

CUG

Relazione Attività 2014

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere ha tenuto la sua riunione d'insediamento il 24 giugno 2014. Dopo aver proceduto alla nomina della Vicepresidente e della Segretario, nelle persone, rispettivamente, delle Dottoresse Maria Ciavarella e Gabriella Caruso, ed aver accolto la disponibilità della Dottoressa Rossana Muscio ad assistere alle riunioni del Comitato in qualità di responsabile amministrativo dell'Area competente, ha avviato la discussione per la redazione del Regolamento di funzionamento del CUG. Tenendo conto del testo elaborato dal Comitato nella sua precedente composizione, e sottoposto all'attenzione del Senato Accademico nella seduta del 17 ottobre 2013, ha licenziato il testo definitivo nella successiva riunione del 30 giugno.

Per quanto riguarda gli aspetti organizzativi, sin dalla prima riunione ha deciso di organizzare incontri di presentazione dell'Organo presso varie strutture dell'Università. Inoltre ha deliberato la partecipazione come uditore agli incontri di contrattazione integrativa su materie di sua competenza.

Circa la comunicazione, diffusione e divulgazione, ha disposto la pubblicazione sul sito di Ateneo dei propri verbali.

Per quanto riguarda i rapporti con organismi simili di altre università e la costituzione di network tematici, il CUG ha partecipato alla compilazione di un questionario inviato dal Ministero per le Pari Opportunità per conoscere le iniziative dell'Università di Foggia sulla parità di genere e di partecipare al Seminario "Pari rappresentazione negli organi di Ateneo" del 17/10/2014 a Ferrara.

In coincidenza con l'inizio dell'anno accademico 2014-2015, integrata la composizione con la componente studentesca nella persona del Sig.

Francesco DI GIROLAMO, il CUG ha cominciato a lavorare all'organizzazione di una giornata seminariale per presentare anche a Foggia i risultati dell'indagine ministeriale. Nel merito, la Presidente del CUG ha indicato alcune direttrici su cui concentrare l'attenzione:

1. bassa presenza femminile negli organi di governo delle Università italiane;
2. necessità di creare una rete tra le Università italiane;
3. possibilità di redigere anche a Foggia il cosiddetto bilancio di genere in stretta collaborazione con i Dipartimenti.

Infine, con l'obiettivo di conoscere meglio le condizioni di lavoro nelle diverse strutture dell'Ateneo e di inviare entro marzo 2015 una Relazione al Dipartimento per le Pari Opportunità e agli Organi Accademici di Ateneo, il CUG ha costituito un gruppo di lavoro con il compito di raccogliere i dati su:

- numero di dipendenti disabili;
- telelavoratori;
- lavoratori che si avvalgono del servizio di intrattenimento dei figli minori predisposto nei mesi estivi presso il Dipartimento di Studi Umanistici.

Per quanto riguarda ulteriori aspetti della programmazione 2015, su proposta della Presidente il CUG ha deciso di organizzare giornate di formazione e promozione della cultura delle pari opportunità da svolgersi in modo itinerante presso le varie sedi dell'amministrazione centrale e dei Dipartimenti. Sempre al fine di implementare la comunicazione, ha deciso di impegnare a rotazione i suoi componenti nella gestione e pubblicazione di contenuti del sito web.

Infine, nella quinta ed ultima riunione del 16 dicembre 2014, il CUG si è concentrato sulle fasi di preparazione per giornata di studi su "Rappresentanze di genere negli organi di governo delle Università. Prassi, azioni positive e organismi di tutela" da tenere ad aprile 2015.

Da ultimo, ha deciso di adeguare la modulistica di Ateneo al rispetto della parità di genere, predisponendo e trasmettendo moduli/formulari e regolamenti al Rettore e agli Uffici competenti.