazione:</b>



	<p>di enti/strutture di ricerca extra-universitarie territoriali, al fine di favorire la comunicazione scientifica tra gruppi di ricerca differenti e sviluppare collaborazioni e idee progettuali comuni, che affiancano i più tradizionali convegni e seminari e altri eventi di pubblica utilità.</p>		<p>Area Ricerca Servizi Ricerca Dipartimentali</p>		<p><a href="https://mag.unifg.it/ageda">https://mag.unifg.it/ageda</a></p> <p><b>Area Ricerca</b> “Notte dei ricercatori 2021” PARTECIPANTI: n. 1130</p> <p>10 Dicembre 2021: Unità HR Scienza e Arte della divulgazione scientifica Partecipanti: n. 50</p> <p><b>Servizi Ricerca Dipartimenti</b></p> <p><b>- Area Medica:</b> <b>NOTTE DEI RICERCATORI</b> 1) Laboratorio salva un amico c/o Skill Lab a cura di Lucia Mirabella docente di Anestesiologia 2) Che razza di amico sei Rosa Santacroce docente di genetica 3) Start up Foamille, Research and discovery story a cura di Liso Arcangelo docente di Ematologia</p>	<p>N. 90</p> <p><b>Area Terza Missione</b> N. 5</p> <p><b>Area Ricerca</b> N. 2</p> <p><b>Servizio Ricerca Dipartimentali</b></p> <p><b>Area Medica: N. 12</b></p> <p><b>DEMeT: N. 3</b></p> <p><b>Servizio Ricerca DISTUM: N. 4</b></p>
--	--	--	--	--	---	--





					<p><b>I dialoghi tra arte e scienza:</b></p> <p>4) Architettura e biologia molecolare prof. Nazzeno Capitanio;</p> <p>5) Scultura e chirurgia estetica prof. Michele Cassano;</p> <p>6) Pittura e citologia prof. Matteo Gelardi</p> <p><b>Arte e Scienze: dal Microcosmo al Macrocosmo</b></p> <p>7) Dal Micro al macrocosmo prof. Matteo Gelardi</p> <p>8) Relazione di divulgazione medica "Diabete mellito: una sfida vinta dalla medicina" Lyons Club Monti Dauni Meridionali prof. Bellanti</p> <p>9) Convegno D(on)iamo noi stessi: dal donatore al ricevente su donazione organi Area Nuova e AIDO – Virtual meeting 22/05/2021 prof. Conese;</p> <p>10) Seminario Scienza ed Arte della divulgazione. Linguaggi e tecniche – Aula</p>	
--	--	--	--	--	--	--



					<p>Magna DEMeT prof.ssa Petito componente HR 10/12/2021 11) Seminario Creativity and Creative thinking prof.ssa Petito componente HR 12/07/2021 12) Seminario Leadership in organization prof.ssa Petito componente HR 15/07/2021</p> <p><b>- DEMeT:</b> Giornata di divulgazione scientifica: International Day of Mathematics: Matematica senza frontiere (<a href="https://www.demet.uni-&lt;br/&gt;fg.it/it/events/international-day-mathematics">https://www.demet.uni- fg.it/it/events/international-day-mathematics</a>), partecipazione di oltre 500 studenti. Gara Maths Challenge 2021. Partecipazione di oltre 600 studenti. Divulgazione scientifica delle discipline STEM. (<a href="https://www.demet.uni-&lt;br/&gt;fg.it/it/area-studenti/servizi-gli-&lt;br/&gt;studenti/maths-challenge">https://www.demet.uni- fg.it/it/area- studenti/servizi-gli- studenti/maths- challenge</a>)</p>	
--	--	--	--	--	---	--



					<p>Laboratorio DEMet nell'ambito della Notte europea dei ricercatori aperto alla cittadinanza: "Sostenibilità oltre il greenwashing" presso il DEMeT (21.09.2021)</p> <p><b>- ECONOMIA</b> Notte Europea dei Ricercatori: La ricerca UNIFG tra "Health and proper sustainability" <b>Blockchain technology or not blockchain technology? Qualità' dei processi e prodotti per il benessere e la tutela del pianeta</b>(<a href="https://www.unifg.it/it/ricerca/attivita-di-ricerca/eventi-e-iniziative/la-notte-dei-ricercatori/la-notte-dei-ricercatori-2021">https://www.unifg.it/it/ricerca/attivita-di-ricerca/eventi-e-iniziative/la-notte-dei-ricercatori/la-notte-dei-ricercatori-2021</a>) Organizzazione della <b>Case competition</b> con PhD students UNIFG nell'ambito della world conference <b>IFAMA</b> (International Food Agribusiness Management Association), giugno</p>	
--	--	--	--	--	--	--



					<p>2021 virtuale (dal Costa Rica) Organizzazione panel <b>'Blockchain Technology Application in Agriculture: Opportunities and Challenges'</b> con docenti del Dipartimento nell'ambito del <u>The Blockchain and Cryptocurrency Summit</u> organizzato dall'Università di Napoli Federico II, University of South Florida e Academia Central, 2021/22. Seminario open + wine tasting <b>'Processi sostenibili e sentieri di degustazione sensoriale: Le cantine ELDA'</b>, 10 dicembre 2021 (prof.ssa Fiore ed enologa Dr. Ambrosino)</p> <p><b>- DISTUM:</b> Notte dei ricercatori, TeleXbe, La capitanata servizio integrato alla persona, misurazione e modelli di analisi fattoriali</p>	
--	--	--	--	--	---	--



09.04	Favorire l'interscambio da e per il territorio mediante la creazione di strumenti di diffusione di notizie riguardanti la ricerca, la divulgazione scientifica e l'approfondimento.	2021	Area Comunicazione	No. di notizie pubblicate per anno	5 Episodi podcast: i dottorandi raccontano <a href="#">I Dottorandi raccontano...</a>   <a href="#">Podcast su Spotify</a>	N. 43
09.05	Far aggiungere un banner HR in calce a tutte le mail UniFg in uscita	2021	Area Comunicazione Area Sistemi Informativi	SI/NO		<b>SI</b>
09.06	Aggiungere il logo HR sulle targhe identificative di tutti gli uffici coinvolti nell'implementazione della strategia HR e sui gadget	2021	Area Comunicazione Area Affari Tecnici e Negoziati	SI/NO		SI
09.07	Produzione di un video divulgativo relativo alla strategia HR ed ai principi della C&C	2023	Area Comunicazione Area Ricerca	No. visualizzazioni per anno		Azione prevista nel 2023
09.08	Realizzare un ufficio stampa al servizio della comunicazione scientifica di Ateneo al fine di favorire una cultura diffusa del public engagement	2021	Area Comunicazione	SI/NO		<b>SI</b>
09.09	Favorire la massima trasparenza nelle procedure dell'Università, mediante l'utilizzo di database aperti disponibili sul sito web istituzionale	2022	Area Trasparenza, anticorruzione e formazione  Unità applicazioni web	SI/NO		Azione prevista nel 2022
<b>10. Non discriminazione</b>						
10.01	Istituzione del Piano di Azioni Positive volto solo alla tutela delle pari opportunità tra uomini e donne, ma prevede anche azioni di varia natura, dirette a prevenire e rimuovere ogni possibile fonte di discriminazione legata all'età, alle disabilità, all'orientamento sessuale, all'appartenenza etnica, alla religione e alle convinzioni personali.	2021-2022-2023	CUG  Area Comunicazione	Numero eventuali ricorsi per attività discriminatorie (x+1 anno)/Numero eventuali ricorsi per attività discriminatorie (x anno)		Nel 2021 non ci sono stati ricorsi



				<p>Numero iniziative di Ateneo volte a ridurre le discriminazioni (x+1 anno)/Numero iniziative di Ateneo volte a ridurre la discriminazione (x anno)</p>	<p>1)E' stato affidato l'incarico con contratto di lavoro occasionale di Consigliera di Fiducia</p> <p>2)Questionario rivolto a tutta la comunità accademica per conoscere la situazione rispetto al tema delle discriminazioni e delle molestie sui luoghi di lavoro e delineare eventuali aree di intervento attuabili dalla governance</p> <p>3)Regolamento per l'attivazione e la gestione di un'identità alias per persone in transizione di genere</p> <p>4) 19 Maggio 2021 Convegno: "Girls Just want have right"</p> <p>5) Adesione al network nazionale: Università in rete contro la violenza di genere UN.I.RE.</p> <p>6) Adesione alla banda dati online</p> <p><b><u>100Esperte</u></b> l'obiettivo è individuare all'interno delle università del Sud Italia figure di scienziate ed</p>	<p><b>2021/2020</b></p> <p>N. 8/1</p>
--	--	--	--	--	--	---------------------------------------



					<p>economiste di alto profilo perché entrino a far parte del data base, e attivare una disseminazione dei risultati delle loro ricerche presso i mass media.</p> <p>7) Regolamento per l'attivazione e la gestione di un'identità alias per persone in transizione di genere</p> <p>8) adozione del GEP – Gender Equality Plan (Senato Accademico – seduta del 22.12.2021)</p>	
10.02	Creazione di un piano per gli spostamenti Casa-Lavoro	2022	Area Terza Missione	SI/NO	<p>- Link: <a href="#">Piano degli Spostamenti Casa Università   Università di Foggia (unifg.it)</a></p> <p>- Nomina del Mobility manager D.D.G N. 541/2021</p> <p>- Disciplina transitoria per il lavoro agile nell'Università di Foggia Delibera CdA N. 87/2021</p>	SI
10.03	Migliorare l'accessibilità delle pagine web mediante la rimozione delle barriere che impediscono l'interazione o l'accesso al sito web UniFg da parte di persone con disabilità anche temporanee.	2022	Area Comunicazione Area Sistemi Informativi	SI/NO		Azione prevista nel 2022



10.05	Potenziamento del servizio counselling e psicoterapia mediante l'attivazione di un servizio antiviolenza	2021	CUG Area Comunicazione	No. di utenti che hanno usufruito del servizio per anno	Selezione della Consigliera di fiducia D.D.G. n. 38/2021	<b>2021</b> N. utenti che ha usufruito servizio di counseling psicologo: N. 96  N. utenti che ha usufruito della consigliera di fiducia: N. 1
-------	--	------	---------------------------	---	--	--

**11. Sistemi di valutazione**

*Area 2. Procedure di reclutamento*

**12. Assunzione**

12.01	Dematerializzare il processo amministrativo concorsuale mediante l'adozione di una piattaforma web in modalità SAAS (Software as a Service), che copra le varie fasi dell'iter concorsuale.	2021	Area Risorse Umane	SI/NO	<a href="http://cineca.it">PICA - Università degli studi di Foggia (cineca.it)</a>	SI
12.02	Riportare nei bandi di selezione una nota che richiami i principi della C&C	2022	Area Risorse Umane Area Affari Legali	SI/NO		SI
12.03	Traduzione in lingua inglese dei principali regolamenti quali quelli relativi al reclutamento di tutti i tipi di ricercatori (PhD, Assegni di ricerca, RTD- A e B, Professori), lo Statuto di Ateneo e il codice etico.	2023	Area Ricerca - Unità Strategia HR	SI/NO		<b>Avviata procedura affidamento incarico</b>

**13. Assunzione (code)**

**14. Selezione (code)**

**15. Trasparenza (code)**





**16. Valutazione del merito (code)**

**17. Variazioni nella cronologia del curriculum vitae (code)**

**18. Riconoscimento dell'esperienza di mobilità (code)**

**19. Riconoscimento delle qualifiche (code)**

**20. Anzianità (code)**

**21. Nomine post-dottorato (code)**

*Area 3. Condizioni di Lavoro e previdenza sociale*

**22. Riconoscimento della professione**

**23 Ambiente di ricerca**

23.01	Invio di mail con informazioni in merito a: Risorse bibliografiche e banche dati; Opportunità di pubblicazioni in Open Access; Ogni informazione su strumenti e prodotti acquisiti dall'Area Sistema Bibliotecario che possa essere utile ai ricercatori	2021-2022-2023	Area Sistema Bibliotecario	No. mail inviate per anno		2021 N. 11 Note inviate alle mailing list dei docenti, numerose altre ai singoli su richieste specifiche
23.02	Creazione di una "Unità HR" con lo specifico compito di fornire il supporto amministrativo necessario al fine	2021	Direzione Generale	SI/NO	- D.R. n. 62/2021: Regolamento per il funzionamento	SI



	dell'implementazione della strategia HR e che funga da raccordo con tutti gli uffici amministrativi coinvolti.		Area Risorse Umane		dell'Organismo interno di Ateneo per la Human Resources – Excellence in Research - D.R. n. 212/2021 Nomina Organismo interno di Ateneo per la Human Resources – Excellence in Research	
23.03	Contribuire a migliorare il benessere psicologico dei ricercatori (soprattutto quelli più giovani) fornendo informazioni circa i fattori di rischio (burn-out, ecc. ) ed i fattori di protezione (coping adattivo, self-efficacy ecc.) mediante l'attivazione di seminari.	2021-2022-2023	Area Ricerca - Unità Strategia HR	No. di seminari per anno  No. di partecipanti per anno	1) 12 Luglio 2021 : webinar "Creativity and Creative thinking" 2) 15 Luglio 2021: "Leadership in Organization"	2021 N. 2  N. 108
<b>24. Condizioni di lavoro</b>						
24.01	Approfondire la conciliazione tra vita professionale e vita familiare attraverso l'organizzazione di un evento annuale di formazione per la promozione della cultura delle pari opportunità.	2021-2022-2023	CUG  Area Comunicazione	Numero eventi per la promozione per le pari opportunità (x+1 anno)/ Numero eventi per la promozione per le pari opportunità (x anno)	21 Aprile 2021: Pari opportunità: professioni a confronto (evento online)  19 Maggio 2021 Convegno: "Girls Just want have right"	<b>2021/2020</b>  N. 2/2
24.02	Istituzione dello "Spazio Gioco", per la conciliazione dei tempi famiglia -lavoro, attraverso un qualificato servizio educativo gestito dal Laboratorio di ricerca e studio per	2021-2022-2023	Dipartimento di Studi Umanistici-	Numero di personale che ha usufruito del servizio (x+1 anno)/ Numero di personale che ha usufruito del servizio (x anno)		Per il 2021 non è stato organizzato lo Spazio



	l'infanzia del Dipartimento di Studi Umanistici. In questo ambito, l'Università offre un supporto ai suoi dipendenti con personale qualificato: laureandi, laureati e dottori di ricerca del settore.		Laboratorio di ricerca e studio per l'infanzia  CUG		Gioco causa Pandemia	
24.03	Attivazione di un servizio di assistenza sanitaria gratuita espletato da un pool di medici dell'azienda ospedaliera universitaria a favore dei ricercatori incoming.	2023	Area Ricerca- Unità Strategia HR	SI/NO	Azione prevista nel 2023	
<b>25. Stabilità e continuità dell'impiego</b>						
<b>26. Finanziamento e salari</b>						
26.01	Fondi di ricerca per l'attuazione della politica della qualità della ricerca e della terza missione di Ateneo	2021-2022-2023	Area Ricerca - Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	<p>Numero bandi dipartimentali per la promozione della ricerca (x+1 anno)/ Numero bandi dipartimentali per la promozione della ricerca (x anno)</p> <p>Numero partecipanti bandi (x+1 anno)/ Numero partecipanti bandi (x anno)</p> <p>Numero vincitori (x+1 anno)/ Numero vincitori (x anno)</p>	<p>Bando pubblicazioni scientifiche del <b>Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche</b> anno 2021 (prot. n. 12179-III/13 del 02.03.2021 rep. 201/2022) Finanziamento complessivo € 11.214,95 – Procedura a sportello</p> <p><b>DISTUM N. 1</b> bando Premio “Vincenza Morizio” finalizzati alla pubblicazione Numero partecipanti 6 Numero vincitori 1</p>	<p><b>2021/2020</b></p> <p><b>Servizio Ricerca Dipartimenti d Area Medica:</b> N. bandi 1/1</p> <p><b>DEMET:</b> n. 5</p> <p><b>ECONOMIA:</b> In fase di attuazione (2021)</p> <p><b>DISTUM:</b> N. 1 /0</p> <p><b>PARTECIPANTI</b></p> <p><b>Servizio Ricerca Dipartimenti d'Area Medica:</b> N.5/5 <b>DISTUM:</b> N.6/0</p>



						<b>VINCITORI</b>  <b>Servizio Ricerca Dipartimenti d'Area Medica:</b> N.5/5 <b>DISTUM: N</b> 1/0
26.04	Allargare la gamma di servizi offerti dallo UniFg Euraxess Contact Point offrendo informazioni relative al trasferimento dei diritti alla pensione statale e complementare	2023	Area Ricerca - Unità Strategia HR	SI/NO		Azione prevista nel 2023
26.05	Stipulazione di convenzioni con agenzie assicurative per polizza sanitarie integrative a condizioni vantaggiose per i ricercatori UniFg e i loro familiari.	2022	Unità Welfare aziendale e gestione procedura informatica presenze	SI/NO		Azione prevista nel 2022
<b>27. Equilibrio di genere</b>						
27.01	Mirare ad esaminare la composizione delle risorse umane della comunità universitaria con la prima e la seconda edizione del Bilancio di genere dell'Ateneo foggiano. Il fine è di valutare se le politiche decisionali sono neutre rispetto al genere o determinano un impatto differenziato su uomini e donne.	2021-2022-2023	CUG	Rapporto tra il numero di donne e uomini negli organi collegiali (X+1 anno)/Rapporto tra il numero di donne e uomini negli organi collegiali (X anno)  Rapporto tra il numero di donne e uomini negli uffici amministrativi (X+1 anno)/Rapport		Documento in corso di aggiornamento



				<p>o tra il numero di donne e uomini negli uffici amministrativi (X anno)</p> <p>Rapporto tra il numero di donne e uomini fra i delegati rettorali (X+1 anno) /Rapporto tra il numero di donne e uomini tra i delegati rettorali (X anno)</p>		
<b>28. Sviluppo professionale</b>						
28.01	Attivazione di un ufficio (grant office) di supporto e assistenza alla comunità universitaria e territoriale per individuare, preparare, presentare e coordinare progetti e interventi innovativi.	2021	Direzione Generale  Area Risorse Umane	No. di progetti di ricerca nazionali e internazionali supportati dal Grant Office e finanziati su bandi competitivi per anno		2021
28.02	Sviluppo e miglioramento delle competenze dei ricercatori all'inizio della carriera su come costruire una proposta di progetto di ricerca di successo.	2021-2022-2023	Area Grandi Progetti  Area Ricerca	No. di eventi per anno		<b>2021</b>  <b>Area Grandi Progetti:</b> 4 eventi  <b>Area Ricerca</b> 1 evento



				No. di partecipanti per anno		<b>Area Grandi Progetti:</b>  No. Partecipanti (Giovani Ricercatori): 38 No. Partecipanti della Comunità Accademica: 141  <b>Area Ricerca</b> No. Partecipanti: 32
28.03	Miglioramento delle conoscenze dei ricercatori e dottorandi relativamente alle possibilità di pubblicare ad accesso aperto tramite i contratti trasformativi	2021-2022-2023	Area Sistema Bibliotecario	No. di eventi per anno  No. di partecipanti per anno		<b>(2021)</b> <b>4 eventi online</b>  L'evento è stato online e non è stato possibile reperire questa informazione.
28.03	Creare un servizio di traduzione e revisione documenti/manuscript editing, in collaborazione con il CLA	2021	CLA	SI/NO	<a href="#">Servizio traduzioni e revisioni   Università di Foggia (unifg.it)</a>	SI
28.04	Attivare azioni per l'accessibilità e la fruizione delle risorse bibliografiche full text anche <i>off campus</i>	2021	Area biblioteche  Unità applicazioni web	SI/NO	Attivazione VPN e assistenza per l'uso, configurazione banche dati per	SI



					accesso federato tramite IDEM)	
<b>29. Valore della mobilità</b>						
29.01	Monitoraggio del processo di mobilità dottorandi con borsa di studio obbligati ai 3 mesi di mobilità internazionale, attraverso il Collegio dei docenti del Dottorato, che deve deliberare l'eventuale presa d'atto del parziale o totale inadempimento.	2021-2022-2023	Collegio dei docenti del Dottorato  Area Alta Formazione e Studi Avanzati	Numero di dottorandi con borsa di studio in deroga per ciclo/Numero di dottorandi con borsa obbligati alla mobilità per ciclo	I dottorandi del 34 ciclo iscritti per il 2020 e 2021 al II e III anno non hanno avuto la possibilità di recarsi all'estero a causa blocco pandemia  Per i dottorandi del 35 e 36 iscritti nel 2021 rispettivamente al II e I anno, stanno programmando con le strutture estere i periodi di svolgimento	XXXIV ciclo 8/9 XXXV ciclo 0/15 XXXVII ciclo 3/51
29.03	Monitoraggio dei visiting professor incoming e outgoing	2021-2022-2023	Area Relazioni Internazionali	Numero prof/ricercatori outgoing per a.a.*  Numero prof/ricercatori incoming per a.a.*		2021: N. 10  A.A. 2020/2021: n. 18 A.A. 2021/2022: n.33
29.04	Potenziamento della versione inglese del sito web di Ateneo (al momento limitata a poche informazioni essenziali).	2022	Area Comunicazione	SI/NO		Azione prevista nel 2022
29.05	Potenziamento della versione inglese del sito web di ciascun Dipartimento (al momento limitata a poche informazioni essenziali) con la creazione di una pagina riassuntiva riportante, per ciascun ricercatore, le principali linee di ricerca	2023	Area Ricerca di Dipartimento	SI/NO		Azione prevista nel 2023



29.06	Creazione di una pagina full English relativa alla strategia HR di Ateneo e suo aggiornamento continuo	2021	Area Ricerca - Unità Strategia HR	SI/NO	LINK: <a href="#">Human Resources Strategy For Research – Excellence In Research (HRS4R)   Università di Foggia (unifg.it)</a>	SI
29.07	Fornire assistenza gratuita e personalizzata ai ricercatori in mobilità mediante l'adesione al network EURAXESS services con relativa attivazione di un local contact point che fornisca i seguenti servizi: ricerca di alloggio, corsi di lingua, richiesta di visto, richiesta di permesso di soggiorno, aspetti sociali e culturali.	2021	Area Ricerca Unità Strategia HR	No. di ricercatori incoming che hanno usufruito dei servizi offerti dallo sportello Euraxess per anno  No. di ricercatori outgoing che hanno usufruito dei servizi offerti dallo sportello Euraxess per anno	Il contact point Euraxess è attivo presso l'UNIFG da Maggio 2021 pari opportunità	<b>2021</b> N. 3  N. 2
29.08	Incrementare l'attrattività dell'UniFg nei confronti dei ricercatori/professori stranieri mediante la realizzazione di una pagina web promozionale in lingua inglese che illustri il contesto territoriale.	2023	Area Comunicazione  Area Ricerca - Unità HR	No. visualizzazioni per anno		Azione prevista nel 2023
29.09	Favorire le chiamate dirette di ricercatori e professori da Università ed Enti di ricerca esteri	2022	Area Risorse Umane	% di chiamate dirette per anno		<b>2021</b> N.2 (n.b. numero di chiamate dirette proposte)





29.10	Favorire la cooperazione internazionale attraverso la promozione di opportunità di finanziamento e di programmi di mobilità all'estero per i ricercatori	2021-2022-2023	Scholar Programs	No. di newsletter inviate per anno	(2 ERC, 1 AXA, 1 EFSA)	<b>2021</b> N. 2 (cadenza quadrimestrale) N. 4 (cadenza bi-mensile)  N. 4 progetti presentati (2 finanziati, 2 in revisione)
				No. di eventi organizzati per anno		N.114
				No. di partecipanti per anno		
29.11	Favorire l'attrattività dei corsi di dottorato anche attraverso appositi posti riservati ai dottorandi che hanno conseguito la laurea all'estero.	2022	Area Alta Formazione e Studi Avanzati	% di dottorandi che hanno conseguito la laurea all'estero per anno		Azione prevista nel 2022
29.12	Incoraggiare il personale amministrativo a partecipare alle azioni di scambio Erasmus attraverso l'organizzazione di visite o viaggi-studio in istituzioni nelle quali poter acquisire best practices nell'ambito dell'HRS4R.	2023	Area Relazioni Internazionali	No. di personale amministrativo in mobilità per anno	Corso di formazione: "Key Steps Towards EU Funding" – Bruxelles – Dal 5 al 9 settembre 2021	<b>2021</b> N. 16 personale T/A
<b>30. Accesso all'orientamento professionale</b>						
<b>31. Diritti di proprietà intellettuale</b>						
<b>32. Co-autore</b>						
32.01	Sviluppo della collaborazione scientifica interdisciplinare e intersettoriale mediante bandi di finanziamento all'attività di ricerca che prevedano un meccanismo di premialità nei confronti di team di ricerca interdisciplinari che includano	2021	Area Ricerca	SI/NO	2021: PRA-HE	SI



	cioè al loro interno ricercatori incardinati in s.s.d. diversi o provenienti da diversi dipartimenti dell'ateneo					
<b>33. Insegnamento</b>						
33.01	Continuazione dell'organizzare corsi di perfezionamento o moduli didattici durante la scuola di dottorato per lo sviluppo delle competenze didattiche dei partecipanti (giovani ricercatori).	2021-2022-2023	Area Alta Formazione e Studi Avanzati  Area Risorse Umane	Attivazione del corso per ogni anno - Si/No		Dato non disponibile
33.02	Monitorare il riconoscimento di crediti formativi per tale attività all'interno del totale dei crediti previsti dal Corso di dottorato per la formazione dei dottorandi	2021-2022-2023	Area Alta Formazione e Studi Avanzati  Area Risorse Umane	Numero partecipanti per ciclo di dottorato  Numero dei crediti (ore) per la formazione dei dottorandi alla didattica/Totale nel numero dei crediti		Dato non disponibile
33.03	Sistema formativo rivolto a docenti neo- assunti (RTD di tipo A e/o B) o che hanno cambiato ruolo, con lo scopo di offrire una panoramica sulle più rilevanti questioni didattiche e docimologiche che interessano, oggi, la professionalità del docente universitario, con particolare attenzione alle procedure del sistema A.V.A.	2021-2022-2023	Servizio tecnico per supporto N.V.A. , C.R.C. e Presidio di Qualità  Area Risorse Umane	Numero corsi realizzati per anno*  % di ricercatori assunti che hanno preso parte al sistema formativo per anno*  % di ricercatori che hanno cambiato	PRIMO INDICATORE Progetto TILD (TeachIng and Learning Development) Corso docenti neo- assunti e upgrade  SECONDO INDICATORE Numero ricercatori che hanno preso parte agli eventi formativi: 14	<b>2021</b>  N. 2  74%  100%



				ruolo che hanno preso parte al sistema formativo per anno*	Numero ricercatori a tempo determinato assunti nel 2021: N.19  TERZO INDICATORE Numero ricercatori a tempo determinato che hanno cambiato ruolo che hanno preso parte al sistema formativo per anno: N.9	
33.06	Remunerazione economica per le attività di docenza dei ricercatori	2021-2022-2023	Area Risorse Umane	Numero ricercatori remunerati/Numero ricercatori in servizio		Per il 2021 non sono stati ancora remunerati i ricercatori che hanno svolto attività di docenza, ma è previsto il relativo stanziamento per tutti i ricercatori a tempo indeterminato. I ricercatori a tempo indeterminato svolgono attività di didattica per obbligo contrattuale.
<b>34. Reclami e ricorsi</b>						
34.01	Prendendo in considerazione il PAP, al punto C relativo al Benessere organizzativo, Asse III, il CUG propone di	2021-2022-2023	CUG	Numero di persone che hanno usufruito del punto di Ascolto	Link: <a href="#">L'albero del Benessere  </a>	Il punto di ascolto è sospeso.



	avviare, in via sperimentale uno “Sportello di Ascolto” aperto a tutto il personale e agli studenti.			(x+1 anno)/ Numero di persone che hanno usufruito del punto di Ascolto (x anno)	<a href="http://www.unifg.it">Università di Foggia (unifg.it)</a>	E’ attivo il progetto pro.BE un processo di raccolta dati esprimere la propria opinione su come realizzare ed aumentare il proprio e l’altrui benessere all’interno dell’università.
34.02	Favorire la partecipazione attiva da parte di tutti i ricercatori attraverso la presentazione di proposte, suggerimenti e reclami in ordine ad ogni questione di loro esclusivo o prevalente interesse anche in maniera autonoma.	2021	Area Ricerca - Unità Strategia HR	No. di proposte/suggerimenti/reclami da parte dei ricercatori per anno	Al termine del webinar “The Charter and Code in the new Era” è stato somministrato un questionario a tutti i ricercatori partecipanti	2021  N. 50
<b>35. Partecipazione agli organismi decisionali</b>						
35.02	Verificare l’attuazione degli articoli dello statuto nei regolamenti delle singole strutture dipartimentali	2021-2022-2023	Area Affari Generali	Numero di dipartimenti con rappresentanti assegnisti (x+1 anno)/ totale numero  Numero di studenti dottorandi in Senato accademico (x+1 anno)/ Numero di studenti dottorandi in Senato accademico (x anno)	Lo Statuto non prevede una rappresentanza degli assegnisti nei Consigli di Dipartimento	<b>2021</b>  0  0



				Numero di Corsi di dottorato con rappresentanti dottorandi (x+1 anno)/ Numero di studenti dottorandi in Senato		6/10
<b>Area 4. Formazione</b>						
<b>36. Rapporti con i supervisori</b>						
36.01	Creazione di un handbook per i dottorandi ed i giovani ricercatori ed i loro supervisori ("University Charter for Doctoral Students and Supervisors") che definisca i loro diritti e doveri sulla base dei principi generali della Carta Europea dei Ricercatori. L'handbook dovrà contenere una copia completa della C&C.	2021	Area Ricerca - Unità Strategia HR	SI/NO		<b>Rinviato al 2022</b>
<b>37. Doveri di supervisione e gestione</b>						



**38. Sviluppo professionale continuo**

38.01	Incrementare e rafforzare le iniziative a favore dei ricercatori, soprattutto giovani: maggiori finanziamenti per il Piano di Ricerca di Ateneo (PRA) per idee progettuali, incoraggiando lo svolgimento delle attività di ricerca dell'Ateneo, o per la pubblicazione dei lavori scientifici	2021-2022-2023	Area Ricerca - Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero dei partecipanti al PRA (x+1 anno)/Numero dei partecipanti al PRA (x anno)  Numero di vincitori (x+1 anno)/ Numero di vincitori (x anno)		PRA 2021: 23  22 (2021)
38.02	Incentivare i docenti alla formazione continua attraverso il finanziamento di progetti finalizzati al miglioramento delle capacità didattiche dei ricercatori di tutti i livelli, anche in relazione a modalità innovative di erogazione legate alle nuove tecnologie (e-learning).	2021	Centro di Apprendimento Permanente (CAP)	No. di progetti finanziati per anno  No. di partecipanti per anno	1)Progetto TILD  2)TeachIng and Learning Development  3)Progetto Formazione Docenti Universitari Unifg	<b>2021</b> N. 3  DOCENTI: - 19 Professori Ordinari  - 27 Professori Associati,  - 26 Ricercatori,  - 20 RTD A  - 17 RTD B.
38.03	Ulteriore potenziamento dei seminari di formazione in favore dei ricercatori (soprattutto nei primi anni di carriera) e dei loro supervisor su tematiche trasversali (es. negotiation skills, time management, team management, conflict handling, ecc.)	2021-2022-2023	Area Ricerca - Unità Strategia HR	No. di seminari per anno  No. di partecipanti per anno	10 dicembre 2021: "Scienza e Arte della divulgazione. Linguaggi e Tecniche"	<b>2021</b>  N. 1



						N. 74
<b>39. Accesso alla formazione alla ricerca e alla formazione continua</b>						
39.01	Organizzazione di attività seminariali per lo sviluppo delle competenze e delle abilità dei ricercatori (corsi di lingua inglese, corsi sulla proprietà brevettuale, corsi sulla redazione business plan, information literacy per l'accesso alle risorse bibliografiche on line) per il miglioramento delle loro capacità di ricerca e di valorizzazione dei risultati.	2021-2022-2023	<p>Area Ricerca - Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti</p> <p>Area Terza Missione</p> <p>Area Didattica e Servizi agli Studenti</p> <p>C.L.A.</p> <p>Area Sistema Bibliotecario</p>	<p>Numero dei seminari/corsi/workshop (x+1 anno)/ Numero dei seminari/corsi/workshop (x anno)</p> <p>Numero dei partecipanti (x+1 anno)/ Numero dei partecipanti (x anno)</p>	<p><b>Area Ricerca</b></p> <p>1) Corso di Lingua Inglese per il conseguimento della certificazione linguistica: N. 27 ricercatori</p> <p>2) Seminario illustrativo: Fondo Italiano per la scienza” 22 novembre 2021 Partecipanti N.28</p> <p><b>Area Terza Missione:</b></p> <p>1) Corso per dottorandi richiesto dalla prof.ssa Lombardi</p> <p>2) Workshop internazionale organizzato dal Dipartimento di Economia)</p>	<p><b>2021 Area Ricerca</b> N. 2/0</p> <p><b>Area Terza Missione:</b> N. 2/0</p> <p><b>DIPARTIMENTI Area Ricerca.</b></p> <p><b>Dipartimenti Area Medica</b> N. 3</p> <p><i>Information literacy per accesso a risorse bibliografiche: N.3</i></p> <p><b>1) Trial di accesso gratuito riviste editore Bentham</b></p> <p>21 Maggio 2021</p> <p>Le aree disciplinari interessate sono prevalentemente quella biomedica e chimico/farmaceutica</p> <p><a href="https://www.eurekaselect.net/">https://www.eurekaselect.net/</a></p> <p><a href="https://www.ingentaconnect.com/content/ben">https://www.ingentaconnect.com/content/ben</a></p> <p><b>2) “Complete Anatomy”</b></p>



						<p><b>"Complete Anatomy"</b> a disposizione per gli utenti dell'Università di Foggia fino al 30/04/2021. Di seguito le istruzioni per accedere:</p> <p><b>3)Accesso a ClinicalKey Student</b></p> <p>ClinicalKey Student è la piattaforma che supporta gli studenti e i docenti migliorando l'esperienza di apprendimento con strumenti studiati appositamente per sviluppare e valutare i futuri professionisti in ambito medico. ClinicalKey Student include contenuti editi da Elsevier quali: 250 libri di testo di medicina, anatomia, fisiologia e di più di 40 specialità biomediche, oltre 2.000 video, più di 150.000 immagini e 1.500 indici ad accesso rapido. Tutti i contenuti sono ricercabili attraverso un motore di ricerca integrato.</p> <p><b>Dottorato Medicina Traslazionale e Management dei sistemi sanitari N. 7</b></p>
--	--	--	--	--	--	---





						<p>1) Minicorso: “La blockchain in ambito sanitario” prof.ssa C. Tricase 14/01/2021</p> <p>2) Seminario: Processo di sviluppo di un’innovazione tecnologica: dall’ideazione iniziale fino alla commercializzazione prof. M.Prosperi 23/04/2021</p> <p>3) Seminario “La validazione/certificazione e comunicazione di risultati della ricerca” prof. A. Miani 7/05/2021</p> <p>4) Seminario: Dall’idea al brevetto: tecniche di ricerca dello stato dell’arte – prof. P.Giungato 14/05/2021</p> <p>5) Seminario “Lo Star Facility Center dell’Università di Foggia tra trasferimento tecnologico e valorizzazione della ricerca – prof. M. Francavilla 25/05/ 2021</p> <p>6) Incontro/dibattito “Creazione d’impresa e Università di Foggia – prof. G. Messina, dott. T. Campagna, dott. S. Stallone 28/05/2021</p> <p>7) Seminario “Lo spin-off Innovagritech dell’Università di Foggia Prof. N. Faccilongo 28/05/2021</p>
--	--	--	--	--	--	--



						<p><b>Economia:</b> N. 1 Seminari "Coffee with Shakespeare" organizzati dalla Delegata all'Internazionalizzazione (prof.ssa Fiore) in collaborazione con il prof. Russo, esperto CLS e Docente di Inglese a contratto: il titolo evocativo dei meeting vuole rappresentare un connubio fra la lingua Italiana e la lingua Inglese.</p> <p><b>DAFNE:</b> N. 60</p> <p><b>Dipartimento di Studi Umanistici:</b> N. 27</p>
39.02	Erogazione di corsi di lingua inglese al personale amministrativo, in particolare personale coinvolto nelle strutture la cui attività richiede la conoscenza della lingua inglese.	2021-2022-2023	Area Trasparenza, Anticorruzione e Formazione	Numero dei partecipanti / Numero personale amministrativo	Corsi di lingua inglese per la preparazione alla certificazione linguistica:livelli B1; B2; C1; C2; IELTS.	<b>2021</b> N.49/22 T/A



			Area Didattica e Servizi agli Studenti			
			C.L.A.			
<b>40. Supervisione</b>						

- Indicatore modificato rispetto alla strategia 2018-2020



## HR ACTION PLAN 2021-2023

### Area 1. ETHICAL AND PROFESSIONALS ASPECTS

N. Action	Action	Expected date of realization (2021-2023)	Areas involved	Indicator	Documentations	OUTPUT 2021
<b>1. Freedom of Research</b>						
<b>2. Ethical Principles</b>						
02.01	To commit the members of the university community to take appropriate behaviours, to respect the principles of integrity, fairness, good faith, proportionality, objectivity, transparency, fairness and reasonability and to act in a position of independence and impartiality, without prejudice to conflicts of interest.	2021-2022-2023	Human Resource Area  Higher Education and Advanced Studies Area	Number of interest conflicts/Number of procedures for recruitment	- Resolution S.A. n. 245/2021 and BoD resolution no. 280/2021 “Approval of the Regulations of the UNIFG Psychological Research Ethics Committee” - D.R. n. 692/2021 Appointment of members of the UNIFG Ethics Committee of Psychological Research	0 (2021)
02.02	Development of a Code of conduct of good practices in research that takes into account the issues connected with privacy and the guidelines on the collection of sensitive data based on the provisions of the privacy guarantor (GDPR)	2022	Legal Affairs Area  Responsible of Data Protection  Research Area	Y/N	Under definition	Action planned in 2022



			Transparency, Anticorruption and Training Area  General Affairs Area			
<b>3. Professional responsibility</b>						
<b>4. Professional behavior</b>						
<b>5. Contractual and legal obligations</b>						
<b>6. Financial responsibility</b>						
<b>7. Good conduct on research sector</b>						
<b>8. Disseminations, exploitations of the results</b>						
08.01	Continue to promote calls for scientific publications.	2021-2022-2023	Research Area - Research service and project management	Number of participants for scientific publication call within 1 week from the call's opening (x+1 year)/ /Number of participants for scientific	Scientific Publication Call 2021 – D.R. n. 274/2021	<b>2021/2020:  N. 19/15</b>



				publication call within 1 week from the call's opening (x year)		
08.02	To monitor the update of the UniFg Institutional Research Information System (IRIS)	2021-2022-2023	Research Area - Research service and project management	Number of publications on IRIS (x+1 year)/ Number of publications on IRIS (x year)		<b>2021/2020</b> Number of publications on IRIS <b>N. 1152/1388</b>
08.03	To encourage dissemination of results on other web-platforms such as "Research Gate", using also the newsletter "Information & Opportunity" sent by the UniFg Research service	2021-2022-2023	Research Area - Research service and project management	Number of Researchers using Research Gate (x+1 year)/Number of researchers using Research Gate (x year)		<b>2021/2020</b> Number of researchers using Research Gate <b>N. 1361/ 1163</b>
08.04	To disseminate notes of address on initiatives aimed to promote and valorize technological innovations and on Third Mission's initiatives	2021-2022-2023	Third Mission Area	Number of communications (x+1 year)/ Number of communications (x year)		<b>2021/2021</b> <b>N. 3/17</b>
08.05	To upgrade the UniFg spin-off web page and the related database.	2021-2022-2023	Third Mission Area	Minimum time for updating the spin-off's database (7 days from the company's communication)	Link SPIN OFF UNIFG page: <a href="https://www.unifg.it/it/terza-missione/partnership-e-collaborazioni/imprenditorialita-accademica-spin-e-start">https://www.unifg.it/it/terza-missione/partnership-e-collaborazioni/imprenditorialita-accademica-spin-e-start</a>	<b>2021/2020</b> N. updating in minimum time <b>N. 18/3</b>
08.06	To upgrade the UniFg web page on patents and the related database.	2021-2022-2023	Third Mission Area	Minimum time for updating the patent's database (7 days from the company's communication)	There were no new patents in 2021  LINK Patents UNIFG Page: <a href="https://www.unifg.it/it/terza-missione/valorizzare-la-ricerca/gestione-della-">https://www.unifg.it/it/terza-missione/valorizzare-la-ricerca/gestione-della-</a>	2021 0



					<u>proprietà-intellettuale-brevetti/brevetti-unifg</u>	
08.07	To organize events and/or participations for the enhancement of patents, knowhow and innovations of exclusive ownership of the UniFg.	2021-2022-2023	Third Mission Area	<p>Number of events related to each patent, knowhow and innovations (x+1 year)/</p> <p>Number of events related to each patent, knowhow and innovations (x year)</p>	<p>Maker Faire – Roma – Bullybuster Project</p> <p><a href="https://www.italian.tech/dossier/cronache-dal-futuro/2021/10/01/news/maker-faire-roma-top-20-progetti-319667768/">(https://www.italian.tech/dossier/cronache-dal-futuro/2021/10/01/news/maker-faire-roma-top-20-progetti-319667768/)</a></p> <p>Biovaria (26-28 April 2021)</p> <p>Patents: Kit for in vitro diagnosis of infertility or abortion risk for women</p> <p>License agreements with ABM (Canadian company) and with RAM</p>	<p><b>Anno 2021/2020</b></p> <p><b>N. 2 / 5</b></p>
				<p>Number of agreements related to the valorization of patents, knowhow and innovations (x+1 year)/</p> <p>Number of stipulations related to the valorization of patents, knowhow and innovations (x year)</p>		<p><b>N. 2 / 2</b></p>
				<p>Number of UNIFG participants in the valorization events</p>		<p><b>N. 4</b></p>



08.08	To disseminate research results through the UniFg Communication Area in the newspapers and in national and local television networks.	2021-2022-2023	Communication Area	Number of published articles (x+1 year)/ Number of published articles (x year) /	Online newspaper creation: UNIFGMAG <a href="#">Homepage   UNIFG Magazine</a>  Online magazine creation: <a href="#">Elementa. Intersections between Philosophy, Epistemology and Empirical Perspectives (edonline.it)</a>	<b>2021/2020</b>  N. 43 on UnifgMag  N.B Unifgmag in online from april 2021
08.09	Increase the number of research agreements with companies and local authorities in order to enhance the actions to enhance the results and experiences deriving from the results of scientific research.	2022	Grant Office Area  Third Mission Area  Research Area - Research service and project management	Number of licenses, transfers and / or research agreements with respect to the innovations generated for each year	D.R. n. 905/2021	<b>2021</b> Grant office Area <b>N. 8</b>  Third Mission Area <b>N. 11</b>  Research Area <b>N. 41</b> Research grants for the implementation of the regional initiative "RIPARTI: Research grants to share with companies
08.10	To promote the widest dissemination of knowledge through open access, immediate and free from any restriction to the results and data of scientific research (Open access)	2021	Library System Area	No. open access articles published by UniFg researchers per year	data taken from the IRIS / FAIR research catalog	<b>2021</b>  <b>N. 360</b>
<b>9. Public Engagement</b>						







				economic context of reference, as well as national and international (x+1 year)/ Number of initiatives promoted by the University aimed at promoting and disseminating the results of scientific research in the socio-economic context of reference, as well as national and international (x year)		
09.02	To promote public engagement rewards and allocate budgets for such rewards.	2021-2022-2023	Third Mission Area	Rewards number (x+1 year)/ Rewards number (x year)		The University has provided a budget for the PE reward of € 5,000.  The University reported the fund provided for the 2019 EP rewards in 2020, but, due to the Covid pandemic, it was preferred to bring the fund back in 2021
09.03	Strengthen scientific and cultural dissemination actions by promoting initiatives such as the "Research and Innovation Festival", the "Researchers' Night", trade fairs, open days, university scientific conferences, open to the contribution of institutions / structures of territorial extra-university research, in order to foster scientific communication between different research groups and develop collaborations and common project ideas, which flank the more traditional conferences and seminars and other events of public utility.	2021-2022-2023	Communication Area  Third Mission Area  Research Area  Departmental Research Services	No. events for year	Communication Area Link EVENTS UNIFG page: <a href="https://mag.unifg.it/ageda">https://mag.unifg.it/ageda</a>  Research Area	<b>2021</b>  Communication Area: N. 90  Third Mission Area N. 5



					<p>“Researchers’ Night 2021” Participants: n. 1130</p> <p>10 December 2021: Unità HR Science and art of scientific dissemination Participants: n. 50</p> <p>Departmental Research Services</p> <p><b>- Medical Department: “EUROPEAN RESEARCHERS’ NIGHT 2021”</b> 1) Saves a friend laboratory c/o Skill Lab by prof. Lucia Mirabella Anesthesiology 2) What breed of friend are you? By prof. Rosa Santacroce teacher of genetics 3)Start up Foamille, Research and discovery story a cura di prof. Liso Arcangelo Ematology <b>The dialogues between art and science:</b> 4) Molecular architecture and biology</p>	<p>Research Area N. 2</p> <p>Departmental Research Services</p> <p><b>Medical Department: N. 12</b></p> <p><b>DEMeT: N. 3</b></p> <p><b>DISTUM: N. 4</b></p>
--	--	--	--	--	---	--



					<p>by prof. Nazzareno Capitanio; 5) Sculpture and cosmetic surgery by prof. Michele Cassano; 6) Painting and cytology by prof. Matteo Gelardi <b>Art and Science: from the Microcosm to the Macrocosm</b> 7) From the Micro to the macrocosm by prof. Matteo Gelardi 8) Medical disclosure report "Diabetes mellitus: a challenge won by medicine" Lyons Club Southern Dauni Mountains by prof. Bellanti 9) Conference "Present ourselves: from donor to recipient on organ donation - Area Nuova e AIDO – Virtual meeting on 22/05/2021 by prof. Conese; 10) Science and Art of Dissemination Seminar. Languages and techniques – Aula Magna DEMeT by prof.ssa Petito HR' member on 10/12/2021 11) Seminario Creativity and Creative</p>	
--	--	--	--	--	---	--



					<p>thinking by prof. Petito HR'member 12/07/2021 12) Seminar “Leadership in organization” by prof. Petito HR'member 15/07/2021</p> <p><b>- DEMeT:</b> Scientific dissemination day: International Day of Mathematics: Mathematics without borders (<a href="https://www.demet.uni-&lt;br/&gt;fg.it/it/events/international-day-mathematics">https://www.demet.uni- fg.it/it/events/international-day-mathematics</a>), N. Participants: more than 500 students. Gara Maths Challenge 2021. N. Participants: more than 600 students.. Scientific dissemination of STEM disciplines. (<a href="https://www.demet.uni-&lt;br/&gt;fg.it/it/area-&lt;br/&gt;studenti/servizi-gli-&lt;br/&gt;studenti/maths-&lt;br/&gt;challenge">https://www.demet.uni- fg.it/it/area- studenti/servizi-gli- studenti/maths- challenge</a>) DEMet Laboratory about “<b>EUROPEAN RESEARCHERS' NIGHT 2021</b>” open to citizens:</p>	
--	--	--	--	--	---	--



					<p>“Sustainability beyond greenwashing” in DEMeT (21.09.2021)</p> <p><b>- ECONOMY DEPARTMENT</b></p> <p><b>“EUROPEAN RESEARCHERS’ NIGHT 2021”</b>: The Research UNIFG between “Health and proper sustainability” <b>Blockchain technology or not blockchain technology? Quality of processes and products for the well-being and protection of the planet</b> (<a href="https://www.unifg.it/it/ricerca/attivita-di-ricerca/eventi-e-iniziativa/la-notte-dei-ricercatori/la-notte-dei-ricercatori-2021">https://www.unifg.it/it/ricerca/attivita-di-ricerca/eventi-e-iniziativa/la-notte-dei-ricercatori/la-notte-dei-ricercatori-2021</a>)</p> <p>Organization of <b>Case competition</b> with PhD students UNIFG about world conference <b>IFAMA</b> (International Food Agribusiness Management Association), June on virtuale mode (from Costa Rica)</p>	
--	--	--	--	--	--	--



					<p>Organization panel <b>'Blockchain Technology Application in Agriculture: Opportunities and Challenges'</b> with prof of Economy Department about <u>The Blockchain and Cryptocurrency Summit</u> organized by University of Naples Federico II, University of South Florida e Academia Central, 2021/22. Seminar open + wine tasting <b>'Sustainable processes and sensory tasting paths: ELDA wineries'</b>, 10 December 2021 (by prof. Fiore and winemaker Dr. Ambrosino)</p> <p><b>- DISTUM:</b> "EUROPEAN RESEARCHERS' NIGHT 2021, TeleXbe, The CAPITANATA: The integrated service led by the person models, measurement and factor analysis</p>	
--	--	--	--	--	---	--



09.04	Encourage exchange to and from the territory by creating tools for disseminating news regarding research, scientific dissemination and in-depth study.	2021	Communication Area	No. of news published for year	5 podcast: PhD students' tells <a href="#">  Dottorandi raccontano...   Podcast su Spotify</a>	N. 43
09.05	To add an HR banner at the bottom of all outgoing UniFg emails	2021	Communication Area  Information Systems Area	Y/N		Y
09.06	To add the HR logo on the identification plates of all the offices involved in the implementation of the HR strategy and on the gadgets	2021	Communication Area  Area Affari Tecnici e Negoziali	Y/N		Y
09.07	Production of an informative video on HR strategy and C&C principles	2023	Communication Area  Research Area	No. views per year		Action planned in 2023
09.08	To create a press office at the service of University scientific communication in order to foster a widespread culture of public engagement	2021	Communication Area	Y/N		Y
09.09	To promote maximum transparency in University procedures, through the use of open databases available on the institutional website	2022	Transparency, Anticorruption and Training Area Web applications unit	Y/N		Action planned in 2022
<b>10. Non Discrimination</b>						
10.01	To establish a "Positive Action Plan" for the protection of equal opportunities between men and women, but also for actions of varying nature, aimed at preventing and removing all possible sources of discrimination related to age, disability, sexual orientation, race, religion and personal convictions.	2021-2022-2023	Unique Guarantee Committee (CUG)  Communication Area	Number of complains for discriminatory activities (x+1 year)/ Number of complaints		No complain received in 2021





				<p>for discriminatory activities (x year)</p> <p>Number of University initiatives aimed at reducing discrimination (x+1 year)/ Number of University initiatives aimed at reducing discrimination (x year)</p>	<p>1) The assignment was entrusted with an occasional employment contract as a Trust Adviser</p> <p>2) Questionnaire addressed to the entire academic community to find out about the situation regarding the issue of discrimination and harassment in the workplace and outline any areas of intervention that can be implemented by the governance</p> <p>3) Regulations for the activation and management of an alias identity for people in gender transition</p> <p>4) 19 May 2021 Seminar: "Girls Just want have right"</p> <p>5) Membership of the national network: University on the net against gender violence UN.I.RE.</p>	<p><b>2021/2020</b></p> <p>N. 8/1</p>
--	--	--	--	---	---	---------------------------------------



					<p>6) Subscription to the online database 100Esperte the goal is to identify high-profile scientists and economists within the universities of Southern Italy to become part of the database, and to disseminate the results of their research to the mass media.</p> <p>7) Regulations for the activation and management of an alias identity for people in gender transition</p> <p>8) adoption of the GEP - Gender Equality Plan (Academic Senate - session of 22.12.2021)</p>	
10.02	Creation of a plan for home-work travel	2022	Third Mission Area	Y/N	<p>- Link: <a href="#">Piano degli Spostamenti Casa Università   Università di Foggia (unifg.it)</a></p> <p>- Assignment Mobility manager D.D.G N. 541/2021</p> <p>- Transitional discipline for agile work at the University of Foggia Resolution CdA N. 87/2021</p>	Y



10.03	Improve the accessibility of web pages by removing barriers that prevent interaction or access to the UniFg website by people with even temporary disabilities.	2022	Communication Area Area Sistemi Informativi	Y/N		Action planned in 2022
10.05	Strengthening the counseling and psychotherapy service by activating an anti-violence service	2021	Unique Guarantee Committee (CUG)  Communication Area	No. of users of the service for year	Selection of the Trusted Counselor D.D.G. n. 38/2021	<b>2021</b> N. of users of the psychological counseling service: N. 96  N. of users of the Trusted Counselor: N. 1
<b>11. Evaluation systems</b>						

## Area 2. Recruitment procedures

### 12. Recruitments

12.01	Dematerialize the recruitment administrative procedure by adopting a web platform in SAAS (Software as a Service) mode, which covers the various phases of the recruitment procedure.	2021	Human Resource Area	Y/N	<a href="http://pica.unifg.it">PICA - Università degli studi di Foggia (cineca.it)</a>	Y
12.02	To report in the selection notices a note that recalls the principles of C&C	2022	Human Resource Area Area Affari Legali	Y/N		Y
12.03	To translate into English language the main regulations such as those relating to the recruitment of all types of researchers (PhD, Research grants, RTD-A and B, Professors), the University Statute and the code of ethics.	2023	Research Area - Unità Strategia HR	Y/N		Assignment procedure started

### 13. Recruitments

### 14. Selection



<b>15. Transparency</b>						
<b>16. Evaluation of merit</b>						
<b>17. Variations in the chronology of the curriculum vitae</b>						
<b>18. Recognition of the mobility experience</b>						
<b>19. Recognition of qualifications</b>						
<b>20. Seniority</b>						
<b>21. Post-doctoral nomination</b>						
<i>Area 3. Working conditions and social security</i>						
<b>22. Recognition of the profession</b>						
<b>23. Research environment</b>						
23.01	To send emails with information on: Bibliographic resources and databases; Opportunity for publications in Open Access; Any information on tools and products acquired from the Library System Area that may be useful to researchers	2021-2022-2023	Library System Area	No. mail sent for year		<b>2021</b> N. 11 Notes sent to teachers' mailing lists, numerous others to individuals on specific requests
23.02	Creation of an "HR Unit" with the specific task of providing the administrative support necessary for the implementation	2021	General Manager	Y/N	- D.R. n. 62/2021: Regulations for the	Y



	of the HR strategy and which acts as a link with all the administrative offices involved.		Human Resource Area		functioning of the internal University Body for Human Resources - Excellence in Research - D.R. n. 212/2021 Nomination of the internal University Body for Human Resources - Excellence in Research	
23.03	To contribute improving the psychological well-being of researchers (especially younger ones) by providing information about risk factors (burn-out, etc.) and protective factors (adaptive coping, self-efficacy, etc.) through the activation of seminars .	2021-2022-2023	Research Area - Unit HR	No. seminar for year  No. participants for year	1) 12 Luglio 2021 : webinar "Creativity and Creative thinking" 2) 15 Luglio 2021: "Leadership in Organization"	2021 N. 2   N. 108
<b>24. Working conditions</b>						
24.01	To deepen the reconciliation of professional and family life through the organization of an annual training event to promote the equal opportunities.	2021-2022-2023	Unique Guarantee Committee (CUG)  Communication Area	Number of events for equal opportunities promotion (x+1 year)/ Number of events for equal opportunities promotion (x year)	21 Aprile 2021: Equal opportunities: professions compared (event online)  19 Maggio 2021 Seminar: "Girls Just want have right"	<b>2021/2020</b>  N. 2/2



24.02	To establish a “children play area” for the reconciliation of family - women time managed by the Research and Study Laboratory of the Humanities Department. The area offers support to to the Unifg employees by means of qualified staff, such as graduates, PhD students and researchers.	2021-2022-2023	Research and Study Laboratory of the Humanities Department  Unique Guarantee Committee (CUG)	Number of staff who exploited the service (x+1 year)/ Number of staff who exploited the service (x year)	On 2021, the Spazio Gioco due to Pandemic has not been organized	
24.03	Activation of a free health care service carried out by a pool of doctors from the university hospital for incoming researchers.	2023	Research Area - Unità Strategia HR	Y/N	Action planned in 2023	
<b>25. Stability and continuity of work</b>						
<b>26. Funding and salary</b>						
26.01	Research funds for the implementation of the research quality policy and the third mission of the University	2021-2022-2023	Research Area - Research service and project management	<p>Number of departmental calls for the promotion of research (x+1year)/ Number of departmental calls for the promotion of research (x year)</p> <p>Number participants calls (x+1year)/ Numbers participants calls (x year)</p> <p>Numbers winners (x+1</p>	<p>Call for scientific publications of the Department of Medical and Surgical Sciences year 2021 (prot. n. 12179-III/13 del 02.03.2021 rep. 201/2022) Overall funding € 11.214,95 – P Counter procedure</p> <p><b>DISTUM N. 1</b> Call Award “Vincenza Morizio” aimed at publication N. participants: 6 N. winner: 1</p>	<p><b>2021/2020</b></p> <p><b>Medical Department Research Service:</b> N. calls 1/1</p> <p><b>DEMET:</b> n. 5</p> <p><b>ECONOMY:</b> Under implementation</p> <p><b>DISTUM:</b> N. 1 /0</p> <p><b>PARTICIPANTS</b></p> <p><b>Medical Department Research Service:</b> N.5/5</p>



				year)/ Numbers winners (x year)		<b>DISTUM: N.6/0</b>  <b>WINNERS</b>  <b>Medical Department Research Service:</b> N.5/5  <b>DISTUM: N</b> 1/0
26.04	Expand the range of services offered by the UniFg Euraxess Contact Point by offering information on the transfer of state and supplementary pension rights	2023	Research Area - Unit HR	Y/N		Action planned in 2023
26.05	Stipulation of agreements with insurance agencies for supplementary health policies at advantageous conditions for UniFg researchers and their families.	2022	Corporate Welfare Unit and IT attendance procedure management	Y/N		Action planned in 2022
<b>27. Gender balance</b>						
27.01	To examine the composition of the UniFg human resources by means of the first edition of the "UniFg Gender Balance". The aim is to assess whether decision-making process is gender neutral or whether it produces a differentiated impact on men and wome	2021-2022-2023	Unique Guarantee Committee (CUG)	Ratio between the number of men and women in the collegial bodies (x+1 year)/ Ratio between the number of men and women in the collegial bodies (x year)  Ratio between the number of men and		Document being updated



				<p>women in the administrative offices (x+1 year)/ Ratio between the number of men and women in administrative offices (x year)</p> <p>Ratio between the number of men and women among the rector delegates (x+1 year)/ Ratio between the number of men and women among the rector delegates (x year)</p>		
<b>28. Professional development</b>						
28.01	Activation of a grant office for support and assistance to the university and local community to identify, prepare, present and coordinate innovative projects and interventions.	2021	General Manager Human Resource Area	No. of national and international research projects supported by the Grant Office and financed on competitive calls per year		2021
28.02	Developing and improving the skills of early career researchers on how to build a successful research project proposal.	2021-2022-2023	Grand Office Research Area	No. events for year		<b>2021</b> <b>Grand Office:</b>





				No. participants for year		<p>4 eventi</p> <p><b>Research Area</b> 1 evento</p> <p><b>Grand Office:</b></p> <p>No. participants (young researchers): 38 No. participants academy community: 141</p> <p><b>Research Area</b> No. Participants: 32</p>
28.03	Improvement of the knowledge of researchers and doctoral students regarding the possibility of publishing with open access through transformative contracts	2021-2022-2023	Library Area System	No. events for year  No. participants for year		<p><b>(2021)</b> <b>4 events online</b></p> <p>Data not found</p>
28.03	To create a document translation and revision / manuscript editing service, in collaboration with the CLA	2021	CLA	Y/N	<a href="#">Servizio traduzioni e revisioni  </a>	Y



					<a href="http://www.unifg.it">Università di Foggia (unifg.it)</a>	
28.04	To active actions for the accessibility and use of full text bibliographic resources even off campus	2021	Library Area System  Web application Unit	Y/N	VPN activation and assistance for use, database configuration for federated access via IDEM)	Y
<b>29. Value of mobility</b>						
29.01	To monitor the mobility process of PhD students that benefit of a scholarship, who are required to carry out a 3 months international mobility through the Board of Professors of the Doctorate, which must deliberate the possible acknowledgment of the partial or total non-fulfillment.	2021-2022-2023	Board of Professors of the Doctorate  Higher Education and Advanced Studies Area	Number of PhD students with scholarship in derogation per cycle / Number of PhD students with scholarship obliged to mobility per cycle	The 34 cycle doctoral students enrolled in the second and third year for 2020 and 2021 did not have the opportunity to travel abroad due to the pandemic blockade  For doctoral students of 35 and 36 enrolled in 2021 respectively in the second and first years, they are planning the periods of development with the foreign structures	XXXIV cycle 8/9 XXXV cycle 0/15 XXXVII cycle 3/51
29.03	Monitoring of incoming and outgoing visiting professors	2021-2022-2023	International Relations Area	Number prof/researcher outgoing for a.a.*  Number prof/researcher incoming per a.a.*		2021: N. 10  A.A. 2020/2021: n. 18 A.A. 2021/2022: n.33



29.04	Enhancement of the English version of the University website (currently limited to a few essential information).	2022	Communication Area	Y/N		Action planned in 2022
29.05	Enhancement of the English version of the website of each Department (currently limited to a few essential information) with the creation of a summary page showing, for each researcher, the main lines of research	2023	Department Area Research	Y/N		Action planned in 2023
29.06	Creation of a full English page relating to the University HR strategy and its continuous updating	2021	Research Area - Unit HR	Y/N	<a href="#">LINK: Human Resources Strategy For Research – Excellence In Research (HRS4R)   Università di Foggia (unifg.it)</a>	Y
29.07	To provide free and personalized assistance to mobile researchers by joining the EURAXESS services network with the relative activation of a local contact point that provides the following services: accommodation search, language courses, visa application, residence permit application, aspects social and cultural.	2021	Research Area - Unit HR	No. incoming researchers who used Euraxess desk services for year  No. outgoig researchers who used Euraxess desk services for year	Il contact point Euraxess is active in UNIFG from May 2021	<b>2021</b>  N. 3  N. 2
29.08	Increase the attractiveness of UniFg towards foreign researchers / professors by creating a promotional web page in English that illustrates the territorial context.	2023	Communication Area  Research Area - Unità HR	No.visualization for year		Action planned in 2023



29.09	Encourage direct calls from researchers and professors from foreign universities and research bodies	2022	Human Resource Area	% direct calls for year		<b>2021</b> N.2 ( number of direct calls proposed)
29.10	To promote international cooperation by promoting funding opportunities and mobility programs abroad for researchers	2021-2022-2023	Scholar Programs	No. newsletters sent for year  No. events for year  No. participants for year	(2 ERC, 1 AXA, 1 EFSA)	<b>2021</b>  N. 2 ( quarterly) N. 4 (bimonthly)  N. 4 project presented (2 financed, 2 in review)  N.114
29.11	Promote the attractiveness of doctoral courses also through special places reserved for doctoral students graduating abroad.	2022	Higher Education and Advanced Studies Area	% of PhD students who have graduated abroad for year		Action planned in 2022
29.12	Encourage administrative staff to participate in Erasmus exchange actions by organizing visits or study trips to institutions where they can acquire best practices in the context of HRS4R.	2023	International Relations Area	No. personal TA in mobility for year	Training course: "Key Steps Towards EU Funding" – Bruxelles – From 5 to 9 September 2021	<b>2021</b> N. 16
<b>30. Access to professional orientation</b>						
<b>31. Intellectual Property Rights</b>						
<b>32. Co-autor</b>						
32.01	Development of interdisciplinary and intersectoral scientific collaboration through calls for funding for research activities that provide for a reward mechanism for interdisciplinary	2021	Research Area	Y/N	2021: PRA-HE	Y



	research teams that include researchers based in s.s.d. different or from different departments of the university					
<b>33. Teaching</b>						
33.01	To continue organizing training courses or teaching modules during the PhD programs for the development of teaching skills of participants (young researchers)	2021-2022-2023	Higher Education and Advanced Studies Area  Human Resource Area	Activation of a new course every year  Y/N		Data not available
33.02	To monitor the recognition of credits for training courses within the total number of credits foreseen by the PhD course	2021-2022-2023	Higher Education and Advanced Studies Area  Human Resource Area	Number participants for PhD cycle  Number of credits (hours) addressed to the PhD training for teaching /Total number of credits		Data not available
33.03	Training system for newly recruited professors (Type A and/or B fixed term researcher) or for those professors with an updated position, with the aim of providing an overview of the most relevant educational and docimological issues that affect, today, the professionalism of the university professors, with particular attention to the procedures of the AVA system.	2021-2022-2023	N.V.A.  Presidium of Quality  Human Resource Area	Number of course for year*  Number of recruited researchers participating in the training course*  Number of researchers with an updated position participating in the course*	FIRST INDICATOR TILD Project (TeachIng and Learning Development) Course for for newly recruited professors and upgrade  SECOND INDICATOR Number of researchers who took part in the training events: 14	<b>2021</b>  N. 2  74%  100%



					Number of fixed-term researchers hired in 2021: N.19	
					THIRD INDICATOR Number of fixed-term researchers upgraded who have taken part in the training system per year: N.9	
33.06	Economic remuneration for the teaching activities of researchers	2021-2022-2023	Human Resource Area	Number of paid researchers / Number of researchers in service		On 2021, researchers who have carried out teaching activities have not yet been paid, but the relative allocation is foreseen for all researchers on an indefinite basis. Permanent researchers carry out teaching activities by contractual obligation.
<b>34. Complaints and appeals</b>						
34.01	Considering the PAP - Section C on the Organization Wellbeing, Axis III, the CUG proposes to start, experimentally, a "Counselling point" open to staff and students	2021-2022-2023	Unique Guarantee Committee (CUG)	Number of staff/students who took advantage of the Counselling Point (x+1 year)/ Number of staff/students who took advantage of the Counselling Point (x year)	Link: <a href="#">L'albero del Benessere   Università di Foggia (unifg.it)</a>	The Counselling point is suspended. The pro.BE project is active, a data collection process expressing one's opinion on how to achieve and increase one's own and others'



						well-being within the university.
34.02	Encourage the active participation of all researchers through the presentation of proposals, suggestions and complaints regarding any issue of their exclusive or prevalent interest, even independently.	2021	Research Area - Unit HR	No. of proposals / suggestions / complaints from researchers per year	At the end of webinar “The Charter and Code in the new Era” a questionnaire was administered to all participating researchers	2021 N. 50
<b>35. Participation in decision-making bodies</b>						
35.02	To verify the implementation of articles of the statute in the regulations of the individual departmental structures.	2021-2022-2023	General Affairs Area	<p>Number of departments with fellows representative (x+1 anno)/ total number</p> <p>Number of PhD students in the Academic Senate (x+1 year)/ Number of PhD students in the Academic Senate (x year)</p> <p>Number of PhD courses PhD students’ representatives (x+1 year)/ Number of PhD students in Academic Senato</p>	The statute does not foreseen the fellows representation department councils	<b>2021</b> 0 0 6/10



### Area 4. Training

#### 36. Relations with supervisors

36.01	Creation of a handbook for doctoral students and young researchers and their supervisors ("University Charter for Doctoral Students and Supervisors") which defines their rights and duties on the basis of the general principles of the European Charter for Researchers. The handbook must contain a complete copy of the C&C.	2021	Research Area – Unit HR	Y/N		Postponed to 2022
-------	---	------	-------------------------	-----	--	-------------------

#### 37. Supervision and management duties

--	--	--	--	--	--	--

#### 38. Continuing professional development

38.01	To increase and strengthen initiatives for researchers, especially young ones: more funds for the University Research Plan (PRA) for project ideas, encouraging the University's research activities or the publication of scientific works.	2021-2022-2023	Research Area - Research service and project management	N. participants  N. participants to PRA (x+1 anno)/N. participants to PRA (x anno)  N. winners (x+1 anno)/ N. winners (x anno)		PRA 2021: 23  22 (2021)
38.02	Encourage teachers to continue training through the financing of projects aimed at improving the teaching skills of researchers at all levels, also in relation to innovative delivery methods linked to new technologies (e-learning).	2021	Lifelong Learning Center (CAP)	No. financed projects for year  No. participants for year	1) TILD Project  2) TeachIng and Learning Development  3) University Teachers Training Project Unifg	<b>2021</b> N. 3  Professors!: - 19 ordinary prof  - 27 associated prof  - 26 researchers,  - 20 RTD A





						- 17 RTD B.
38.03	Further strengthening of training seminars for researchers (especially in the early years of their careers) and their supervisors on transversal issues (e.g. negotiation skills, time management, team management, conflict handling, etc.)	2021-2022-2023	Research Area – Unit HR	No. seminars for year  No. participants for year	10 December 2021: “Scienza e Arte della divulgazione. Linguaggi e Tecniche”	<b>2021</b>  N. 1  N. 74
<b>39. Access to Research Training and Continuous Development</b>						
39.01	To organize seminars activities for the skills and abilities development of researchers (English language courses, courses on patent property, courses on business plan writing, information literacy for access to online bibliographic resources) in order to improve their research capabilities and enhancing the scientific results.skills research and exploitation of results.	2021-2022-2023	Research Area - Research service and project management  Third Mission Area  Didactic Area and Students Service C.L.A.  Library Area System	Number of seminars/courses/wo rks hops (x+1 year)/ Number of seminars /courses/workshops (x year)  Number of participants (x+1 year)/ Number of participants (x year)	<b>Research Area</b> 1)English language corse to Corso di Lingua Inglese for the achievement of the certification linguistics: N. 27 researchers 2) explanatory seminar: “Italian Science Fund” 22 November 2021 Participants N.28  <b>Third Mission Area:</b> 1) Course for PhD students by prof. Lombardi 2) International Workshop internazionale organized by Economy Department)	<b>2021 Research Area</b> N. 2/0  <b>Third Mission Area:</b> N. 2/0  <b>Departmental Research Area Area Medical Departments</b> <b>N. 3</b> <i>Information literacy to access to bibliographic resources: N.3</i>  <i>1) Free trial to access Bentham publisher magazines</i> 21 May 2021 The disciplinary areas concerned are mainly biomedical and



						<p>chemical / pharmaceutical <a href="https://www.eurekaselect.net/">https://www.eurekaselect.net/</a> <a href="https://www.ingentaconnect.com/content/ben">https://www.ingentaconnect.com/content/ben</a></p> <p><b>2) "Complete Anatomy"</b></p> <p><b>"Complete Anatomy"</b> available for users of the University of Foggia until 30/04/2021</p> <p><b>3) Accesso a ClinicalKey Student</b> ClinicalKey Student is the platform that supports students and teachers by improving the learning experience with tools specifically designed to develop and evaluate future medical professionals. ClinicalKey Student includes content edited by Elsevier such as: 250 textbooks on medicine, anatomy, physiology and more than 40 biomedical specialties, over 2,000 videos, more than</p>
--	--	--	--	--	--	---



						<p>150,000 images and 1,500 quick access indexes. All contents are searchable through an integrated search engine.</p> <p><b>PhD Course: Translational Medicine and Management of Health Systems N. 7</b></p> <p>1) Mini-course: "The blockchain in the health sector" by prof. C. Tricase 14/01/2021</p> <p>2) Seminar: Process of developing a technological innovation: from initial conception to marketing by prof. M. Prosperi 23/04/2021</p> <p>3) Seminar: "Validation / certification and communication of research results" by prof. A. Miani 7/05/2021</p> <p>4) Seminar: From idea to patent: state-of-the-art research techniques by prof.</p>
--	--	--	--	--	--	---



						<p>P.Giungato 14/05/2021 5) Seminar: "The Star Facility Center of the University of Foggia between technology transfer and research enhancement by prof. M. Francavilla 25/05/2021 6) Meeting / debate "Business creation and University of Foggia –by prof. G. Messina, dott. T. Campagna, dott. S. Stallone 28/05/2021 7) Seminar: “ The spin-off Innovagritech UNIFG” by Prof. N. Faccilongo 28/05/2021</p> <p><b>Economy:</b> N. 1 Seminar: "<b>Coffee with Shakespeare</b>" organized by the Delegate for Internationalization (prof. Fiore) in collaboration with prof. Russian, CLS expert and contract English teacher: the evocative title of the meeting is intended to</p>
--	--	--	--	--	--	---



						<p>represent a union between the Italian language and the English language.</p> <p><b>DAFNE:</b> N. 60</p> <p><b>DISTUM Department:</b> N. 27</p>
39.02	To provide English Language Courses to administrative staff: specifically for those involved in the offices where the knowledge of English is necessary..	2021-2022-2023	<p>Transparency, Anticorruption and Training Area</p> <p>Didactic Area and Students Service C.L.A.</p> <p>C.L.A.</p>	Number of participating from the administrative staff /Total number of administrative staff	English language course to prepare for language certification: level B1; B2; C1; C2; IELTS.	<p><b>2021</b></p> <p>N.49/22 T/A</p>
<b>40. Supervision</b>						

- Indicatore modificato rispetto alla strategia 2018-2020