



***Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia.***

**VERBALE N.3 DEL 10/04/2019**

Il giorno 10/04/2019, alle ore 15,00, presso la stanza dei Delegati, situata al V piano di Palazzo Ateneo, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Risultano presenti la Presidente, Prof.ssa Madia D'Onghia, e i componenti: Prof.ssa Antonietta Baiano, Prof.ssa Sisto, Sig.ra Giustina Del Vecchio, Sig.ra Francesca Pietradura, Sig. Pasquale Pepe, Sig. Davide Castrucci.

Assenti giustificati: Prof.ssa Fiammetta Fanizza, Prof. Luigi Nappi,

E' altresì presente la Dott.ssa Carmela Clemente, componente supplente del Cug, in qualità di verbalizzante, in sostituzione della Dott.ssa Rosa Muscio.

La Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, riconosce che la seduta è valida e passa a esaminare i punti all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Bozza regolamento sul lavoro agile
3. PAP
4. Diritto alla disconnessione
5. Consigliera di fiducia
6. Benessere organizzativo
7. Varie ed eventuali
8. Approvazione verbale della scorsa riunione

**1. Comunicazioni**

La Presidente comunica che, in occasione dell'inaugurazione dell'anno accademico, giorno 3 aprile 2019, il Magnifico Rettore ha illustrato alla platea le attività principali e le *best practices* del Cug dell'Università di Foggia realizzate nel corso del suo mandato.

La Presidente riferisce che è stata predisposta la relazione annuale che il Cug ha l'obbligo di redigere entro il 30 marzo di ciascun anno di mandato. La Presidente ricorda che la suddetta relazione espone la situazione del personale nell'Amministrazione di appartenenza riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e che inoltre tiene conto anche dei dati e delle informazioni forniti dall'Amministrazione ai sensi della Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità recante "Misure per realizzare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche". La Presidente, pertanto, comunica che la suddetta relazione sarà inviata agli organi competenti per l'approvazione.

## **2. Bozza regolamento sul lavoro agile**

La Presidente ricorda che è stata nominata una commissione incaricata di redigere una bozza di regolamento sulla disciplina del lavoro agile (smart working) nell'Università di Foggia.

La Presidente sottolinea che lo "smart working" intende non solo favorire il benessere dei lavoratori migliorando la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, ma anche aumentare la produttività dell'amministrazione.

La Presidente chiede alla Dott.ssa Clemente, componente della commissione che ha curato la stesura della bozza di regolamento, di riferire sul punto. La dott.ssa Clemente, dopo aver illustrato brevemente il contenuto della bozza, specificando la definizione, le attività che possono essere svolte in modalità "smart", i luoghi di svolgimento delle attività e la dotazione del dipendente, ha precisato che il regolamento prevede una fase di sperimentazione.

Nella fase sperimentale si è convenuto di far accedere al lavoro agile solo coloro che si trovano nelle condizioni di legge, stabilite dall'art. 1, c. 486 della L. n.145/2018: i lavoratori con figli disabili e le lavoratrici, nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità.

Inoltre, si sottolinea che sarà previsto uno specifico bando e una commissione della quale dovrebbero far parte sia il Direttore Generale che la Presidente Del Cug, la quale commissione esaminerà le domande pervenute dai dipendenti in conformità a quanto disposto dallo stesso Regolamento e dal Bando suddetto.

Dopo ampia discussione sul punto, preso atto di alcune osservazioni e della necessità di un supplemento di istruttoria, specie con riferimento alla vincolatività o meno dei pareri preventivi dei superiori gerarchici, la Presidente chiede alla commissione della quale risultano presenti oltre alla componente di cui sopra, la Prof.ssa Baiano e la Prof.ssa Sisto di fare ulteriori studi e ricerche in merito

e inoltre, comunica che sarà inviata una copia del regolamento suddetto ai vari componenti del Cug per eventuali altre note o commenti da discuterne nella prossima riunione.

### **3. PAP**

La Presidente comunica che la commissione sta proseguendo i lavori per l'aggiornamento del Pap.

### **4. Diritto alla disconnessione**

Per quanto attiene il rispetto del diritto alla disconnessione, di cui il Dott. Campagna aveva in precedente riunione, giorno 21 gennaio 2019, invitato il Cug a valutare la questione sulla fondatezza o meno di questo diritto, la Presidente comunica che redigerà una breve nota in cui esporrà le ragioni di diritto circa la insussistenza giuridica di tale diritto.

### **5. Consigliera di fiducia**

Per l'istituzione della figura della/del Consigliera/e di Fiducia, prevista dall'art. 7 del codice di condotta dell'Università di Foggia, la Presidente propone l'organizzazione propedeutica di un Corso di Perfezionamento. Il corso di perfezionamento in Consigliere di fiducia dovrà essere un percorso formativo altamente specializzato, il cui scopo principale è la formazione di professionisti in possesso di preparazione culturale, scientifica e pratica, per ricoprire il ruolo di "Consigliere di fiducia" presso enti privati e pubblici in ambito nazionale.

### **6. Benessere organizzativo**

Punto rinviato.

### **7. Varie ed eventuali**

La Presidente ricorda ai presenti che il convegno annuale verrà svolto verso la fine dell'anno, presumibilmente verso fine ottobre, comunque dopo le elezioni del Magnifico Rettore.

### **8. Approvazione del verbale della seduta precedente**

È approvato il verbale della seduta del 12 febbraio 2019.

La riunione si conclude alle ore 16:45.

Si allega la bozza del Regolamento sul lavoro agile dell'Università di Foggia

La Presidente  
Prof.ssa Madia D'Onghia