



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



il Presidente del Nucleo di Valutazione di Ateneo
Prof. Maurizio SIBILIO

VERBALE DELLA RIUNIONE TELEMATICA
11 – 13 ottobre 2021

Il giorno 11 ottobre dell'anno 2021, alle ore 16.00 si è aperta la riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo (NVA), nominato con D.R. n° 513 del 16 aprile 2020 per il quadriennio 2020-2024, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. comunicazioni;
2. verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti di insegnamento, di cui all'art. 23 comma 1, ai sensi dell'art.2 c.1 lettera r) della L 240/2010;
3. valutazione della proposta di istituzione Master a.a. 2021/22;
4. Relazione AVA 2021 – sezioni con scadenza 15/10/2021;
5. varie ed eventuali;
6. resoconto incontri audit del 29 settembre 2021.

Sono presenti, in collegamento telematico:

- il Prof. Maurizio SIBILIO (Presidente del NVA);
- il Dott. Antonio BALZANO (componente del NVA)
- la Prof.ssa Rosalinda CASSIBBA (componente del NVA);
- la Prof.ssa Fiammetta FANIZZA (componente del NVA);
- la Dott.ssa Maria Teresa RICCELLI (componente del NVA).

Assistono la dott.ssa Carmela LOMBARDI (responsabile del Servizio NVA e Presidio di Qualità), la dott.ssa Concetta PERILLI (collaboratore Servizio NVA e Presidio di Qualità) e la dott.ssa Annamaria VOLPE (Responsabile dell'Area Affari Generali).

(Stante la complessità degli argomenti all'ordine del giorno, previa la conferma di disponibilità di tutti i componenti, i lavori del NVA hanno trovato svolgimento dalle ore 16.00 alle ore 17.31 del giorno 11 ottobre 2021; dalle ore 15.07 alle ore 17.13 del giorno 13 ottobre 2021).

Nello specifico, all'unanimità, i componenti durante l'esame del punto 4 hanno deciso di riaggiornarsi per la prosecuzione della riunione il giorno 13 ottobre alle ore 15.07.

1. Comunicazioni

Il Presidente informa che non ci sono comunicazioni da riportare al NVA.

2. Verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti di insegnamento, di cui all'art.23, c.1, ai sensi dell'art.2, c.1 lettera r) della L. n. 240/2010.

Il Presidente chiede ai componenti di esaminare la documentazione pervenuta dal Dipartimento di STUDI UMANISTICI inerente alle proposte di affidamento mediante contratto di diritto privato (ex art. 23, c. 1, della legge 240/2010), degli incarichi di docenza per l'anno accademico l'a.a. 2021/2022, riepilogati nella seguente tabella riassuntiva:

DENOMINAZIONE INSEGNAMENTO	CORSO DI LAUREA	DOCENTE	S.S.D.	CF U	TIPOLOGIA CONTRATTO
Psicopedagogia Montessori	Scienze pedagogiche e della progettazione educativa	Dott.ssa Matrella Rosanna	M-PED/01	6	Gratuito
Psicometodologia Montessori e Laboratorio	Scienze pedagogiche e della progettazione educativa	Dott.ssa Matrella Rosanna	M-PSI/04	6	Gratuito
Storia del cinema, della fotografia e della televisione	Filologia, letterature e storia	Dott. Ciccotti Eusebio	L-ART/06	6	Gratuito
Critica dantesca	Lettere e beni culturali	Dott.ssa Giabakgi Maria Isabel	L-FIL-LET/13	6	Gratuito
Didattica e critica della letteratura italiana – Mod. 1: Didattica della letteratura italiana	Filologia, letterature e storia	Dott.ssa Tambasco Itala	L-FIL-LET/10	6	Gratuito
Didattica della lingua italiana – Mod 1	Lettere	Dott. Giuliani Francesco	L-FIL-LET/12	6	Gratuito
Didattica della lingua italiana – Mod 2	Lettere	Dott. Giuliani Francesco	L-FIL-LET/12	6	Gratuito
Didattica della lingua italiana	Lettere	Dott. Rella Angelo	L-FIL-LET/12	6	Gratuito
Storia della filosofia	Scienze dell'educazione e della formazione	Dott. Sgarro Tommaso	M-FIL/06	9	Gratuito
Etica delle relazioni	Scienze dell'educazione e della formazione	Dott. Sgarro Tommaso	M-FIL/03	9	Gratuito

Storia delle idee	Scienze e tecniche psicologiche	Dott. Sgarro Tommaso	M-FIL/06	6	Gratuito
Filologia della letteratura italiana	Filologia, letterature e storia	Dott. Palumbo Gianni	L-FIL-LET/13	6	Gratuito
Laboratorio di pedagogia della lettura, del gioco e dell'animazione	Scienze dell'educazione e della formazione	Dott.ssa Caso Rossella	M-PED/01	5	Gratuito
Laboratorio di educazione alla logica e al pensiero creativo	Scienze dell'educazione e della formazione	Dott.ssa Caso Rossella	M-PED/01	5	Gratuito
Laboratorio della creatività e della manipolazione	Scienze dell'educazione e della formazione	Dott. Cardone Severo	M-PED/01	5	Gratuito
Paletnologia	Patrimonio e turismo culturale	Dott.ssa Pian Donatella	L-ANT/01	6	Gratuito

Esaminati i curriculum dei candidati e la documentazione pervenuta, il NVA riconosce all'unanimità gli stessi, come esperti di alta qualificazione in possesso di un significativo curriculum professionale ed esprime pertanto parere favorevole alla stipula dei contratti proposti.

Il Presidente invita i componenti ad esaminare la documentazione pervenuta dal Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimenti, Risorse Naturali e Ingegneria (DAFNE) inerente alle proposte di affidamento mediante contratto di diritto privato (ex art. 23, c. 1, della legge 240/2010), degli incarichi di docenza per l'anno accademico l'a.a. 2021/2022, riepilogati nella seguente tabella riassuntiva:

DENOMINAZIONE INSEGNAMENTO	CORSO DI LAUREA	DOCENTE	S.S.D.	CFU	TIPOLOGIA CONTRATTO
Dietologia, allergie ed intolleranze alimentari	Scienze gastronomiche	Dott.ssa Veronica Di Gaetano	MED/49	6	Retribuito
Modulo di Chimica del suolo	Scienze e Tecnologie Agrarie (STAGR)	Dott. Giuseppe Palumbo	AGR/13	4	Retribuito
Fisica Esercitazioni	Scienze e tecnologie Alimentari e STAGR	Dott.ssa Donatella Cocca	FIS/01	3	Retribuito
Aspetti psicosociali dei disturbi dell'alimentazione e della nutrizione	Tutti i CdS	Dott.ssa Enza Paola Cela	M-PSI/05	4	Gratuito
Dietetica della collettività	Tutti i Cds	Dott.ssa Rossella Caporizzi	MED/42	4	Gratuito

Analisi Matematica I	Ingegneria Gestionale	Dott.ssa Elisa Scrocco	MAT/05	6	Retribuito
Analisi Matematica II	Ingegneria Gestionale	Dott.ssa Donatella Cocca	MAT/5	6	Retribuito
Sistemi di elaborazione - I Modulo	Ingegneria Gestionale	Dott. Michele Livio Perilli	ING-INF/05	6	Retribuito
Analisi dei sistemi di controllo	Ingegneria Gestionale	Dott.ssa Graziana Cavone	ING-INF/04	6	Retribuito
Statistica	Ingegneria Gestionale	Dott. Italo Scrocchia	SECS-S/01	5	Gratuito
Fondamenti di informatica	Ingegneria Gestionale	Dott. Michelangelo De Bonis	ING-INF/05	6	Retribuito
Disegno tecnico industriale	Ingegneria Gestionale	Dott. Marco Landriscina	ING-IND/15	5	Retribuito
Idoneità di inglese I	Ingegneria Gestionale	Dott. Alfonso Filippone	L-LIN/12	3	Retribuito
Educazione Nutrizionale	Tutti i Cds	Dott.ssa Lucia Santarsiero	MED/42	2	Gratuito
Meccanica applicata e Sistemi energetici: Meccanica applicata	Ingegneria Gestionale	Dott. Angelo Campanale	ING-IND/13	6	Retribuito
Meccanica applicata e Robotica: Robotica	Ingegneria Gestionale	Dott.ssa Carlotta Mummolo	ING-IND/13	6	Retribuito
Big Data	Ingegneria Gestionale	Dott.ssa Barbara Angelillis	ING-INF/03	6	Retribuito

Esaminati i curriculum dei candidati e la documentazione pervenuta, il Nucleo riconosce all'unanimità gli stessi, come esperti di alta qualificazione in possesso di un significativo curriculum professionale ed esprime pertanto parere favorevole alla stipula dei contratti proposti.

3. Valutazione della proposta di istituzione di Master a.a. 2021/22.

In base al Regolamento di Ateneo sui Master Universitari, di cui al Decreto Rettorale N° 836 del 03/07/2020, il Nucleo di Valutazione è tenuto ad esprimere un parere sui nuovi master proposti dai Dipartimenti dell'Ateneo.

Si informa che è pervenuta la richiesta di parere per l'istituzione del **Master di 1° livello in "Endocrinologia e Medicina della Riproduzione,"** proposto dal Dipartimento di Scienze mediche e Chirurgiche. Il Master forma figure professionali con esperienza clinico-diagnostica e biologica in endocrinologia e medicina della riproduzione sulla base delle specializzazioni mediche (endocrinologia, urologia, ginecologia) e biologiche (biologia, biotecnologie, embriologia). Al termine del Master le competenze acquisite permetteranno di svolgere attività clinica, assistenziale e di ricerca in strutture pubbliche e private di Endocrinologia, Medicina della Riproduzione, Andrologia, Ginecologia. Sia le competenze mediche, sia quelle biologiche, potranno inoltre trovare applicazione nei centri di riproduzione assistita per le competenze andrologiche e ginecologiche generali e per le tecniche di fecondazione in vitro. Il Master prevede lo svolgimento di attività formative come di seguito precisato: Lezioni frontali o in FAD (a seconda dell'andamento epidemiologico dell'infezione da SAR COV 2), Laboratori, Stage/tirocinio e prova finale per un totale di 1500 ore corrispondenti a 60 crediti formativi universitari (CFU).

Dopo approfondita analisi della documentazione presentata e valutata positivamente la proposta, il NVA, all'unanimità, esprime parere favorevole all'istituzione del Master di 1° livello in "Endocrinologia e Medicina della Riproduzione".

Il Presidente informa che è pervenuta la richiesta di parere per l'istituzione del **Master di 2° livello in "Psicologia scolastica e del benessere"** proposto dal Dipartimento di Studi Umanistici. La figura che si intende formare è quella di "Esperto in Psicologia scolastica e del benessere, Psicologo scolastico". La figura dello Psicologo scolastico può trovare occupazione nelle scuole e negli sportelli scolastici in primo luogo ma, anche, nei servizi territoriali pubblici e privati che si occupano di problematiche dell'infanzia e dell'adolescenza, tra i quali appunto i disturbi dell'apprendimento e le difficoltà scolastiche, il disagio giovanile, e in tutte le agenzie di ricerca e di intervento sulla psicologia scolastica, del benessere e dell'apprendimento. Il Master prevede le seguenti attività formative: lezioni frontali, stage e prova finale per un totale di 1500 ore pari a 60 CFU. Il tirocinio si svolgerà presso delle scuole convenzionate, con certificazione delle attività da parte del tutor, in cui i corsisti potranno sperimentare direttamente sul campo quanto appreso attraverso le lezioni frontali e i laboratori attivando uno sportello scolastico o affiancandosi allo sportello già esistente.

Dopo approfondita analisi della documentazione presentata e valutata positivamente la proposta, il NVA, all'unanimità, esprime parere favorevole all'istituzione del Master di 2° livello in "Psicologia scolastica e del benessere".

Il Presidente propone di anticipare la trattazione dell'argomento di cui al punto 6. I componenti, all'unanimità, approvano.

6. Resoconto incontri audit del 29 settembre 2021.

Il Presidente esprime la sua soddisfazione per lo svolgimento delle audizioni ai CdS in Scienze gastronomiche (L-26) e in Consulente del lavoro ed esperto in relazioni industriali (L-14).

Il NVA, sulla base di quanto dichiarato nella scheda di autovalutazione, della documentazione fornita dal Referente del CdS in Scienze gastronomiche (L-26) e dell'audit svolto il 29 settembre 2021, ha constatato che il principale punto di debolezza del CdS è rappresentato dalla sua scarsa attrattività, registrando un calo degli immatricolati nel corso degli anni. Il Dipartimento ha mostrato che da tempo sta affrontando tale criticità ipotizzando la possibilità di disattivare il CdS appartenente alla classe di cui è già presente il CdS in Scienze e tecnologie alimentari per attivare un CdS nella specifica classe L-GASTR. Infatti, per il Dipartimento la scarsa attrattività, dopo una fase iniziale, è legata alla distorta percezione della figura professionale in uscita. Il NVA suggerisce un potenziamento dell'orientamento con attività specifiche supportate anche da convezioni con istituti alberghieri e apprezza lo sforzo del CdS nel valorizzare il tirocinio come attività fondamentale di orientamento in uscita. Inoltre il NVA sollecita il CdS a continuare nell'azione di adeguamento dei CFU e della personalizzazione delle schede di insegnamento per calibrare i contenuti alle esigenze formative specifiche degli studenti del CdS.

Il NVA, sulla base di quanto dichiarato nella scheda di autovalutazione, della documentazione fornita dal Referente del CdS in Consulente del lavoro ed esperto in relazioni industriali (L-14) dell'audit svolto il 29 settembre 2021, ha constatato che il CdS presenta quale maggiore criticità il decremento delle immatricolazioni. Il NVA rileva un'importante e significativa analisi delle cause di tale problematicità legate all'ordinamento previsto dalle classi di laurea non adeguato alle esigenze formative attuali di una figura professionale in continua evoluzione. La coordinatrice del CdS ha infatti delineato le potenzialità di sviluppo del CdS connesse alle nuove esigenze delle piccole e medie imprese per le quali sono però richieste nuove competenze. A tal riguardo il NVA apprezza gli sforzi messi in campo dal CdS nel rafforzare la parte laboratoriale e l'esperienza delle cliniche.

4. Relazione AVA 2021 – sezioni con scadenza 15/10/2021

Il Presidente ricorda che, entro il 15 Ottobre 2021, il NVA è tenuto a completare e a trasmettere la Relazione annuale, prevista dagli articoli 12 e 14 del Decreto Legislativo n. 19/2012, seguendo le *Linee Guida n. 142 del 28 giugno 2021* emanate dall'ANVUR.

La Relazione Annuale, che illustra i risultati delle attività di monitoraggio e di controllo della qualità delle attività didattiche, di ricerca, di gestione amministrativa e di rilevazione delle opinioni degli studenti, risulta così strutturata:

- Sezione 1 – Valutazione della Qualità che include anche la parte relativa alla rilevazione delle opinioni degli studenti, disciplinata dalla Legge 370/1999 art. 1, c.2, e 3 (scadenza 30 aprile 2021);
- Sezione 2 – Valutazione della performance;
- Sezione 3 – Raccomandazioni e suggerimenti.

Il Presidente ricorda che il NVA ha già approvato, rispettivamente in data 27 aprile 2021 la parte relativa alla rilevazione dell'opinione degli studenti (inclusa nella sezione 1).

Il NVA prende in esame, dunque, le seguenti parti della sezione 1:

- 1. Valutazione della qualità
- 1.1. Valutazione della qualità a livello di Ateneo
- 1.2. Valutazione della qualità dei CdS
- 1.3. Valutazione della qualità della ricerca e della terza missione
- 1.4. Strutturazione delle audizioni;

e l'intera sezione 3 che riassume le raccomandazioni del NVA.

Dopo un approfondito esame, il NVA approva all'unanimità la Relazione AVA 2021 e dà mandato allo Staff di supporto di trasmettere il documento finale (allegato 1) all'ANVUR, mediante la consueta procedura telematica.

5. Varie ed eventuali.

Non ci sono varie ed eventuali.

Alle ore 17.13 del 13 ottobre 2021, non avendo altri argomenti da discutere, il Presidente dichiara conclusa la riunione.

Il presente verbale, all'unanimità, è approvato seduta stante dai componenti presenti e le disposizioni adottate sono immediatamente esecutive

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
dott.ssa Carmela LOMBARDI



IL PRESIDENTE
Prof. Maurizio SIBILIO

