



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FOGGIA

REGOLAMENTO RELATIVO ALLA CONCESSIONE DI SUSSIDI ECONOMICI AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

Art. 1 (Costituzione e funzionamento Commissione Sussidi)

Per la concessione dei sussidi economici è istituita un' apposita Commissione, che rimane in carica per la durata del Consiglio di Amministrazione, dal quale è nominata, che è composta da quattro membri, uno dei quali assume la funzione di coordinatore ed un altro è designato unanimemente dalle Organizzazioni sindacali tra il personale tecnico-amministrativo.

Ne fa parte integrante, in qualità di segretario verbalizzante, un impiegato designato dalla Direzione Amministrativa.

La Commissione delibera a maggioranza con la presenza di almeno due componenti; in caso di parità prevale il voto del coordinatore.

La mancata designazione del rappresentante del personale tecnico-amministrativo non impedisce la costituzione della Commissione, la cui composizione, fino al verificarsi della designazione di cui sopra, corrisponde al numero dei membri nominati dal Consiglio di Amministrazione.

La Commissione, di norma, si riunisce nei mesi di luglio e gennaio per esaminare le istanze presentate nel semestre precedente.

Per le istanze pervenute nel primo semestre, la Commissione provvederà all'erogazione, a titolo di acconto, del 50% della somma riconosciuta a ciascun dipendente, che potrà essere conguagliata nella riunione successiva tenendo conto di quanto disposto dal successivo art. 3, lettera i).

Art. 2 (Fattispecie)

La Commissione esamina le domande presentate in relazione alle seguenti fattispecie:

a) MALATTIE PERMANENTI E GRAVI PATOLOGIE O HANDICAP

Verranno esaminate dalla Commissione le domande di sussidio per malattie permanenti o per patologie di particolare gravità del dipendente o di un componente del suo nucleo familiare opportunamente documentate. Rientrano in questa voce gli acquisti di macchine e attrezzature per portatori di handicap.

b) DECESSI

Verranno esaminate le domande per sussidi nelle occasioni di decesso:

- dei figli anche se non a carico;
- del coniuge anche se legalmente separato;
- dei genitori e dei suoceri;
- dei fratelli e sorelle del dipendente;
- del dipendente stesso (con erogazione a favore dei figli a carico e del coniuge anche se legalmente separato).

c) PROTESI E CURE DENTARIE

Verranno esaminate dalla Commissione le domande di sussidio relative a cure ortodontiche e protesi dentarie, del dipendente o di un componente del suo nucleo familiare, per spese effettivamente sostenute e non a carico dell'Assistenza pubblica, di Enti o di Assicurazioni.

d) BISOGNO GENERICO DI RILEVANTE GRAVITA'

Verranno valutate le domande di sussidio a fronte di particolari circostanze da cui emerga un evidente disagio economico, ad esempio per eventi quali terremoti, alluvioni, incendi, furti e scippi.

La valutazione della Commissione è sempre discrezionale in merito ai singoli casi rappresentati e terrà conto della condizione economica familiare del dipendente.

Art. 3
(Principi di carattere generale)

a) I sussidi potranno essere erogati per le fattispecie riguardanti il dipendente, il coniuge non legalmente separato e i figli conviventi, salvo quanto previsto per le singole fattispecie.

b) Le domande, complete della relativa documentazione giustificativa, devono essere presentate all'Amministrazione entro un anno dal verificarsi dell'evento.

c) Per gli eventi relativi al coniuge o ai figli conviventi deve essere allegata apposita autocertificazione dello stato di famiglia.

d) Nella domanda sarà necessario autorizzare l'Amministrazione al trattamento dei dati contenuti nella stessa e nei relativi allegati per le finalità connesse all'erogazione dei sussidi.

e) Per i danni assicurabili è necessario allegare autocertificazione attestante la mancata spettanza dei relativi risarcimenti.

f) Alle domande va allegata autocertificazione dei redditi posseduti nell'anno precedente, con fotocopia della relativa dichiarazione dei redditi, se presentata.

g) Le autocertificazioni devono contenere nel testo la seguente forma:

<<Consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite dalla legge per le false attestazioni e le mendaci dichiarazioni dichiaro che...>>.

h) Per l'erogazione dei sussidi si farà riferimento all'ISEE (Indicatore Situazione Economica Equivalente) calcolato dividendo il reddito imponibile ai fini IRPEF percepito dal nucleo familiare per il parametro corrispondente al numero dei componenti il nucleo stesso, incrementato delle eventuali maggiorazioni previste nei casi indicati nella tabella sottostante.

I sussidi previsti potranno essere concessi ai dipendenti con indicatore ISEE non superiore a € 25.000,00.

Scala di Equivalenza ai fini del calcolo ISEE (Indicatore Situazione Economica Equivalente)

Scala di equivalenza	Parametro	Maggiorazioni applicabili alla scala di equivalenza	
1 componente	1,00	Maggiorazione per ogni ulteriore componente	+0,35
2 componenti	1,57	Maggiorazione per assenza coniuge e presenza di figli minori	+0,20
3 componenti	2,04	Maggiorazione per ogni componente con handicap o invalidità maggiore del 66%	+0,50
4 componenti	2,46	Maggiorazione per nuclei con figli minori e genitori entrambi lavoratori	+0,20
5 componenti	2,85		

Per esempio, nel caso di un nucleo familiare di tre persone, costituito dai due genitori e da un figlio minore, con un reddito imponibile ai fini IRPEF di € 30.000,00 e nel quale lavorano entrambi i genitori, l'Indicatore della Situazione Economica Equivalente sarà determinato dal calcolo

seguinte: € 30.000,00 (reddito) : (2,04 (parametro corrispondente a tre componenti) + 0,20 (maggiorazione per presenza di figli minori)) = €13.392,86.

i) L'importo erogabile rispetto alla spesa sostenuta potrà essere pari alla quota eccedente il 5% dell'Indicatore ISEE.

Qualora la disponibilità finanziaria per la singola fattispecie non consenta di soddisfare nella misura sopraindicata le richieste presentate, saranno corrisposte quote proporzionali a tutti i richiedenti.

l) La Commissione si riserva di richiedere ulteriore documentazione nei casi in cui lo ritenga opportuno.