



***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia.***

**VERBALE N.6 DEL 29/11/2017**

Il giorno 29/11/2017, alle ore 16,15, presso la stanza dei Delegati, situata al V piano di Palazzo Ateneo, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Risultano presenti la Presidente, Prof.ssa Madia D'Onghia, e i componenti: Prof.ssa Antonietta Baiano, Prof.ssa Fiammetta Fanizza, Prof.ssa Valentina Pasquarella, dott.ssa Palma Gasperi, dott.ssa Maria Cristina Altobelli, dott.ssa Stefania D'Alessandro, in rappresentanza del Dott. Michele Savastano, sig. Pellicano, rappresentante degli studenti.

Gli altri componenti risultano essere assenti giustificati.

È presente la Prof.ssa Anna Maria Petito, ricercatore del S.S.D. m-psi/08 Psicologia clinica.

E' altresì presente la Dott.ssa Rosa Muscio, in qualità di responsabile dell'Area Rapporti Istituzionali, Relazioni esterne e Ufficio Stampa.

La Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, riconosce che la seduta è valida e passa a esaminare i punti all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Resoconto servizio di supporto psicologico
3. Convegno annuale 2018: conciliazione vita-lavoro.
4. Piano di Azioni Positive 2017
5. Bilancio di Genere
6. Possibile sperimentazione telelavoro o *smart working*
7. Varie ed eventuali
8. Approvazione del verbale della seduta precedente

**1. Comunicazioni**

Non ci sono comunicazioni.

**2. Resoconto servizio di supporto psicologico**

Il Presidente ringrazia la prof.ssa Anna Maria Petito, per il servizio gratuito di counseling psicologico offerto al personale t.a. e per la sua partecipazione all'incontro odierno e chiede alla docente di voler condividere i dati relativi al servizio.

La dott.ssa Petito comunica che hanno aderito all'iniziativa cinque dipendenti, di cui a uno è stato consigliata la consulenza psichiatrica. Il servizio è stato apprezzato dai fruitori dello stesso.

La Presidente propone di continuare a erogare il servizio e propone di veicolare il messaggio per cui è importante ricorrere al supporto psicologico anche in casi meno gravi.

La prof.ssa Fanizza propone di inviare una mail con la quale comunicare che l'iniziativa ha avuto successo e la si vuole istituzionalizzare.

Il Presidente propone di offrire il servizio per ulteriori 6 mesi dopo aver ricevuto il calendario degli incontri.

Il Comitato esprime parere favorevole.

### **3. Convegno annuale 2018: conciliazione vita-lavoro.**

La Presidente comunica che intervengono al convegno la Prof.ssa Amelia Manuti dell'Università di Bari "Aldo Moro" e una sua collega.

Il Comitato prende ne atto.

### **4. Piano di Azioni Positive 2017**

La Prof.ssa D'Onghia comunica che tra gli obiettivi dell'Area Rapporti istituzionali, Relazioni esterne e Ufficio Stampa, che affianca il CUG per gli aspetti burocratici, vi è l'approvazione della versione aggiornata del Piano di Azioni Positive. Il presidente comunica che è necessario rivedere e aggiornare il Piano.

I presenti esprimono parere favorevole alla proposta del Presidente.

### **5. Bilancio di genere**

Il Presidente comunica che i componenti della commissione che ne hanno curato la precedente stesura hanno iniziato la raccolta dei dati aggiornati. Al termine della raccolta si procederà alla comparazione dei dati<sup>8</sup> dell'Università di Foggia con quelli a livello nazionale e sarà redatto un documento di sintesi che sarà presentato in occasione del convegno annuale del 18 aprile 2018.

I presenti esprimono parere favorevole alla proposta del Presidente.

### **6. Possibile sperimentazione telelavoro o *smart working***

Il Presidente riferisce che la scorsa estate è stata emanata la legge LEGGE 22 maggio 2017, n. 81 "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato". Il lavoro agile nelle pubbliche amministrazioni era già stato regolamentato dalla legge Madia, finalizzata alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Il Presidente chiede ad Antonio Pellicano di redigere un'istruttoria sul lavoro agile in sostituzione del telelavoro e propone di coinvolgere nella sperimentazione una unità dell'Area del Personale e una del settore formazione.

Il Comitato approva la proposta.

#### **7. Varie ed eventuali**

La Presidente propone di fissare la prossima riunione in data 29 gennaio 2018 p.v. alle ore 12:30.

#### **8. Approvazione del verbale della seduta precedente**

È approvato il verbale della seduta dell'20 settembre 2017.

L'incontro termina alle 16:50.

La Presidente  
Prof.ssa Madia D'Onghia