



PIANO DI AZIONI HR 2021-2023

Area 1. Etica e Aspetti Professionali					
Numero azione	Azione	Data prevista di realizzazione (2021-2023)	Aree coinvolte	Indicatore	STATO
1. Libertà di ricerca					
2. Principi etici					
02.01	Impegnare i membri della comunità universitaria ad assumere comportamenti idonei, a rispettare altresì i principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza ed agire in posizione di indipendenza e imparzialità, astenendosi in caso di conflitto di interessi.	2021-2022-2023	Area Risorse Umane Area Alta Formazione e Studi Avanzati	Numero di eventuali conflitti di interesse/Numero di procedure concorsuali	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO
02.02	Elaborazione di un Codice di condotta delle buone pratiche nella ricerca che tenga conto delle problematiche connesse con la privacy e delle linee guida sulla raccolta dei dati sensibili in base a quanto stabilito dal garante della privacy (GDPR)	2022	Area Affari Legali Responsabile della Protezione dei dati Area Ricerca Area trasparenza, anticorruzione e formazione	SI/NO	NUOVA AZIONE Proposta dell'Organismo HR



			Area Affari Generali		
3. Responsabilità professionale					
4. Comportamento professionale					
5. Obblighi contrattuali e legali					
6. Responsabilità finanziaria					
7. Buona condotta nel settore della ricerca					
8. Diffusione e valorizzazione dei risultati					
08.01	Continuare a promuovere i bandi per le pubblicazioni scientifiche.	2021-2022-2023	Area Ricerca - Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero candidati al bando entro 1 settimana dall'apertura (x+1 anno)/Numero candidati al bando entro 1 settimana dall'apertura (x anno)	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO
08.02	Monitorare l'aggiornamento delle pubblicazione sul sito IRIS	2021-2022-2023	Area Ricerca - Servizio Ricerca e	Numero di pubblicazioni sulla	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA



			Gestione dei Progetti	piattaforma IRIS (x+1 anno)/Numero di pubblicazioni sulla piattaforma IRIS (x anno)	HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO
08.03	Favorire la disseminazione dei risultati su altre piattaforme come "Research Gate" attraverso un sollecito via email (abbiamo predisposto l'informativa finalizzata a favorire la disseminazione dei risultati sulla piattaforma "Research Gate").	2021-2022-2023	Area Ricerca - Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero ricercatori che utilizza Research Gate (x+1 anno)/ Numero ricercatori che utilizza Research Gate (x anno)	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO
08.04	Divulgazione di note di indirizzo relative a iniziative di promozione e valorizzazione delle innovazioni tecnologiche e a iniziative di Terza Missione di Ateneo	2021-2022-2023	Area Terza Missione	Numero di comunicazioni (x+1 anno)/Numero di comunicazioni (x anno)	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO
08.05	Aggiornamento della pagina relativa alle società Spin-off dell'Università e delle relative schede create per ciascuna società.	2021-2022-2023	Area Terza Missione	Tempo minimo aggiornamento informazioni sugli spin off (7 gg dalla comunicazione della società)	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO
08.06	Aggiornamento della pagina relativa al portafoglio brevetti di titolarità esclusiva dell'Ateneo e delle relative schede create per ciascun brevetto.	2021-2022-2023	Area Terza Missione	Tempo minimo aggiornamento informazioni sui brevetti (7 gg dalla comunicazione della società)	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO
08.07	Organizzazione e/o partecipazione ad eventi per la valorizzazione dei brevetti, e dei know-how e delle innovazioni di titolarità esclusiva dell'Università di Foggia.	2021-2022-2023	Area Terza Missione	Numero di eventi correlati ciascun brevetto e/o know-how e/o innovazione (x+1 anno)/ Numero di stipulazioni correlate alla valorizzazione del brevetto, know how	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO



				e/o innovazione (x+1 anno)/ Numero di stipulazioni correlate alla valorizzazione del brevetto, know how e/o innovazione (x anno)/ Numero dei partecipanti dell'Ateneo agli eventi di valorizzazione	
08.08	Disseminazione attraverso l'Area Comunicazione, presso le testate giornalistiche e le emittenti televisive nazionali e locali.	2021-2022-2023	Area Comunicazione	Numero di articoli pubblicati (x+1 anno)/Numero di articoli pubblicati (x anno)	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO
08.09	Incrementare il numero delle convenzioni di ricerca con imprese ed enti del territorio al fine di potenziare le azioni di valorizzazione degli esiti e delle esperienze, derivanti dai risultati della ricerca scientifica.	2022	Area Grandi Progetti - Servizio Grant Office Area Terza Missione	Numero delle licenze, delle cessioni e/o degli accordi di ricerca rispetto alle innovazioni generate per ciascun anno	NUOVA AZIONE [Rif. TM.2.1 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENE0 20-22]
08.10	Favorire la più ampia disseminazione del sapere attraverso l'accesso aperto, immediato e libero da ogni restrizione ai risultati e ai dati della ricerca scientifica (Open access)	2021	Area Sistema Bibliotecario	No. open access articles published by UniFg researchers per year	NUOVA AZIONE [Rif. TM.2.2 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENE0 20-22] Su espressa indicazione della Commissione europea
9. Impegno verso l'opinione pubblica					



09.01	Incentivare tramite gli organi e gli uffici di Terza Missione l'organizzazione di eventi di carattere scientifico, culturale e socio- educativa in linea con quanto indicato dal MIUR.	2021-2022-2023	Area Terza Missione	<p>Numero comunicazioni verso l'interno per dipartimento(eventi/workshop rivolti al pubblico in sede) (x+1 anno)/ Numero comunicazioni verso l'interno per dipartimento(eventi/workshop rivolti al pubblico in sede) (x anno)</p> <p>Numero comunicazioni verso l'esterno (relazioni, eventi su mass media, blog, ecc.) per dipartimento (x+1 anno)/ Numero comunicazioni verso l'esterno (relazioni, eventi su mass media, blog, ecc.)per dipartimento (x anno)</p>	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO
				Numero di iniziative promosse dell'Ateneo volte a promuovere e a divulgare i risultati della ricerca scientifica nel contesto socio-economico di	



				riferimento, nonché nazionale e internazionale (x+1 anno)/ Numero di iniziative promosse dell'Ateneo volte a promuovere e a divulgare i risultati della ricerca scientifica nel contesto socio-economico di riferimento, nonché nazionale e internazionale (x anno)	
09.02	Promuovere l'incentivazione della premialità dell'attività di public engagement e destinare budget per tale premialità	2021-2022-2023	Area Terza Missione	Numero di premialità (x+1 anno)/Numero di premialità (x anno)	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO
09.03	Potenziare le azioni di divulgazione scientifica e culturale favorendo iniziative come il "Festival della Ricerca e dell'Innovazione", la "Notte dei Ricercatori", le fiere, gli open day, le conferenze scientifiche di ateneo, aperte al contributo di enti/strutture di ricerca extra-universitarie territoriali, al fine di favorire la comunicazione scientifica tra gruppi di ricerca differenti e sviluppare collaborazioni e idee progettuali comuni, che affiancano i più tradizionali convegni e seminari e altri eventi di pubblica utilità.	2021-2022-2023	Area Terza Missione Area Ricerca Area Comunicazione	No. di iniziative per anno	NUOVA AZIONE GIA' IN CORSO [Rif. TM.2.2 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENE0 20-22]
09.04	Favorire l'interscambio da e per il territorio mediante la creazione di strumenti di diffusione di notizie riguardanti la ricerca, la divulgazione scientifica e l'approfondimento.	2021	Area Comunicazione	No. di notizie pubblicate per anno	NUOVA AZIONE GIA' IN CORSO [Rif. TM.1.1 e TM 2.3 del PSA 20-22]



09.05	Far aggiungere un banner HR in calce a tutte le mail UniFg in uscita	2021	Area Comunicazione Area Sistemi Informativi	SI/NO	NUOVA AZIONE GIA' IN CORSO Proposta dell'Organismo HR
09.06	Aggiungere il logo HR sulle targhe identificative di tutti gli uffici coinvolti nell'implementazione della strategia HR e sui gadget	2021	Area Comunicazione Area Affari Tecnici e Negoziali	SI/NO	NUOVA AZIONE Proposta dell'Organismo HR
09.07	Produzione di un video divulgativo relativo alla strategia HR ed ai principi della C&C	2023	Area Comunicazione Area Ricerca	No. visualizzazioni per anno	NUOVA AZIONE Proposta dell'Organismo HR
09.08	Realizzare un ufficio stampa al servizio della comunicazione scientifica di Ateneo al fine di favorire una cultura diffusa del public engagement	2021	Area Comunicazione	SI/NO	NUOVA AZIONE GIA' IN CORSO [Rif. TM.2.3 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENE0 20-22]
09.09	Favorire la massima trasparenza nelle procedure dell'Università, mediante l'utilizzo di database aperti disponibili sul sito web istituzionale	2022	Area Trasparenza, anticorruzione e formazione Unità applicazioni web	SI/NO	NUOVA AZIONE [Rif. TM 2.3 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENE0 20-22] Su espressa indicazione della Commissione europea
10. Non discriminazione					



10.01	Istituzione del Piano di Azioni Positive volto solo alla tutela delle pari opportunità tra uomini e donne, ma prevede anche azioni di varia natura, dirette a prevenire e rimuovere ogni possibile fonte di discriminazione legata all'età, alle disabilità, all'orientamento sessuale, all'appartenenza etnica, alla religione e alle convinzioni personali.	2021-2022-2023	CUG Area Comunicazione	Numero eventuali ricorsi per attività discriminatorie (x+1 anno)/Numero eventuali ricorsi per attività discriminatorie (x anno) Numero iniziative di Ateneo volte a ridurre le discriminazioni (x+1 anno)/Numero iniziative di Ateneo volte a ridurre la discriminazione (x anno)	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO
10.02	Creazione di un piano per gli spostamenti Casa-Lavoro al fine di favorire la conciliazione vita-lavoro	2022	Area Terza Missione	SI/NO	NUOVA AZIONE [Rif. RU 2.1 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENE0 20-22]
10.03	Migliorare l'accessibilità delle pagine web mediante la rimozione delle barriere che impediscono l'interazione o l'accesso al sito web UniFg da parte di persone con disabilità anche temporanee.	2022	Area Comunicazione Area Sistemi Informativi	SI/NO	NUOVA AZIONE GIA' IN CORSO [Rif. TM 2.3 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENE0 20-22]
10.05	Potenziamento del servizio counselling e psicoterapia mediante l'attivazione di un servizio anti violenza	2021	CUG Area Comunicazione	No. di utenti che hanno usufruito del servizio per anno	NUOVA AZIONE Proposta dell'Organismo HR
11. Sistemi di valutazione					



Area 2. Procedure di reclutamento

12. Assunzione

12.01	Dematerializzare il processo amministrativo concorsuale mediante l'adozione di una piattaforma web in modalità SAAS (Software as a Service), che copra le varie fasi dell'iter concorsuale.	2021	Area Risorse Umane	SI/NO	NUOVA AZIONE GIA' IN CORSO [Rif. RU 3.2 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENE0 20-22]
12.02	Riportare nei bandi di selezione una nota che richiami i principi della C&C	2022	Area Risorse Umane Area Affari Legali	SI/NO	NUOVA AZIONE [Rif. R 1.1 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENE0 20-22]
12.03	Traduzione in lingua inglese dei principali regolamenti quali quelli relativi al reclutamento di tutti i tipi di ricercatori (PhD, Assegni di ricerca, RTD- A e B, Professori), lo Statuto di Ateneo e il codice etico.	2023	Area Ricerca - Unità Strategia HR	SI/NO	NUOVA AZIONE [Rif. R 1.1 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENE0 20-22]

13. Assunzione (code)

--	--	--	--	--	--

14. Selezione (code)

--	--	--	--	--	--

15. Trasparenza (code)

--	--	--	--	--	--



16. Valutazione del merito (code)					
17. Variazioni nella cronologia del curriculum vitae (code)					
18. Riconoscimento dell'esperienza di mobilità (code)					
19. Riconoscimento delle qualifiche (code)					
20. Anzianità (code)					
21. Nomine post-dottorato (code)					
<i>Area 3. Condizioni di Lavoro e previdenza sociale</i>					
22. Riconoscimento della professione					
23 Ambiente di ricerca					
23.01	Invio di mail con informazioni in merito a: Risorse bibliografiche e banche dati; Opportunità di pubblicazioni in Open Access; Ogni informazione su strumenti e prodotti acquisiti dall'Area Sistema Bibliotecario che possa essere utile ai ricercatori	2021-2022-2023	Area Sistema Bibliotecario	No. mail inviate per anno	NUOVA AZIONE GIA' IN CORSO Proposta dell'Area Sistema Bibliotecario
23.02	Creazione di una "Unità HR" con lo specifico compito di fornire il supporto amministrativo necessario al fine dell'implementazione della strategia HR e che funga da raccordo con tutti gli uffici amministrativi coinvolti.	2021	Direzione Generale Area Risorse Umane	SI/NO	NUOVA AZIONE GIA' IN CORSO [Rif. R 1.1 DEL PIANO



					STRATEGICO DI ATENE0 20-22] Su espressa indicazione della Commissione europea
23.03	Contribuire a migliorare il benessere psicologico dei ricercatori (soprattutto quelli più giovani) fornendo informazioni circa i fattori di rischio (burn-out, ecc.) ed i fattori di protezione (coping adattivo, self-efficacy ecc.) mediante l'attivazione di seminari.	2021-2022-2023	Area Ricerca - Unità Strategia HR	No. di seminari per anno No. di partecipanti per anno	NUOVA AZIONE Proposta dell'Organismo HR
24. Condizioni di lavoro					
24.01	Approfondire la conciliazione tra vita professionale e vita familiare attraverso l'organizzazione di un evento annuale di formazione per la promozione della cultura delle pari opportunità.	2021-2022-2023	CUG Area Comunicazione	Numero eventi per la promozione per le pari opportunità (x+1 anno)/ Numero eventi per la promozione per le pari opportunità (x anno)	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO
24.02	Istituzione dello "Spazio Gioco", per la conciliazione dei tempi famiglia -lavoro, attraverso un qualificato servizio educativo gestito dal Laboratorio di ricerca e studio per l'infanzia del Dipartimento di Studi Umanistici. In questo ambito, l'Università offre un supporto ai suoi dipendenti con personale qualificato: laureandi, laureati e dottori di ricerca del settore.	2021-2022-2023	Dipartimento di Studi Umanistici- Laboratorio di ricerca e studio per l'infanzia CUG	Numero di personale che ha usufruito del servizio (x+1 anno)/ Numero di personale che ha usufruito del servizio (x anno)	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO
24.03	Attivazione di un servizio di assistenza sanitaria gratuita espletato da un pool di medici dell'azienda ospedaliera universitaria a favore dei ricercatori incoming.	2023	Area Ricerca- Unità Strategia HR	SI/NO	NUOVA AZIONE Proposta dell'Organismo HR
25. Stabilità e continuità dell'impiego					



26. Finanziamento e salari					
26.01	Fondi di ricerca per l'attuazione della politica della qualità della ricerca e della terza missione di Ateneo	2021-2022-2023	Area Ricerca - Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero bandi dipartimentali per la promozione della ricerca (x+1 anno)/ Numero bandi dipartimentali per la promozione della ricerca (x anno) Numero partecipanti bandi (x+1 anno)/ Numero partecipanti bandi (x anno) Numero vincitori (x+1 anno)/ Numero vincitori (x anno)	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO
26.04	Allargare la gamma di servizi offerti dallo UniFg Euraxess Contact Point offrendo informazioni relative al trasferimento dei diritti alla pensione statale e complementare	2023	Area Ricerca - Unità Strategia HR	SI/NO	NUOVA AZIONE Proposta dell'Organismo HR
26.05	Stipulazione di convenzioni con agenzie assicurative per polizza sanitarie integrative a condizioni vantaggiose per i ricercatori UniFg e i loro familiari.	2022	Unità Welfare aziendale e gestione procedura informatica presenze	SI/NO	NUOVA AZIONE Proposta dell'Organismo HR
27. Equilibrio di genere					
27.01	Mirare ad esaminare la composizione delle risorse umane della comunità universitaria con la prima e la seconda edizione del Bilancio di genere dell'Ateneo foggiano. Il fine è di valutare se le politiche decisionali sono neutre rispetto al genere o determinano un impatto differenziato su uomini e donne.	2021-2022-2023	CUG	Rapporto tra il numero di donne e uomini negli organi collegiali (X+1 anno)/Rapporto tra il numero di donne e	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO



				<p>uomini negli organi collegiali (X anno)</p> <p>Rapporto tra il numero di donne e uomini negli uffici amministrativi (X+1 anno)/Rapporto tra il numero di donne e uomini negli uffici amministrativi (X anno)</p> <p>Rapporto tra il numero di donne e uomini fra i delegati rettorali (X+1 anno) /Rapporto tra il numero di donne e uomini tra i delegati rettorali (X anno)</p>	
28. Sviluppo professionale					
28.01	Attivazione di un ufficio (grant office) di supporto e assistenza alla comunità universitaria e territoriale per individuare, preparare, presentare e coordinare progetti e interventi innovativi.	2021	Direzione Generale Area Risorse Umane	No. di progetti di ricerca nazionali e internazionali supportati dal Grant Office e finanziati su bandi competitivi per anno	<p>NUOVA AZIONE GIA' IN CORSO</p> <p>[Rif. R 2.1 e 2.2 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENEIO 20-22]</p>



28.02	Sviluppo e miglioramento delle competenze dei ricercatori all'inizio della carriera su come costruire una proposta di progetto di ricerca di successo.	2021-2022-2023	Area Grandi Progetti - Servizio Grant Office Area Ricerca	No. di eventi per anno No. di partecipanti per anno	NUOVA AZIONE [Rif. R 2.1 e 2.2 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENE0 20-22] Su espressa indicazione della Commissione europea
28.03	Miglioramento delle conoscenze dei ricercatori e dottorandi relativamente alle possibilità di pubblicare ad accesso aperto tramite i contratti trasformativi	2021-2022-2023	Area Sistema Bibliotecario	No. di eventi per anno No. di partecipanti per anno	NUOVA AZIONE Proposta dell'Area Sistema Bibliotecario
28.03	Creare un servizio di traduzione e revisione documenti/manuscript editing, in collaborazione con il CLA	2021	CLA	SI/NO	NUOVA AZIONE GIA' IN CORSO [Rif. R.2.2 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENE0 20-22]
28.04	Attivare azioni per l'accessibilità e la fruizione delle risorse bibliografiche full text anche <i>off campus</i>	2021	Area biblioteche Unità applicazioni web	SI/NO	NUOVA AZIONE GIA' IN CORSO [Rif. TM.2.3 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENE0 20-22]
29. Valore della mobilità					
29.01	Monitoraggio del processo di mobilità dottorandi con borsa di studio obbligati ai 3 mesi di mobilità internazionale, attraverso il Collegio dei docenti del Dottorato, che deve	2021-2022-2023	Collegio dei docenti del Dottorato	Numero di dottorandi con borsa di studio in deroga per ciclo/Numero di	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO



	deliberare l'eventuale presa d'atto del parziale o totale inadempimento.		Area Alta Formazione e Studi Avanzati	dottorandi con borsa obbligati alla mobilità per ciclo	
29.03	Monitoraggio dei visiting professor incoming e outgoing	2021-2022-2023	Area Relazioni Internazionali	Numero prof/ricercatori outgoing per a.a.* Numero prof/ricercatori incoming per a.a.*	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO
29.04	Potenziamento della versione inglese del sito web di Ateneo (al momento limitata a poche informazioni essenziali).	2022	Area Comunicazione	SI/NO	NUOVA AZIONE [Rif. R.1.1 e TM.2.3 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENE0 20-22]
29.05	Potenziamento della versione inglese del sito web di ciascun Dipartimento (al momento limitata a poche informazioni essenziali) con la creazione di una pagina riassuntiva riportante, per ciascun ricercatore, le principali linee di ricerca	2023	Area Ricerca di Dipartimento	SI/NO	NUOVA AZIONE [Rif. R.1.1 e TM.2.3 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENE0 20-22]
29.06	Creazione di una pagina full English relativa alla strategia HR di Ateneo e suo aggiornamento continuo	2021	Area Ricerca - Unità Strategia HR	SI/NO	NUOVA AZIONE GIA' IN CORSO [Rif. R.1.1 e TM.2.3 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENE0 20-22]
29.07	Fornire assistenza gratuita e personalizzata ai ricercatori in mobilità mediante l'adesione al network EURAXESS services con relativa attivazione di un local contact point che fornisca i seguenti servizi: ricerca di alloggio, corsi di lingua, richiesta di visto, richiesta di permesso di soggiorno, aspetti sociali e culturali.	2021	Area Ricerca Unità Strategia HR	No. di ricercatori incoming che hanno usufruito dei servizi offerti dallo sportello Euraxess per anno	NUOVA AZIONE GIA' IN CORSO [Rif. F.3.1, F.3.2 e R.1.1 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENE0 20-22]



				No. di ricercatori outgoing che hanno usufruito dei servizi offerti dallo sportello Euraxess per anno	
29.08	Incrementare l'attrattività dell'UniFg nei confronti dei ricercatori/professori stranieri mediante la realizzazione di una pagina web promozionale in lingua inglese che illustri il contesto territoriale.	2023	Area Comunicazione Area Ricerca - Unità HR	No. visualizzazioni per anno	NUOVA AZIONE [Rif. R.1.1 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENE0 20-22]
29.09	Favorire le chiamate dirette di ricercatori e professori da Università ed Enti di ricerca esteri	2022	Area Risorse Umane	% di chiamate dirette per anno	NUOVA AZIONE [Rif. R.1.1 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENE0 20-22]
29.10	Favorire la cooperazione internazionale attraverso la promozione di opportunità di finanziamento e di programmi di mobilità all'estero per i ricercatori	2021-2022-2023	Scholar Programs	No. di newsletter inviate per anno No. di eventi organizzati per anno No. di partecipanti per anno	NUOVA AZIONE Proposta dell'Organismo HR
29.11	Favorire l'attrattività dei corsi di dottorato anche attraverso appositi posti riservati ai dottorandi che hanno conseguito la laurea all'estero.	2022	Area Alta Formazione e Studi Avanzati	% di dottorandi che hanno conseguito la laurea all'estero per anno	NUOVA AZIONE [Rif. R.1.2 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENE0 20-22]



29.12	Incoraggiare il personale amministrativo a partecipare alle azioni di scambio Erasmus attraverso l'organizzazione di visite o viaggi-studio in istituzioni nelle quali poter acquisire best practices nell'ambito dell'HRS4R.	2023	Area Relazioni Internazionali	No. di personale amministrativo in mobilità per anno	NUOVA AZIONE Su espressa indicazione della Commissione europea
30. Accesso all'orientamento professionale					
31. Diritti di proprietà intellettuale					
32. Co-autore					
32.01	Sviluppo della collaborazione scientifica interdisciplinare e intersettoriale mediante bandi di finanziamento all'attività di ricerca che prevedano un meccanismo di premialità nei confronti di team di ricerca interdisciplinari che includano cioè al loro interno ricercatori incardinati in s.s.d. diversi o provenienti da diversi dipartimenti dell'ateneo	2021	Area Ricerca	SI/NO	NUOVA AZIONE [Rif. R.1.3 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENE0 20-22]
33. Insegnamento					
33.01	Continuazione dell'organizzare corsi di perfezionamento o moduli didattici durante la scuola di dottorato per lo sviluppo delle competenze didattiche dei partecipanti (giovani ricercatori).	2021-2022-2023	Area Alta Formazione e Studi Avanzati Area Risorse Umane	Attivazione del corso per ogni anno - Si/No	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO
33.02	Monitorare il riconoscimento di crediti formativi per tale attività all'interno del totale dei crediti previsti dal Corso di dottorato per la formazione dei dottorandi	2021-2022-2023	Area Alta Formazione e Studi Avanzati Area Risorse Umane	Numero partecipanti per ciclo di dottorato Numero dei crediti (ore) per la formazione dei dottorandi alla didattica/Totale nel numero dei crediti	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO



33.03	Sistema formativo rivolto a docenti neo- assunti (RTD di tipo A e/o B) o che hanno cambiato ruolo, con lo scopo di offrire una panoramica sulle più rilevanti questioni didattiche e docimologiche che interessano, oggi, la professionalità del docente universitario, con particolare attenzione alle procedure del sistema A.V.A.	2021-2022-2023	Servizio tecnico per supporto N.V.A. , C.R.C. e Presidio di Qualità Area Risorse Umane	Numero corsi realizzati per anno* % di ricercatori assunti che hanno preso parte al sistema formativo per anno* % di ricercatori che hanno cambiato ruolo che hanno preso parte al sistema formativo per anno*	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO
33.06	Remunerazione economica per le attività di docenza dei ricercatori	2021-2022-2023	Area Risorse Umane	Numero ricercatori remunerati/Numero ricercatori in servizio	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO
34. Reclami e ricorsi					
34.01	Prendendo in considerazione il PAP, al punto C relativo al Benessere organizzativo, Asse III, il CUG propone di avviare, in via sperimentale uno “Sportello di Ascolto” aperto a tutto il personale e agli studenti.	2021-2022-2023	CUG	Numero di persone che hanno usufruito del punto di Ascolto (x+1 anno)/ Numero di persone che hanno usufruito del punto di Ascolto (x anno)	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO
34.02	Favorire la partecipazione attiva da parte di tutti i ricercatori attraverso la presentazione di proposte, suggerimenti e reclami in ordine ad ogni questione di loro esclusivo o prevalente interesse anche in maniera autonoma.	2021	Area Ricerca - Unità Strategia HR	No. di proposte/suggerimenti /reclami da parte dei ricercatori per anno	NUOVA AZIONE [Rif. TM.1.1 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENE0 20-22]
35. Partecipazione agli organismi decisionali					
35.02	Verificare l’attuazione degli articoli dello statuto nei regolamenti delle singole strutture dipartimentali	2021-2022-2023	Area Affari Generali	Numero di dipartimenti con	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA



				<p>rappresentanti assegnisti (x+1 anno)/ totale numero</p> <p>Numero di studenti dottorandi in Senato accademico (x+1 anno)/ Numero di studenti dottorandi in Senato accademico (x anno)</p> <p>Numero di Corsi di dottorato con rappresentanti dottorandi (x+1 anno)/numero di Corsi di dottorato (x anno)</p>	HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO
Area 4. Formazione					
36. Rapporti con i supervisor					
36.01	Creazione di un handbook per i dottorandi ed i giovani ricercatori ed i loro supervisor ("University Charter for Doctoral Students and Supervisors") che definisca i loro diritti e doveri sulla base dei principi generali della Carta Europea dei Ricercatori. L'handbook dovrà contenere una copia completa della C&C.	2021	Area Ricerca - Unità Strategia HR	SI/NO	<p>NUOVA AZIONE</p> <p>Proposta dell'Organismo HR</p>
37. Doveri di supervisione e gestione					



38. Sviluppo professionale continuo					
38.01	Incrementare e rafforzare le iniziative a favore dei ricercatori, soprattutto giovani: maggiori finanziamenti per il Piano di Ricerca di Ateneo (PRA) per idee progettuali, incoraggiando lo svolgimento delle attività di ricerca dell'Ateneo, o per la pubblicazione dei lavori scientifici	2021-2022-2023	Area Ricerca - Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero dei partecipanti al PRA (x+1 anno)/Numero dei partecipanti al PRA (x anno) Numero di vincitori (x+1 anno)/ Numero di vincitori (x anno)	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO
38.02	Incentivare i docenti alla formazione continua attraverso il finanziamento di progetti finalizzati al miglioramento delle capacità didattiche dei ricercatori di tutti i livelli, anche in relazione a modalità innovative di erogazione legate alle nuove tecnologie (e-learning).	2021	Centro di Apprendimento Permanente (CAP)	No. di progetti finanziati per anno No. di partecipanti per anno	NUOVA AZIONE GIA' IN CORSO [Rif. F.2.1 DEL PIANO STRATEGICO DI ATENE0 20-22]
38.03	Ulteriore potenziamento dei seminari di formazione in favore dei ricercatori (soprattutto nei primi anni di carriera) e dei loro supervisor su tematiche trasversali (es. negotiation skills, time management, team management, conflict handling, ecc.)	2021-2022-2023	Area Ricerca - Unità Strategia HR	No. di seminari per anno No. di partecipanti per anno	NUOVA AZIONE Proposta dell'Organismo HR
39. Accesso alla formazione alla ricerca e alla formazione continua					
39.01	Organizzazione di attività seminariali per lo sviluppo delle competenze e delle abilità dei ricercatori (corsi di lingua inglese, corsi sulla proprietà brevettuale, corsi sulla redazione business plan, information literacy per l'accesso alle risorse bibliografiche on line) per il miglioramento delle loro capacità di ricerca e di valorizzazione dei risultati.	2021-2022-2023	Area Ricerca - Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti Area Terza Missione Area Didattica e Servizi agli Studenti C.L.A.	Numero dei seminari/corsi/workshop (x+1 anno)/ Numero dei seminari/corsi/workshop (x anno) Numero dei partecipanti (x+1 anno)/ Numero dei partecipanti (x anno)	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO



			Area Sistema Bibliotecario		
39.02	Erogazione di corsi di lingua inglese al personale amministrativo, in particolare personale coinvolto nelle strutture la cui attività richiede la conoscenza della lingua inglese.	2021-2022-2023	Area Trasparenza, Anticorruzione e Formazione Area Didattica e Servizi agli Studenti C.L.A.	Numero dei partecipanti / Numero personale amministrativo	AZIONE PREVISTA NELLA STRATEGIA HR 18-20 E TUTTORA IN CORSO
40. Supervisione					

- Indicatore modificato rispetto alla strategia 2018-2020