



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia.

VERBALE N.4 DEL 25/09/2018

Il giorno 25/09/2018, alle ore 15,30, presso la Sala Consiglio, situata al VI piano di Palazzo Ateneo, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Risultano presenti la Presidente, Prof.ssa Madia D'Onghia, e i componenti: Prof.ssa Antonietta Baiano, Prof. Fiammetta Fanizza, Prof.ssa Roberta Sisto, dott.ssa Palma Gasperi, dott.ssa Francesca Pietradura, Dott.ssa Giustina Del Vecchio, Sig. Pasquale Pepe, in sostituzione di Rosangela Guerra.

Sono inoltre presenti al primo incontro i membri supplenti: prof.ssa Barbara De Serio, Prof.ssa Mariarosaria Lombardi, prof.ssa Anna Grazia Lopez, Prof. Roberto Rana, dott.ssa Maria Cristina Altobelli Lalatta, dott.ssa Carmela Clemente.

Risultano essere assenti giustificati: Prof. Luigi Nappi.

Assenti non giustificati: dott.ssa Maria Ciavarella.

E' altresì presente la Dott.ssa Rosa Muscio, in qualità di responsabile dell'Area Rapporti Istituzionali, Relazioni esterne e Ufficio Stampa.

La Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, riconosce che la seduta è valida e passa a esaminare i punti all'ordine del giorno:

1. Insediamento nuovo CUG
2. Comunicazioni
3. Programmazione delle attività per l'a.a. 2018/2019
4. Regolamento per l'adozione dello "smart working". Nomina commissione
5. Varie ed eventuali

1. Insediamento nuovo CUG

La Presidente invita i convenuti a presentarsi specificando se sono componenti effettivi o supplenti, se sono docenti o tecnici amministrativi e il lavoro che svolgono all'interno dell'Università. Infine si presenta e invita tutti al rispetto del Regolamento di funzionamento del CUG, soprattutto con riferimento all'art. 10 Dimissioni e decadenza dagli incarichi, comma 3 lett. b) che stabilisce che <<Motivi di decadenza dall'incarico sono... l'assenza ingiustificata a tre sedute consecutive>>.

2. Comunicazioni

Non ci sono comunicazioni.

3. Programmazione delle attività per l'a.a. 2018/2019

La Presidente presenta le attività svolte nel quadriennio precedente specificando che il lavoro passato si è concentrato sul far conoscere alla comunità accademica il CUG e sul sensibilizzare la collettività sui temi delle pari opportunità soprattutto in ambito lavorativo. Ci sono degli adempimenti normativi come l'adozione del **Piano di Azioni Positive**, che tra l'altro è scaduto e deve essere rinnovato, a tal fine propone di inserire nell'ordine del giorno della prossima riunione un punto relativo a tale argomento con l'intento di nominare un gruppo di lavoro che ne curi la stesura. La Presidente continua ad illustrare le attività svolte soffermandosi sul **Bilancio di genere**. Il nostro Ateneo è stato tra i primi e pochi ad adottarlo. Il gruppo di lavoro che lo ha redatto ha aggiornato anche il secondo bilancio, presentato il 28 maggio nell'ambito dell'incontro annuale. Attualmente la CRUI sta lavorando alla stesura di linee guida per la redazione dei bilanci di genere e la Prof.ssa D'Onghia, insieme alla Dott.ssa Cristina Di Letizia collaborano con la conferenza. Le linee guida saranno presentate il 22 novembre a Roma, nel corso di un incontro pubblico. Il bilancio di genere è un ottimo strumento per comprendere quale è la situazione aggiornata dell'applicazione della parità di genere in ambito lavorativo all'interno dell'Università e per predisporre una relazione da presentare ai vertici per trovare soluzioni atte a superare le criticità.

Obiettivo di questo CUG sarà anche di far conoscere alla comunità accademica le sue attività e il suo ruolo per cui i componenti si faranno portavoce del CUG nei consigli di dipartimento.

La Presidente riferisce che ogni anno il CUG ha organizzato un convegno trattando temi di interesse comune al personale t.a. e docente. Per il 2019 propone di organizzare l'evento nella stagione autunnale, possibilmente nei primi giorni del mese di ottobre.

Ricorda che è stato creato un punto d'ascolto curato da docenti del Dipartimento di Medicina clinica e sperimentale e di Studi Umanistici per il personale t.a., che nella fase di passaggio dalla precedente alla nuova tecnostruttura ha risentito del cambio di mansioni, e propone di riproporre il servizio prevedendo un compenso per le docenti che lo hanno curato.

La Prof.ssa D'Onghia chiede una partecipazione di tutti i componenti alle attività del CUG, ognuna/o compatibilmente con i propri impegni e senza pretendere da parte di tutti la stessa partecipazione, invita quindi i presenti ad esprimersi in proposito.

Interviene Palma Gasperi che chiede che sia messo all'ordine del giorno della prossima riunione la trattazione della relazione sul benessere organizzativo. La Presidente invita la Dott.ssa Muscio a inviare ai componenti il file della Relazione sul Benessere organizzativo pubblicata sul sito web di Ateneo.

La Prof.ssa Lombardi informa che il CUG è presente nella strategia HR e che le commissarie quattro anni fa hanno chiesto espressamente di implementare le pari opportunità, propone a tal fine di aprire il punto d'ascolto al corpo docente, previsto dal Principio n.10 della Strategia. Riferisce anche che il Punto 24 prevede lo spazio gioco per le/i figl* de* dipendenti e il Punto 27 il raggiungimento dell'equilibrio di genere.

La Prof.ssa D'Onghia chiede alla Lombardi di stralciare i principi della Strategia da inviare a tutti i componenti del CUG.

La Prof.ssa De Serio esprime di essere lieta di far parte del CUG e auspica, come anticipato dalla Presidente, un fattivo coinvolgimento de* supplenti. La Prof.ssa D'Onghia ribadisce che alle riunioni ordinarie partecipano i componenti effettivi, ma ci saranno argomenti all'ordine del giorno che saranno trattati da apposite commissioni composte anche da supplenti che dovranno relazionare al Comitato durante gli incontri.

Giustina Del Vecchio chiede informazioni sulla possibile presenza in Ateneo del/la Consigliere/a di fiducia. La Presidente spiega che tale figura è stata prevista per i casi di molestie e che dovrebbe essere svolto da un/a esterno/a dietro pagamento di un gettone.

La Prof.ssa Fanizza interviene spiegando che il problema del mancato raggiungimento delle pari opportunità deriva dal clima culturale italiano dove manca una sensibilità al tema. A questo si aggiunge il fatto che la violenza, in tutte le sue espressioni, permea la società, è per questo che durante la prima lezione del primo anno del C. di L. in Scienze della Formazione la Prof.ssa Cagnolati, delegata rettorale alle pari opportunità, farà un intervento sulla violenza sulle donne.

La Prof.ssa D'Onghia propone di attuare un progetto itinerante di diffusione di una cultura contro la violenza sulle donne.

Interviene Pasquale Pepe che comunica l'esistenza di uno stato di disagio sui luoghi di lavoro, argomenti che interessa sia la componente del personale dell'Università che gli studenti; evidenzia inoltre che per recepire i messaggi del CUG bisogna anche porvi attenzione per cui i componenti devono avere anche il ruolo di sensibilizzazione della Comunità Accademica.

La Presidente invita tutti a difendere questo organismo in cui i componenti ne fanno parte per propria volontà.

4. Regolamento per l'adozione dello "smart working". Nomina commissione

La Presidente riferisce che la Dott.ssa Lucia Intonti, stagista del Master di I Livello "*Pari opportunità, Equità di genere e Cultura delle differenze*" dell'Università Federico II di Napoli presso di noi, ha iniziato a fare una mappatura di tutti i regolamenti sullo *smart working* delle università a livello nazionale. Il regolamento è stato pensato con il fine di migliorare la produttività dell'impresa e presuppone un rapporto di fiducia tra datore di lavoro e dipendente, inoltre, proprio per le novità che introduce, è opportuno che, una volta approvato, sia applicato a un numero limitato di dipendenti individuati sulla base di criteri oggettivi.

Nella prossima riunione verrà nominato il gruppo di lavoro che curerà la stesura della bozza di regolamento.

5. Varie ed eventuali

La Presidente comunica che il prossimo incontro si terrà il 23 ottobre alle 16:00.

L'incontro termina alle 16:50.

La Presidente
Prof.ssa Madia D'Onghia