

# PIANO DI AZIONI HR 2021-2023

| Area 1. Etica e Aspetti Professionali |  |  |   |  |  |  |
|---------------------------------------|--|--|---|--|--|--|
| N. azione                             | Azione   | Data prevista di realizzazione (2021-2023) | Aree coinvolte  | Indicatore   | Documentazione   | STATO/DATI 2023  |
| <b>1. Libertà di ricerca</b>          |  |  |   |  |  |  |
| <b>2. Principi etici</b>              |  |  |   |  |  |  |
| 02.01                                 | Impegnare i membri della comunità universitaria ad assumere comportamenti idonei, a rispettare altresì i principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza ed agire in posizione di indipendenza e imparzialità, astenendosi in caso di conflitto di interessi. | 2021-2022-2023                             | Area Risorse Umane<br><br>Area Alta Formazione e Studi Avanzati | Numero di eventuali conflitti di interesse/Numero di procedure concorsuali | Procedure relative al reclutamento del personale docente<br><br>Procedure relative al reclutamento dei Dottorandi XXXIX ciclo: <a href="https://www.unifg.it/it/studiare/post-lauream/dottorati-di-ricerca/ciclo-xxxix">https://www.unifg.it/it/studiare/post-lauream/dottorati-di-ricerca/ciclo-xxxix</a><br><br>Procedure relative al reclutamento dei Borsisti di ricerca <a href="https://www.unifg.it/it/ricerca/opportunita-la-ricerca/borse-attivita-di-ricerca">https://www.unifg.it/it/ricerca/opportunita-la-ricerca/borse-attivita-di-ricerca</a><br><br>Procedure relative al reclutamento degli Assegnisti di ricerca | <b>2023/2022</b><br><br>0/67<br><br>0/10<br><br>0/72<br><br>0/28 |

|   |  |                |   |   |  |                        |
|---|--|----------------|---|---|--|------------------------|
|   |  |                |   |   | <a href="https://www.unifg.it/it/ricerca/opportunita-la-ricerca/assegni-di-ricerca">https://www.unifg.it/it/ricerca/opportunita-la-ricerca/assegni-di-ricerca</a>          |                        |
| 02.02   | Elaborazione di un Codice di condotta delle buone pratiche nella ricerca che tenga conto delle problematiche connesse con la privacy e delle linee guida sulla raccolta dei dati sensibili in base a quanto stabilito dal garante della privacy (GDPR) | 2022           | Area Affari Legali<br><br>Responsabile della Protezione dei dati<br><br>Area Ricerca<br><br>Area trasparenza, anticorruzione e formazione<br><br>Area Affari Generali | SI/NO   | Costituzione Unità Consulenza accesso e privacy<br><a href="https://www.unifg.it/it/ugov/organizationunit/131670">https://www.unifg.it/it/ugov/organizationunit/131670</a> | SI                     |
| <b>3. Responsabilità professionale</b>              |  |                |   |   |  |                        |
|   |  |                |   |   |  |                        |
| <b>4. Comportamento professionale</b>               |  |                |   |   |  |                        |
|   |  |                |   |   |  |                        |
| <b>5. Obblighi contrattuali e legali</b>            |  |                |   |   |  |                        |
|   |  |                |   |   |  |                        |
| <b>6. Responsabilità finanziaria</b>                |  |                |   |   |  |                        |
|   |  |                |   |   |  |                        |
| <b>7. Buona condotta nel settore della ricerca</b>  |  |                |   |   |  |                        |
|   |  |                |   |   |  |                        |
| <b>8. Diffusione e valorizzazione dei risultati</b> |  |                |   |   |  |                        |
| 08.01   | Continuare a promuovere i bandi per le pubblicazioni scientifiche.   | 2021-2022-2023 | Area Ricerca -Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti  | Numero candidati al bando entro 1 settimana dall'apertura (x+1) | <a href="https://www.unifg.it/it/ricerca/opportunita-la-ricerca/finanziamenti-di-">https://www.unifg.it/it/ricerca/opportunita-la-ricerca/finanziamenti-di-</a>            | 2023/2022<br><br>13/19 |

|       |  |                |  |  |   |  |
|-------|--|----------------|--|--|---|--|
|       |  |                |  | anno)/Numero candidati al bando entro 1 settimana dall'apertura (x anno)   | <a href="#">ateneo/publicazioni-scientifiche-anno-2023</a>  |  |
| 08.02 | Monitorare l'aggiornamento delle pubblicazioni sul sito IRIS   | 2021-2022-2023 | Area Ricerca -Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti | Numero di pubblicazioni sulla piattaforma IRIS (x+1 anno)/ Numero di pubblicazioni sulla piattaforma IRIS (x anno) |   | <b>2023/2022</b><br>1397/1152                |
| 08.03 | Favorire la disseminazione dei risultati su altre piattaforme come "Research Gate" attraverso un sollecito via email (abbiamo predisposto l'informativa finalizzata a favorire la disseminazione dei risultati sulla piattaforma "Research Gate"). | 2021-2022-2023 | Area Ricerca -Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti | Numero ricercatori che utilizza Research Gate (x+1 anno)/ Numero ricercatori che utilizza Research Gate (x anno)   | <a href="https://www.researchgate.net">https://www.researchgate.net</a>   | <b>2023/2022</b><br>1811 /1361               |
| 08.04 | Divulgazione di note di indirizzo relative a iniziative di promozione e valorizzazione delle innovazioni tecnologiche e a iniziative di Terza Missione di Ateneo   | 2021-2022-2023 | Area Terza Missione                                    | Numero di comunicazioni (x+1 anno)/Numero di comunicazioni (x anno)  | Linee guida per la Politica della qualità della Terza Missione dell'Università di Foggia:<br><a href="#">01/Politica%20della%20qualità%CC%80%20della%20Terza%20Missione%20dell'E2%80%99Unive rsità%CC%80%20di%20Foggia_Nov2021_0.pdf</a>                                | Non rilevabile                               |
| 08.05 | Aggiornamento della pagina relativa alle società Spin-off dell'Università e delle relative schede create per ciascuna società.   | 2021-2022-2023 | Area Terza Missione                                    | Tempo minimo aggiornamento informazioni sugli spin off (7 gg dalla comunicazione della società)                    | <a href="https://www.unifg.it/it/terza-missione/partnership-e-collaborazioni/imprenditorialita-accademica-spin-e-start">https://www.unifg.it/it/terza-missione/partnership-e-collaborazioni/imprenditorialita-accademica-spin-e-start</a>                               | Aggiornamento in tempo reale                 |
| 08.06 | Aggiornamento della pagina relativa al portafoglio brevetti di titolarità esclusiva dell'Ateneo e delle relative schede create per ciascun brevetto.   | 2021-2022-2023 | Area Terza Missione                                    | Tempo minimo aggiornamento informazioni sui brevetti (7 gg dalla comunicazione della società)                      | <a href="https://www.unifg.it/it/terza-missione/valorizzare-la-ricerca/gestione-della-proprietà-intellettuale-brevetti/brevetti-unifg">https://www.unifg.it/it/terza-missione/valorizzare-la-ricerca/gestione-della-proprietà-intellettuale-brevetti/brevetti-unifg</a> | Aggiornamento entro 7 giorni dalle modifiche |

|       |   |                |  |  |  |  |
|-------|---|----------------|--|--|--|--|
| 08.07 | Organizzazione e/o partecipazione ad eventi per la valorizzazione dei brevetti, e dei know-how e delle innovazioni di titolarità esclusiva dell'Università di Foggia.   | 2021-2022-2023 | Area Terza Missione  | <p>Numero di eventi correlati ciascun brevetto e/o know-how e/o innovazione (x+1 anno) / Numero di eventi correlati ciascun brevetto e/o know-how e/o innovazione (x+1 anno)</p> <p>Numero di stipulazioni correlate alla valorizzazione del brevetto, know how e/o innovazione (x+1 anno)/ Numero di stipulazioni correlate alla valorizzazione del brevetto, know how e/o innovazione (x anno)/</p> <p>Numero dei partecipanti dell'Ateneo agli eventi di valorizzazione</p> | <p>L'aggiornamento costante della piattaforma <b>knowledge share</b> consente di valorizzare appieno le idee innovative di Unifg coperte da diritti di proprietà privata:<br/> <a href="https://www.knowledge-share.eu/proprietario/universita-degli-studi-di-foggia/">https://www.knowledge-share.eu/proprietario/universita-degli-studi-di-foggia/</a></p> | <p>N. accordi di riservatezza:<br/>           4 (anno 2023) /3 (anno 2022)</p> |
| 08.08 | Disseminazione attraverso l'Area Comunicazione, presso le testate giornalistiche e le emittenti televisive nazionali e locali.  | 2021-2022-2023 | Area Comunicazione   | Numero di articoli pubblicati (x+1 anno)/Numero di articoli pubblicati (x anno)  | articoli sezione "innovazione e ricerca"   | <p><b>2023/2022</b><br/>           18 /27</p>                                  |
| 08.09 | Incrementare il numero delle convenzioni di ricerca con imprese ed enti del territorio al fine di potenziare le azioni di valorizzazione degli esiti e delle esperienze, derivanti dai risultati della ricerca scientifica. | 2023           | <p>Area Grandi Progetti</p> <p>Area Terza Missione</p> <p>Area Ricerca</p> | Numero delle licenze, delle cessioni e/o degli accordi di ricerca rispetto alle innovazioni generate per ciascun anno  | <p>Area Ricerca</p> <p><b>Dip.to di Economia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contratti di Ricerca commissionata:<br/>             - LA PALMA COOP. AGRICOLA</li> </ul>  | <p>N. convenzioni 45</p> <p>4</p>  |

|   |   |                |                            |   |   |  |
|---|---|----------------|----------------------------|---|---|--|
|   |   |                |                            |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ARCA FRUIT SOCIETA' COOP. AGRICOLA</li> <li>• Convenzioni/Accordi quadro: <ul style="list-style-type: none"> <li>- RETE SPAC</li> <li>- ODV BANCO ALIMENTARE</li> </ul> </li> <li><b>DEMeT:</b><br/>Convenzione/Accordo Quadro: <ul style="list-style-type: none"> <li>- FONDAZIONE PROF. DOMENICO CIAVARELLA;</li> <li>- ASSOCIAZIONE NAZIONALE COMMERCIALISTI DI FOGGIA</li> </ul> </li> </ul> | 2  |
| 08.10                                       | Favorire la più ampia disseminazione del sapere attraverso l'accesso aperto, immediato e libero da ogni restrizione ai risultati e ai dati della ricerca scientifica (Open access)    | 2021-2022-2023 | Area Sistema Bibliotecario | No. open access articles published by UniFg researchers per year  | Dati Scopus totali (pubblicazioni open access)  | 884  |
| <b>9. Impegno verso l'opinione pubblica</b> |   |                |                            |   |   |  |
| 09.01                                       | Incentivare tramite gli organi e gli uffici di Terza Missione l'organizzazione di eventi di carattere scientifico, culturale e socio- educativo in linea con quanto indicato dal MIUR | 2021-2022-2023 | Area Terza Missione        | <p>Numero comunicazioni verso l'interno per dipartimento (eventi/workshop rivolti al pubblico in sede) (x+1 anno)/</p> <p>Numero comunicazioni verso l'interno per dipartimento(eventi/workshop rivolti al pubblico in sede) (x anno)</p> | <p><a href="https://www.unifg.it/it/terza-missione/impegno-sociale-e-culturale/public-engagement">https://www.unifg.it/it/terza-missione/impegno-sociale-e-culturale/public-engagement</a></p> <p><a href="https://www.unifg.it/it/terza-missione/strutture-e">https://www.unifg.it/it/terza-missione/strutture-e</a></p>   | Ciascun dipartimento aggiorna costantemente il proprio sito per comunicare le attività più rilevanti |

|  |  |  |                     | Numero comunicazioni verso l'esterno (relazioni, eventi su mass media, blog, ecc.) per dipartimento (x+1 anno)/ Numero comunicazioni verso l'esterno (relazioni, eventi su mass media, blog, ecc.) per dipartimento (x anno)   | <a href="#">normativa/documenti-di-ateneo</a>  |  |
|--|--|--|---------------------|--|--|--|
|  |  |  | Area Terza Missione | Numero di iniziative promosse dell'Ateneo volte a promuovere e a divulgare i risultati della ricerca scientifica nel contesto socio-economico di riferimento, nonché nazionale e internazionale (x+1 anno)/ Numero di iniziative promosse dell'Ateneo volte a promuovere e a divulgare i risultati della ricerca scientifica nel contesto socio-economico di riferimento, nonché nazionale e internazionale (x anno) | <a href="https://www.unifg.it/it/terza-missione/impegno-sociale-e-culturale/public-engagement">https://www.unifg.it/it/terza-missione/impegno-sociale-e-culturale/public-engagement</a><br><br><a href="https://www.unifg.it/it/lacittachevorrei">https://www.unifg.it/it/lacittachevorrei</a> | <p>N. eventi:<br/>182 (anno 2023) /<br/>280 (anno 2022)</p>                            |
|  |  |  |                     |  | <p>Dip.to di Economia</p> <p>DEMeT</p> <p>Dip. Sc.Mediche e Chirurgiche</p> <p>Dip. Med.Clinica e Sperimentale</p> <p>DAFNE</p> <p>Dip. Giurisprudenza</p> <p>DISTUM</p>   | <p>5/21</p> <p>0/34</p> <p>0/106</p> <p>0/26</p> <p>13/13</p> <p>10/9</p> <p>80/45</p> |

|       |   |                |   |   |   |   |
|-------|---|----------------|---|---|---|---|
| 09.02 | Promuovere l'incentivazione della premialità dell'attività di public engagement e destinare budget per tale premialità  | 2021-2022-2023 | Area Terza Missione   | Numero di premialità (x+1 anno)/Numero di premialità (x anno) |   | 0/0   |
| 09.03 | Potenziare le azioni di divulgazione scientifica e culturale favorendo iniziative come il "Festival della Ricerca e dell'Innovazione", la "Notte dei Ricercatori", le fiere, gli open day, le conferenze scientifiche di ateneo, aperte al contributo di enti/strutture di ricerca extra-universitarie territoriali, al fine di favorire la comunicazione scientifica tra gruppi di ricerca differenti e sviluppare collaborazioni e idee progettuali comuni, che affiancano i più tradizionali convegni e seminari e altri eventi di pubblica utilità. | 2021-2022-2023 | Area Comunicazione<br><br>Area Terza Missione<br><br><br>Area Ricerca | No. di iniziative per anno                                    | <p><i>"La città che vorrei"</i> grande iniziativa di promozione della divulgazione scientifica e culturale finanziata dal MUR con oltre 50 eventi dislocati nel centro storico cittadino:<br/> <a href="https://www.unifg.it/it/lacittachevorrei">https://www.unifg.it/it/lacittachevorrei</a></p> <p>DAFNE:<br/> <a href="https://www.crea.gov.it/web/ingegneria-e-trasformazioni-agroalimentari/-/il-crea-al-5%C2%B0-workshop-sull-innovazione-nella-meccanica-e-nell-impiantistica-applicata-ai-biosistemi-agro-alimentari-e-forestali">https://www.crea.gov.it/web/ingegneria-e-trasformazioni-agroalimentari/-/il-crea-al-5%C2%B0-workshop-sull-innovazione-nella-meccanica-e-nell-impiantistica-applicata-ai-biosistemi-agro-alimentari-e-forestali</a></p> <p>Dip.ti di Area Medica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La Regata del Respiro Screening Pneumologico Gratuito - Veleggiata (27-28.05.2023)</li> <li>• Recenti Progressi in Allergologia ed Immunologia Clinica Congresso Annuale della Scuola Allergologica Barese (29-30.09.2023)</li> <li>• 1° GIORNATA</li> </ul> | <p>N.1</p> <p>N. 1 workshop</p> <p>N. 10 iniziative</p> |

|  |  |  |  |  |  |                  |
|--|--|--|--|--|--|------------------|
|  |  |  |  |  | <p>GINECOLOGICA DI FOGGIA (05.10.2023)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Epatologia Clinica 2023. Approccio olistico al paziente con malattie del fegato (21-22 settembre 2023)</li> <li>• Clinical Cardiology 2023 (29-30.09.2023)</li> <li>• La Disforia di Genere. Presentazione di un percorso (20.07.2023)</li> <li>• Manovre di Disostruzione pediatrica. “Service Multidistrettuale Lions” (11.03.2023)</li> <li>• Dopo la terapia di prima linea: Attuali strategie terapeutiche nei pazienti ematologici (24-25.03.2023)</li> <li>• “Incontri con l’Esperto”: rassegna della Chirurgia pugliese a Troia (9-10.06.2023)</li> <li>• III Tour Dono per la Vita. Giro del Sud. Donare gli organi è un grande gesto di nobiltà e generosità (13.04.2023)</li> </ul> <p>Dip.to di Economia:<br/> <b>23 - 27 Gennaio 2023</b><br/> <a href="#">Settimana Horizon Europe 2023</a></p> <p><b>9 Marzo 2023</b><br/> <a href="#">Competenze di finanza e sostenibilità alla portata di tutti</a></p> <p><b>14 Aprile 2023</b></p> | N. 12 iniziative |
|--|--|--|--|--|--|------------------|



|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | <p><a href="#">Geonight</a></p> <p><b>21 Aprile 2023</b><br/> <a href="#">Nuove frontiere di performance management in ambito pubblico. Riflessioni teoriche ed evidenze empiriche d'avanguardia</a></p> <p><b>5 Maggio 2023</b><br/> <a href="#">La filiera del carciofo: aspetti economico-ambientali</a></p> <p><b>10 Maggio 2023</b><br/> <a href="#">La filiera corta che tesse la rete e promuove la transizione inclusiva e green</a></p> <p><b>18 Ottobre 2023</b><br/> <a href="#">Le relazioni tra politica, economia e giornalismo</a></p> <p><b>15 Novembre 2023</b><br/> <a href="#">Progettare eterne organizzazioni</a></p> <p><b>16 Novembre 2023</b><br/> <a href="#">Per una Economia Civile</a></p> <p><b>22 Novembre 2023</b><br/> <a href="#">L'economia della Puglia: aggiornamento congiunturale e aspetti strutturali</a></p> <p><b>6 Dicembre 2023</b><br/> <a href="#">Imprenditoria etica e benessere interno lordo</a></p> |  |
|--|--|--|--|--|--|--|

|  |  |  |  |  |  |                  |
|--|--|--|--|--|--|------------------|
|  |  |  |  |  | <p><b>19 Dicembre 2023</b><br/> <a href="#">The Intelligence - Intelligenze umane e sostenibilità ambientale tra magia e scienza</a></p> <p>DEMeT:<br/>         Il disseccamento degli ulivi in Puglia. Evidenze, contraddizioni, anomalie, scenari. Un punto di vista geografico</p> <p>Città dell'Olio - VI Giornata nazionale</p> <p>Cambiamento climatico e disseccamento degli ulivi.</p> <p>Incontro con Ministro delle Infrastrutture, Ambiente e Pianificazione territoriale e della Repubblica del Kosovo, S.E. Liburn Aliu e l'Ambasciatore del Kosovo in Italia, S.E. Lendita Haxhitasim</p> <p>Partecipazione al programma televisivo Pomeriggio Sud dell'emittente Antenna Sud - Prof. G.M. Cappelletti</p> <p>XXXVII Edizione di Futuro Remoto</p> | N. 11 iniziative |
|--|--|--|--|--|--|------------------|

|  |  |  |  |  |   |                 |
|--|--|--|--|--|---|-----------------|
|  |  |  |  |  | <p>Scuole in STEM –<br/>Laboratori didattici</p> <p>Dialoghi sull'Intelligenza<br/>Artificiale all'UniFG</p> <p>OLIO IN<br/>BLOCKCHAIN</p> <p>Puglia Digital House</p> <p>Laboratorio: Dialogo<br/>con i grandi Matematici<br/>del passato con<br/>l'intelligenza artificiale</p> <p>Dip.to Giurisprudenza:</p> <p><a href="https://www.giurisprudenza.unifg.it/it/tutte-le-iniziative/giocare-con-altri-dadi-tutto-diversi-dalle-leggi-riflessioni-sulla-giustizia">https://www.giurisprudenza.unifg.it/it/tutte-le-iniziative/giocare-con-altri-dadi-tutto-diversi-dalle-leggi-riflessioni-sulla-giustizia</a></p> <p><a href="https://www.giurisprudenza.unifg.it/it/tutte-le-iniziative/religion-and-comprehensive-security-final-meeting-recose">https://www.giurisprudenza.unifg.it/it/tutte-le-iniziative/religion-and-comprehensive-security-final-meeting-recose</a></p> <p><a href="https://www.giurisprudenza.unifg.it/it/tutte-le-iniziative/consultation-draft-toolkit-forb-and-interreligious-and-interfaith-dialogue-and">https://www.giurisprudenza.unifg.it/it/tutte-le-iniziative/consultation-draft-toolkit-forb-and-interreligious-and-interfaith-dialogue-and</a></p> <p><a href="https://www.focusinternazionale2023.it/">https://www.focusinternazionale2023.it/</a></p> | N. 4 iniziative |
|--|--|--|--|--|---|-----------------|

|                                |   |   |   |   |  |                         |
|--------------------------------|---|---|---|---|--|-------------------------|
| 09.04                          | Favorire l'interscambio da e per il territorio mediante la creazione di strumenti di diffusione di notizie riguardanti la ricerca, la divulgazione scientifica e l'approfondimento.   | 2023  | Area Comunicazione                                    | No. di notizie pubblicate per anno  | Web radio<br><a href="https://www.unifg.it/it/web-radio-e-tv-unifg">https://www.unifg.it/it/web-radio-e-tv-unifg</a><br><br>Unifgmag<br><a href="https://mag.unifg.it/">https://mag.unifg.it/</a>  | n. 21 podcast<br><br>5  |
| 09.05                          | Far aggiungere un banner HR in calce a tutte le mail UniFg in uscita  | 2023  | Area Comunicazione<br>Area Sistemi Informativi        | SI/NO   | Tutte le mail unifg riportano in calce un banner HR  | Y                       |
| 09.06                          | Aggiungere il logo HR sulle targhe identificative di tutti gli uffici coinvolti nell'implementazione della strategia HR e sui gadget  | 2021-2022-2023  | Area Comunicazione<br>Area Affari Tecnici e Negoziali | SI/NO   |  | Y                       |
| 09.07                          | Produzione di un video divulgativo relativo alla strategia HR ed ai principi della C&C  | 2023  | Area Comunicazione<br>Area Ricerca                    | No. visualizzazioni per anno  |  | In corso di svolgimento |
| 09.08                          | Realizzare un ufficio stampa al servizio della comunicazione scientifica di Ateneo al fine di favorire una cultura diffusa del public engagement  | 2021  | Area Comunicazione                                    | SI/NO   | Adesione al Network degli Atenei e dei Centri di Ricerca per il Public Engagement ( <b>APEnet</b> )<br><a href="https://www.unifg.it/it/terza-missione/impegno-sociale-e-culturale/public-engagement">https://www.unifg.it/it/terza-missione/impegno-sociale-e-culturale/public-engagement</a> | SI                      |
| 09.09                          | Favorire la massima trasparenza nelle procedure dell'Università, mediante l'utilizzo di database aperti disponibili sul sito web istituzionale  | Area Trasparenza, anticorruzione e formazione<br><br>Unità applicazioni web | SI/NO   |   | Area Trasparenza, anticorruzione e formazione  | SI                      |
| <b>10. Non discriminazione</b> |   |   |   |   |  |                         |
| 10.01                          | Istituzione del Piano di Azioni Positive volto non solo alla tutela delle pari opportunità tra uomini e donne, ma prevede anche azioni di varia natura, dirette a prevenire e rimuovere ogni possibile fonte di discriminazione legata all'età, alle disabilità, all'orientamento sessuale, all'appartenenza etnica, alla religione e alle convinzioni personali. | 2021-2022-2023  | CUG   | Numero eventuali ricorsi per attività discriminatorie (x+1 anno)/Numero eventuali ricorsi per attività discriminatorie (x anno) | Predisposto e pubblicato il PAP<br><br><a href="https://www.unifg.it/sites/default/files/2023-01/pap-2022-2024.pdf">https://www.unifg.it/sites/default/files/2023-01/pap-2022-2024.pdf</a>   |                         |

|                                   |   |                |  |   |   |    |
|-----------------------------------|---|----------------|--|---|---|----|
|                                   |   |                | Area Comunicazione                             | Numero iniziative di Ateneo volte a ridurre le discriminazioni (x+1 anno)/Numero iniziative di Ateneo volte a ridurre la discriminazione (x anno) | Nomina Consigliera di fiducia:<br><a href="https://www.unifg.it/it/ateneo/organizzazione/organi-di-ateneo/altri-organi-centrali-di-ateneo/comitato-unico-di-garanzia-le-pari-opportunita-la-valorizzazione-del-benessere-di-chi-lavora-e-contro-le-discriminazioni/consiglier-a-di-fiducia">https://www.unifg.it/it/ateneo/organizzazione/organi-di-ateneo/altri-organi-centrali-di-ateneo/comitato-unico-di-garanzia-le-pari-opportunita-la-valorizzazione-del-benessere-di-chi-lavora-e-contro-le-discriminazioni/consiglier-a-di-fiducia</a> | 2  |
| 10.02                             | Creazione di un piano per gli spostamenti Casa-Lavoro   | 2022           | Area Terza Missione                            | SI/NO   | - Link: <a href="#">Piano degli Spostamenti Casa Università   Università di Foggia (unifg.it)</a><br><br><a href="https://piao.dfp.gov.it/nod/e/7591">https://piao.dfp.gov.it/nod/e/7591</a><br><br>- Nel PIAO sono inserite le strategie per la valorizzazione del lavoro per obiettivi anche per il tramite del lavoro agile  | SI |
| 10.03                             | Migliorare l'accessibilità delle pagine web mediante la rimozione delle barriere che impediscono l'interazione o l'accesso al sito web UniFg da parte di persone con disabilità anche temporanee. | 2021-2022-2023 | Area Comunicazione<br>Area Sistemi Informativi | SI/NO   |   | SI |
| 10.05                             | Potenziamento del servizio counselling e psicoterapia mediante l'attivazione di un servizio anti violenza   | 2022           | CUG<br>Area Comunicazione                      | No. di utenti che hanno usufruito del servizio per anno   | Il servizio è gestito dal Centro di Ascolto Psicologico in virtù di una convenzione stipulata nell'anno 2020. Il servizio si è attivato nel 2022  | 4  |
| <b>11. Sistemi di valutazione</b> |   |                |  |   |   |    |

## Area 2. Procedure di reclutamento

| <b>12. Assunzione</b>  |   |           |  |       |   |    |
|--|---|-----------|--|-------|---|----|
| 12.01  | Dematerializzare il processo amministrativo concorsuale mediante l'adozione di una piattaforma web in modalità SAAS (Software as a Service), che copra le varie fasi dell'iter concorsuale.                             | 2021      | Area Risorse Umane                       | SI/NO | <a href="http://pica.unifg.it">PICA - Università degli studi di Foggia (cineca.it)</a>  | SI |
| 12.02  | Riportare nei bandi di selezione una nota che richiami i principi della C&C   | 2022      | Area Risorse Umane<br>Area Affari Legali | SI/NO |   | SI |
| 12.03  | Traduzione in lingua inglese dei principali regolamenti quali quelli relativi al reclutamento di tutti i tipi di ricercatori (PhD, Assegni di ricerca, RTD- A e B, Professori), lo Statuto di Ateneo e il codice etico. | 2022-2023 | Area Ricerca - Unità Strategia HR        | SI/NO | <a href="https://www.unifg.it/en/university/regulations-and-announcements/legislations/general-regulations">https://www.unifg.it/en/university/regulations-and-announcements/legislations/general-regulations</a> | SI |
| <b>13. Assunzione (code)</b>                                       |   |           |  |       |   |    |
|  |   |           |  |       |   |    |
| <b>14. Selezione (code)</b>  |   |           |  |       |   |    |
|  |   |           |  |       |   |    |
| <b>15. Trasparenza (code)</b>                                      |   |           |  |       |   |    |
|  |   |           |  |       |   |    |
| <b>16. Valutazione del merito (code)</b>                           |   |           |  |       |   |    |
|  |   |           |  |       |   |    |
| <b>17. Variazioni nella cronologia del curriculum vitae (code)</b> |   |           |  |       |   |    |
|  |   |           |  |       |   |    |
| <b>18. Riconoscimento dell'esperienza di mobilità (code)</b>       |   |           |  |       |   |    |
|  |   |           |  |       |   |    |
| <b>19. Riconoscimento delle qualifiche (code)</b>                  |   |           |  |       |   |    |
|  |   |           |  |       |   |    |
| <b>20. Anzianità (code)</b>  |   |           |  |       |   |    |
|  |   |           |  |       |   |    |
| <b>21. Nomine post-dottorato (code)</b>                            |   |           |  |       |   |    |
|  |   |           |  |       |   |    |

## Area 3. Condizioni di Lavoro e previdenza sociale

### 22. Riconoscimento della professione

### 23 Ambiente di ricerca

|       |  |                |                            |                           |  |               |
|-------|--|----------------|----------------------------|---------------------------|--|---------------|
| 23.01 | Invio di mail con informazioni in merito a: Risorse bibliografiche e banche dati; Opportunità di pubblicazioni in Open Access; Ogni informazione su strumenti e prodotti acquisiti dall'Area Sistema Bibliotecario che possa essere utile ai ricercatori | 2021-2022-2023 | Area Sistema Bibliotecario | No. mail inviate per anno | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Effettuati interventi informativi presso i dipartimenti ed inviate mail a docenti e ricercatori anche su richieste specifiche pervenute</li> <li>- Avviati inoltre incontri con i dottorandi mirati alla formazione sull'uso delle banche dati</li> <li>- Predisposta una pagina informativa sulle banche dati di Ateneo. Link:<br/><br/> <a href="https://opac.unifg.it/SebinaOpac/article/banche-dati/banche_dati">https://opac.unifg.it/SebinaOpac/article/banche-dati/banche_dati</a><br/><br/> <a href="https://opac.unifg.it/SebinaOpac/article/pubblicare-in-open-access-accordi-con-gli-editori/open_access_pubblicare">https://opac.unifg.it/SebinaOpac/article/pubblicare-in-open-access-accordi-con-gli-editori/open_access_pubblicare</a><br/><br/> <a href="https://opac.unifg.it/SebinaOpac/article/i-contratti-">https://opac.unifg.it/SebinaOpac/article/i-contratti-</a> </li> </ul> | Circa 10 mail |
|-------|--|----------------|----------------------------|---------------------------|--|---------------|

|                                 |   |                |  |   |  |                             |
|---------------------------------|---|----------------|--|---|--|-----------------------------|
|                                 |   |                |  |   | <a href="#">trasformativi/open access contratti</a>  |                             |
| 23.02                           | Creazione di una “Unità HR” con lo specifico compito di fornire il supporto amministrativo necessario al fine dell’implementazione della strategia HR e che funga da raccordo con tutti gli uffici amministrativi coinvolti.  | 2021-2022-2023 | Direzione Generale<br>Area Risorse Umane   | SI/NO   | <a href="https://www.unifg.it/it/ugov/organizationunit/131732">https://www.unifg.it/it/ugov/organizationunit/131732</a>  | SI                          |
| 23.03                           | Contribuire a migliorare il benessere psicologico dei ricercatori (soprattutto quelli più giovani) fornendo informazioni circa i fattori di rischio (burn-out, ecc. ) ed i fattori di protezione (coping adattivo, self-efficacy ecc.) mediante l’attivazione di seminari.  | 2021-2022-2023 | Area Ricerca - Unità Strategia HR  | No. di seminari per anno<br><br>No. di partecipanti per anno  |  | 0                           |
| <b>24. Condizioni di lavoro</b> |   |                |  |   |  |                             |
| 24.01                           | Approfondire la conciliazione tra vita professionale e vita familiare attraverso l’organizzazione di un evento annuale di formazione per la promozione della cultura delle pari opportunità.  | 2021-2022-2023 | CUG<br>Area Comunicazione  | Numero eventi per la promozione per le pari opportunità (x+1 anno)/<br>Numero eventi per la promozione per le pari opportunità (x anno) | Giornata internazionale della donna (08/03/2023)<br><br>Una panchina rossa (27/11/2023)<br><br>Seminario "Violenza di Genere: corpi, parole ed emozioni, raccontare il femminicidio oggi" (29/11/2023) | 3 (anno 2023)/1 (anno 2022) |
| 24.02                           | Istituzione dello “Spazio Gioco”, per la conciliazione dei tempi famiglia -lavoro, attraverso un qualificato servizio educativo gestito dal Laboratorio di ricerca e studio per l’infanzia del Dipartimento di Studi Umanistici. In questo ambito, l’Università offre un supporto ai suoi dipendenti con personale qualificato: laureandi, laureati e dottori di ricerca del settore. | 2021-2022-2023 | Dipartimento di Studi Umanistici-<br>Laboratorio di ricerca e studio per l’infanzia<br><br>CUG | Numero di personale che ha usufruito del servizio (x+1 anno)/ Numero di personale che ha usufruito del servizio (x anno)                |  | Servizio non erogato        |



|  |  |                |   |  |  |
|--|--|----------------|---|--|--|
| 24.03  | Attivazione di un servizio di assistenza sanitaria gratuita espletato da un pool di medici dell'azienda ospedaliera universitaria a favore dei ricercatori incoming.       | 2023           | Area Ricerca- Unità Strategia HR                                  | SI/NO  | NO   |
| <b>25. Stabilità e continuità dell'impiego</b> |  |                |   |  |  |
| <b>26. Finanziamento e salari</b>              |  |                |   |  |  |
| 26.01  | Fondi di ricerca per l'attuazione della politica della qualità della ricerca e della terza missione di Ateneo  | 2021-2022-2023 | Area Ricerca - Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti           | Numero bandi dipartimentali per la promozione della ricerca (x+1 anno)/ Numero bandi dipartimentali per la promozione della ricerca (x anno)<br><br>Numero partecipanti bandi (x+1 anno)/ Numero partecipanti bandi (x anno)<br><br>Numero vincitori (x+1 anno)/ Numero vincitori (x anno) | 2023/2022<br><br>0/0<br><br>0/0<br><br>0/0 |
| 26.04  | Allargare la gamma di servizi offerti dallo UniFg Euraxess Contact Point offrendo informazioni relative al trasferimento dei diritti alla pensione statale e complementare | 2023           | Area Ricerca - Unità Strategia HR                                 | SI/NO  | Azione in corso                            |
| 26.05  | Stipulazione di convenzioni con agenzie assicurative per polizza sanitarie integrative a condizioni vantaggiose per i ricercatori UniFg e i loro familiari.                | 2023           | Unità Welfare aziendale e gestione procedura informatica presenze | SI/NO  | NO   |
| <b>27. Equilibrio di genere</b>                |  |                |   |  |  |

|                                   |   |                |   |  |   |   |
|-----------------------------------|---|----------------|---|--|---|---|
| 27.01                             | Mirare ad esaminare la composizione delle risorse umane della comunità universitaria con la prima e la seconda edizione del Bilancio di genere dell'Ateneo foggiano. Il fine è di valutare se le politiche decisionali sono neutre rispetto al genere o determinano un impatto differenziato su uomini e donne. | 2021-2022-2023 | CUG   | <p>Rapporto tra il numero di donne e uomini negli organi collegiali (X+1 anno)/Rapporto tra il numero di donne e uomini negli organi collegiali (X anno)</p> <p>Rapporto tra il numero di donne e uomini negli uffici amministrativi (X+1anno)/Rapporto tra il numero di donne e uomini negli uffici amministrativi (X anno)</p> <p>Rapporto tra il numero di donne e uomini fra i delegati rettorali (X+1 anno) /Rapporto tra il numero di donne e uomini tra i delegati rettorali (X anno)</p> | <p>Bilancio di genere:</p> <p><a href="https://www.unifg.it/it/ateneo/organizzazioni/organi-di-ateneo/altri-organ-centrali-di-ateneo/comitato-unico-di-garanzia-le-pari-opportunita-la-valorizzazione-del-benessere-dichi-lavora-e-contro-le-discriminazioni/bilancio-di-genere">https://www.unifg.it/it/ateneo/organizzazioni/organi-di-ateneo/altri-organ-centrali-di-ateneo/comitato-unico-di-garanzia-le-pari-opportunita-la-valorizzazione-del-benessere-dichi-lavora-e-contro-le-discriminazioni/bilancio-di-genere</a></p> | <p>1 (anno 2023) / 0,7 (anno 2022)</p> <p>1,32 (anno 2023) / 1,23 (anno 2022)</p> <p>1 (anno 2023) / 0,76 (anno 2022)</p> |
| <b>28. Sviluppo professionale</b> |   |                |   |  |   |   |
| 28.01                             | Attivazione di un ufficio (grant office) di supporto e assistenza alla comunità universitaria e territoriale per individuare, preparare, presentare e coordinare progetti e interventi innovativi.  | 2023           | <p>Direzione Generale</p> <p>Area Risorse Umane</p> | No. di progetti di ricerca nazionali e internazionali  |   | 15  |

|       |  |                |                      | supportati dal Grant Office e finanziati su bandi competitivi per anno |   |                                      |
|-------|--|----------------|----------------------|--|---|--------------------------------------|
| 28.02 | Sviluppo e miglioramento delle competenze dei ricercatori all'inizio della carriera su come costruire una proposta di progetto di ricerca di successo. | 2021-2022-2023 | Area Grandi Progetti | No. di eventi per anno<br><br>No. di partecipanti per anno             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ora più che mai serve Ambizione. Alziamo l'obiettivo. L'innovazione oltre la forma (20 Gennaio 2023)</li> <li>• Connessioni, non è solo il concept dell'evento, è un invito all'azione! (22 febbraio 2023)</li> <li>• Apply Now - Gestione della ricerca e della conoscenza dei sistemi di ricerca europei e internazionali (7 giugno 2023)</li> <li>• Apply Now - Valorizzazione e disseminazione dei risultati, della proprietà intellettuale e dell'accesso aperto ai dati e ai prodotti della ricerca (21 giugno 2023)</li> <li>• Sulla Stessa Barca. Famiglie imprenditoriali alla prova del passaggio</li> </ul> | n.5 eventi<br><br>N. 69 partecipanti |

|       |  |                |                            |   |   |   |
|-------|--|----------------|----------------------------|---|---|---|
|       |  |                | Area Ricerca               |   | <p>generazionale in azienda<br/>(14 Giugno 2023)</p> <p><a href="https://www.unifg.it/it/ricerca/opportunita-la-ricerca/strategia-delle-risorse-umane-la-ricerca-hrs4r/eventi">https://www.unifg.it/it/ricerca/opportunita-la-ricerca/strategia-delle-risorse-umane-la-ricerca-hrs4r/eventi</a></p> <p>Percorso formativo sulla Progettazione Europea ReactEU</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fondi Europei e programmazione 2021-2027 (13/11/2023)</li> <li>• Panoramica delle opportunità di finanziamento (23/11/2023)</li> <li>• Tecniche e metodi per la redazione di progetti – I Modulo (14/12/2023)</li> </ul> | <p>N.3 incontri</p> <p>N. 88 partecipanti</p> <p>N. 88 partecipanti</p> <p>N. 88 partecipanti</p> |
| 28.03 | Miglioramento delle conoscenze dei ricercatori e dottorandi relativamente alle possibilità di pubblicare ad accesso aperto tramite i contratti trasformativi | 2021-2022-2023 | Area Sistema Bibliotecario | <p>No. di eventi per anno</p> <p>No. di partecipanti per anno</p> | <p>Webinar organizzati con gli editori:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Web of Science - Applicazioni avanzate (21 Giugno ore 10:00)</li> <li>- L'edizione 2023 del Journal Citation Reports (5 luglio ore 15:00)</li> <li>- Editore Springer - How to write a scientific paper</li> </ul>   | <p>N. 3 eventi on line</p> <p>(il n. dei partecipanti non è stato rilevato da Unifg)</p>          |

|                                  |  |                |   |   |   |  |
|----------------------------------|--|----------------|---|---|---|--|
|                                  |  |                |   |   | (26 Settembre ore 11:00)  |  |
| 28.03                            | Creare un servizio di traduzione e revisione documenti/manuscript editing, in collaborazione con il CLA  | 2021           | CLA   | SI/NO   | <a href="#">Servizio traduzioni e revisioni   Università di Foggia (unifg.it)</a>   | SI   |
| 28.04                            | Attivare azioni per l'accessibilità e la fruizione delle risorse bibliografiche full text anche <i>off campus</i>  | 2021           | Area biblioteche<br>Unità applicazioni web                                  | SI/NO   | Attivazione VPN e assistenza per l'uso, configurazione banche dati per accesso federato tramite credenziali Istituzionali (IDEM). Attivato un progetto di <i>assistenza</i> a docenti e ricercatori per l'implementazione degli accessi <i>off campus</i> | SI   |
| <b>29. Valore della mobilità</b> |  |                |   |   |   |  |
| 29.01                            | Monitoraggio del processo di mobilità dottorandi con borsa di studio obbligati ai 3 mesi di mobilità internazionale, attraverso il Collegio dei docenti del Dottorato, che deve deliberare l'eventuale presa d'atto del parziale o totale inadempimento. | 2021-2022-2023 | Collegio dei docenti del Dottorato<br>Area Alta Formazione e Studi Avanzati | Numero di dottorandi con borsa di studio in deroga per ciclo/Numero di dottorandi con borsa obbligati alla mobilità per ciclo | Precisazione:<br>Tutti i dottorandi, con e senza borsa, sono obbligati alla mobilità di almeno 100 gg.  | <b>XXXVI ciclo:</b><br>7/61(concluso 3° anno)<br><b>XXXVII ciclo:</b><br>5/76(concluso 2° anno)<br><b>XXXVIII ciclo:</b><br>0/166 (concluso 1° anno) |
| 29.03                            | Monitoraggio dei visiting professor incoming e outgoing  | 2021-2022-2023 | Area Relazioni Internazionali   | Numero prof/ricercatori outgoing per a.a.*<br><br>Numero prof/ricercatori incoming per a.a.*                                  |   | 85 outgoing<br><br>8 incoming  |
| 29.04                            | Potenziamento della versione inglese del sito web di Ateneo (al momento limitata a poche informazioni essenziali).   | 2023           | Area Comunicazione  | SI/NO   |   | SI   |

|       |   |                |   |  |  |                                |
|-------|---|----------------|---|--|--|--------------------------------|
| 29.05 | Potenziamento della versione inglese del sito web di ciascun Dipartimento (al momento limitata a poche informazioni essenziali) con la creazione di una pagina riassuntiva riportante, per ciascun ricercatore, le principali linee di ricerca  | 2023           | Area Ricerca di Dipartimento                      | SI/NO  | Acquistato pacchetto CINECA UNIFIND  | Azione in corso di svolgimento |
| 29.06 | Creazione di una pagina full English relativa alla strategia HR di Ateneo e suo aggiornamento continuo  | 2021-2022-2023 | Area Ricerca - Unità Strategia HR                 | SI/NO  | LINK: <a href="#">Human Resources Strategy For Research – Excellence In Research (HRS4R)   Università di Foggia (unifg.it)</a> | SI                             |
| 29.07 | Fornire assistenza gratuita e personalizzata ai ricercatori in mobilità mediante l'adesione al network EURAXESS services con relativa attivazione di un local contact point che fornisca i seguenti servizi: ricerca di alloggio, corsi di lingua, richiesta di visto, richiesta di permesso di soggiorno, aspetti sociali e culturali. | 2022-2023      | Area Ricerca Unità Strategia HR                   | No. di ricercatori incoming che hanno usufruito dei servizi offerti dallo sportello Euraxess per anno<br><br>No. di ricercatori outgoing che hanno usufruito dei servizi offerti dallo sportello Euraxess per anno |  | 0<br><br>0                     |
| 29.08 | Incrementare l'attrattività dell'UniFg nei confronti dei ricercatori/professori stranieri mediante la realizzazione di una pagina web promozionale in lingua inglese che illustri il contesto territoriale.   | 2023           | Area Comunicazione<br><br>Area Ricerca - Unità HR | No. visualizzazioni per anno   |  | Azione in corso                |
| 29.09 | Favorire le chiamate dirette di ricercatori e professori da Università ed Enti di ricerca esteri  | 2021-2022-2023 | Area Risorse Umane                                | % di chiamate dirette per anno   |  | 6,45%                          |
| 29.10 | Favorire la cooperazione internazionale attraverso la promozione di opportunità di finanziamento e di programmi di mobilità all'estero per i ricercatori  | 2021-2022-2023 | Scholar Programs                                  | No. di newsletter inviate per anno<br><br>No. di eventi organizzati per anno   |  | 20                             |

|   |   |                |   |  |  |                   |
|---|---|----------------|---|--|--|-------------------|
|   |   |                |   | No. di partecipanti per anno   |  |                   |
| 29.11   | Favorire l'attrattività dei corsi di dottorato anche attraverso appositi posti riservati ai dottorandi che hanno conseguito la laurea all'estero.   | 2021-2022-2023 | Area Alta Formazione e Studi Avanzati                       | % di dottorandi che hanno conseguito la laurea all'estero per anno   | 4/16 in un solo corso di dottorato di ricerca  | 0,25%             |
| 29.12   | Incoraggiare il personale amministrativo a partecipare alle azioni di scambio Erasmus attraverso l'organizzazione di visite o viaggi-studio in istituzioni nelle quali poter acquisire best practices nell'ambito dell'HRS4R.   | 2021-2022-2023 | Area Relazioni Internazionali                               | No. di personale amministrativo in mobilità per anno   |  | 20                |
| <b>30. Accesso all'orientamento professionale</b> |   |                |   |  |  |                   |
|   |   |                |   |  |  |                   |
| <b>31. Diritti di proprietà intellettuale</b>     |   |                |   |  |  |                   |
|   |   |                |   |  |  |                   |
| <b>32. Co-autore</b>                              |   |                |   |  |  |                   |
| 32.01   | Sviluppo della collaborazione scientifica interdisciplinare e intersettoriale mediante bandi di finanziamento all'attività di ricerca che prevedano un meccanismo di premialità nei confronti di team di ricerca interdisciplinari che includano cioè al loro interno ricercatori incardinati in s.s.d. diversi o provenienti da diversi dipartimenti dell'ateneo | 2021-2022-2023 | Area Ricerca  | SI/NO  | BANDO PRA<br><a href="https://www.unifg.it/sites/default/files/2023-11/fondo-pra-20203-bando.pdf">https://www.unifg.it/sites/default/files/2023-11/fondo-pra-20203-bando.pdf</a> | SI                |
| <b>33. Insegnamento</b>                           |   |                |   |  |  |                   |
| 33.01   | Continuazione dell'organizzare corsi di perfezionamento o moduli didattici durante la scuola di dottorato per lo sviluppo delle competenze didattiche dei partecipanti (giovani ricercatori).   | 2021-2022-2023 | Area Alta Formazione e Studi Avanzati<br>Area Risorse Umane | Attivazione del corso per ogni anno - Si/No  |  | SI                |
| 33.02   | Monitorare il riconoscimento di crediti formativi per tale attività all'interno del totale dei crediti previsti dal Corso di dottorato per la formazione dei dottorandi   | 2021-2022-2023 | Area Alta Formazione e Studi Avanzati<br>Area Risorse Umane | Numero partecipanti per ciclo di dottorato<br>Numero dei crediti (ore) per la formazione dei dottorandi alla didattica/Totale nel numero dei crediti |  | Dato non rilevato |

|                              |  |                |   |  |  |  |
|------------------------------|--|----------------|---|--|--|--|
| 33.03                        | Sistema formativo rivolto a docenti neo- assunti (RTD di tipo A e/o B) o che hanno cambiato ruolo, con lo scopo di offrire una panoramica sulle più rilevanti questioni didattiche e docimologiche che interessano, oggi, la professionalità del docente universitario, con particolare attenzione alle procedure del sistema A.V.A. | 2021-2022-2023 | Servizio tecnico per supporto N.V.A. , C.R.C. e Presidio di Qualità<br><br>Area Risorse Umane | Numero corsi realizzati per anno*<br><br>% di ricercatori assunti che hanno preso parte al sistema formativo per anno*<br><br>% di ricercatori che hanno cambiato ruolo che hanno preso parte al sistema formativo per anno* | Moduli formativi online per un totale di 55 lezioni<br><br>Workshop formativi in presenza da 4 ore ciascuno (9 e 23 novembre 2023) per chi ha fatto il passaggio di ruolo<br><br>Formazione erogata nell'anno 2023, relativamente ai ricercatori assunti o che hanno cambiato ruolo nel 2022 | N. 10 moduli formativi<br><br>n. 2 workshop<br><br>93%<br><br>100% |
| 33.06                        | Remunerazione economica per le attività di docenza dei ricercatori   | 2021-2022-2023 | Area Risorse Umane  | Numero ricercatori remunerati/Numero ricercatori in servizio   |  | 0/34   |
| <b>34. Reclami e ricorsi</b> |  |                |   |  |  |  |
| 34.01                        | Prendendo in considerazione il PAP, al punto C relativo al Benessere organizzativo, Asse III, il CUG propone di avviare, in via sperimentale uno "Sportello di Ascolto" aperto a tutto il personale e agli studenti.   | 2021-2022-2023 | CUG   | Numero di persone che hanno usufruito del punto di Ascolto (x+1 anno)/ Numero di persone che hanno usufruito del punto di Ascolto (x anno)   |  | 180 (anno 2023)/ dato non rilevato (anno 2022)                     |
| 34.02                        | Favorire la partecipazione attiva da parte di tutti i ricercatori attraverso la presentazione di proposte, suggerimenti e reclami in ordine ad ogni questione di loro esclusivo o prevalente interesse anche in maniera autonoma.  | 2023           | Area Ricerca - Unità Strategia HR   | No. di proposte/suggerimenti/reclami da parte dei ricercatori per anno   |  | Non rilevabile   |



| <b>35. Partecipazione agli organismi decisionali</b> |  |                |                                   |   |  |                         |
|--|--|----------------|-----------------------------------|---|--|-------------------------|
| 35.02  | Verificare l'attuazione degli articoli dello statuto nei regolamenti delle singole strutture dipartimentali  | 2021-2022-2023 | Area Affari Generali              | <p>Numero di dipartimenti con rappresentanti assegnisti (x+1 anno)/ totale numero</p> <p>Numero di studenti dottorandi in Senato accademico (x+1 anno)/ Numero di studenti dottorandi in Senato accademico (x anno)</p> <p>Numero di Corsi di dottorato con rappresentanti dottorandi (x+1 anno)/ Numero di studenti dottorandi in Senato</p> | <p>Lo Statuto non prevede una rappresentanza degli assegnisti nei Consigli di Dipartimento</p> <p>Lo Statuto non prevede una rappresentanza dei dottorandi nel Senato Accademico</p> <p>In ogni Collegio di corso di Dottorato vi è un rappresentante dei Dottorandi<br/>Non vi sono rappresentanti dei Dottorandi in Senato</p> |                         |
| <b>Area 4. Formazione</b>                            |  |                |                                   |   |  |                         |
| <b>36. Rapporti con i supervisori</b>                |  |                |                                   |   |  |                         |
| 36.01  | Creazione di un handbook per i dottorandi ed i giovani ricercatori ed i loro supervisori ("University Charter for Doctoral Students and Supervisors") che definisca i loro diritti e doveri sulla base dei principi generali della Carta Europea dei Ricercatori. L'handbook dovrà contenere una copia completa della C&C. | 2023           | Area Ricerca - Unità Strategia HR | SI/NO   |  | In corso di svolgimento |
| <b>37. Doveri di supervisione e gestione</b>         |  |                |                                   |   |  |                         |
|  |  |                |                                   |   |  |                         |

| <b>38. Sviluppo professionale continuo</b>                                 |  |                |  |   |   |  |
|--|--|----------------|--|---|---|--|
| 38.01  | Incrementare e rafforzare le iniziative a favore dei ricercatori, soprattutto giovani: maggiori finanziamenti per il Piano di Ricerca di Ateneo (PRA) per idee progettuali, incoraggiando lo svolgimento delle attività di ricerca dell'Ateneo, o per la pubblicazione dei lavori scientifici  | 2021-2022-2023 | Area Ricerca - Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti                            | Numero dei partecipanti al PRA (x+1 anno)/Numero dei partecipanti al PRA (x anno)<br><br>Numero di vincitori (x+1 anno)/ Numero di vincitori (x anno) |   | 48 (anno 2023) / 33 (anno 22)<br><br>Bando in corso (anno 2023) / 26 (anno 2022) |
| 38.02  | Incentivare i docenti alla formazione continua attraverso il finanziamento di progetti finalizzati al miglioramento delle capacità didattiche dei ricercatori di tutti i livelli, anche in relazione a modalità innovative di erogazione legate alle nuove tecnologie (e-learning).  | 2021-2022-2023 | Centro di Apprendimento Permanente (CAP)   | No. di progetti finanziati per anno<br><br>No. di partecipanti per anno   |   | 0  |
| 38.03  | Ulteriore potenziamento dei seminari di formazione in favore dei ricercatori (soprattutto nei primi anni di carriera) e dei loro supervisor su tematiche trasversali (es. negotiation skills, time management, team management, conflict handling, ecc.)   | 2021-2022-2023 | Area Ricerca - Unità Strategia HR  | No. di seminari per anno<br><br>No. di partecipanti per anno  | Percorso formativo sulla Progettazione Europea ReactEU<br><ul style="list-style-type: none"> <li>• Fondi Europei e programmazione 2021-2027 (13/11/2023)</li> <li>• Panoramica delle opportunità di finanziamento (23/11/2023)</li> <li>• Tecniche e metodi per la redazione di progetti – I Modulo (14/12/2023)</li> </ul> | N.3 incontri<br><br>N. 264 partecipanti  |
| <b>39. Accesso alla formazione alla ricerca e alla formazione continua</b> |  |                |  |   |   |  |
| 39.01  | Organizzazione di attività seminariali per lo sviluppo delle competenze e delle abilità dei ricercatori (corsi di lingua inglese, corsi sulla proprietà brevettuale, corsi sulla redazione business plan, information literacy per l'accesso alle risorse bibliografiche on line) per il miglioramento delle loro capacità di ricerca e di valorizzazione dei risultati. | 2021-2022-2023 | Area Ricerca - Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti<br><br>Area Terza Missione | Numero dei seminari/corsi/workshop (x+1 anno)/ Numero dei seminari/corsi/workshop (x anno)  | Corsi di lingua Inglese per il conseguimento della certificazione linguistica   | n. 2   |

|                         |  |                |   |  |   |   |
|-------------------------|--|----------------|---|--|---|---|
|                         |  |                | Area Didattica e Servizi agli Studenti<br><br>C.L.A.<br><br>Area Sistema Bibliotecario                    | Numero dei partecipanti (x+1 anno)/ Numero dei partecipanti (x anno)<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>Accesso risorse bibliografiche | - Strumenti e servizi per le ricerche bibliografiche per i dottorandi di area economica (26 ottobre 2023)<br><br>- Strumenti e servizi per le ricerche bibliografiche per i dottorandi di area umanistica (23 gennaio 2024) | 26 ricercatori (anno 2023) / 37 (anno 2022)<br><br><br><br>n. 2 seminari<br><br><br><br>Effettuate con il <i>discovery tool</i> (unico punto di accesso rilevabile) n. <b>5517</b> sessioni di ricerche. (Le ricerche bibliografiche vengono effettuate da più punti di accesso e non sempre sono rilevabili) |
| 39.02                   | Erogazione di corsi di lingua inglese al personale amministrativo, in particolare personale coinvolto nelle strutture la cui attività richiede la conoscenza della lingua inglese. | 2021-2022-2023 | Area Trasparenza, Anticorruzione e Formazione<br><br>Area Didattica e Servizi agli Studenti<br><br>C.L.A. | Numero dei partecipanti / Numero personale amministrativo  | 1) Corso di Lingua Inglese per il conseguimento della certificazione linguistica  | 10/332  |
| <b>40. Supervisione</b> |  |                |   |  |   |   |
|                         |  |                |   |  |   |   |



Università di Foggia

- Indicatore modificato rispetto alla strategia 2018-2020