

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Università degli Studi di Foggia

Relazione annuale delle attività

(marzo 2017-marzo 2018)

La presente relazione, redatta ai sensi dell'art. 5 del vigente Regolamento del CUG dell'Università di Foggia, fornisce un resoconto delle principali attività e iniziative che sono state intraprese ed effettuate nell'anno "marzo 2017-marzo 2018", dal Comitato Unico di Garanzia; attività e iniziative promosse per attuare obiettivi di parità e pari opportunità, nonché di prevenzione e rimozione di qualunque forma di discriminazione legata all'età, alle disabilità, all'orientamento sessuale, all'appartenenza etnica, alla religione e alle convinzioni personali.

Il CUG per attuare e promuovere quanto succitato, si è riunito in sedute ordinarie, i cui verbali sono pubblicati sul sito di Ateneo, nei giorni seguenti:

2 maggio 2017;

6 giugno 2017;

11 luglio 2017;

20 settembre 2017;

29 novembre 2017.

Nelle suddette sedute si è preceduto a promuovere e avviare diverse iniziative, che possono essere così sintetizzate:

- programmazione Convegno annuale 2018: conciliazione vita-lavoro;
- redazione e approvazione del Codice di condotta e verifica della possibilità di nominare il/lal Consigliera/e di fiducia;
- attivazione del servizio di supporto psicologico;
- analisi de risultati indagine benessere organizzativo;
- monitoraggio del Piano di Azioni Positive;
- redazione della seconda edizione del Bilancio di Genere.

Il CUG, nell'ambito delle proprie competenze e in attuazione del PAP (Piano di Azioni Positive 2016/2018) e con il sostegno dell'Amministrazione, ha programmato l'organizzazione di un convegno che, inizialmente previsto per il mese di novembre 2017, è stato poi rinviato al 28 maggio 2018 in tema di conciliazione vita-lavoro. Il rinvio si è reso necessario in quanto il nostro Ateneo è stato oggetto, nella settimana dal 13 al 17 novembre 2017, della visita della Commissione Esterna di Valutazione dell'Università.

Il Convegno verterà su "*Il modello italiano di conciliazione condivisa nella PA in trasformazione*" e che il tema sarà oggetto di analisi nella duplice prospettiva sociologica e giuridica. Nella prima prospettiva, l'idea sarebbe quella di analizzare le diverse forme di *gender arrangement* e l'evoluzione dei corrispondenti modelli di politiche sociali attuati nel nostro Paese. La relazione dal taglio giuridico dovrebbe, invece, illustrare come il nostro legislatore più recente stia provando a dare attuazione al modello familiare del *dual earner-dual carer* (dalle novità introdotte dal *Jobs Act* alla Riforma Madia sino, da ultimo, alla legge sullo *smart working* e alla direttiva n. 3/2017), al fine di verificare se tali misure si collochino davvero nella prospettiva di "conciliazione condivisa" o se, invece, soffrano di un'impostazione ancora molto tradizionalista.

L'evento convegnistico avvierà la terza edizione del Festival della Ricerca e dell'Innovazione - FRI, manifestazione socio-culturale che quest'anno è programmato proprio dal 28 maggio al 1° giugno 2018, e ha come titolo "Sport, Nutrizione e Benessere".

Inoltre, alcune attività del CUG sono parte integrante della Strategia per la gestione delle risorse umane contenente i principi della Carta Europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per l'assunzione dei Ricercatori (C&C) del nostro Ateneo. Queste saranno annoverate nella strategia HR al fine di attestare il prosieguo dell'attuazione delle iniziative rientranti nella strategia.

Il CUG ha adottato un proprio Codice di Condotta, emanato con D.R. n. 620/2017, prot. n. 14719 – I/3 del 25.05.2017 che rappresenta anche un passaggio prodromico alla nomina della/del Consigliera/e di Fiducia, dal Codice di Condotta definito e istituito all'art. 7. Tale figura, istituita quale garante dell'applicazione del Codice succitato, dovrebbe fornire consulenza e assistenza a coloro che sono oggetto di possibili comportamenti integranti mobbing, molestie morali e/o sessuali. In conseguenza di tali comportamenti, interviene per proteggere le vittime e le/i testimoni, operando al fine di favorire il superamento della situazione di disagio. Si tratta di una professionalità importante che deve possedere un bagaglio di competenze ad ampio spettro, per la cui formazione si sta valutando di organizzare

anche un corso di Perfezionamento. In ogni caso, il CUG recepito le indicazioni del proprio Presidente in merito alle dimensioni contenute della ns Università, ritiene opportuno proporre che tale figura sia esterna all'Ateneo e a questi sia corrisposto un gettone di presenza.

Altra iniziativa degna di nota realizzata dal CUG è stata l'attivazione di un servizio di supporto psicologico a favore dei dipendenti dell'Università. Già evidenziato nello scorso anno come esigenza primaria per dare un segno tangibile all'azione dell'Amministrazione diretta al benessere del personale nell'ambiente lavorativo, è stato istituito tale servizio in via sperimentale per sei mesi e poi prorogato per altri sei mesi, avvalendosi della prof.ssa Anna Maria Petito, ricercatrice del S.S.D. M-PSI/08 del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale.

Il servizio è stato attivato dal mese di giugno a dicembre 2017 con una sospensione per tutto il mese di agosto, per un massimo di tre richieste ogni pomeriggio e per una volta a settimana, e tutto il personale T.A. è stato informato tramite i canali istituzionali di Ateneo (web, email).

Il CUG, nell'ambito delle proprie competenze e con il sostegno dell'Amministrazione, nell'ambito della Qualità del Lavoro e del Benessere Organizzativo quale leva di Sviluppo delle Performance nelle Pubbliche Amministrazioni e, in particolar modo, nelle Università, ha acquisito dall'Area Pianificazione e Controllo Strategico, i dati degli ultimi quattro anni in merito alla rilevazione del Benessere Organizzativo. L'analisi dei dati ha permesso di evidenziare una percezione esterna stabile dell'immagine del nostro Ateneo che contrappone un generale decremento della percezione da parte dei dipendenti del proprio stato di benessere ed un significativo decremento in merito ad alcuni item di particolare rilievo. Per quanto riguarda un primo commento si fa rinvio alle relazioni della performance pubblicate sul sito istituzionale.

Lo scenario prospettato ha spinto il CUG a programmare future iniziative, preventivamente concordate con il Rettore e il Direttore Generale, per migliorare il benessere del personale T.A.

Il CUG ha in programma l'aggiornamento del Piano di Azioni Positive, anche alla luce dell'esperienza vissuta dell'iniziativa a supporto psicologico del personale T.A., avviata prima della pausa estiva scorsa.

Il CUG, inoltre, ha incaricato i componenti della commissione che ha curato la stesura della prima edizione del Bilancio di genere di predisporre una seconda edizione aggiornata dello stesso documento che sarà presentato in occasione del convegno del 28 maggio p.v.

Anche per il 2017 è stato attivato il servizio denominato “Spazio Gioco 2017”, un’iniziativa riservata ai figli dei dipendenti dell’Università di Foggia, di età compresa tra i 3 e i 10 anni, per fornire una risposta concreta alle difficoltà che tutte le estati, docenti e personale tecnico-amministrativo dell’Ateneo dauno, si trovano ad affrontare in occasione della chiusura delle Scuole dell’Infanzia o delle Scuole Primarie. Si ricorda che lo “Spazio Gioco” risulta essere una tra le attività di successo dell’Università di Foggia, iniziativa socio-pedagogica (avviata ancor prima della costituzione del CUG) che punta alla conciliazione dei tempi famiglia-lavoro, attraverso un qualificato servizio educativo, gestito dal Laboratorio di ricerca e studio per l’infanzia del Dipartimento di Studi Umanistici. Tale servizio contribuisce a fare dell’Università di Foggia un esempio virtuoso, capace di trovare soluzioni innovative per garantire il diritto alla “*work-life bilance*” per il personale d’Ateneo, con figli a carico e con particolari impegni di cura familiare e domestica.

Il CUG per l’anno 2017-2018 ha svolto le suddette attività centrando alcuni degli obiettivi ritenuti prioritari e propedeutici all’operatività dell’organismo e per favorire un clima collaborativo e favorevole alla collegialità delle decisioni, la Presidente ha programmato degli incontri con il personale EP e i Capi Settore e con il Direttore Generale per presentare le attività dell’organismo nei Dipartimenti e nella Amministrazione centrale.

Tutte le attività sono pubblicizzate tramite il costante aggiornamento della pagina web (<https://www.unifg.it/ateneo/organizzazione/cug>), dove vengono riportate le attività istituzionali di maggiore rilievo, nonché attraverso l’utilizzo di una specifica casella di posta elettronica (cug@unifg.it). Quest’ultima è utilizzata sia nello scambio di tutte le informazioni tra i componenti del CUG sia per divulgare le informazioni e iniziative del CUG a tutti i docenti e i tecnici amministrativi, oltre a tenere aperto un canale di comunicazione tra il CUG, nella persona della Presidente, e l’utenza esterna (altre Università, enti pubblici e privati). Inoltre, è il canale attraverso il quale il personale può segnalare o manifestare propri disagi o formulare proposte e iniziative da poter successivamente sviluppare.

Il Presidente si impegna, in prossimità della scadenza del mandato quadriennale, a integrare la presente relazione con un documento di sintesi finale che dia conto della attività complessiva svolta nell’intero quadriennio. Nell’occasione saranno anche analizzati i dati sulla composizione del personale docente, ricercatore, tecnico amministrativo, tenendo conto della

distribuzione per genere, fascia di età, cittadinanza, tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno/definito, tempo determinato/indeterminato), qualifica, posizione organizzativa, eventuale area di ricerca, disabilità e si darà anche evidenza ai dati raccolti attraverso le indagini sul benessere organizzativo.

La presente relazione si trasmette al Magnifico Rettore, al Direttore Generale, al Senato Accademico e al Consiglio di Amministrazione dell'Università di Foggia.