



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia

VERBALE N.3 DEL 16/09/2022

Il giorno 16/09/2022, alle ore 10,45, presso la sala Consiglio, situata al VI piano di Palazzo Ateneo (Via Antonio Gramsci nn. 89-91, Foggia), si è riunito in forma mista (in presenza e on line) il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Risultano presenti i/le segg. componenti effettivi: prof.ssa Barbara De Serio (Presidente), prof.ssa Valentina Pasquarella, prof.ssa Annamaria Petito, prof.ssa Teresa De Pilli, dott.ssa Cristina Di Letizia, dott.ssa Carmela Clemente, dott.ssa Carla Carbosiero, sig.ra Paola Mancini (rappresentante degli studenti).

Sono collegati on line tra i componenti effettivi: prof.ssa Anna Grazia Lopez, dott.ssa Maria Lops, dott. Eugenio Nardella, ing. Pamela Cincione.

Sono presenti tra i componenti supplenti: dott. Fabio Carella, dott.ssa Rosa Muscio.

Sono collegati on line tra i componenti supplenti: dott.ssa Stefania D'Alessandro.

Assenti giustificati: prof.ssa Carmela Robustella.

La Dott.ssa Muscio funge da segretaria verbalizzante.

Partecipano alla riunione la Delegata alle Pari Opportunità, Prof.ssa Fiammetta Fanizza e la Consigliera di fiducia, Dott.ssa Silvia D'Oro.

La Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, riconosce che la seduta è valida e passa a esaminare i punti all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Presentazione Consigliera di fiducia
3. Elezione componenti supplenti rappresentanti amministrazione
4. GEP-monitoraggio
5. Convegno Annuale Conferenza Nazionale Organismi di Parità
6. Corso di perfezionamento in collaborazione con l'Associazione Viola

7. Varie ed eventuali

1. Comunicazioni

La Presidente neoeletta, Barbara De Serio, si presenta al consesso, saluta e ringrazia per la presenza e comunica che tra i suoi principali obiettivi c'è il potenziamento di un lavoro di rete e collaborativo all'interno dell'organo, per cui ciascun membro, sulla base delle proprie competenze, parteciperà attivamente al raggiungimento di obiettivi e finalità dell'organo, con proposte progettuali che di volta in volta verranno valutate dall'organo stesso. Verranno portati a termine, in continuità con quanto già fatto dalla composizione precedente e in accordo con la precedente Presidente, prof.ssa Madia D'Onghia, i progetti già proposti e si concentrerà l'attenzione sul benessere organizzativo e sulle modalità necessarie per promuoverlo. La Presidente comunica, inoltre, che è sua intenzione dividere i componenti effettivi del CUG in due gruppi, ai quali, se vorranno, potranno aderire anche i membri supplenti:

-NORMATIVA E BUONE PRASSI: il gruppo si occuperà di aggiornare la normativa interna di competenza del CUG. La Presidente propone come coordinatrice la dott.ssa Cristina Di Letizia;

- FORMAZIONE E BUONE PRASSI: il gruppo si occuperà promuovere proposte progettuali in ambito formativo, anche in risposta ad eventuali bandi sui temi oggetto di studio e dell'organo. La Presidente propone come coordinatrice la prof.ssa Anna Grazia Lopez.

La prof.ssa De Serio spiega che per ogni *team* saranno creati dei gruppi *whatsapp* che serviranno per lo scambio veloce di informazioni; allo stesso modo si creerà un gruppo sulla medesima piattaforma che comprenda tutti i componenti del CUG.

La prof.ssa De Serio passa quindi a nominare la sua Vicepresidente che sarà la prof.ssa Valentina Pasquarella, che già in passato ha collaborato con il CUG per fornire la sua consulenza e competenza in materia di Diritto del Lavoro.

La Presidente comunica anche di aver preso parte a un incontro della Rete dei Cug apprendendo che sono in programma numerosi eventi per i prossimi 25 novembre, Giornata mondiale contro la violenza sulle donne, e 3 dicembre, Giornata internazionale dei diritti delle persone con disabilità; a tal proposito intende contattare il Prof. Giuseppe Nicoletti, Delegato alla Disabilità di Ateneo, per future collaborazioni.

La Presidente fa presente che la prof.ssa D'Onghia, nella sua veste di Presidente passata del CUG, aveva delegato la dott.ssa Clemente a partecipare in nome e per conto dell'organo alle riunioni della Rete dei CUG e le conferma tale incarico.

Infine, la Presidente propone l'aggiornamento del Vademecum del linguaggio di genere e di bandire un concorso sulla parità di genere, al quale potranno partecipare gli/le studenti/esse

universitari/e e delle scuole secondarie superiori, al termine del quale il/la vincitore/trice potrà vincere un buono libri di euro 150,00.

2. Presentazione Consigliera di fiducia

La Presidente invita la Consigliera di Fiducia, dott.ssa Silvia D'Oro, a prendere la parola per una breve presentazione.

Al termine della presentazione della Consigliera, la prof.ssa Fanizza consiglia che per fare conoscere la figura e il ruolo della stessa alla comunità accademica sia necessaria una opportuna comunicazione, che potrebbe consistere nella presentazione della stessa all'inizio dei Consigli di Dipartimento.

Con riferimento all'attività di ascolto della Consigliera, si apre una discussione e ricostruzione delle vicende legate alla evoluzione di quello che inizialmente era il *counselling* di Ateneo.

La prof.ssa Petito si assume l'incarico di approfondire la questione al fine di garantire nuovamente questo servizio ai/lle dipendenti dell'Università di Foggia, dal momento che, allo stato attuale, tale servizio è garantito solo agli/lle studenti/esse.

La prof.ssa De Pilli, sulla base di esperienze personali, propone di divulgare un questionario tra il personale docente e t.a. dell'Università sul *mobbing*.

La Presidente affida tale compito alla Consigliera di fiducia per la sua terzietà.

La dott.ssa Di Letizia fa presente che sta scadendo la convenzione per la gestione dello sportello anti violenza, con sede presso il DISTUM, che era gestito insieme all'Associazione Impegno Donna, grazie anche a un finanziamento regionale.

La Presidente invita i componenti che non hanno avuto occasione di fare osservazioni e interventi a presentarsi. Quando interviene la sig.a Mancini, rappresentante degli studenti, la stessa propone di creare una pagina *facebook* del CUG e di gestirla e di organizzare degli eventi di divulgazione del ruolo del CUG e della Consigliera di fiducia perché poco noti tra la popolazione studentesca.

3. Elezione componenti supplenti rappresentanti amministrazione

La Presidente cede la parola alla dott.ssa Muscio che in qualità di segretaria del CUG anche nella sua precedente composizione è informata sui successivi punti, dal 3 al 6.

La dott.ssa Muscio spiega che al termine delle elezioni che hanno portato alla individuazione dei componenti del CUG rappresentanti dell'Amministrazione, hanno presentato domanda e sono stati nominati componenti effettivi solo sei docenti, pertanto a breve saranno riparte le procedure elettorali per individuare i membri supplenti.

4. GEP-monitoraggio

Al termine dell'anno 2021 è stato emanato il *Gender Equality Plan* ad opera di una commissione nominata dal Rettore. Entro il termine dell'anno è necessario procedere al monitoraggio del documento, apportando eventuali modifiche.

La Presidente incarica di tale funzione il gruppo di lavoro su Normativa e Buone Prassi, che sarà individuato in seguito.

5. Convegno Annuale Conferenza Nazionale Organismi di Parità

È pervenuto l'invito a partecipare al Convegno annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità, che quest'anno si terrà ad Ancona il 6 e 7 ottobre. La prof.ssa Lopez parteciperà per il CUG e relazionerà al suo rientro.

6. Corso di perfezionamento in collaborazione con l'Associazione Viola

Nel mese di luglio si è tenuto nell'Aula Magna del Dipartimento di Giurisprudenza un evento sulla violenza di genere, organizzato in collaborazione con l'Associazione Viola. In tale occasione, il Rettore ha più volte espresso la volontà di avviare un corso di perfezionamento in collaborazione con l'associazione sulle medesime tematiche, per cui tale compito viene affidato al gruppo di lavoro su Formazione e Bune Prassi, che sarà individuato in seguito. Al momento incarica la coordinatrice del gruppo, prof.ssa Lopez, a contattare l'Associazione Viola per avviare un confronto sull'iniziativa.

7. Varie ed eventuali

Non ci sono varie da esaminare.

La Presidente propone di riunirsi nuovamente il 12 ottobre alle ore 9:30.

La riunione si conclude alle ore 12:20.

La Presidente

Prof.ssa Barbara De Serio

